

Проблемы и перспективы развития рынка труда Украины в условиях экономической нестабильности

Л.В. БОЯРЧУК

Исследуются основные проблемы на рынке труда Украины в условиях экономической нестабильности: роста внешнего и внутреннего долгов государства; роста расходов на обслуживание государственного долга; финансовой зависимости от других государств; дефицитности государственного бюджета; нерациональности использования бюджетных средств. Проанализированы основные перспективы развития рынка труда Украины: обеспечение достойной работой населения независимо от места жительства; стимулирования экономической активности населения; развитие и реализация трудового потенциала и другое.

Ключевые слова: занятость, рынок труда, неформальная занятость, вынужденная неполная занятость, профессионально-квалификационный уровень граждан.

The basic problems of the labor market in Ukraine in terms of economic instability are studied. They are: the growth of internal and external debts of the state; the increasing cost of servicing the public debt; financial dependence from other states; deficiency of the state budget; irrational use of budget funds. The main prospects for the development of the labor market in Ukraine are analyzed: the decent work agenda of the population regardless of their place of residence; stimulate economic activity of the population; development and realization of the labor potential of both.

Keywords: employment, labor market, informal employment, involuntary part-time employment, vocational qualification level of citizens.

Введение. В Украине наблюдается достаточно сложная ситуация на рынке труда, которая находится под влиянием событий, которые привели к углублению экономического кризиса и обусловили проявление проблем финансового характера: рост внешнего и внутреннего долгов государства; рост расходов на обслуживание государственного долга; финансовая зависимость от других государств; дефицитность государственного бюджета; нерациональность использования бюджетных средств. В таких условиях, а также с учетом тенденции снижения зависимости экономического развития от природных ресурсов и материального капитала в пользу потенциала человеческого интеллекта, актуальным является формирование наиболее продуктивных компонентов человеческого капитала, эффективное их использование и воссоздание, возрождение экономики на инновационных началах и приведение качества трудового потенциала в соответствие с новыми потребностями.

Основная часть. По данным Государственной службы статистики Украины, ситуация на рынке остается напряженной и сопровождается сокращением спроса на рабочую силу [1].

Причинами нестабильной ситуации на рынке труда есть:

1. Уменьшение уровня занятости населения – динамика уровня занятости в Украине указывает, что данный показатель ежегодно меняется в незначительном размере.

2. Значительный удельный вес занятых в неформальном секторе экономики.

Основными причинами распространения неформальной занятости населения в Украине являются:

- дефицит достойной и высокооплачиваемой работы в официальном секторе экономики;
- несовершенство нормативно-правовой базы, которая регулирует рынок труда и занятость населения;
- слабая социальная защита и нарушения работодателем прав наемных работников;
- высокая нагрузка на фонд заработной платы и желание избежать высоких налогов;
- изменение трудовых мотиваций в части большей самостоятельности в работе и свободного распоряжения временем;

– нерегулируемая трудовая миграция населения, представители которой часто становятся неформально занятыми [2].

Об ограниченности возможностей инновационного развития национальной экономики и формирование рынка труда на индустриальной основе свидетельствует структура вакансий на конец 2014 г. по видам экономической деятельности, где они составляли:

- в сельском и лесном хозяйстве – 26 %;
- перерабатывающей промышленности – 16 %;
- торговле; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов – 11 %;
- транспорте, складском хозяйстве, почтовой деятельности – 7 %;
- строительстве – 3 %;
- образовании – 3 % [1].

Как показывает приведенная структура вакансий, четверть вакансий приходится на сельское хозяйство и только 16 % – на перерабатывающую промышленность. Тем временем, именно перерабатывающую промышленность, а также машиностроение, необходимо развивать и обеспечивать высокопрофессиональными трудовыми ресурсами, потому, что они определяют уровень конкурентоспособности Украины и перспективы инновационного развития государства.

О том, что наше государство слабо развивается в индустриальном плане свидетельствует, его место в Индексе глобальной конкурентоспособности. Самые высокие места Украина традиционно занимает по показателям: размер рынка – 38 место из 145 стран; высшее образование и повышение квалификации – 40 место; базовое образование и здравоохранение – 43 место. По показателям: инновации, технологическая готовность, эффективность рынка труда – 81, 85 и 80 места соответственно.

Таким образом, состояние развития технологий и инноваций оценивается почти на одном уровне с эффективностью рынка труда, что подтверждает острую необходимость совершенствования и гармонизации политики занятости, оплаты труда и инновационно-технологического развития Украины. То есть, рынок труда должен основываться на потребности в работниках для развития индустриальных отраслей, что может изменить пропорцию между занятыми в формальном и неформальном секторах экономики в пользу официального сектора, а также позволит создать необходимые условия для эффективного использования рабочей силы и повышение занятости населения [4]. Главная причина занятости украинцев в неформальном секторе экономики связана с невозможностью реализовать себя в формальном.

3. Увеличение количества занятых, которые работают не по месту регистрации – эти изменения связаны с отсутствием вакансий в местах регистрации граждан трудоспособного возраста, в силу чего они вынуждены искать работу в других населенных пунктах.

4. Низкий уровень оплаты труда из-за снижения покупательной способности; обесценивания валюты; необъективного расчета средней заработной платы, поскольку остается достаточно значительное количество работников, которые получают низкую заработную плату. Учитывая, что заработная плата и прибыль в структуре доходов населения занимают менее 60 %, высока доля социальной помощи, субсидий и трансфертов, которые выплачиваются государством из бюджета во время выполнения функции социальной защиты и социального обеспечения.

5. Сокращается количество плательщиков единого социального взноса – количество застрахованных лиц, за которых уплачивается единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование.

Недостатками системы социальной защиты населения в Украине является: направление бюджетных средств на выполнение большого количества государственных социальных программ; осуществление значительного количества мер социальной защиты; назначения отдельных видов социальных выплат без учета реальных доходов граждан (домохозяйств); ограниченные возможности финансирования развития социальных услуг местными бюджетами в соответствии с потребностями.

6. Уменьшение количества занятого населения по видам экономической деятельности – во всех видах экономической деятельности и почти во всех регионах Украины уменьшается среднеучетное количество штатных работников.

7. Рост объемов вынужденной неполной занятости.

8. Рост количества работников, предупрежденных о запланированном массовом высвобождении.

9. Рост объемов и уровня безработицы.

10. Диспропорции между спросом и предложением рабочей силы.

11. Низкий уровень доходов и расходов населения.

Учитывая то, что на приобретение товаров и услуг расходуется 85 %, уплату налогов – около 7–10 %, на накопление нефинансовых активов и прирост финансовых активов направляется лишь 5 % доходов. Таким образом, уровень доходов и сбережений населения находится на очень низком уровне, что заставляет граждан искать другие источники доходов, которые они могут получить как в официальной сфере деятельности, так и в неформальном секторе экономики. Таким образом, проблема бедности является острой. Сегодня ряды бедных, помимо традиционно малообеспеченных слоев населения (пенсионеров, многодетных и неполных семей, инвалидов), пополняют работающие граждане с низким уровнем доходов [3]. Как следствие, чтобы иметь дополнительные доходы для финансового обеспечения своей жизни, значительная часть населения Украины вынуждена прибегать к поиску дополнительных источников заработка в неформальном секторе экономики. Несмотря на сложнейшую ситуацию на рынке труда, государственная служба занятости обеспечила выполнение задач по содействию занятости населения и подбора кадров для работодателей.

Так, каждый второй бывший безработный открыл собственное дело в сфере оптовой и розничной торговли, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов, каждый десятый – в профессиональной, научной и технической деятельности, столько же в сельском, лесном и рыбном хозяйствах. С целью помощи в профессиональном самоопределении, повышении мотивации к труду, ориентации на профессии, которые являются востребованными на рынке труда, профориентационными услугами государственной службы занятости была предоставлена помощь внутренне перемещенным лицам. Для обеспечения соответствия профессионально-квалификационного уровня граждан, ищущих работу, требованиям работодателей, государственная служба занятости организует профессиональное обучение безработных.

Заключение. Формирование полноценного рынка труда в Украине требует создания всех условий для эффективного функционирования экономики. Важной проблемой, которая усложняет ситуацию на рынке труда, является распространение неофициальной и теневой занятости. С одной стороны, деятельность теневого сектора является важной для значительной части украинцев, поскольку обеспечивает их рабочими местами. Однако предприятия, работающие в этом секторе, не платят налоги, что увеличивает налоговую нагрузку на официальный сектор, снижает эффективность его функционирования и, следовательно, сужает возможности развития, сдерживает процессы создания новых рабочих мест, повышение заработной платы работникам. Снижение базы налогообложения вследствие роста масштабов теневого сектора приводит к увеличению дефицита бюджета, снижению социальных расходов и негативно сказывается на жизненном уровне населения. Учитывая это, важной задачей государственной политики является содействие переходу деятельности теневого сектора в официальную экономику, что, помимо прочего, препятствует распространению коррупции, которая приводит к неэффективному функционированию государственного механизма, сужению перспектив обеспечения реального экономического роста как предпосылки продуктивной занятости.

Есть определенные надежды, что данные изменения будут направлены на обеспечение достойной работой населения независимо от места жительства, стимулирования экономической активности населения, развитие и реализацию трудового потенциала, что в дальнейшем станет весомым фактором экономического роста.

Литература

1. Официальный сайт Государственной службы статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2009/tp/pres-reliz/dop_2009.html. – Дата доступа : 17.01.2016.
2. Системные недостатки рынка труда Украины и приоритеты его реформирования. Аналитический доклад / А. Пищуліна, А. Коваль, А. Кочеміровська // Национальный институт стратегических исследований. – К. : НИСИ, 2010. – 47 с.
3. Официальный сайт Государственной службы занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>. – Дата доступа : 17.01.2016.
4. Williams, C. Explaining the Normality of Informal Employment in Ukraine: A Product of Exit or Exclusion? / C. Williams, J. Round, P. Rodgers // American Journal of Economics and Sociology. – 2011. – № 3. – P. 729–755.

Черниговский национальный
технологический университет

Поступила в редакцию 09.02.2016

РЕПОЗИТОРИЙ ГТУ ИМЕНИ Ф.СКОРИНЫ