

ОФОРМЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ УВОЛЬНЕНИЙ

В соответствии со ст. 197 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) за совершение работником дисциплинарного проступка устанавливается дисциплинарная ответственность [1]. Согласно ч. 4 ст. 199 ТК дисциплинарное взыскание, оформляется приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом). Кроме того, предусматривается только письменная форма привлечения к дисциплинарной ответственности. До вступления в силу Закона Республики Беларусь от 18.07.2019 г. № 219-3 «Об изменении законов» [2] в ранее действовавшей редакции ТК привлечение к дисциплинарной ответственности оформлялось приказами, распоряжениями и постановлениями нанимателя. Следует отметить, что с учетом изменения ТК в Унифицированную систему организационно-распорядительной документации внесены изменения в наименование акта об отказе работника от ознакомления с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о наложении дисциплинарного взыскания. Однако, как и ранее, образцы постановления, протокола и решения отсутствуют [3].

Для сравнения, и в соответствии со ст. 193 ТК Российской Федерации [4], и со ст. 1 и 65 ТК Республики Казахстан [5], и со ст. 149 Кодекса законов о труде Украины [6] привлечение к дисциплинарной ответственности оформляется приказом или распоряжением.

Так как одной из мер дисциплинарной ответственности является увольнение работников, а ст. 201 ТК связывает право наложения дисциплинарного взыскания с правом приема и увольнения работников, необходимо проанализировать, какими актами нанимателя оформляется увольнение работника. В соответствии со статьями ТК в отношении прекращения трудового договора в настоящее время применяются лишь приказ и распоряжение, а в некоторых случаях упоминается только приказ:

1) п. 15 ч. 1 ст. 55: при организации труда работников наниматель обязан оформлять прекращение трудового договора с работником приказом (распоряжением);

2) ч. 5 ст. 50: основанием для внесения в трудовую книжку записей об увольнении, является приказ (распоряжение) нанимателя;

3) ч. 1 ст. 307⁵: ознакомление работника, выполняющего дистанционную работу, с приказом нанимателя о прекращении трудового договора осуществляется путем обмена электронными документами либо при личном присутствии работника;

4) ст. 242 ТК: течение срока для обращения в суд по делам об увольнении связывается только с вручением копии приказа об увольнении или выдачей трудовой книжки.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что для применения увольнения в качестве меры дисциплинарного взыскания требуется издание приказа или распоряжения.

Оформление трудовых отношений в целом постановлением, решением и протоколом осуществляется в случаях:

– решение – оформление отпуска (ч. 1 ст. 152 ТК);
– постановление – оформление работы за пределами установленной нормы продолжительности рабочего времени при установлении ненормированного рабочего дня (ч. 1 ст. 118¹ ТК). Кроме того, постановление принимается коллегиально органами государственной власти и управления;

– протокол – оформление какого-либо действия в соответствии с ТК не предусмотрено. Однако согласно ст. 259 ТК расторжение трудового договора с руководителем организации осуществляется по решению собственника имущества организации. Такое решение не всегда оформляется именно «решением» как документом. Например, в соответствии со ст. 55 Закона РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ «О хозяйственных обществах» ОТ 9 декабря 1992 г., № 2020-ХІІ решения коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества принимаются на его заседаниях и оформляются протоколом [7]. Однако также считаем, что для увольнения руководителя не достаточно лишь протокола, а требуется издание приказа в соответствии с общими нормами ТК.

Для отдельных категорий работников имеются специальные положения по вопросам привлечения к дисциплинарной ответственности.

В соответствии с ч. 4 ст. 56 Закона Республики Беларусь от 14.06.2003 № 204-3 «О государственной службе в Республике Беларусь» [8] оформление дисциплинарного увольнения государственного служащего осуществляется в соответствии с законодательством о труде и иными актами законодательства. Таким образом, особенностей по сравнению с ТК не установлено.

Согласно ст. 98, 99 Кодекса Республики Беларусь о судостроительстве и статусе судей квалификационная коллегия судей принимает заключение, имеющее рекомендательный характер, о наличии оснований либо для применения дисциплинарных взысканий, либо для прекращения дисциплинарного производства. В последующем уполномоченным лицом дисциплинарное взыскание оформляется решением [9].

Наложение взыскания на военнослужащего, нарушившего воинскую дисциплину или общественный порядок, также оформляется решением [10].

Привлечение к дисциплинарной ответственности прокурорских работников, сотрудников таможенных органов, работников внутреннего водного транспорта оформляется только приказом [11, 12, 13].

В Положении о дисциплине работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.09.1993 г., № 656, прямо не указано, каким документом оформляется дисциплинарное взыскание. Однако согласно п. 12, 14 указанного Положения дисциплинарное взыскание может быть снято приказом руководителя, а обжалование увольнения возможно в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении [14]. Аналогичная норма содержится в Положении о дисциплине работников Минского метрополитена, утв. пост. Кабинета Министров Республики Беларусь от 30 сентября 1994 г. № 100 [15].

Таким образом, законодатель, учитывая специальные положения об ответственности отдельных категорий работников, расширил перечень документов, которыми может оформляться привлечение к дисциплинарной ответственности. Выбор акта, которым будет оформлено дисциплинарное взыскание, зависит от особенностей правового положения нанимателя, работника, а также порядка ведения делопроизводства у нанимателя. В то же время, считаем, что применение такой крайней меры взыскания как увольнение, должно оформляться приказом или распоряжением.

Список использованных источников

1 Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

2 Об изменении законов : Закон Республики Беларусь от 18 июля 2019 г., № 219-З [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

3 Унифицированная система организационно-распорядительной документации : утв. приказом Департамента по архивам и делопроизводству Министерства юстиции Республики Беларусь от 28 ноября 2019, № 41 [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

4 Трудовой кодекс Российской Федерации : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г. : одобр. Советом Федерации 26 декабря 2001 г., с изм. и доп. // КонсультантПлюс – надежная правовая поддержка [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/. – Дата доступа : 13.10.2020.

5 Трудовой кодекс Республики Казахстан : принят 23 ноября 2015 г., № 414-V: с изм. и доп. // Параграф. Правовые системы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : https://online.zakon.kz/document/?doc_id=38910832#pos=5;-155. – Дата доступа : 13.10.2020.

6 Кодекс законов о труде Украины : введен в действие с 1 июня 1972 г. Законом Украинской ССР от 10 декабря 1971 г. № 322 – VIII: с изм. и доп. // Законодавство України [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>. – Дата доступа : 13.10.2020.

7 О хозяйственных обществах : Закон Республики Беларусь от 9 декабря 1992 г., № 2020-XII : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

8 О государственной службе в Республике Беларусь : Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г., № 204-З : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

9 Кодекс Республики Беларусь о судостроительстве и статусе судей : 29 июня 2006 г., № 139-З: принят Палатой представителей 31 мая 2006 г. : одобр. Советом Респ. 16 июня 2006 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

10 Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Республики Беларусь : утв. Указом Президента Республики Беларусь от 26 июня 2001 г., № 355 : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

11 Положение о прохождении службы в органах прокуратуры Республики Беларусь : утв. Указом Президента Республики Беларусь от 27 марта 2008 г., № 181 : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

12 Дисциплинарный устав таможенных органов Республики Беларусь : утв. Указом Президента Республики Беларусь от 09 марта 2011 г., № 98 : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

13 Устав о дисциплине работников внутреннего водного транспорта Республики Беларусь : утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 апреля 1994 г., № 267 : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

14 Положение о дисциплине работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования : утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.09.1993 г., № 656 : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

15 Положение о дисциплине работников Минского метрополитена : утв. постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 30 сентября 1994 г., № 100 : с изм. и доп. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.