

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ГОМЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ФРАНЦИСКА СКОРИНЫ»**

Кафедра экономики и управления производством

И.В. Глухова

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

**Задания к контрольной работе
для студентов заочного факультета специальности
1–25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»**

**Гомель
УО «ГГУ им Ф.Скорины»
2010**

УДК
ББК

Г

Рецензент:

кафедра экономики и управления производством
учреждения образования «Гомельский государственный
университет имени Франциска Скорины»

Рекомендованы к изданию научно-методическим советом
учреждения образования «Гомельский государственный
университет имени Франциска Скорины»

Глухова, И.В.

Г Организация труда: задания к контрольной работе для студентов заочного факультета специальности 1–25 01 07 – «Экономика и управление на предприятии» / И.В. Глухова; М-во образ. РБ, Гомельский госуниверситет им. Ф. Скорины. – Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2010. –

Контрольная работа по курсу «Организация труда» состоит из двух частей. В первой части студенту необходимо раскрыть два теоретических вопроса по определенной тематике, основываясь на изучении специальной научной и учебной литературы, трудового законодательства Республики Беларусь и материалов периодической печати. Вторая часть включает решение практического задания по соответствующей тематике.

Задания к контрольной работе предназначены для студентов заочного факультета специальности 1–25 01 07 – «Экономика и управление на предприятии».

УДК
ББК

© Глухова И. В., 2010
© УО «Гомельский государственный
университет им. Ф. Скорины», 2010

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	4
Требования по выполнению контрольной работы.....	6
Задания к контрольной работе.....	8
Литература.....	38
Приложения.....	41

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМ.Ф. СКОРИНЫ

ВВЕДЕНИЕ

Труд является основой существования человека, определяет его место в обществе, служит одной из важнейших форм самовыражения. Поэтому он должен быть организован таким образом, чтобы адекватно отражать данные аспекты и обеспечивать соразмерное вознаграждение. Переход к инновационной экономике обуславливает необходимость создания новых подходов к системе организации труда на предприятиях в рамках действующего законодательства Республики Беларусь. А это требует глубоких знаний теоретических основ и практических навыков в данной области. В этой связи изучение дисциплины «Организация труда» в рамках подготовки экономистов-менеджеров является актуальным.

Главным средством овладения теоретическими и практическими основами организации труда различных категорий работников для студентов заочного факультета является самостоятельная работа во внеаудиторное время. Поэтому изучение курса «Организация труда» проводится по трем направлениям: проведение лекционных и практических занятий, подготовка письменной контрольной работы. Данная работа позволяет осуществлять контроль освоения студентами учебной программы. Подготовка контрольной работы требует от студентов самостоятельного изучения специальной научной и учебной литературы, трудового законодательства Республики Беларусь и материалов периодической печати в области организации трудового процесса.

Основная цель контрольной работы по курсу «Организация труда» заключается в усвоении студентами методологических основ организации трудового процесса на предприятии и приобретении практических навыков, позволяющих осуществлять эффективное комплексное управление трудовой сферой субъекта хозяйствования.

Достижение цели предполагается посредством решения следующих задач:

- овладения методологическими основами в области организации труда на предприятии;
- приобретения практических навыков по проектированию рабочих мест и условий труда, нормированию труда, организации заработной платы и системы мотивации труда категорий персонала, оценке эффективности организации труда;
- формирования умения пользоваться учебной и научной литературой, нормативными актами, периодическими изданиями в области ор-

ганизации труда;

– развития навыков самостоятельной работы по использованию сформированной методологической базы по соответствующим направлениям в решении практических задач.

Контрольная работа по курсу «Организация труда» состоит из двух частей. В первой части студенту необходимо раскрыть два теоретических вопроса по определенной тематике, основываясь на изучении специальной научной и учебной литературы, трудового законодательства Республики Беларусь и материалов периодической печати. Вторая часть включает решение практического задания по соответствующей тематике.

Выполнение контрольной работы производится по вариантам, которые определяет преподаватель, ведущий дисциплину «Организация труда».



Требования к оформлению контрольной работы

К выполнению контрольной работы предъявляются следующие требования:

1 Контрольная работ выполняется на листах формат А4 рукописным способом или с применением печатающих и графических устройств вывода (в соответствии с ГОСТ 2.004-88).

2 Контрольная работа включает следующие структурные элементы:

- титульный лист (приложение А);
- содержание;
- основную часть, представленную заданием по соответствующему варианту темы контрольной работы;
- список использованных источников;
- приложения (при их наличии).

3 Объем контрольной работы должен составлять 15 – 20 листов. Работа должна быть выполнена аккуратно, разборчивым почерком или с применением печатающих и графических устройств вывода на одной стороне листа белой бумаги. При компьютерном наборе печать производят через одинарный междустрочный интервал шрифтом 14 пунктов, гарнитура Times New Roman. При рукописном оформлении работы ее объем должен соответствовать машинописному представлению: 38–42 строки на странице, абзацный отступ 1,25 см, соответствие полей предъявляемым требованиям.

Текст контрольной работы необходимо печатать, соблюдая следующие параметры: левое поле – 30 мм, правое – 15 мм, верхнее – 25 мм, нижнее – 20 мм. Нумерация страниц в правом верхнем углу, начиная со «2-ой». Шрифт печати должен быть четким, лента – черного цвета средней жирности. Все линии, буквы, цифры и знаки должны быть одинаково черными по всему тексту. Плотность текста должна быть одинаковой (38–42 строки на странице).

4 Теоретический материал необходимо излагать, начиная с названия вопроса, делать ссылки на источники, откуда взяты используемые цитаты или цифровой материал.

Ссылки на источники следует указывать порядковым номером по списку источников или номером подстрочного примечания. Номер источника по списку заключается в квадратные скобки или помещается между косыми чертами. Номер примечания дается надстрочным индексом для каждой страницы нумерация подстрочных примечаний

(если их более двух) начинается с единицы. Оформление примечаний производится в соответствии с требованиями.

При использовании части сведений из источников с большим количеством страниц (обзорные статьи, монографии) в том месте текста, где дается ссылки, необходимо указать номера страниц (от и до), иллюстраций, таблиц, формул, на которые дается ссылка в тексте контрольной работы.

Пример - [16. с. 24] (16 – номер источника в списке. 24 – номер страницы). Точка ставится после квадратных скобок [] .

При подготовке контрольной работы студент должен показать знание темы, проявить умение правильно и четко излагать усвоенный материал. Недопустимо дословное переписывание текста опубликованных литературных источников. При возникновении затруднений у студента в процессе подготовки контрольной работы следует обращаться за консультацией на кафедру экономики и управления производством.

5 В конце работы следует привести список использованных источников, образец оформления которого представлен в Приложении Б. При подготовке контрольной работы студент должен пользоваться источниками, указанными в списке литературы, а также новейшими публикациями в экономических периодических изданиях, нормативными правовыми актами Республики Беларусь. Выполненная и оформленная в соответствии с требованиями контрольная работа подписывается студентом с указанием даты ее выполнения.

6 Студент должен представить контрольную работу на рецензирование не позже установленного графиком учебного процесса срока.

Рецензирование и защита контрольной работы проводится в соответствии с «Положением о контрольной работе студента заочного факультета и порядке ее рецензирования» от 23 февраля 2005 года.

Все сделанные рецензентом замечания студент обязан учесть и внести в работу необходимые исправления и дополнения. Студенты, не получившие зачета по контрольной работе, к экзамену по дисциплине «Организация труда» не допускаются.

Задания к контрольной работе

Вариант 1

Концепция организации труда в условиях рыночной экономики

- 1 Сущность и содержание организации труда в условиях рыночной экономики.
- 2 Основные направления организации труда на предприятии.
- 3 Задача.

В ремонтно-механическом цехе машиностроительного предприятия установлены нормы времени в часах на единицу ремонтной сложности по видам ремонтных работ, отраженные в таблице 1.

Таблица 1 – Нормы времени на единицу ремонтной сложности по видам ремонтных работ

Наименование ремонтных операций	Количество ремонтных единиц, шт.	Нормы времени по видам работ, час			
		станочные	слесарные	прочие	всего
Осмотр	15600	0,1	0,75	–	0,85
Малый ремонт	14500	2,0	4,0	0,1	6,1
Средний ремонт	2050	7,0	16,0	0,5	23,5
Капитальный ремонт	1500	10,0	23,0	2,0	35,0

Полезный фонд времени одного рабочего 1820 часов, коэффициент выполнения норм выработки ремонтниками – 1,2.

Определить потребность в ремонтных рабочих по видам ремонтов и в целом на планируемый период. Сделать выводы.

Вариант 2

Эффективность совершенствования организации труда на предприятии

- 1 Современная концепция организации труда на предприятии.
- 2 Социально-экономическая и экологическая эффективность совершенствования организации труда на предприятии.
- 3 Задача.

За счёт осуществления мероприятий по совершенствованию организации труда получен прирост объёма производства в размере 50 млн. ден. ед. Высвобождено 12 рабочих-повременщиков, средняя заработная плата которых составляла 560 тыс. ден. ед. В связи с проведением мероприятий процент роста производительности труда составит 105%, а процент прироста средней заработной платы оставшихся рабочих – 3%. Себестоимость продукции в базисном году составляла 7392 млн. ден. ед. при доле заработной платы рабочих-повременщиков 11%. Осуществление мероприятий было сопряжено с капитальными вложениями в 60 млн. ден. ед. и соответствующими текущими затратами в размере 15 млн. ден. ед. Уровень рентабельности продукции в базисном году – 12%.

Определить годовой экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда на предприятии. Сделать выводы.

Вариант 3

Разделение труда на предприятии

- 1 Разделение труда: понятие, формы, границы.
- 2 Прогрессивные формы разделения труда.
- 3 Задача.

Время машинно-автоматической работы на одном станке – 20 мин, время занятости одного рабочего на 1 станке – 5 мин.

Определить норму многостаночного обслуживания, продолжительность цикла многостаночного обслуживания. Сколько станков сможет обслужить один рабочий, если время занятости сократится на 1 мин? Сколько рабочих-многостаночников потребуется в том и другом случаях для обслуживания 12 станков-дублёров? Сделать выводы.

Вариант 4

Кооперация труда на предприятии

- 1 Понятие и формы кооперации труда на предприятии.
- 2 Бригадная форма организации труда.
- 3 Задача.

Объемы работ, которые должна выполнить бригада численностью 10 человек, и нормы времени на единицу работы приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Исходные данные для расчётов

Наименование работ	Единица измерения	Объём работ	Норма времени на единицу работы, мин
Подготовка рабочего места	чел.-ч	10	1,0
Разгрузка материалов вручную	т	150	0,59
Заготовка металлоконструкций	т	140	0,95
Монтаж металлоконструкций	т	140	2,4
Электросварочные работы	пог. м	1500	0,25
Окраска металлоконструкций	м ²	30	0,35
Уборка вспомогательных приспособлений и отходов, очистка площадки	операция	1	6,0

Сложившийся уровень выполнения норм выработки – 106% при продолжительности смены в 8 ч. Рассчитать аккордное задание бригаде монтажников. Сделать выводы.

Вариант 5

Основы организации рабочих мест

- 1 Рабочее место: понятие, виды и требования, предъявляемые к его организации.
- 2 Классификация рабочих мест.
- 3 Задача.

По состоянию на 1 января планового года общая численность занятых на предприятии составила 5360 человек при наличии 25 вакантных рабочих мест. На начало базисного года на предприятии имелось 5398 рабочих мест, в силу производственной необходимости было введено 17 рабочих мест, по результатам аттестации ликвидировано в течение года 30 рабочих мест. Коэффициент сменности на конец базисного года – 1,6 при максимальном значении – 1,72. Определить число физических рабочих мест, экономических рабочих мест и потенциал расширения занятости. Сделать выводы.

Вариант 6

Оснащение рабочего места

- 1 Особенности оснащения рабочих мест категорий работников предприятия.
- 2 Виды оснастки и их характеристика.
- 3 Задача.

Среднесписочная численность рабочих цеха 120 человек, из которых в наибольшую смену занято 80 человек. Среднегодовая стоимость технологического оборудования цеха составляет 52560 млн. ден. ед., технологической и организационной оснастки – 20 млн. ден. ед. В цехе имеется 5 вакантных рабочих мест. Определить среднюю стоимость рабочего места в цехе. Сделать выводы.

Вариант 7

Планировка рабочих мест

- 1 Внутренняя планировка рабочего места.
- 2 Внешняя планировка рабочего места.
- 3 Задача.

Произвести планировку рабочего места на предприятии с учётом следующих направлений:

- категория персонала, для которой будет разрабатываться рабочее место;
- вид рабочего места;
- цель функционирования рабочего места;
- функции, выполняемые работником на рабочем месте;
- внешняя планировка рабочего места;
- внутренняя планировка рабочего места, в том числе характеристика основного оборудования, организационной и технологической оснастки;
- вид и форма обслуживания рабочего места;
- эскиз планировки рабочего места.

Вариант 8

Система обслуживания рабочих мест

- 1 Цели, задачи и функции системы обслуживания рабочих мест.
- 2 Виды систем обслуживания рабочих мест и особенности их организации.
- 3 Задача.

В ремонтно-механическом цехе 30 станочников, каждый из которых затрачивает в смену по 40 мин на подноску заготовок и сдачу на склад готовой продукции. За счёт этого их оперативное время снижается с 400 до 360 мин в смену. Определить целесообразность введения централизованного транспортного обслуживания, если выработка станочника – 50 тыс. ден. ед. в смену, а средняя заработная плата вспомогательного рабочего – 26 тыс. ден. ед. в день. Сделать выводы.

Вариант 9

Проектирование организации рабочего места

- 1 Особенности проектирования обслуживания рабочих мест основных и вспомогательных рабочих.
- 2 Методические подходы к проектированию рабочего места основных и вспомогательных рабочих, управленческого персонала.
- 3 Задача.

Среднесписочная численность рабочих цеха 230 человек. Среднегодовая выработка на 1 рабочего составляет 7560 тыс. ден. ед. Среднегодовая стоимость оборудования цеха составляет 2192,4 млн. ден. ед. Коэффициент сменности – 1,3. Определить среднюю стоимость рабочего места в цехе. Сделать выводы.

Вариант 10

Паспортизация и аттестация технико-технологического и организационно-экономического уровня рабочих мест

- 1 Сущность инвентаризации и паспортизации рабочих мест.
- 2 Методические основы проведения аттестации технико-технологического и организационно-экономического уровня рабочих мест.

3 Задача.

На рабочем месте трудоёмкость изготовления единицы изделия по прогрессивному технологическому процессу (оборудованию) 3,6 нормо-ч, трудоёмкость по действующему техпроцессу 5,5 нормо-ч, часовая производительность установленного оборудования 25 штук, прогрессивного оборудования 35 штук. Определить технико-технологический уровень рабочего места по прогрессивности применяемого технологического процесса (по трудоёмкости) и уровню производительности оборудования. Сделать выводы.

Вариант 11

Экспертиза и аттестация рабочих мест по условиям труда

1 Технология проведения экспертизы и аттестации рабочих мест по условиям труда в рамках действующего законодательства Республики Беларусь.

2 Рационализация рабочих мест по результатам аттестации и её эффективность.

3 Задача.

На основании данных таблицы 1 рассчитать экономическую эффективность мероприятий по рационализации рабочих мест на основе их аттестации. Срок внедрения мероприятий – 1 марта расчётного года.

Сделать выводы.

Таблица 1 – Исходные данные для расчёта экономической эффективности от рационализации рабочих мест

Показатели	Отчётный год	Плановый год
Объём произведенной продукции, млн. ден. ед.	330000	3400000
Численность работников, чел.	1100	1000
Себестоимость продукции, млн. ден. ед.	280500	272000
Единовременные капитальные затраты, млн. ден. ед.	–	10200
Коэффициент сравнительной экономической эффективности	0,15	0,15

Вариант 12

Трудовой процесс

- 1 Понятие и структура трудового процесса.
- 2 Классификационные виды трудовых процессов и критерии их выделения.
- 3 Задача.

Существуют элементы трудовой операции «обработка детали»: взять деталь из ящика, левую руку протянуть к рукоятке крана, повернуть рукоятку, установить деталь в пневматический патрон станка, зажать деталь в патроне, протянуть правую руку к детали, захватить деталь пальцами, поднести деталь к патрону, совместить деталь с раствором кулачков патрона, правой рукой положить деталь в ящик, правой рукой захватить деталь, протянуть левую руку к рукоятке пневматического крана, повернуть рукоятку, протянуть левую руку к кнопке включения станка, разжать пальцы правой руки, нажать левой рукой на кнопку включения станка, правой рукой отвести резец, нажать на кнопку выключения станка, правую руку протянуть к детали, захватить деталь пальцами, взять деталь в правую руку, снять деталь, захватить рукоятку крана, протянуть правую руку к резцу и подвести его, подвинуть деталь до упора, обточить деталь за один проход, вынуть деталь из патрона, левую руку протянуть к кнопке выключения станка.

Приведенные элементы операции «обработка детали» упорядочить и определить их внутреннюю структуру. Сделать выводы.

Вариант 13

Методы и приёмы труда

- 1 Методы и приёмы труда: понятие и направления рационализации.
- 2 Проектирование рациональных приёмов и методов труда.
- 3 Задача.

Элементы операции токарной обработки детали и время на их осуществление приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Элементы операции «токарная обработка детали»
и их продолжительность

Элементы операции	Затраты времени рабочих, мин			
	1	2	3	4
Взять и установить деталь	0,5	0,4	0,6	0,3
Пустить станок, подвести резец	0,3	0,40,3	0,3	0,3
Обточить деталь	4,2	4,0	4,1	4,5
Отвести резец, остановить станок	0,2	0,3	0,2	0,2
Снять и отложить деталь	0,7	0,6	0,6	0,7
ИТОГО	5,9	5,7	5,8	6,0

Проанализировать фактические затраты времени рабочих на выполнение каждого приёма и операции в целом. Расчленить трудовые приёмы на отдельные трудовые действия и движения. Спроектировать трудовой процесс на основе рационализации затрат времени выполнения его элементов. Сделать выводы.

Вариант 14

Условия труда на рабочем месте

- 1 Условия труда на предприятии: понятие, виды и факторы, их определяющие.
- 2 Динамика работоспособности человека – основа проектирования условий труда на предприятии.
- 3 Задача.

В цехе химического завода обнаружены следующие концентрации паров химических веществ: ацетона – 210 мг/м³, бензола – 15 мг/м³, метилацетата – 115 мг/м³.

Рассчитать частные и общий коэффициенты состояния воздушной среды в цехе, если предельно допустимые концентрации вредных веществ установлены следующие: ацетона – 200 мг/м³, бензола – 20 мг/м³, метилацетата – 100 мг/м³. Рассчитать влияние условий труда на использование рабочего времени, если каждый процент отклонения условий труда от нормы приводит к потере рабочего времени в размере 0,4% сменного фонда. Сделать выводы.

Вариант 15

Режимы труда и отдыха на предприятии

1 Особенности формирования режимов труда и отдыха категорий работников предприятия.

2 Государственное регулирование режимов труда и отдыха в субъектах хозяйствования Республики Беларусь.

3 Задача.

По существующему режиму внутрисменного отдыха предоставляется два перерыва по 15 мин в каждой полусмене. При этом производительность труда за каждый час до перерыва снижается на 10%. По новому режиму в каждой полусмене предоставляется два перерыва по 10 мин каждый, при этом не происходит снижения производительности труда. Рассчитать, как изменится сменная производительность труда при новом режиме труда и отдыха. Сделать выводы.

Вариант 16

Оценка условий труда

1 Методические подходы к оценке условий труда на рабочем месте.

2 Оценка условий труда в процессе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях Республики Беларусь.

3 Задача.

На предприятии со среднесписочной численностью 2500 человек количество общих и профессиональных заболеваний за год составило 1520 случаев, в связи с чем потеряно 11250 рабочих дней. В течение года произошло 15 несчастных случаев с утратой трудоспособности на 250 рабочих дней. Фонд рабочего времени одного работника – 230 дней.

Определить коэффициент частоты заболеваний, коэффициент тяжести заболеваний, коэффициент частоты производственного травматизма, коэффициент тяжести производственного травматизма. Сделать выводы.

Вариант 17

Затраты рабочего времени

- 1 Рабочее время как экономическая и юридическая категория.
- 2 Классификация затрат рабочего времени.
- 3 Задача.

Определить норму времени, необходимую для изготовления детали, и дневную выработку рабочего, исходя из следующих данных: основное время – 17 мин.; вспомогательное – 3 мин.; время обслуживания рабочего места – 7,5%, время перерывов на отдых и личные надобности – 2,5% оперативного времени. Норма подготовительно-заключительного времени для партии деталей в 50 штук 100 мин; продолжительность смены – 8 часов. Сделать вывод.

Вариант 18

Совокупный потенциальный фонд рабочего времени

- 1 Состав и структура совокупного потенциального фонда рабочего времени.
- 2 Методический подход к расчёту совокупного потенциального фонда рабочего времени.
- 3 Задача.

Среднесписочная численность работников предприятия составляет 820 человек. В плановом году выходных и праздничных дней – 106, отпуска – 14 дней (в пересчёте на 8 ч), прочие нерезервообразующие целосменные неявки – 3 дня, внутрисменные нерезервообразующие неявки и потери – 16250 ч. Определить величину потенциального совокупного фонда рабочего времени. Сделать вывод.

Вариант 19

Резервообразующие элементы совокупного потенциального фонда рабочего времени

- 1 Потери рабочего времени: виды и характеризующие их показатели.
- 2 Лишние затраты рабочего времени: виды и характеризующие их показатели.
- 3 Задача.

По наблюдениям внутрисменные потери рабочего времени на 1-ом производственном участке составили у рабочих – 15,2% и у управленческого персонала – 4% сменного времени. Численность работающих на участке – 62 рабочих и 5 человек управленцев. Годовой плановый фонд времени 1 работающего – 1834 ч.

На втором производственном участке 6 рабочих выполняют нормы на 80–90% и 10 рабочих – на 90–100%. Средний процент выполнения норм у этих рабочих – 91,3%. Доля рабочих в общей численности работников участка – 0,8, а доля рабочих, не выполняющих нормы – 0,24. Сдельщики, не выполняющие нормы, в общей их численности составляют 47%. Объем продукции составил 84 тыс. нормо-ч.

На третьем производственном участке за отчетный период уволилось по различным причинам 17 рабочих. Годовой плановый фонд времени 1 работающего – 1834 ч. Удельный вес основных рабочих в общей численности в базисном периоде – 75%, в отчетном периоде – 65%. Выполнение норм выработки составило в среднем – 110%, а её возможный плановый рост – 103%. Объем продукции составил 93 тыс. нормо-ч.

Определить потери рабочего времени работников 1-го, 2-го, 3-го производственных участков и в целом по предприятию, а также общий коэффициент потерь рабочего времени. Сделать выводы.

Вариант 20

Методы изучение затрат рабочего времени

- 1 Особенности классификации затрат рабочего времени при использовании различных методов его изучения.
- 2 Общая характеристика методов изучения затрат рабочего времени.
- 3 Задача.

Операция изготовления детали в мелкосерийном производстве, состоящая из пяти элементов, хронометрирована по текущему времени (запись велась в минутах) (таблица 1).

Таблица 1 – Хронометражные ряды

Элементы операции	Номер наблюдений									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Взять заготовку, установить в цен-	0,5	5,4	10,8	16,7	26,2	31,9	37,2	42,2	47,7	54,0

трах, выверить										
Включить станок, подвести резец	0,7	5,7	11,0	17,0	26,5	32,1	37,4	42,5	47,9	54,3
Обточить деталь (один проход)	4,2	9,8	14,9	25,0	31,0	35,9	41,0	46,8	51,8	58,3
Отвести резец, выключить станок	4,3	9,9	15,1	25,1	31,1	36,1	41,2	46,9	52,0	58,5
Снять и отложить деталь	4,7	10,2	16,3	25,6	31,4	36,5	41,6	47,2	52,5	58,8

Рассчитать хроноряды, проверить их устойчивость, очистить и определить нормативное время основной и вспомогательной работы на операцию. Сделать выводы.

Вариант 21

Фотография рабочего времени

- 1 Фотография рабочего времени: понятие, сущность и технология проведения.
- 2 Нормативный и фактический баланс рабочего времени.
- 3 Задача.

Норматив подготовительно-заключительного времени на смену – 20 мин., норматив времени на отдых и личные надобности – 5%, на обслуживание рабочего места – 8% от оперативного времени, годовая выработка рабочего – 2200 тыс. ден. ед.

Обработать наблюдательный лист индивидуальной фотографии рабочего дня (таблица 1).

Рассчитать коэффициент использования рабочего времени, коэффициенты потерь рабочего времени по организационно-техническим причинам и в связи с нарушением трудовой дисциплины.

Рассчитать возможный прирост производительности труда рабочего при частичном (70%) и полном устранении потерь рабочего времени.

Составить нормативный и фактический балансы рабочего времени.

Разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени.

Таблица 1 – Наблюдательный лист индивидуальной фотографии рабочего времени

№ п/п	Наименование затрат времени	Текущее время, мин
1	2	3
	Начало наблюдения	8-00
1	Приход на рабочее место	8-03
2	Получение задания и чертежа	8-10
3	Ознакомление с заданием, чертежом	8-12
4	Получение заготовок и инструмента	8-20
5	Установка режущего инструмента	8-23
6	Оперативная работа	9-03
7	Смена инструмента	9-05
8	Осмотр и смазка станка	9-12
9	Отдых	9-20
10	Оперативная работа	10-07
11	Разговор с товарищем (личный)	10-10
12	Уход по личным надобностям	10-18
13	Оперативная работа	11-10
14	Простой (кончились заготовки)	11-40
15	Разговор с мастером (о работе)	11-45
16	Получение нового задания	11-55
17	Уход на обед	12-00
18	Приход с обеда	13-02
19	Переустановка режущего инструмента	13-05
20	Получение материала	13-10
21	Оперативная работа	14-15
22	Отдых	14-20
23	Оперативная работа	15-06
24	Простой (неисправность станка)	15-28
25	Оперативная работа	15-59
26	Отдых	16-10
27	Оперативная работа	16-35
28	Сдача изделий контролёру ОТК	16-40
29	Уборка рабочего места	16-50
30	Уборка инструмента в шкаф	16-54
31	Посторонний разговор с соседом и уход с работы	17-00

Вариант 22

Хронометраж

- 1 Хронометраж: понятие, виды и их характеристика
- 2 Технология проведения хронометража.
- 3 Задача.

Операция изготовления детали в мелкосерийном производстве, состоящая из пяти элементов, прохронометрирована по текущему времени (запись велась в минутах) (таблица 1). Нормативный коэффициент устойчивости хронометражных рядов ручных работ – 3,0, машино-ручных работах – 2,0, машинных и автоматизированных – 1,3. Рассчитать хроноряды, проверить их устойчивость, очистить и определить нормативное время основной и вспомогательной работы на операцию. Сделать выводы.

Таблица 1 – Хронометражные ряды

Элементы операции	Номер наблюдений									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Взять заготовку, установить в центрах, выверить	0,5	5,4	10,8	16,7	26,2	31,9	37,2	42,2	47,7	54,0
Включить станок, подвести резец	0,7	5,7	11,0	17,0	26,5	32,1	37,4	42,5	47,9	54,3
Обточить деталь (один проход)	4,2	9,8	14,9	25,0	31,0	35,9	41,0	46,8	51,8	58,3
Отвести резец, выключить станок	4,3	9,9	15,1	25,1	31,1	36,1	41,2	46,9	52,0	58,5
Снять и отложить деталь	4,7	10,2	16,3	25,6	31,4	36,5	41,6	47,2	52,5	58,8

Вариант 23

Основы нормирования труда

- 1 Нормирование труда: понятие, принципы, функции.
- 2 Объекты нормирования труда и факторы, определяющие величину нормы труда.
- 3 Задача.

Определить норму времени изготовления изделия, исходя из следующих данных: основное время обработки изделия 40 мин.; вспомогательное

время – 6,7% основного времени; время обслуживания рабочего места – 3,4%, время перерывов на отдых и личные надобности рабочего – 4,7%, подготовительно-заключительное время – 6,0% оперативного времени. Сделать выводы.

Вариант 24

Методы нормирования труда

- 1 Методы нормирования труда и области их применения.
- 2 Микроэлементное нормирование труда.
- 3 Задача.

Обработать фактический баланс рабочего времени за 8 - часовую смену, представленный в таблице 1.

Таблица 1 – Фактический баланс рабочего времени

Затраты времени	Значение, мин
Подготовительно-заключительное время	30
Оперативное время	364
Обслуживание рабочего места	20
Отдых и личные надобности	28
Простои по организационно-техническим причинам	20
Опоздание на работу	8
Непроизводительные затраты времени	10

Нормативы подготовительно-заключительного времени – 12 мин на смену, времени на отдых и личные надобности – 8%, времени на обслуживание рабочего места – 2% оперативного времени.

Составить нормативный баланс рабочего времени, сравнить его с фактическим балансом и сделать вывод.

Вариант 25

Нормы труда в системе управления предприятием

- 1 Норма труда: понятие, классификация и взаимосвязь с другими нормами на предприятии.

2 Состав нормы времени и методика её расчёта при различных типах производства.

3 Задача.

Имеются следующие данные: основное время – 17 мин; вспомогательное – 3 мин; время обслуживания рабочего места – 7,5%, время перерывов на отдых и личные надобности – 2,5% оперативного времени. Норма подготовительно-заключительного времени для партии деталей в 50 штук 100 мин; продолжительность смены – 8 часов.

Определить норму штучного и штучно-калькуляционного времени, необходимую для изготовления детали, и дневную выработку рабочего. Сделать выводы.

Вариант 26

Норма выработки в системе нормирования труда на предприятии

1 Норма выработки: понятие, сущность, виды.

2 Методический подход к расчету нормы выработки при различных типах производства.

3 Задача.

Рассчитать месячную (23 смены по 8 час) и среднюю месячную выработку рабочего, обслуживающего станки-автоматы, по трём вариантам, исходя из данных таблицы 1.

Таблица 1 – Исходные данные для расчёта выработки рабочего

Показатели	Единица измерения	Вариант		
		1	2	3
Часовая производительность одного станка-автомата	шт.	200	30	100
Норма обслуживания станков	станки	1	6	4
Коэффициент использования станков во времени	ч/смену	7,2	6,4	6,8
Время планово-предупредительного ремонта на 1 станок в месяц	ч	3	2	4

Сделать выводы.

Вариант 27 Нормирование труда основных рабочих

1 Особенности труда основных рабочих, учитываемые при нормировании труда, в условиях различных типов производств.

2 Система показателей нормирования труда основных рабочих в условиях различных типов производств.

3 Задача.

Рассчитать укрупнённую норму времени и норму выработки на 8-часовую смену на ремонт редуктора по приведенным данным в таблице 1

Таблица 1 – Исходные данные для расчета нормы времени и нормы выработки

Наименование операции	Объём работ, шт.	Норма времени на единицу работы, час
Вывернуть шпильки, смазать, прогнать резьбу	8	0,05
Снять крышку редуктора, удалить старую прокладку, очистить разъём	1	0,12
Снять валики, спрессовать с них подшипники съёмником	4	0,24
Напрессовать новые подшипники	4	0,25
Установить валики, отрегулировать сцепление шестерён	2	0,15
Установить крышку на новую прокладку	1	0,1
Вставить шпильки, завернуть, затянуть крестообразно до отказа	8	0,03

Сделать выводы.

Вариант 28

Нормирование труда вспомогательных рабочих.

1 Особенности труда вспомогательных рабочих, учитываемые при нормировании труда.

2 Система показателей нормирования труда вспомогательных рабочих, занятых в различных видах вспомогательных и обслуживающих производств.

3 Задача.

По данным фотографии рабочего времени затраты на заточку режущего инструмента составили у станочников 33 мин в смену на каждого, а оперативное время – 379 мин в смену. В цехе работают 120 станочников, месячная выработка каждого из которых – 340000 ден. ед. Оперативное время рабочих по заточке инструмента у вспомогательных рабочих – 396 мин; месячный фонд рабочего времени – 176 часов; часовая тарифная ставка – 1482 ден. ед., дополнительная зарплата – 13% основной.

Рассчитать, сколько необходимо ввести в штат вспомогательных рабочих по заточке инструмента, и какой от этого будет экономический эффект. Сделать выводы.

Вариант 29

Нормирование труда управленческого персонала

1 Направления и особенности нормирования труда руководителей, специалистов, служащих.

2 Разработка штатного расписания на основе использования нормативных материалов.

3 Задача.

Численность рабочих цеха в отчетном году составила: заготовительный участок – 50 человек, участок механической обработки – 110 человек, сборочный участок – 85 человек. В плановом году предполагается увеличение объема работ на 20%, производительности труда рабочих – на 5%. Нормы управляемости на участках составляют: заготовительный – 28, механической обработки – 25, сборочный – 19 рабочих на одного мастера.

Определить требуемую численность мастеров на участках цеха. Сделать выводы.

Вариант 30

Система нормативов по труду на предприятии

1 Нормативы по труду: понятие, отличительные признаки и взаимосвязь с трудовыми нормами.

2 Классификационные виды нормативов и их характеристика.

3 Задача.

По нормативам режимов работы оборудования норма машинного времени на деталь установлена 11 мин., на управление станком – 1 мин. Норматив времени на отдых, личные надобности и обслуживание рабочего места 12% оперативного времени. При проведении хронометража установлены следующие затраты времени на установку и снятие детали (таблица 1).

Таблица 1 – Затраты времени на установку и снятие детали по результатам хронометража

Элементы затрат вспомогательного времени	Номер наблюдений							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	Время, мин.							
Взять, установить, выверить, закрепить заготовку	0,7	0,9	0,6	1,2	1,0	2,9	0,8	0,7
Раскрепить, снять и отложить готовую деталь	0,6	0,5	0,7	0,4	1,5	0,7	0,6	0,4

Рассчитать штучное время на изготовление детали. Сделать вывод.

Вариант 31

Разработка нормативных материалов, используемых при нормировании труда

- 1 Формирование системы нормативов на предприятии.
- 2 Оформление нормативов и их внедрение в практику работы предприятия.
- 3 Задача.

Распределение рабочих-сдельщиков по выполнению норм выработки характеризуется данными, представленными в таблице 1.

Таблица 1 – Выполнение норм рабочими-сдельщиками

Показатель	Выполнение рабочими норм выработки, %						
	До 100	100–105	106–110	111–120	121–130	131–150	Свыше 150
Рабочие-сдельщики	10	20	120	180	110	50	16

Рассчитать фактический и возможный средний процент выполнения норм по цеху, если:

- а) все рабочие, не выполняющие нормы, будут выполнять их на 100%;

б) все рабочие, выполняющие нормы ниже среднего процента, будут выполнять их на уровне среднего процента.

Сделать выводы.

Вариант 32

Организация нормирования труда на предприятии

1 Системы организации нормирования труда на предприятии и условия их применения.

2 Взаимосвязь деятельности структурных подразделений предприятия при организации и осуществлении нормирования.

3 Задача.

На предприятии 1500 рабочих, удельный вес рабочих-сдельщиков – 66,7% в общем количестве рабочих; средний процент выполнения норм сдельщиками – 110%, каждый из них отработал за месяц по 168 часов.

Определить долю научно обоснованных норм в их общем количестве по трудоёмкости и численности рабочих, работавших по этим нормам, если на выполнение работ по опытно-статистическим нормам затрачено 80 тыс. нормо-час. Сделать выводы.

Вариант 33

Анализ состояния нормирования труда на предприятии

1 Анализ состояния нормирования труда: цели, задачи, основные этапы.

2 Система показателей, используемых при анализе системы нормирования труда на предприятии.

3 Задача.

Сумма нормо-часов за выполненный объём работ составила 64000 нормо-час; сумма нормо-час, возникшая в связи с отклонениями от нормальных условий производства – 2000 нормо-час; сумма нормо-час на исправление брака не по вине рабочего – 500 нормо-час. Отработано всего на предприятии 8000 смен по 8 часов. Число часов сверхурочной работы – 600 ч; внутрисменные потери рабочего времени по организационно-техническим причинам – 900 ч; внутрисменные потери рабочего времени в связи с нарушением трудовой дисциплины – 2100 ч. Число часов работы,

оплачиваемой повременно – 3600 ч; время, затраченное на выпуск продукции, признанной бракованной, – 400 ч.

Определить проценты выполнения норм, рассчитанные по сменному и сдельно-отработанному времени; возможный процент роста производительности труда при условии устранения потерь рабочего времени. Сделать выводы.

Вариант 34

Установление и пересмотр норм труда

- 1 Порядок пересмотра норм труда.
- 2 Внедрение передовых норм труда и оценка их эффективности.
- 3 Задача.

На предприятии 1500 рабочих-сдельщиков. Часть устаревших суммарных норм заменена научно обоснованными. Процент выполнения норм до их пересмотра составил – 148%. Фонд времени работы одного рабочего в год – 1800 чел-час.

Определить, как повысилась норма выработки и норма времени, как будут выполняться нормы после их пересмотра, если нормативная трудоёмкость производственной программы в связи с пересмотром норм снижена на 550000 нормо-ч. Сделать выводы.

Вариант 35

Анализ организации труда на предприятии

- 1 Задачи, содержание и этапы анализа организации труда.
- 2 Система показателей оценки уровня организации труда на предприятии.
- 3 Задача.

Численность рабочих в цехе составляет 200 человек, из которых в наибольшую смену занято 120 человек. Общее время занятости рабочих 29400 часов, из которых время занятости активной работой составляет 75%, а время занятости тяжёлым физическим трудом – 26% от последнего. В цехе 58% рабочих работают на престижных работах, при этом среднее отработанное время каждого из них за месяц составляет 155,4 часов.

Определить коэффициент сменности, коэффициент занятости активной работой, коэффициент занятости на непрестижных работах, коэффициент занятости тяжёлым физическим трудом. Сделать выводы.

Вариант 36

Анализ использования рабочей силы и рабочего времени

- 1 Анализ использования рабочей силы.
- 2 Анализ использования рабочего времени.
- 3 Задача.

Определить показатель уровня организации труда, связанный с использованием совокупного потенциального фонда рабочего времени, в разрезе цехов и средний по предприятию с учётом различной численности рабочих. Исходные данные для расчётов приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Исходные данные для расчётов

Показатели	Цех		
	1	2	3
Списочная численность промышленно-производственного персонала, чел.	300	200	100
Количество календарных дней	365	365	365
Продолжительность рабочего дня, час.	8	8	8
Нерезервообразующие целодневные неявки, дней	35250	22000	12000
Нерезервообразующие внутрисменные неявки, чел.-час	34000	28000	11000
Использованное рабочее время за сопоставимый период, чел.-час	480000	342000	160000

Сделать выводы.

Вариант 37

Анализ условий труда на предприятии

- 1 Факторы, определяющие условия труда на предприятии.
- 2 Система показателей оценки условий труда категорий работников.
- 3 Задача.

На предприятии со среднесписочной численностью промышленно-производственного персонала 3000 человек и средней выработкой на 1 работающего 150000 ден. ед. потеряно 15800 рабочих дней в связи с заболе-

ваемостью. Средний размер оплаты по больничным листам – 14500 ден. ед., фонд рабочего времени одного работника – 236 дней, доля условно-постоянных расходов в себестоимости продукции – 25%, рентабельность произведенной продукции – 13%.

Определить общий экономический ущерб и сумму увеличения себестоимости на предприятии за счёт снижения выпуска продукции и оплаты регрессных исков, если последние приняты за 300 дней профессиональных заболеваний. Сделать выводы.

Вариант 38

Социально-экономическая эффективность системы организации труда на предприятии

1 Социально-экономическая эффективность действующей системы организации труда на предприятии.

2 Система показателей оценки социально-экономической эффективности действующей системы организации труда на предприятии.

3 Задача.

Плановый объём продукции – 400 млн. ден. ед. при оптовой цене за единицу 189000 ден. ед. Расходы на 1 руб. произведенной продукции – 0,86 ден. ед. За счёт ликвидации потерь рабочего времени производительность труда при прочих равных условиях повысится на 8%. Текущие затраты, связанные с мероприятием по совершенствованию организации труда, составят 4 млн. ден. ед.

Рассчитать экономическую эффективность мероприятий за счёт снижения себестоимости продукции и размер дополнительной прибыли. Сделать выводы.

Вариант 39

Проектирование мероприятий по совершенствованию организации труда

1 Содержание и основные задачи проектирования мероприятий по совершенствованию организации труда.

2 Источники финансирования мероприятий по внедрению научной организации труда.

3 Задача.

За счёт осуществления мероприятий по совершенствованию организации труда получен прирост объёма производства в размере 50 млн. ден. ед. Высвобождено 12 рабочих-повременщиков, средняя заработная плата которых составляла 560 тыс. ден. ед. В связи с проведением мероприятий процент роста производительности труда составит 105%, а процент прироста средней заработной платы оставшихся рабочих – 3%. Себестоимость продукции в базисном году составляла 7392 млн. ден. ед. при доле заработной платы рабочих-повременщиков 11%. Осуществление мероприятий было сопряжено с капитальными вложениями в 60 млн. ден. ед. и соответствующими текущими затратами в размере 15 млн. ден. ед. Уровень рентабельности продукции в базисном году – 12%.

Определить годовой экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда на предприятии. Сделать выводы.

Вариант 40

Методические основы проектирования организации труда категорий работников

1 Проектирование организации рабочих мест основных и вспомогательных рабочих.

2 Оргпроектирование – эффективный метод внедрения научной организации управленческого труда на предприятии.

3 Задача.

Рабочие обслуживают станки с различными производственными циклами, суммарное время машинно-автоматической работы которых составляет 747 мин. Время занятости рабочего на каждом из 50 станков – 112 мин. Коэффициент использования машины во времени – 0,75.

Определить необходимое число рабочих-многостаночников, если каждый из них принял обязательство по обслуживанию сверх нормы 1 станка. Сделать выводы.

Вариант 41

Социально-экономическая эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда на предприятии

- 1 Социально-экономическая эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда основных и вспомогательных рабочих.
- 2 Социально-экономическая эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда управленческого персонала.
- 3 Задача.

На проведение мероприятий по охране труда было израсходовано 28 млн. ден. ед. Это позволило сократить дополнительные отпуска в связи с неблагоприятными условиями труда на 1200 дней. Плановая выработка составит 32000 ден. ед. в день, среднедневная оплата отпусков – 6720 ден. ед., плановая рентабельность продукции – 16%.

Определить срок окупаемости затрат. Сделать выводы.

Вариант 42

Сущность оплаты труда в условиях рыночной экономики

- 1 Заработная плата как основной источник доходов граждан в Республике Беларусь.
- 2 Система факторов на макро- и микроуровне, определяющая величину заработной платы работников.
- 3 Задача.

Токарь V разряда за месяц изготовил 400 деталей при норме времени 0,5 нормо-час. Отработанное время – 176 ч, тарифный коэффициент V разряда – 1,73. Норма выработки фрезеровщика IV разряда составляет 50 штук в смену, а его тарифный коэффициент IV разряда – 1,57. Отработанное время каждым из рабочих – 176 час, часовая тарифная ставка I разряда – 1700 ден. ед. Слесарь-ремонтник обслуживает трёх основных рабочих, норма выработки каждым из которых – 10 изделий. Дневная тарифная ставка рабочего – 11560 ден. ед.

Рассчитать сделанные расценки токаря, фрезеровщика и слесаря-ремонтника. Сделать выводы.

Вариант 43

Основы организации оплаты труда на предприятии

- 1 Организация оплаты труда на предприятии: цели, задачи, принципы.
- 2 Государственное регулирование оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь.
- 3 Задача.

Общий заработок бригады (основная заработная плата и премия) составляет 630000 ден. ед. Информация об отработанном времени, присвоенных разрядах, и установленных коэффициентах трудового участия приведена в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели работы членов производственной бригады

ФИО рабочего	Тарифный разряд	Отработанное время за месяц	Часовая тарифная ставка, ден. ед.	КТУ
Петров А.В.	III	168	0.72	1.1
Сидоров И.Р.	V	176	0.92	0.9
Иванов К.Н.	IV	184	0.81	1.0

Распределить между членами производственной бригады общий заработок. Сделать выводы.

Вариант 44

Повременная форма оплаты труда

- 1 Повременная форма оплаты труда: сущность, основные системы и особенности применения по категориям работников.
- 2 Направления совершенствования повременной формы оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь и за рубежом.
- 3 Задача.

Рабочий IV разряда находится на повременно-премиальной системе оплаты труда с нормированным заданием. Часовая тарифная ставка – 1800 ден. ед. Им отработано за месяц 173 час, уровень выполнения нормированного задания – 100%, доплата за условия труда – 20%, за профессиональное мастерство – 24%, премия за качественное выполнение задания – 20% тарифной заработной платы.

Определить месячную заработную плату рабочего. Сделать выводы.

Вариант 45

Сдельная форма оплаты труда

1 Сдельная форма оплаты труда: сущность, основные системы и особенности применения по категориям работников.

2 Направления совершенствования сдельной формы оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь и за рубежом.

3 Задача.

Установленная норма обслуживания подсобным рабочим – 10 рабочих-сдельщиков. Норма выработки каждого основного рабочего-сдельщика – 6 изделий за одну смену длительностью 8 часов. За расчётный месяц изготовлено 1500 единиц продукции. Тарифная ставка подсобного рабочего 1500 ден. ед. в час. Размер премии за выполнение производственного задания установлен на уровне 25% тарифного заработка.

Определить общую сумму заработной платы подсобного рабочего по косвенной системе оплаты труда. Сделать выводы.

Вариант 46

Современные формы оплаты труда

1 Современные формы оплаты труда: сущность, преимущества, недостатки, области применения.

2 Перспективы внедрения новых форм оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь.

3 Задача.

Производственный рабочий занят на сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Дневная тарифная ставка рабочего V разряда составляет 12800 ден. ед. За перевыполнение производственной нормы труд рабочего оплачивается по расценкам, увеличенным на 50%. В расчётном месяце он выполнил норму на 118% и отработал 23 рабочих смены.

Рассчитать общую сумму заработка рабочего. Сделать выводы.

Вариант 47

Сущность мотивации труда в условиях рыночной экономики

1 Мотивация труда в системе управления трудом на предприятии.

- 2 Классификационные виды мотивации и их характеристика.
- 3 Задача.

Санитарно-гигиенические условия труда в цехах характеризуются показателями, представленными в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели санитарно-гигиенических условий труда в цехах предприятия

Цех	Температура воздушной среды, °С		Запылённость воздуха, мг/м ³		Шум, дБ	
	Санитарная норма	Факт	Санитарная норма	Факт	Санитарная норма	Факт
Литейный	14 – 23	27	4	5	85 – 90	80
Механический	18 – 22	17	10	11	85 – 90	100
Сборочный	18 – 22	16	10	6	85 – 90	87

Определить индексы санитарно-гигиенических условий труда по каждому цеху и в целом по предприятию. Сделать выводы.

Вариант 48

Теории и модели мотивации труда работников

- 1 Модели и теории мотивации труда: сущность, преимущества, недостатки и условия применения.
- 2 Адаптация зарубежных моделей мотивации труда к условиям функционирования белорусских предприятий.
- 3 Задача.

Составить нормативный баланс рабочего дня, если для данных условий и видов работ установлены следующие нормативы времени (таблица 10)

Таблица 1 – Исходные данные для расчетов

Затраты времени	Единица измерения	Вариант		
		1	2	3
Подготовительно-заключительное	мин/смену	15	20	10
Время на отдых и личные надобности	% к T _{оп}	8	7	5
Время обслуживания рабочего места	% к T _{оп}	3	5	4
Продолжительность смены	мин	480	492	360

Сделать вывод.

Вариант 49

Материальная и нематериальная мотивация труда

- 1 Материальная мотивация труда и ее характеристика.
- 2 Нематериальная мотивация труда и ее характеристика.
- 3 Задача.

На предприятии с численностью работников 2560 человек отработано 588600 чел-дней, в том числе 464750 с 8-часовым и 123850 с 7-часовым рабочим днём. Средние балансы рабочего времени приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Средние балансы рабочего времени

Затраты времени	7-часовой рабочий день, мин	8-часовой рабочий день, мин	Норматив
Подготовительно-заключительное	12	17	
Оперативное	318	362	
Время обслуживания рабочего места	21	25	20
Время на отдых и личные надобности	30	38	24
Простои, связанные с нарушением трудовой дисциплины	6	10	–
Простои по организационно-техническим причинам	33	28	–
ИТОГО	420	480	

Определить фонд использованного рабочего времени. Сделать выводы.

Вариант 50

Построение системы мотивации и оплаты труда на предприятии

- 1 Основы построения системы мотивации труда.
- 2 Основные этапы создания комплексной системы мотивации и оплаты труда.
- 3 Задача.

По результатам проверок организации рабочих мест предприятия установлено следующее.

В цехе №1 на группе токарных станков участка №1 обрабатывается цилиндрическая деталь при заниженных скоростях резания из-за плохого крепления станков к полу. Всего обрабатывается 17 тыс. деталей. При нормативной скорости обработки затраты машинного времени на изделие составляют 0,45 час, а фактические затраты – 0,55 час. У 10 токарей, прошедших обучение, выполнение норм выработки увеличилось на 14%, а у остальных 8 рабочих – на 5%. Плановый процент выполнения норм – 125%.

В цехе №2 на участке №4 16 токарей в течение года получают сами инструмент в кладовой, затрачивая на одно посещение 5–7 мин, а всего таких посещений – 2700. Установлено, что 23% этих посещений кладовой связано с заменой некачественного инструмента.

В цехе №3 на участке №2 планировка рабочего места револьверщика не отвечает требованиям НОТ. На один подход к инструментальному шкафчику рабочий затрачивает дополнительно 60 сек (в среднем 12 раз за смену); на один подход к стеллажу – 8 сек при норме 3 сек на одно изделие. За смену обрабатывается 340 деталей. На пуск и остановку станка (700 раз) требуется сверх нормы 2 сек. Количество рабочих дней в году – 251. Всего на участке работает 5 человек.

Определить лишние затраты рабочего времени по каждому цеху и предприятию в целом.

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Адамчук, В.В. Организация и нормирование труда: учеб. пособие / В.В. Адамчук. – М.: ЗАО «Финстатинформ», 1999.
- 2 Белокрылова, О.С., Михалкина, Е.В. Экономика труда: [конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2002.
- 3 Борисевич И., Глубокий С. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте: учеб. для вузов / И. Борисевич, С. Глубокий. – М.: Бизнес от А до Я. Изд-во Гревцова, 2008.
- 4 Бухалков, М.И. Внутрифирменное планирование : учеб. / М.И. Бухалков. – М.: ИНФРА-М, 2000.
- 5 Бычин В., Шубенкова Е. Организация и нормирование труда: учеб. / В. Бычин, Е. Шубенкова. – М.: Инфра-М, 2009.
- 6 Ветлужских, Е. Мотивация труда: Инструменты. Методики. Практика / Е. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Бук, 2007.
- 7 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2003.
- 8 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.
- 9 Гончаров, В.И. Менеджмент: учеб. пособие / В.И. Гончаров. – Мн.: ООО «Мисанта», 2003.
- 10 Григорьев, В.А., Владыко, Н.Н. Доплаты, надбавки, премии // В.А. Григорьев, Н.Н. Владыко. – Мн.: Минское областное управление департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, 2009.
- 11 Данильченко, А.А. Особенности применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь с 1 сентября 2009 года / А.А. Данильченко. // Бухгалтерский учет. – 2009 – № 35(36).
- 12 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.
- 13 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.
- 14 Зубкова, А.Ф., Суетина Л.Н. Концепция нормирования труда в рыночной экономике / А.Ф. Зубкова, Л.Н. Суэтина. – М.: НИИ труда, 2000.

15 Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда: учеб. пособие / Л.Н. Зудина. – М., 1997.

16 Инструкция о порядке применения единой тарифной сетки работников Республики Беларусь: в ред. Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 декабря 2006 г. №162 [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://pravo.levonevsky.org>. – Дата доступа: 10.02.2010.

17 Инструкция о порядке проведения государственной экспертизы условий труда: утв. Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2005г., №121 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2008. – № 8/18523.

18 Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента: учеб. пособие / Н.И. Кабушкин. – Мн.: Новое знание, 2000.

19 Кольцов, Н.А. Оценка уровня НОТ на предприятии/ Н.А. Кольцов. – М.: Экономика, 1983.

20 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

21 Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Б.Г. Мазманова. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

22 Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения / М.Г. Муталимов. – Мн.: БГЭУ, 2006.

23 Организация труда: учеб. / Т.В. Емельянова [и др.]; под общ. ред. Л.В. Мисниковой. – Мн.: Высшая школа, 2004.

24 О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 (с изм. и доп. от 27 февраля 2002 г., 4 апреля 2002г., 30 августа 2002г.) // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2002. – № 100, 1/4003.

25 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

26 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / Б.Г. Мазманова. – М.: «Финансы и статистика», 2001.

27 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

28 Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: утв. постановлением Совета Министров Республики

Беларусь от 22 февраля 2008 г., № 253 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2009. – № 16, 5/29127.

29 Рамперсад, Х. Индивидуальная сбалансированная система показателей / Х. Рамперсад. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2006.

30 Рамперсад, Х. Универсальная система показателей деятельности / Х. Рамперсад. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2004.

31 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

32 Самара, Н.А., Щебеко, Н.Г. Нормы и нормативы на предприятии: учеб. пособие / Н.А. Самара, Н.Г. Щебеко. – Мн., 2003.

33 Системы оплаты труда / А. Раппапорт и др.; под ред. Н. Захарович; пер. с англ. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.

34 Суэтина, Л.М. Методы изучения затрат рабочего времени / Л.М. Суэтина. – М.: НИИ труда, 1996.

35 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 9 июля 1999 г., № 296-З: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

36 Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии: учеб. пособие / Г.П. Гагаринская [и др.]; под ред. Э.М. Коротковой, Г. П. Гагаринской. – М.: Академический Проект, 2006.

37 Цимбалист, А.В. Регламентация труда государственных и муниципальных служащих / А.В. Цимбалист. – М.: КноРус, 2009.

38 Хендерсон, Р.И. Компенсационный менеджмент. Стратегия и тактика формирования заработной платы и других выплат / Р.И. Хендерсон. – СПб.: Питер, 2004.

39 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Учреждение образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»

Заочный факультет

Кафедра экономики и управления производством

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА по курсу «Организация труда»

Тема: _____
название темы

Вариант № _____

Выполнил(а)
студент(ка) группы _____

Фамилия, имя, отчество

Домашний адрес: _____

Гомель 200__

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ПРИМЕРЫ ОФОРМЛЕНИЯ БИБЛИОГРАФИЧЕСКОГО ОПИСАНИЯ ИСТОЧНИКОВ (использованных источников)

Законодательные материалы**

Запись под заголовком

1 Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями) [Текст] : принята на респ. реф. 24 листа. 1996 г. : офиц. текст. - Мн. : Полымя, 2002. - 93 с.

2 Кодекс Республики Беларусь об административных нарушениях [Текст] : принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г. : одобр. Советом Респ. 2 апр. 2003 г. - Мн. : Амалфея, 2003. - 253 с.

3 Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь [Текст] : с изм. и доп. по состоянию на 20 мая 2003 г. - Офиц. изд. Мн.: НЦПИ Беларуси, 2003. - 301 с.

4 Налоговый кодекс Республики Беларусь [Текст] : принят Палатой представителей 15 нояб. 2002 г.; одобр. Советом Республики 2 дек. 2002 г. - Мн.: Информпресс, 2004. - 83 с.

Законы

1 О бюджете Республики Беларусь на 2005 год [Текст] : закон Республики Беларусь от 18 нояб. 2004 г., № 339-3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2004. - № 189. - С. 20-72.

2 О государственной статистике [Текст] : закон Республики Беларусь от 28 нояб. 2004 г., № 345-3 // Гл. бухгалтер. - 2005. - № 5. - С. 30-34.

3 О защите прав потребителей [Текст] : закон Республики Беларусь от 9 янв. 2002 г., № 90-3; по состоянию на 25 марта 2004 г. - Мн.: Дикта, 2004.-52 с.

4 О нормативных правовых актах: закон Республики Беларусь от 10 янв. 2000 г., № 361-3 // Ведомости Национального собрания Республики Беларусь.-2000. - № 5.- С.14-15.

5 О гражданстве Республики Беларусь [Текст] : закон Республики Беларусь от 1 авг. 2002 г., №136-3 Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2002. - № 88. - С. 34-35.

*** Указываются последние изменения и дополнения, внесенные в законодательные материалы

6 О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь [Текст] : закон Республики Беларусь от 3 июня 1993 г. (в ред. от 19 июля 2006 г., №41-3), Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2005. - №121. – С. 11-13.

Декреты

1 О совершенствовании работы с населением [Текст] : декрет Президента Республики Беларусь от 14 янв. 2005 г., № 2 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2005. - № 7.-С. 3-5.

2 О некоторых мерах по противодействию торговле людьми [Текст] : декрет Президента Республики Беларусь от 9 марта 2005 г., № 3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. -2005.- №40.- С. 5-11.

Указы

1 О совершенствовании государственного регулирования аудиторской деятельности [Текст] : указ Президента Республики Беларусь от 12 февр. 2004 г., № 67 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2004. - № 26. - С. 26-27.

2 О стимулировании в 2005 году развития промышленного производства [Текст] : указ Президента Республики Беларусь от 1 февр. 2005 г., № 57 // Вестник Мин-ва по налогам и сборам Республики Беларусь. - 2005. - № 7-8. - С. 11.

Постановления

1 О программе совершенствования деятельности потребительской кооперации па 2005-2010 годы [Текст] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 авг. 2004 г., № 1038 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2004. - № 214. - С. 17-18.

2 О некоторых вопросах защиты прав потребителей [Текст] : постановление Министерства торговли Республики Беларусь от 23 дек. 2004 г., № 54 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2005. - № 10. - С. 67-69.

Другие нормативные документы

1 Положение о порядке предоставления и возврата средств республиканского бюджета в виде бюджетного займа, бюджетной ссуды [Текст] : утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 дек. 2004 г.. №

1619 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2005. - № 1. - С. 71-75.

2 Инструкция о порядке изменения в 2005 году цен (тарифов) на товары (работы, услуги), на которые в соответствии с действующим законодательством осуществляется государственное регулирование [Текст] : утв. постановлением Министерства экономики Республики Беларусь от 30 нояб. 2004 г., № 257 // Гл. бухгалтер. Ценообразование. - 2005. - № 1. - С. 16-17.

3 Инструкция о порядке отражения в бухгалтерском учете налога на добавленную стоимость [Текст] : утв. постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 16 дек. 2003 г., № 176 // Гл. бухгалтер. - 2004. - № 4. - С. 45-49.

4 Инструкция о порядке переоценки основных средств по состоянию на 1 янв. 2005 года [Текст] : утв. постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 24 дек. 2004 г., № 231 // Гл. бухгалтер. - 2005. - № 1. - С. 43-54.

5 Межотраслевая типовая инструкция по охране труда при работе с персональными компьютерами [Текст] : утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 нояб. 2004 г., № 138 // Бюллетень Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. - 2005. - № 2. - С. 56 - 68.

6 Программа «Качество» Гомельской области на 2004 -2006 годы [Текст] : утв. решением Гомельского областного Совета депутатов от 27 авг. 2004 г., №10 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2004. - № 153. - С. 7-10.

Архивные документы

1 Описание синагоги в г. Минске (план части здания синагоги 1896) [Текст] // Центральный исторический архив Москвы (ЦИАМ). - Фонд 454. - Оп. 3. - Д. 21. - Л. 18-19.

2 Дела о выдаче ссуды под залог имений, находящихся в Минской губернии (имеются планы имений) 1884-1918 гг. [Текст] // Центральный исторический архив Москвы (ЦИАМ). - Фонд 255. - Оп. 1. - Д. 802-1294, 4974-4978, 4980-4990, 4994-5000, 5015-5016.

Книги одного автора

1 Смыкоуская, В. І. Беларуская лпаратура. 6 клас. Рознаузроуневыя заданні [Тэкст] : дапаможнік для настаўнікаў агульнаадукацыйных устаноў / В. І. Смыкоуская. - Мн. : Аверсэв, 2005. - 208 с.

2 Савицкий, А. А. Основы ценообразования [Текст] : учеб пособие для вузов / А. А. Савицкий. - Мн. : ДизайнПро, 2004. - 119 с.

3 Гоголь, Николай Васильевич. Петербургские повести: Пьесы [Текст] / Н. В. Гоголь; [составление, комментарии В. А. Воропаева]. - М. : Дрофа: Вече, 2004. - 365 с.

4 Глинка, Н. Л. Общая химия [Текст] : учебное пособие для вузов / Н. П. Глинка. - Л. : Химия, 1987. - 702 с.

5 Семенов, В. В. Философия: итог тысячелетий. Философская психология [Текст] / В. В. Семенов. - Пушкино: ПНЦ РАН. 2000. – 64 с.

Книги двух и трех авторов

1 Старовойтов, М. И. Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины. Исторический очерк [Текст] : науч. изд. / М. И. Старовойтов, А. И. Зеленкова, М. П. Савинская; М-во образования РБ, Гомельский гос. ун-т им. Ф. Скорины. - Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2005. - 359 с.

2 Михайлушкин, А. И. Экономика [Текст]: учеб. для вузов / А. И. Михайлушкин, П. Д. Шимко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Высш. шк., 2004. - 488 с.

3 Агафонова, И. Н. Гражданское право [Текст] : учеб. пособие для вузов / И. Н. Агафонова, Т. В. Богачева, Л. И. Глушакова; под общ. ред. А. Г. Калпина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрист, 2002.-542 с.

4 Бахвалов, Н. С. Численные методы [Текст] : учеб. пособие для физ.-мат. специальностей вузов / Н. С. Бахвалов, Н. П. Жидков. Г. М. Кобельков; под общ. ред. Н. И. Тихонова. - 2-е изд. - М. : Физмалит: Лаб. Базовых данных; СПб. : Нев. Диалект, 2002. - 630 с.

Книги четырех и более авторов

1 Налоги и налогообложение [Текст] : учеб. для студ. экон. вузов / Н. Е. Заяц [и др.]; под общ. ред. Н. Е. Заяц. - Мн. : Выш. шк., 2004. - 302 с.

2 Основы идеологии белорусского государства [Текст] : учеб.-метод. пособие для вузов / В. В. Шинкарев [и др.]. - Мн. : БГПУ, 2004.-150 с.

3 История России [Текст] : учеб. пособие для студентов всех специальностей / В. Н. Быков [и др.] ; отв. ред. В. Н. Сухов. - 2-е изд., перераб. и доп. – СПб.: СПбЛТА, 2001. - 231с.

4 Практикум по неорганической химии [Текст] : учеб. издание для вузов / В. П. Зломанов [и др.]. - М. : Из-во МГУ, 1994. - 354 с.

5 Исследование рынка труда в Беларуси [Текст] / Д. И. Ванеев [и др.]: под общ. ред. Д. И. Ванеева. - Мн.:НИИ труда, 2001 - 108 с.

6 Введение в литературоведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по направлению и специальности «Филология» / Л.В. Чернец [и др.]; под ред. Л.В. Чернец. – М.: Высшая школа, 2004. – 679 с.

Книги без авторов

1 Бухгалтерский учет и контроль в Республике Беларусь [Текст]: сб. нормат. актов. - Мн. : Амалфся, 2004. - 512 с.

2 Вяселле на Гомельшчыне [Тэкст] : фальклорна-этнаграфічны зб. / [Гомельскі дзярж. ун-т імя Ф. Скарыны; уклад., уступны арт.. рэд.: І. Ф. Штэйнер. В. С. Новак]. - Мн.: ЛМФ "Неман", 2003.-470 с.

3 Золотой ключик : сказки рос. Писателей [Текст] /сост. И. Полякова. - М. : Оникс, 2001. - 381, [2] с.

4 Налог на добавленную стоимость [Текст]. - 7-е изд., перераб. [Текст]. - Мн. : Информпресс, 2004. - 147 с.

5 Менеджмент [Текст] : учеб. пособие для вузов / под ред. В. В. Лукашевича, Н. И. Астаховой. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2005. - 255 с.

Сборники научных трудов

1 Слова і час: Навуковыя чытанні, прысвечаныя памяш прафесара У. В. Анічэнкі [Тэкст] : зб. навук. артыкулаў: у 2 ч. / адк. рэд. А. А. Станкевіч. - Гомель: ГДУ ім. Ф. Скарыны, 2003.

2 Потребительская кооперация: теория, практика. Проблемы и перспективы развития [Текст]: сб. науч. тр. / Бслкоопсоюз, Бел. торг.-экон. ун-т. - Гомель: Бел. торг.-экон. ун-т., 2004. - 236 с.

Стандарт

Запись под заголовком

1 СТБ ИСО 14031-2003 (180 14031:1999, ЮТ). Управление окружающей средой. Оценка экологической эффективности. Общие требования [Текст]. – Введ. 01.05.04. - Мн. : БелГИСС : Госстандарт Беларуси, 2004. - IV, 26 с.

Запись под заглавием

1 Безопасность оборудования. Термины и определения: ГОСТ ЕН 1070-2003. - Ввод. 01.09.04. - Мн.: Межгос. Совет по стандартизации, метрологии и сертификации : Белорус. Гос. ин-т стандартизации и сертификации, 2004. - 2 1 с.

2 Аппаратура радиоэлектронная бытовая. Входные и выходные параметры и типы соединений. Технические требования: ГОСТ Р 517721-2001. - Введ. 2002-01-01. - М. : Изд-во стандартов, 2001. – 27 с.

Депонированные научные работы

1 Разумовский, В. А. Управление маркетинговыми исследованиями в регионе (Текст] / В. А. Разумовский, Д. А. Андреев; Ин-т экономики города. - М., 2002. - 210 с. - Деп. В ИНИОН Рос. Акад. Наук 15.02.02. № 139876.

2 Влияние деформации и больших световых потоков на люминесценцию монокристаллов сульфида цинка с микропорами / В. Г. Ключев [и др.]; Воронеж, ун-т. - Воронеж, 1993. - 14 с. - Деп. в ВИНТИ 10.06.93, № I620-B93 // Журн. приклад, спектроскопии. - 1993. - Т. 59, № 3-4. - С. 368.

Многотомные издания

Документ в целом

1 Тихиня, В. Г. Гражданский процесс [Текст] : учеб. для студентов вузов по специальностям «Правоведение» и «Экон. право»: в 2 т. / В. Г. Тихиня. - Мн., 2002-2003.

Т. 1. - Мин. Печ. Ф-ка, 2002. - 303 с.

Т. 2. - БИП-С, 2003. - 322, [1] с.

Составные части документов

1 Шамякіна, Т. Міфалагтма сусветнага дрэва як код прасторава-часавых працэсаў у фальклору (на матэрыял замой [Тэкст] / Т. Шамякіна, М. Афоніна // Міфалогія - фальклор - літаратура: праблемы паэтыкі : [зб. навук. арт.]. - Мн., 2003. - С. 200-211.

Из периодических изданий

1 Бадугеу, А. І. Спартыуны калейдаскоп: поспехі і перспектывы] : [гутарка з гал. трэнерам нац. лёгкаатлет. Зборнай Беларусі А. І. Балугевым / запісаў У. Старасценка] // Крыніца. Славян. Свет. -2003.- № 10. - С. 90-91.

2 Бутэвіч А. А самых лепшых час не беражэ [Тэкст] : [успаміны пра паэтэсу Яугенію Янішчыц] / Анатоль Бутэвіч // ЛіМ. - 2003. – 21 ліст. – С. 4.

3 Грыль, Ф. С. Мастак фантастычнага рэалізму [Тэкст] : уплыў літ. На творчасць графіка В. Славука / пер. з ням. Г. Скакун Дзеяслоў. - 2003. - № 4 - С. 217-222.

4 Дзюбак, М. На могільніку [Тэкст] : цыкл вершаў / Марыя Дзюбак / Настаўн. Газ. - 2004. - 31 студз. - С. 6.

5 Каль, С. Язык і мова - рабочы матэрыял Себасцяна Каля [Тэкст] : [гутар-

ка з ням. Паэтам] / гутарыу І. Свірын // Культура. - 2004. - 24 30 студз. (№ 4). - С. 11.

6 Рахленка, В. З. Валянціна Рахленка : «Шукаю у вачах дзяцей сонейка» [Тэкст] : [яслі-сад № 353 г. Мінска] // Пралеска. - 2004. - № 5. - С. 16.

7 Рэспубліка Беларусь. Прэзідэнт (1994- ; А. Р. Лукашэнка). Аб дадатковых мерах па рэгуляванню падатковых адносшау [Тэкст] : указ Прэзідэнта Рэсп. Беларусь № 36, 22 студз. 2004 г. // Звязда. - 2004. - 27 студз. : Рэсп. - 2004. - 29 студз. - С. 14-16 (Дадат. : Рэспубліка дзелавая); Совет. Белоруссия. - 2004. - 27 янв. - С. 2.

Авторефераты дысертаций

1 Толкачева, Е. Г. Развитие методик анализа финансовой устойчивости предприятий торговли на основе изучения денежных потоков: автореф. дис. на соиск. уч. степ. канд. экон. наук / Е. Г. Толкачева; Бел. торг.-экон. ун-т. - Мн., 2004. - 20 с.

2 Шакун, Н. С. Кірыла-Мяфодзіеўская традыцыя на Тураушчыне: (да праблемы лакальных тыпау старажытнаславянскай мовы): аутарэф. дыс. ... канд. філал. навук: 10.02.03 / Н. С. Шакун; Беларус. дзярж. ун-т. - Мінск, 2005. - 16 с.

Примечание:

При ссылках на материал использованных источников указывается [Текст]. Например,

Рахленка, В. З. Валянціна Рахленка : «Шукаю у вачах дзяцей сонейка» [Тэкст] : [яслі-сад № 353 г. Мінска] // Пралеска. - 2004. - № 5.-С. 16.

Учебное издание

Глухова Ирина Васильевна

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

**Задания к контрольной работе
для студентов заочного факультета специальности
1-25 01 07 – «Экономика и управление на предприятии»**

Подписано в печать 2010 г. () Формат 60×84 1/16. Бумага писчая №1.
Гарнитура Таймс. Усл.п.л. . Уч.-изд.л. . Тираж 25 экз.

Отпечатано в учреждении образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»
246019, г. Гомель, ул. Советская, 104