

## **ПОощРЕНИЕ РАБОТНИКОВ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ**

Глава 15 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусматривает поощрение и гарантии для работников, совмещающих работу с получением образования. При этом поощрение регулируется ст. 205 ТК и заключается в продвижении работников по работе и в установлении им более высокой квалификации по должности служащего (профессии рабочего).

Впервые норма о поощрении работников, совмещающих работу с получением образования, появилась в ст. 191 Кодекса законов о труде Белорусской ССР 1972 г. «Поощрение рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением». В соответствии с указанной нормой при повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе учитывалось успешное прохождение рабочими и служащими производственного обучения, общеобразовательной и профессиональной подготовки, а также получение ими высшего и среднего профессионального образования. При этом производственное обучение включало профессиональную подготовку и повышение квалификации рабочих и служащих.

В ст. 205 ТК (до 2007 года) предусматривалось, что при установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по профессии или при продвижении по работе учитываются успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве (вместо предусматриваемого ранее производственного обучения), общее среднее и профессионально-техническое образование, а также получение ими высшего или среднего специального образования, наличие ученой степени, звания.

Таким образом, во внимание принималось успешное прохождение работниками как профессионального обучения на производстве, так и наличие основного образования.

В соответствии с действующей (с 2007 года) редакцией ст. 205 ТК при установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего) или при продвижении по работе наниматель должен учитывать наличие общего среднего, профессионально-технического, среднего

специального и высшего образования, наличие ученой степени и ученого звания, а также успешное прохождение работниками профессиональной подготовки, повышение квалификации, переподготовки и стажировки.

Следовательно, как справедливо отмечает В.В. Подгруша, в ст. 205 ТК с 2007 года профессиональное обучение на производстве расширено до профессиональной подготовки, повышения квалификации, прохождения стажировки и переподготовки [1, с. 52].

Укажем также, что Кодекс Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании) относит профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку к системе дополнительного образования взрослых.

Таким образом, можно сделать вывод, что сегодня при поощрении работников учитывается наличие как основного, так и дополнительного образования.

При этом важно обратить внимание, что в ст. 205 ТК среди перечисленных уровней основного образования отсутствует послевузовское образование. Слова «ученой степени и ученого звания» в данной статье подразумевают наличие послевузовского образования, но вместе с тем указывают на его значение при поощрении работников только в том случае, если после окончания послевузовского образования работником подготовлена и защищена квалификационная научная работа (диссертация) на соискание ученой степени кандидата либо доктора наук и ему присвоена ученая степень и ученое звание. Возникает ситуация, что при получении работником послевузовского образования с получением научной квалификации «Исследователь» без присвоения ученой степени и звания данный уровень образования для поощрения никакого значения не имеет.

Как справедливо отмечал Кривой В.И., смысл ст. 205 ТК заключается не в поощрении за успехи, достигнутые в труде, а в учете обучения, в результате которого приобретаются дополнительные знания, умения и навыки [2, с. 13]. Согласно ст. 218 Кодекса об образовании послевузовское образование направлено на развитие личности обучающегося, реализацию его интеллектуального и творческого потенциала, формирование профессиональных навыков организации и проведения научных исследований. С учетом сказанного отсутствие послевузовского образования среди перечисленных в ст. 205 ТК уровней основного образования мы считаем необоснованным.

Необходимость отражения послевузовского образования в ст. 205 ТК обуславливается также наличием гарантий (ст. 214, 216 и 219 ТК), позволяющих работнику воспользоваться своим правом на получение данного образования. Это важно как для самого работника, повышающего свой профессиональный уровень, так и для нанимателя, получающего высококвалифицированного специалиста.

Одним из недостатков норм ТК, регулирующих поощрение работников, совмещающих работу с получением образования, является также отсутствие единой терминологии.

Еще в 2008 году В.И. Кривой в книге «Работа и учеба: комментарий новейшего законодательства» указывал на отсутствие необходимого единообразия в терминологии ТК. В частности, на том этапе в ст. 205 ТК использовался термин «установление» более высокой квалификации, а ст. 61 ТК, имеющая более общий характер, оперировала термином «присвоение» квалификации [3, с. 9].

В настоящее время в ТК используется только один термин – «установление» более высокой квалификации. Однако, на наш взгляд, использование данного термина является некорректным ввиду того, что как Кодекс об образовании (ст. 242), так и постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954 «Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых» оперируют термином «присвоение» квалификации.

На основании вышеизложенного считаем целесообразным в ст. 205 ТК:

- слово «установлении» заменить словом «присвоении»;
- слова «, а также получение ими среднего специального, высшего образования,» заменить словами «, а также получение ими среднего специального, высшего и послевузовского образования,».

### **Список использованных источников**

1. Подгруша, В. Совмещение работы с обучением: утверждены новые подходы / В. Подгруша // Налоговый вестник. – 2007. – № 19 (188). – С. 52–62.
2. Кривой, В. И. Совмещение работы с обучением. Комментарий к ст. 205, 213, 214, 215, 216, 219 Трудового кодекса Республики Беларусь / В. И. Кривой // Кадровая служба. – 2009. – № 10 (98). – С. 13–24.
3. Кривой, В. И. Работа и учеба: комментарий новейшего законодательства / В.И. Кривой. – Гомель : Е.А. Ковалева, 2008. – 416 с.