

Чеброва В.А.

Динамика занятости трудовых ресурсов Беларуси в 90-е годы прошлого столетия находилась под влиянием таких факторов, как структурный и системный кризис экономики, спад производства, высокий уровень инфляции, низкий платёжеспособный спрос населения, затруднённый доступ к кредитам и низкий уровень инвестиций.(2). Всё это в значительной мере способствовало уменьшению спроса на рабочую силу в условиях роста численности трудовых ресурсов. Так, за 1990-2001 гг. среднегодовая численность работающих в экономике (без учёта занятых в личном подсобном хозяйстве) сократилось на 14,2 %, в то же время количество трудоспособного населения за этот период выросло на 4,5 %. Удельный вес трудовых ресурсов в общей численности населения увеличился за 1996-2001 гг. с 57,4 до 60,9%, в городских поселениях их доля составляет 67,5%, в сельских - только 45,4%.(1,3).

Произошло сокращение численности лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике почти на 7%, причём значительное (на 41% в сельской местности) при росте на 11% в городских поселениях.

Численность экономически активного населения в 2001 г. составляла 4519,5 тыс. человек при показателе трудовой активности 72,7%. Значительно возросла за прошедшие 5 лет численность экономически неактивного населения (на 17,5%) в основном за счёт увеличения числа учащихся в трудо-

способном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, и категории «прочее неактивное население» (1). Кроме того сокращение численности обусловлено в некоторой степени оттоком кадров в «теневой» сектор экономики.(2).

Пятая часть занятого населения республики сосредоточена в столице, наименьшая (11,3%) - в Гродненской области. Возрастная группа 30-49 лет доминирует как среди рабочих (55%), так и среди служащих (57%). Необходимо отметить негативный факт - уменьшение численности занятых в экономике в возрасте 30-39 лет, причём в г. Минске для этой возрастной группы самая низкая в республике. Доля работающих здесь пенсионеров самая высокая (10,3% при среднем показателе 6,5%).

Во всех регионах Беларуси численность занятых в экономике женщин превышает количество работающих мужчин. Наибольшее превышение (56%) наблюдается в г. Минске, что связано с наличием здесь крупных учреждений сферы услуг, учебных заведений, предприятий лёгкой и пищевой промышленности, где женщины составляют более 70% от общей численности занятых.

Удельный вес молодёжи до 30 лет, занятой в экономике, составляет около 23%. Больше всего молодых людей работает в торговле и общественном питании, финансах, кредите, страховании, операциях с недвижимым имуществом, информационно-вычислительном обслуживании.

Пятая часть работников имеет высшее образование, среднее специальное и среднее общее - 72,7%. Доля работников, имеющих высшее образование, наибольшая в г. Минске - 31,7%, что можно объяснить тем, что в столице сосредоточено значительное количество вузов, НИИ, госучреждений, наукоёмких предприятий.(3).

Результаты переписи населения 1999 г. показали, что реальный объём рынка труда намного превышает официально признанный.(2)

Государственная служба занятости в большей степени работает с низкоквалифицированной рабочей силой (74% безработных имеют только среднее или неполное среднее образование), что в условиях конкуренции на рынке труда затрудняет их трудоустройство. Каждый третий безработный состоит на учёте в центрах занятости от 6 месяцев до 1 года, каждый восьмой - более года.(1, с.17).

Следует отметить рост безработицы среди молодёжи, особенно выпускников школ и профтехучилищ, которые мало привлекательны для нанимателей, так как не имеют соответствующего уровня образования и опыта работы. К тому же более 2/3 их численности составляют женщины, которые в большей степени, чем мужчины, испытывают на себе дискриминацию нанимателя. По итогам 2002 г. среднестатистический безработный - это женщина, имеющая среднее общее образование и возраст 32 года.

Во многих населённых пунктах уровень безработицы значительно выше среднереспубликанских показателей (г. Новолукомль, Светлогорск, рабочий посёлок Макашевичи, Калинковичский, Красножольский и др. районы), где занятость населения «привязана» к одному-двум крупным государственным предприятиям.

Таким образом, несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, наличие официально зарегистрированных безработных, большая скрытая безработица на предпри-

ятнях и нелегальная трудовая деятельность требуют совершенствования механизмов рационального использования трудового потенциала страны

#### Литература:

1. Мониторинг рынка труда Республики Беларусь : январь-июнь 2002 года. - Мн., 2002.
2. Социально демографическая политика : состояние, проблемы и пути решения :Сб. Научных трудов.- Мн., НИЭИ Минэкономки РБ, 2000.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь/ Стат. Сборник Мин-ва статистики анализа РБ.- Мн., 2002.