

**А. В. Моисеев, Г. Л. Карасёва**

*(ГГУ им. Ф. Скорины, Гомель)*

**КОНФИГУРИРОВАНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ  
ПРОГРАММ СЕМЕЙСТВА «1С»  
ДЛЯ ВЕДЕНИЯ КАДРОВОГО УЧЕТА**

Использование современных информационных технологий в управление предприятием в значительной мере позволяет совершенствовать работу сотрудников. В настоящее время в Республике Беларусь широкое распространение получили программные продукты семейства «1С». Поскольку разработкой данных программ занимается ЗАО «1С», расположенное в Российской Федерации, то в нашей стране стоит вопрос об их адаптации согласно законодательству нашей страны. Так как данный программный продукт относится к классу бухгалтерских конструкторов, и, следовательно, имеет свой язык программирования и средства конфигурирования, то имеется возможность разработки собственной конфигурации, согласно специфике предприятия, где установлена программа.

При разработке новой конфигурации в программе «1С: Бухгалтерия» необходимо создать набор объектов системы, структуру информационных массивов и алгоритмов их обработки, состоящую трех взаимосвязанных составных частей: структуры метаданных (или просто метаданные), наборов пользовательских интерфейсов и прав.

При написании конфигурации были спроектированы основные объекты метаданных, используемых для организации кадрового учета: константы, справочники, перечисления, документы и их журналы. Разработка производилась с учетом анализа документации, оформляемой в отделе кадров, согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь. Кроме того для разграничения возможностей пользователей при работе с программой были созданы различные интерфейсы и наборы прав. В дальнейшем при разработке конфигурации созданные объекты будут использоваться для расчета заработной платы сотрудникам организации.

Внедрение разработанной системы на основе компоненты «Расчет» системы «1С: Бухгалтерия» позволяет: повысить производительность труда работников отдела кадров; повысить качество и достоверность кадрового учета; перейти от учета к анализу кадров предприятия; привести кадровый учет предприятия в порядок и в соответствии с законами; в дальнейшем использовать кадровую информацию для расчета заработной платы.

Решение задач, реализованных в разработанной конфигурации, особенно составление отчетности, позволит значительно снизить количество ошибок пользователей в связи с тем, что функции контроля возлагаются на программу. Повысится обоснованность принимаемых руководством решений на основе отчетов отдела кадров, так как повысится достоверность и полнота кадрового учета.