

Е. Г. БОЛДУЕВА

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины)

Науч. рук. С. Д. Предыбайло

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОЧИХ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Для всех предприятий потребность в рабочих имеет важное значение. Без нужных людей ни одно производство не сможет достичь поставленных целей. При этом производственный персонал должен быть сбалансирован как в качественном, так и в количественном отношении. Поэтому очень актуальной остается проблема рационального планирования потребности рабочих на предприятии. В Республике Беларусь планирование численности рабочих – это довольно сложный вид планирования, так как он требует учитывать профессиональные навыки и умения, уровень образования тех рабочих, которые необходимы предприятию. Только при правильной организации учета результатов труда рабочих можно достичь высокой производительности труда и высокого качества продукции, а вследствие этого повышение конкурентоспособности предприятия.

Планирование рабочих определяется как целенаправленная научно обоснованная деятельность организации, имеющая целью предоставление рабочих мест в нужный момент времени и в необходимом количестве в соответствии со способностями, склонностями работников и предъявляемыми требованиями. Планирование потребности в рабочих – это система подбора квалифицированных кадров при использовании двух видов источников – внутренних (имеющихся в организации) и внешних (найденных или привлеченных). Эта система имеет целью обеспечить потребности организации в

необходимом количестве рабочих в определенное время [1, с. 18]. В качестве исходных данных для расчета плановой численности рабочих выступают норма численности по рабочим местам, норма времени, норма выработки, норма обслуживания.

Основными методами планирования численности рабочих на предприятии являются планирование по трудоемкости выпускаемой продукции, по нормам обслуживания, по нормам численности, по рабочим местам. Планирование численности по трудоемкости выпускаемой продукции осуществляется на основе трудоемкости изготовления продукции по каждой номенклатурной позиции, объема производства, коэффициента выполнения норм, планового полезного фонда рабочего времени одного рабочего. Так как плановая нормативная трудоемкость выпускаемой продукции – это суммарный показатель, он не учитывает изменение объемов производства в отдельные промежутки времени (месяцы, кварталы). Поэтому в отдельные периоды на предприятии может наблюдаться либо нехватка рабочих, либо их избыток.

Исходными данными для расчета плановой численности по нормам обслуживания являются количество агрегатов, которые необходимо обслужить, сменность работ, норма обслуживания.

При расчете плановой численности рабочих по норме численности за основу берется явочная численность рабочих в смену для выполнения определенного задания.

Методом расчета плановой потребности в рабочих по рабочим местам определяется численность рабочих, для которых не установлены ни нормы выработки, ни нормы обслуживания. Расчет производится на основании имеющихся рабочих мест.

Планирование численности основных рабочих осуществляется в два этапа. На первом этапе определяется потребность в численности основных рабочих, на втором в результате сравнения со списочной численностью устанавливается плановая численность основных производственных рабочих. Потребность в численности основных рабочих зависит от объема производства, норм времени и баланса рабочего времени одного основного рабочего [2, с. 52].

При планировании численности вспомогательных рабочих необходимо учитывать возможность ее сокращения в результате проведения дальнейшей механизации вспомогательных работ, улучшения организации производства и совмещения профессий. Численность вспомогательных рабочих должна быть минимальной, но в то же время достаточной для нормального функционирования производственного процесса предприятия. Степень влияния вспомогательных рабочих на основных рабочих может быть различной. В одних случаях для выполнения определенной работы основными рабочими практически отсутствуют моменты ожидания обслуживания, а в других случаях вспомогательные рабочие выполняют свои функции по требованию основных рабочих.

В Республике Беларусь наблюдается высокий уровень занятости и низкий уровень безработицы, поэтому на предприятиях наблюдается преобладание фактической численности над экономически обоснованной численностью. Это можно объяснить тем, что в нашей стране нормативно-правовой базой планирования потребности в трудовых ресурсах предусмотрен завышенный уровень численности работников. Поэтому важной задачей в настоящее время становится совершенствование теоретико-методологических основ планирования численности рабочих.

Рыночная система выдвигает новые требования к организации планирования потребности в рабочих на предприятии. Процесс планирования должен быть гибким, нацеленным на конечный результат деятельности предприятия. Основой гибкого планирования является гибкость по отношению к изменениям объема производства и номенклатуры выпускаемой продукции. Гибкость в планировании достигается на основе гибкой организации производственных процессов, а также гибкости в самом планировании. Достичь последнего можно следующими способами:

- допускать возможность корректировки, введя постоянный алгоритм контроля и корректировки по отклонениям;
- наличие степеней свободы при планировании за счёт оптимальной децентрализации, путём выделения центров планирования и формирования иерархической системы показателей плана;
- минимизация документооборота;
- применение информационных технологий в планировании;
- рациональный выбор и использование метода планирования.

Совершенствование системы планирования потребности в рабочих в современных условиях требует широкого применения экономико-математических методов, электронно-вычислительной техники, средств организационной техники. Использование их позволит ускорить сбор, обработку и анализ информации и найти оптимальные решения задач, связанных с планированием потребности в рабочих.

Список используемой литературы

- 1 Одегов, Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учеб. / Ю.Г.иОдегов, М.Т. Лабаджян. – Москва: Юрайт, 2014. – 444 с.
- 2 Лущикова, А.П. Планирование на предприятии: учеб. пособие / А.П. Лущикова – Прокопьевск: КузГТУ, 2008. – 100 с.