

М. Р. Чернявский, И. А. Чернявская

michaelnet@rambler.ru, Savchuk.irina@mail.ru

*Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации,
г. Гомель, Беларусь*

ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Рассматриваются особенности ситуации на рынке труда Республики Беларусь. Уделяется внимание структуре вакансий на рынке труда. Анализируются перспективы развития белорусского рынка труда.

Особенности рынка труда Республики Беларусь состоят в специфических адаптационных механизмах формирования предложения и спроса на рынке труда.

Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 января 2017 г. составила 35,3 тыс. человек, что на 18,5 процента меньше, чем на 1 января 2016 г.

Коэффициент напряженности на рынке труда республики снизился с 1,5 на 1 января 2016 г. до 1 безработного на одну вакансию на 1 января 2017 г. При этом, основную долю в составе безработных составляют длительно не работающие.

Доля зарегистрированных безработных в количестве обратившихся в Республике Беларусь варьируется в пределах 60–85 %. При этом наименьшего значения этот показатель достиг в 2009 году, после чего он несколько возрастал (до 72,7 %), а в 2016 году снова снизился, что особенно негативно сказывается на восприятии Декрета Президента Республики Беларусь №3 «О предупреждении социального иждивенчества».

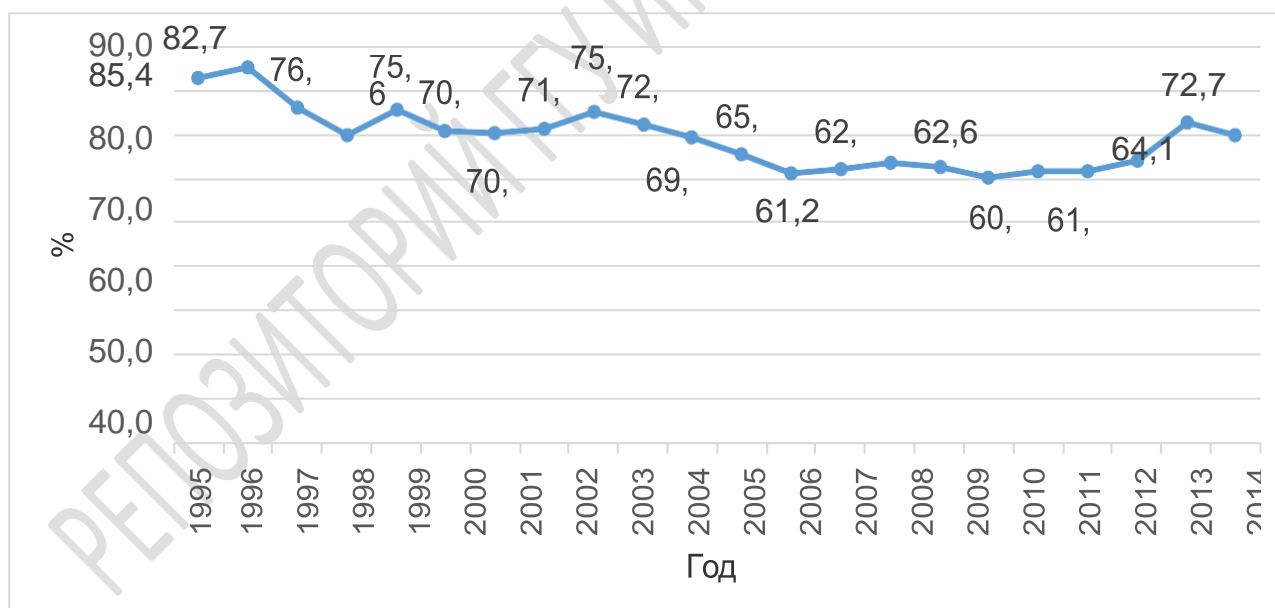


Рисунок 1 – Доля зарегистрированных безработных в количестве обратившихся в Республике Беларусь за 1995–2016 гг. [1]

В Беларуси отмечается следующая тенденция: в течение года вакансии растут, достигая своего пика в 3 квартале, в 4 их количество несколько снижается. 2016 год не стал исключением: постепенный рост вакансий в течение года: +23 % (2 кв./1 кв.), +13 % (3 кв./2 кв.) и незначительное уменьшение на 4,8 % в 4 квартале по отношению к третьему. [2]

В 2016 году вакансии в каждом квартале прирастали от 29 до 44 % по отношению к соответствующим кварталам 2015 года. Во втором квартале 2016 года количество вакансий достигло уровня 2014 года, а в 3 третьем – уровня 2013 года. К концу года среднее значение вакансий составило 14740 в день (на 33 % больше по сравнению с концом 2015 года). [2]

Наибольший прирост за 2016 вакансий наблюдается в следующих специализациях:

- автомобильный бизнес (+70,3 % по отношению к 2015 году);
- рабочий персонал (+61,1 %);
- производство (+ 58,6 %);
- транспорт и логистика (+54,8 %). [2]

На протяжении последних четырёх лет (2013–2016 гг.) на сайте rabota.tut.by наблюдается систематический прирост резюме. В 2015 году прирост был максимальным от 39 % до 57 % в отдельных кварталах по сравнению с 2014 года. [2]

В 2016 году количество опубликованных резюме выросло по отношению к 2015 году. В начале года резюме количество резюме выросло по сравнению с 2015 годом на 16,3 % (1 кв. 2016/1 кв. 2015). Но в течение 2016 года количество опубликованных резюме стало снижаться, и в 3 квартале 2016 года количество резюме снизилось до показателей 2015 года. В конце года отмечается небольшое снижение на 3,7 % (4 кв. 2016/ 4 кв. 2015). [2]

Подавляющее число резюме (70 %) опубликованных на сайте rabota.tut.by резюме относятся к следующим профессиональным сферам: 23,8 % – от студентов и молодых специалистов; 16 % – от соискателей, желающих работать в сфере продаж. По 6 % на бухгалтерию, управленческий учёт; транспорт и логистика; производство и административный персонал. 5 % – сфера информационных технологий. [2]

Наибольшая конкуренция отмечается в сегменте «начало карьеры, студенты» – количество резюме значительно превышает количество компаний, готовых принять и трудоустроить специалистов без опыта работы. Также большая конкуренция в сфере безопасность и высший менеджмент – более 20 человек на место.

Меньше всего конкуренция в таких профессиональных сферах, как банковская, информационные технологии и туризм, гостиницы, рестораны – примерно 4 человека на место. [2]

Можно отметить, что 2016 году конкуренция на рынке труда снизилась и приблизилась к ситуации 2014 года, что говорит о стабилизации в некоторых профессиональных отраслях, расширении штата и увеличении количества открытых вакансий в компаниях. [2]

В 2016 году в органы по труду, занятости и социальной защиты за содействием в трудоустройстве обратилось 239,2 тыс. человек (95,4 процента к январю–декабрю 2015 г.), из которых 167,6 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (92,1 процента к январю–декабрю 2015 г.). С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2016 г., всего нуждалось в трудоустройстве 288,4 тыс. человек, из них 211 тыс. безработных. [2]

Уровень зарегистрированной безработицы на конец 2016 года составил 0,8 процента к численности экономически активного населения (на конец 2015 года – 1 процент).

Спрос на рабочую силу по сравнению с аналогичным периодом прошлого года повысился. На конец 2016 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 36 тыс. вакансий, что составило 125,6 процента к аналогичному периоду 2015 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 48,5 процента от общего числа вакансий против 50,9 процента на конец 2015 года. [3]

Информационные технологии – одна из немногих отраслей в Беларуси, которая постоянно генерирует новые рабочие места. Предполагаем, что данная тенденция сохранится и в последующие годы. Финансирование правительством Беларуси и поддержка государством программы развития туризма даёт основание предполагать увеличение открытых вакансий в сфере туризм, гостиницы, рестораны (в 2016 году +30 % вакансий по сравнению с 2015 годом).

В связи с необходимостью сокращения бюджетных средств, вероятно, сохранится наметившаяся тенденция по уменьшению числа рабочих мест для госслужащих (–25,6 %

вакансий в 2015 года, -16,7 % в 2016 года). Вероятно продолжение оптимизации персонала в промышленности и строительстве. В основном сокращения коснутся убыточных госпредприятий. Что касается сферы строительства и недвижимости, сохранить численность работников имеют возможность предприятия, ориентированные на предоставление услуг на внешних рынках.

Таким образом, анализ конъюнктуры рынка труда показывает, что, с одной стороны, существует избыток кадров, а с другой – дефицит квалифицированных работников. Поэтому первоочередной задачей рынка труда Республики Беларусь является трудоустройство нуждающихся граждан или иными словами – сокращение безработицы на рынке труда Республики Беларусь, посредством более эффективной работы его инфраструктуры.

Литература

1. Реализация активных мер политики занятости// [электронный ресурс] (сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь) Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Realizatsija-aktivnyh-mer-janvar-2017.pdf> – Дата доступа: 25.09.2017.

2. Обзор ситуации на рынке труда Беларуси в 2016 году. Прогнозы на 2017 [электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.b-g.by/society/obzor-situacii-na-rynke-truda-belarusi-v-2016-godu-prognozyi-na-2017/> – Дата доступа: 25.09.2017.

3. Информация о состоянии рынка труда в Республике Беларусь // [электронный ресурс] (сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь) Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа 21.09.2017.