

Т. В. Ушак

buchhair@gsu.by

Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины, г. Гомель, Беларусь

О НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЯХ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

В работе исследуется ситуация на рынке труда в Республике Беларусь и отмечена актуальность сохранения управляемости ею. Рассматривается необходимость обеспечения эффективной занятости населения и её приоритетные направления

Основными свойствами современного рынка труда являются: неразвитость рыночной инфраструктуры; стихийный характер взаимодействия спроса и предложения рабочих мест; низкая территориальная мобильность рабочей силы; несоответствие профессионально-квалификационной структуры свободных рабочих мест и безработных и их невысокие качественные характеристики. Сегодня по-прежнему важными остаются вопросы сохранения управляемой ситуации на рынке труда, повышения эффективности мер государственной политики по обеспечению занятости населения и противодействию безработице.

Республика Беларусь имеет ряд проблем на рынке труда. Мнения об этих проблемах со стороны работников, работодателей и институтов рынка труда значительно различаются. Работников часто не устраивает качество рабочих мест и уровень оплаты труда, а также чрезмерная гибкость рынка труда, которая выражается в снижении гарантий занятости в связи с введением системы срочных контрактов. Работодателей не устраивает качество рабочей силы, поверхностная кадровая аналитика и пассивные кадровые службы, плохо подбирающие качественный кадровый потенциал, сильное государственное регулирование и контроль одновременно показателей безработицы и заработной платы. Вместе с тем благодаря происходящим качественным изменениям на рынке труда расширяется перечень потенциальных характеристик работника, привлекательных с точки зрения работодателя.

Рынок труда вырабатывает новые формы и виды занятости, диктует возросшие требования к работнику и сам становится более гибким и эластичным. Для того, чтобы обеспечить в этих условиях его эффективность, необходима сбалансированная политика регулирования национального рынка труда, которая учитывала бы не только национальную специфику. Не следует ориентироваться лишь на достижение краткосрочных целей, так как это позволит лишь временно защитить рабочие места и занятость и при этом параллельно будет происходить ухудшение структуры рабочих мест, снижение их качества и уровня заработной платы. В конечном итоге это может привести к оттоку работников в другие страны.

Ситуация на рынке труда в Республике Беларусь в первом полугодии 2017 г. в целом была стабильная и управляемая. Численность занятых в экономике в январе–мае 2017 г. по сравнению с ее уровнем в аналогичном периоде 2016 г. уменьшилась на 1,3% и составила 4345,1 тыс. чел. В первом полугодии 2017 г. сохранилась тенденция превышения численности уволенных работников над численностью принятых. Коэффициент замещения работников (отношение числа принятых к числу уволенных) по сравнению с показателем аналогичного периода 2016 г. снизился до 0,887. Наиболее низкое его значение отмечалось в государственном управлении (0,717), творчестве и спорте (0,729) и образовании (0,749). Противоположная тенденция наблюдалась в информации и связи, сельском хозяйстве, где прием работников превышал увольнение.

На конец июня 2017 г. численность зарегистрированных безработных по сравнению с маем сократилась на 9,1 % и составила 34,2 тыс. чел. Уровень зарегистрированной безработицы снизился до 0,8 % от экономически активного населения против 1,1 % на конец

июня 2016 г. Аналогичная тенденция наблюдалась и в регионах. Самый высокий показатель отмечался в Брестской и Витебской областях (1,0 %), самый низкий – в г. Минске (0,4 %). В первом полугодии 2017 г. было трудоустроено 61,6 тыс. безработных. Коэффициент напряженности на рынке труда снизился за год более чем в два раза и составил 0,6 безработного на одну вакансию. Соответственно возросла почти в два раза возможность условного трудоустройства – с 79,9 % до 157,5 %. В регионах коэффициент напряженности варьировал от 1,1 безработного на одну вакансию в Витебской области до 0,5 в Гродненской и Минской и 0,4 безработного – в г. Минске. На сегодняшний день в общереспубликанском банке вакансий основной удельный вес (68,6 %) имеют рабочие местас низкой оплатой труда.

Сохраняется профессионально–квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Наиболее востребованы в городах такие рабочие профессии, как арматурщик, бетонщик, монтажник строительных конструкций, швея, повар, парикмахер, электромонтер охранно–пожарной сигнализации. Среди соискателей из числа специалистов востребованы врач, ветеринарный врач, акушер, медицинская сестра, фармацевт, провизор, фельдшер, библиотечарь, воспитатель дошкольного учреждения, педагог дошкольного учреждения, педагог–психолог. В городской местности спрос на медицинских сестер в 50 раз превышает предложение. В сельской местности самыми дефицитными рабочими профессиями являются оператор машинного доения и тракторист. Среди специалистов востребованы: агроном, зоотехник, врач, ветеринарный врач, медицинская сестра, инженер.

Следует учитывать, что определенная часть безработных по ряду причин (низкое пособие по безработице, необходимость участия в общественных работах и т.д.) не регистрируется в органах по труду, занятости и социальной защите. Беларусь пока не перешла на методологию МОТ по расчету общей безработицы, однако по оценкам специалистов, численность незарегистрированных безработных более чем в три раза превышает официальный показатель. Поэтому для получения более достоверных данных о численности незарегистрированных безработных необходимо ввести систему обследований домашних хозяйств по вопросам занятости населения на постоянной основе по методологии МОТ.

Определенный уровень безработицы есть в любом государстве, однако сохранение высокого уровня безработицы в течение длительного времени может привести к значительным экономическим потерям и для государства, и для работодателей, и для населения. Рост уровня безработицы ведет к снижению покупательной способности населения, бюджеты теряют налогоплательщиков, а предприятия работников. Кроме того увеличиваются расходы на поддержку безработных.

Экономистами описана зависимость между отклонением фактического объема ВВП от потенциального и уровнем циклической безработицы. Согласно расчетам, однопроцентное превышение фактического уровня безработицы над естественным уровнем безработицы (когда число рабочих мест равно количеству людей, занятых поиском работы) при полной занятости приводит к уменьшению ВВП на 3 % по сравнению с потенциально возможным. Кроме снижения ВВП потери от безработицы для общества связаны с потерями для бюджета в связи с затратами на выплату пособий и снижением размера подоходного налога. Расходы бюджета на выплату пособий по безработице определяются суммированием пособий по безработице, предназначенных уволенным по всем основаниям, лицам, впервые ищущим работу, и выплат в виде стипендий для лиц, проходящих переподготовку.

Таким образом вопросы сохранения управляемой ситуации на рынке труда в области занятости населения и снижения безработицы на современном этапе являются весьма важными. Государственное регулирование занятости предполагает последовательное выполнение взятых на себя государством обязательств не только в области повышения эффективности труда работников, но и соблюдение социальных гарантий, в том числе в плане социальной защиты населения от безработицы. В октябре 2016 г. вступила в силу новая редакция Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь»

в новой редакции. Его действие направлено на создание условий для развития и поддержки высокой мотивации безработных к активному поиску работы и усилению роли нанимателей на рынке труда. В частности, предусмотрено усиление ответственности безработных за нарушение законодательства о занятости. С двух недель до пяти дней сокращен срок, обязывающий нанимателей сообщать в письменной форме о наличии у них рабочих мест и вакансий.

Следует отметить, что в целом в 2017 г. государственная политика была направлена на обеспечение эффективной занятости населения, повышение конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда и ее территориальной мобильности. В республике организована системная работа по обеспечению увеличения количества трудоустроенных на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производства. Хочется надеяться, что целенаправленные меры активной политики на рынке труда позволят в ходе дальнейших структурных преобразований экономики удержать безработицу в пределах социально допустимого уровня, который не превысит 2 % от численности экономически активного населения.

Приоритетным направлением политики занятости на рынке труда Республики Беларусь должна оставаться активизация процессов создания новых рабочих мест, содействие развитию предпринимательства, расширение гибких и нестандартных форм трудовой деятельности. Обобщая мнения экономистов, занимающихся анализом состояния рынка труда в Республике Беларусь на современном этапе, для дальнейшего усиления сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на нем следует: проводить мониторинг профессионально– квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы; создать единую информационно–аналитическую систему прогнозирования потребности экономики в кадрах и их профессиональной подготовки; развивать внутрипроизводственное обучение работников организаций, а также опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению; совершенствовать организацию профориентационной работы среди учащихся учреждений общего среднего образования и взрослого населения по формированию направленности на получение рабочих профессий; увеличивать масштабы профессиональной подготовки и переподготовки работников по конкретным заявкам нанимателей с гарантией последующего их трудоустройства.

Литература

1. Социально–экономическое развитие Республики Беларусь в первом полугодии 2017 г. // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь, 2017. № 8.