

Е. Г. БОЛДУЕВА

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины) Науч. рук. **С. Д. Предыбайло**

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Результативность любой деятельности зависит от участвующих в ней людей. Эффективное использование трудовых ресурсов предприятия – обязательное условие обеспечивающее бесперебойный производственный процесс и успешное выполнение планов производства. В настоящее время перед руководителями стоит следующая задача: хорошо подобрать трудовой коллектив, который будет выполнять поставленные перед ним задачи.

Понятие эффективности представляет собой комплекс факторов и критериев рациональной организации труда: добросовестный труд работников; производительный труд, который обеспечивает высокий уровень производительности не только в зависимости от совокупности факторов, но и от желания работников; эффективное использование рабочего времени; благоприятные условия труда работников; установление правильных соотношений между результатами труда и его оплатой; стимулирование качественной работы при минимальных затратах ресурсов и материальная ответственность за низкокачественный труд [1, с. 171].

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии означает повышение производительности труда.

Для того, чтобы определить какими способами лучше повысить эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии, первоначально следует оценить имеющиеся трудовые ресурсы (их состав, структуру), выявить те трудовые ресурсы, которые «тормозят» производственный процесс, изучить случаи нарушения трудовой дисциплины, уровень заболеваемости. Особое внимание также следует уделить изучению организации производства и труда на предприятии для того, чтобы выявить резервы уменьшения норм времени.

Одним из направлений повышения эффективности использования трудовых ресурсов являются улучшения, направленные на развитие самого предприятия: внедрение современных технологий производства и организации труда, обеспечение высокого уровня автоматизации производства, улучшение условий труда работников, снижение материалоемкости выпускаемой продукции и обеспечение высокого уровня качества продукции. Данный метод позволит уменьшить норму времени на изготовление продукции, тем самым работник сможет больше произвести продукции в смену.

Следующим направлением повышения эффективности использования трудовых ресурсов является повышение их квалификации.

Повышая квалификацию сотрудников, предприятие получает рабочую силу, способную выполнить заданную работу, затрачивая на нее меньше времени, так как происходит совершенствование знаний, умений сотрудников. Работник получает новые навыки, тем самым увеличивает свою производительность труда и уменьшает количество брака на производстве. Эффективная работа способствует уменьшению себестоимости продукции и повышению рентабельности производства.

В современных условиях существует еще одно направление повышения эффективности использования трудовых ресурсов это стимулирование труда. При этом стимулирование работников не ограничивается только материальным вознаграждением, а направлено на совершенствование личности работника, формирование в нем заинтересованности в успехе организации в целом и включает в себя также другие формы, такие как социальные льготы, моральные поощрения, гуманитарные стимулы к труду и др.

На предприятии следует внедрить инновационный метод оценки персонала – метод управления по целям. Данный метод заключается в совместном (сотрудником и его начальником) определении ключевых целей сотрудника на определенный период и определении, после истечения аттестационного периода степени выполнения каждой цели и всего плана в целом.

Данный метод оценки персонала способствует не только выявлению трудовых ресурсов, которые не справляются с производственным заданием, но и усиливает мотивацию сотрудника.

Западные исследования показывают, что производительность людей, имеющих конкретные цели, выше производительности тех, кому цели не определены или кого просто просят: «Старайтесь работать лучше!». В первом случае производительность повышается, так как сотрудник нацелен на результат. Он знает какую работу он должен выполнить за месяц, по каким критериям его будут оценивать и сколько денежных средств он получит за выполнение своей работы или же сколько денежных средств он не получит, если выполнит работу некачественно. Управление по целям позволяет повысить эффективность работы сотрудника, а также облегчить работу управленческого персонала.

Таким образом, совершенствование использования трудовых ресурсов включает в себя комплекс мероприятий, которые не только совершенствуют производственный процесс, но и улучшают самого работника, появляется заинтересованность в высокопроизводительном труде. Кадровая политика предприятия должна строиться в зависимости от специфики производства на самом предприятии. Критерием для оценки должен стать рост эффективности производственной деятельности.

Выбор путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов зависит в первую очередь от стратегической цели предприятия. Также на выбор путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов влияют личные качества сотрудников, их квалификация, стаж работы. В первую очередь могут быть применены мотивационные или организационные факторы повышения эффективности труда. Однако не следует забывать о внедрении мероприятий научной организации труда, которая основана на новейших достижениях науки, а также о зарубежном опыте эффективного использования трудовых ресурсов.

Список используемой литературы

1 Пелих, А.С. Экономика отрасли: учеб. пособие/ А.С. Пелих. – М.: Р/н Дону, 2001. – 543 с.