

Ю. А. ЛАТАШ

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины) Науч. рук. **А. П. Геврасёва**,
канд. экон. наук, доц.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

В последние годы при неизменно высокой роли кадровых ресурсов в сфере здравоохранения по-прежнему существует ряд проблем. В первую очередь это нехватка специалистов, уровень их профессиональной подготовки, механизмы мотивации к качественному труду и заработная плата, условия труда, дисбаланс профессиональной структуры кадров. В таблице 1 представлена обеспеченность населения Беларуси практикующими врачами и средними медицинскими работниками по областям и г. Минску.

Таблица 1 – Обеспеченность населения практикующими врачами и средними медицинскими работниками по областям и городу Минску в 2015-2017 гг.

В человеках

Области	Численность практикующих врачей в расчете на 10 тыс. чел. населения			Численность средних медицинских работников в расчете на 10 тыс. чел. населения		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7
Республика Беларусь в т. ч.:	42,5	43,7	44,3	132,8	132,4	133,1

Окончание таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7
Брестская	38,6	40,0	40,5	135,7	135,8	136,3
Витебская	38,3	39,3	39,8	135,9	135,9	136,8
Гомельская	38,8	40,5	41,3	134,3	135,3	135,7
Гродненская	50,7	52,2	51,9	137,0	137,2	136,1
г. Минск	58,1	58,7	59,3	134,0	132,1	134,3
Минская	31,5	32,8	33,9	122,0	120,6	120,6
Могилевская	35,0	35,8	36,5	131,5	131,9	132,7

Примечание: источник [1].

Исходя из данных таблицы 1, можно сделать вывод, что наибольшая доля практикующих врачей в расчете на 10 тыс. человек в 2017 году приходится на г. Минск и Гродненскую область. Абсолютное изменение в целом по стране за последние два года составило 0,6 чел. Наибольшая доля средних медицинских работников в расчете на 10 тыс. человек в 2017 году приходится на Витебскую, Брестскую и Гродненскую области. Темп изменения численности практикующих врачей за весь анализируемый период по республике выше темпа изменения численности среднего медицинского персонала на 4 п.п. и составляет 104,2 %. Если рассматривать отдельно Гомельскую область, то в период 2015-2017 гг. динамика изменения численности, как практикующих врачей, так и средних медицинских работников, положительная.

Следует отметить, что работа с кадрами учреждений здравоохранения в настоящее время не имеет системного характера. Это выражается в отсутствии или недостаточной развитости ряда направлений кадровой политики: планирование персонала, работа с резервом руководителей, поддержание и развитие организационной культуры. Вместе с тем, в большинстве учреждений

здравоохранения кадровая работа не имеет функциональной структуры и осуществляется специалистами, имеющими недостаточный уровень профессиональной подготовки. Нерешенным остается ряд проблем:

- несоответствие численности и структуры кадров объемам работы, задачам;
- наличие диспропорций в структуре медицинского персонала: по признаку профессиональной принадлежности: между врачами общего профиля и узкими специалистами, практикующими врачами и средними медицинскими работниками; по территориальному признаку: городской и сельской местностью;
- несовершенство нормативно-правовой базы;
- несоответствие уровня образовательной подготовки специалистов потребностям практического здравоохранения;
- отсутствие научно-обоснованных методов планирования численности медицинского и фармацевтического персонала;
- низкий уровень оплаты труда, который негативно воздействует на привлечение и закрепление специалистов в сфере здравоохранения;
- усиление тенденции оттока из отрасли молодых специалистов.

Совершенствованию кадровой политики в сфере здравоохранения на данном этапе способствуют принятие и реализация таких программных документов, как: Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016- 2020 годы; Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016-2020 годы». Проблемы обеспеченности сельских населенных пунктов специалистами с высшим и средним медицинским образованием, совершенствования уровня медицинского обслуживания предусмотрены к реализации Государственной программой возрождения и развития села.

Результаты реализации программных документов за 2017 год свидетельствуют о выполнении всех сводных целевых показателей в рамках Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения, а также о степени достижения цели и решения поставленных задач – 0,9 – в рамках Государственной программы

«Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь».

Согласно результатам реализации Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» в 2017 году число врачей общей практики и их доля в общем количестве врачей общей практики и терапевтов участковых в регионах Республики Беларусь составили 40,2 %.

Положительным явлением в системе управления кадрами организаций здравоохранения явилось внедрение персонифицированного учета медицинских кадров в Республике Беларусь. Это позволило решить следующие задачи: создать единую электронную медицинскую базу данных медицинских и фармацевтических кадров; прогнозировать потребность в медицинских и фармацевтических кадрах; формировать государственную статистическую отчетность, статистическую оперативную и текущую информацию о медицинских и фармацевтических кадрах. В силу того, что система была внедрена сравнительно недавно (2016-2017 годы) можно сказать, что она функционирует и используется не в полной мере.

Основными направлениями повышения эффективности использования кадрового потенциала здравоохранения являются:

- устранение дублирования функций;
- перераспределение функций между различными профессиональными группами медицинского персонала;
- модернизация рабочих мест, повышение технической оснащенности труда.

Рациональное планирование кадровых ресурсов позволит снизить затраты средств из государственного бюджета на подготовку, повышение квалификации и

переподготовку специалистов вследствие большей точности анализа нужд практического здравоохранения в кадрах, обеспечения оперативного доступа к информации о кадровой ситуации в Республике Беларусь, изучения тенденций трудовой миграции. Это позволит более гибко и оперативно реагировать на изменения обеспеченности кадрами организаций здравоохранения, в том числе по отдельным специальностям.

Список использованной литературы

1 Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 26.01.2019.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ