

И. В. Немкевич

г. Гомель, ГГУ имени Ф. Скорины

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОДОЛЖЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ В АМЕРИКАНСКОМ ВУЗЕ

Одним из прикладных аспектов развития и функционирования образовательной системы «школа – университет – предприятие» является внедрение в сложившуюся практику работы белорусских вузов форм продолженного образования (непрерывного образования, образования через всю жизнь). Заслуживает внимания богатый опыт организации такого образования, накопленный высшей школой США. Предлагаемый материал знакомит с ним на примере конкретного американского вуза – Колледжа Северо-Западного Мичигана (NMC), г. Траверз Сити.

Кампус колледжа функционирует в этом курортном городке с 1951 года. Ежегодно в нем получают образование разных ступеней и закладывают основы своего профессионального будущего около пяти тысяч студентов. Колледж предлагает более 60 академических программ от «Авиации» и «Астрономии» до «Кулинарного искусства». Университетский Центр колледжа обеспечивает также получение университетских степеней по 50 программам девяти партнерских университетов.

В условиях острой конкуренции в сфере образовательных услуг колледж NMC предоставляет возможности продолженного образования (lifelong learning) под слоганом «Нет оценок... Нет тестов! Просто обучение в лучшем его виде!». Неформальное (без квалификационных испытаний и присуждения академических степеней) обучение проводится в форме краткосрочных учебных курсов, в большинстве своем имеющих практическую направленность и проходящих преимущественно в вечерние часы. Его организацией занимается подразделение колледжа «Служба продолженного образования» («Extended Educational Services», или EES), включающее

директора офиса, двух программных менеджеров, регистратора и сотрудника, отвечающего за публикации и информационное обеспечение. Работа вуза в данном направлении преследует цель максимально расширить каталог образовательных услуг, увязав их с потребностями и запросами населения. Занятые в ней преподаватели и сотрудники получают возможность дополнительного заработка и реализации своего потенциала, а колледж – дополнительное финансирование и укрепление своих связей с местным сообществом.

Предлагаемые колледжем на зимне-весенний семестр 2019 г. курсы и занятия сгруппированы в два основных направления – профессионального совершенствования и развития личности. Каждое из них, в свою очередь, представлено курсами (всего – 282 класса), объединенными в каталоге EES в тематические группы. Так, направление профессионального совершенствования (Professional Development) представлено курсами, занятиями и тренингами по группам «Малый бизнес и неправительственные организации», «Получение грантов и финансирования», «Менеджмент», «Оказание первой помощи в чрезвычайных ситуациях», «Повышение квалификации учителей», «Подготовка сертифицированных специалистов», «IT-технологии», «Юридическая подготовка». Направление развития личности (Enrichment) представлено тематическими группами «Качество жизни» (LIFE Academy), «Международная политика», «Кулинария», «Фотография», «Художественное творчество», «Отдых», «Музыка», «Танцы», «Иностранные языки и культура», «Домашний менеджмент», «Семейные финансы» и «Фитнес».

Большим разнообразием отличаются не только тематика курсов продолженного образования, но и формы их проведения: лекционные занятия и тренинги, дискуссии и работа в группах, мастерские и экскурсии и др. Занятия проводятся в залах и аудиториях различных корпусов колледжа с использованием его оборудования и ресурсов. Участники некоторых курсов

используют собственное оборудование, продукты или расходные материалы; в отдельных случаях слушателям советуют приобрести закупленные колледжем учебные пособия. Веб-сайт «Службы продолженного образования» предлагает более 200 курсов online-обучения, возможностями которого в 2018 году воспользовались больше 150 человек.

Количество и продолжительность занятий варьируются. Многие из курсов реализуются в формате разовых мероприятий (лекции, практикумы, экскурсии, занятия на протяжении дня). Примерами таких курсов могут служить трехчасовое занятие (лекция и дискуссия)

«Внешняя политика Президента Трампа» (запись на данное занятие стоит

\$ 49), трехчасовой кулинарный урок приготовления спаржи (\$ 79), двухчасовой тренинг «Менеджмент паролей» (\$ 39) или трехчасовой от того же инструктора – «Как получить больше от своего смартфона» (\$ 49), четырехчасовой курс «Разрешение конфликтов» (\$ 95) или трехчасовой урок «Свадебный танец» (\$ 35). Программы иных курсов предусматривают еженедельные занятия разной продолжительности и формата в течение одного или нескольких месяцев.

Следует отметить, что для участников курсов профессионального совершенствования колледж предлагает услугу прохождения тестирования в собственном центре профессиональной сертификации, а также за дополнительную плату помощь в подготовке к соответствующим испытаниям. Разумеется, курсы профессиональной подготовки, открывающие их выпускникам шансы высокооплачиваемой профессиональной карьеры, являются самыми дорогими в каталоге услуг EES. К примеру, восьмидневный курс подготовки персональных тренеров по фитнесу обойдется в \$ 399, а подготовка к карьере специалиста по оценке жилья – по \$ 425 за каждый из 10 включенных в программу такой подготовки курсов («Отопление», «Кровля», «Электрика», «Интерьер» и подобные). Новинкой

текущего семестра являются двухдневные курсы подготовки пилотов коммерческих дронов (\$ 749). Дорого стоит и подготовка к работе в юридической сфере, осуществляемая «Службой продолженного образования» в партнерстве с юридическим факультетом (Center for Legal Studies). Так, online-курс подготовки сертифицированных помощников юриста (две сессии по семь недель) стоит \$ 1395. Подготовка к работе в качестве сертифицированного секретаря юридического офиса обойдется в \$ 729, в качестве лаборанта-эксперта – \$ 895.

Активными потребителями услуг продолженного образования являются работники начальных и средних школ. Мичиганские учителя, чтобы сохранить в силе выданный Департаментом образования штата профессиональный сертификат, обязаны зарабатывать учитываемые в часах кредиты непрерывного образования (повышения квалификации). Приобретают их участием в семинарах, конференциях, а также при обучении на предлагаемых вузами штата курсах повышения квалификации. Колледж NMC, к примеру, предлагает более 30 курсов online-обучения специализированной тематики для школьных работников:

«Работа с трудными учениками», «Решение проблем дисциплины в классе», «Microsoft Excel», «Испанский язык в классе» и другие. Каждый из этих курсов обходится обучаемым в \$ 115 и позволяет получить 24 часа-кредита. За последние три года учителя Мичигана использовали

164 курса из каталога продолженного образования колледжа NMC, заработав таким образом около 4000 часов-кредитов обязательного повышения квалификации.

Контент продолженного образования, предоставляемого колледжем NMC, с очевидностью свидетельствует о стремлении его организаторов учитывать локальную проблематику, особенности и потребности местного сообщества. Курсы и публичные мероприятия EES (фестивали, праздники, встречи-обеды) способствуют социализации местных жителей, вовлекают их в активное изучение окружающей среды

и ее защиту, в культурную жизнь региона, пропагандируют здоровый образ жизни. Тем из местных жителей, которые достигли возраста 62 лет, предоставляется скидка на все услуги, кроме курсов online-обучения. Несколько спортивных и кулинарных классов предназначены детям и подросткам.

Информация обо всех курсах, классах и мероприятиях продолженного образования, а также профессиональные характеристики каждого из 123 преподавателей и инструкторов, занятых в их реализации, доступны на сайте EES. Каталоги EES и его сайт подробно и доходчиво разъясняют порядок регистрации и оплаты участия, знакомят с местами проведения занятий и других мероприятий, расположением доступных стоянок.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРНЫ