

**Учреждение образования  
«Гомельский государственный университет имени Франциска  
Скорины»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Проректор по учебной работе  
УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

\_\_\_\_\_ И.В. Семченко  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (дата утверждения)

Регистрационный № УД-\_\_\_\_\_ /баз.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА**

**Учебная программа для специальности**  
1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

**СОСТАВИТЕЛЬ:**

**И.В. Глухова** – ассистент кафедры экономики и управления производством УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

**РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

Н.А. Громыко – доцент кафедры таможенного дела УО «Белорусский государственный университет транспорта», к.э.н.

Л.В. Федосенко – доцент кафедры финансы и кредит УО «Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины», доцент, к.э.н.

**РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

кафедрой экономики и управления производством  
УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

(протокол №10 от 29 апреля 2010 г.);

Методическим советом экономического факультета  
УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

(протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2010 г.)

Ответственный за редакцию: И.В. Глухова

Ответственный за выпуск: И.В. Глухова

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Труд является основой существования человека, определяет его место в обществе, служит одной из важнейших форм самовыражения. Поэтому он должен быть организован таким образом, чтобы адекватно отражать данные аспекты и обеспечивать соразмерное вознаграждение. Условия трансформационного периода диктуют необходимость создания новых подходов к системе организации труда на предприятии в рамках действующего законодательства Республики Беларусь, что требует глубоких знаний теоретических основ и практических навыков в данной области. Это и обуславливает актуальность изучения дисциплины «Организация труда», которая является базовой при подготовке специалистов в данной области.

Целью курса «Организация труда» является овладение студентами методологическими основами организации трудового процесса различных категорий персонала предприятия.

Задачами изучения дисциплины «Организация труда» являются:

- усвоение методологических основ организации труда категорий персонала предприятия;
- ознакомление с государственной политикой регулирования системы организации труда на предприятии;
- анализ современных технологий проектирования рабочих мест и условий труда категорий персонала;
- усвоение студентами методических подходов к исследованию эффективности организации труда;
- овладение основами организации заработной платы и системы мотивации труда категорий персонала предприятия.

Материал учебного курса «Организация труда» базируется на ранее полученных студентами знаниях по такой дисциплине, как «Экономика предприятий отрасли».

Учебный курс «Организация труда» изучается студентами 3 курса специальности 1–25 01 07 – «Экономика и управление на предприятии». Общее количество часов – 138 часов, аудиторное количество часов – 82, из них: лекции – 28, практические занятия – 40, самостоятельная управляемая работа студентов (СУРС) – 14. Форма отчётности – экзамен.

## ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Название темы	Лекции	Практические	Семинары	Лабораторные занятия	СУРС	Всего
1	Введение в курс	2	2				4
2	Организация труда и её элементы	2	2				4
3	Разделение и кооперация труда	2	2				4
4	Организация рабочего места	4	6			2	12
5	Условия труда на рабочем месте	2	2				4
6	Трудовой процесс		2			2	4
7	Рабочее время и его изучение	4	4			2	10
8	Нормирование труда	2	2				4
9	Нормы труда и методика их определения	2	2				4
10	Нормативы по труду		2			2	4
11	Пересмотр и внедрение норм труда	2	2				4
12	Анализ организации труда на предприятии	2	2				4
13	Проектирование мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда.		2			2	4
14	Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики.	2	4			2	8
15	Мотивация труда	2	4			2	8
	Итого	28	40			14	82

## СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

### 1 Введение в курс

Труд и его характеристики: характер, содержание и содержательность труда. Три стороны труда: биологическая, экономическая, социальная и их взаимосвязь. Организация труда как понятие и экономическая категория, вид практической деятельности.

Организация труда как наука: её предмет, методы исследования, законы и категории. История развития науки о труде и её представители за рубежом (США, Франция, Англия). Зарубежный опыт. Развитие науки о труде в России и взгляды учёных А.К. Гастева, П.М. Керженцева, П.М. Ерманского, Н. Витке и др.

Современное состояние науки об организации труда. Концепция организации труда в условиях рынка. Организация труда как часть организации производства и как функция управления. Взаимосвязь организации труда и производства.

Организация труда как учебная дисциплина. Предмет курса – трудовая деятельность людей и её организация как система основных элементов (направлений). Задачи курса – освоение теоретических положений науки о труде, сущности организации труда и её элементов, приобретение навыков изучения, анализа и проектирования рациональных трудовых процессов и балансов рабочего дня руководителей, специалистов и рабочих.

Содержание курса – краткая характеристика разделов курса. Связь курса «Организация труда» с другими учебными дисциплинами (экономической теорией, технологией, экономической социологией, статистикой, математикой, экономикой предприятий, организацией производства, менеджментом и др.).

### 2 Организация труда и её элементы

Сущность организации труда, её технический, социальный и экономический аспекты.

Организация труда как экономическая категория, её развитие (20–30 годы, 50–60 годы, 80–90 годы). Задачи организации труда. Элементы (направления) организации труда и их взаимосвязь. Основные направления организации труда, их содержание, социально-экономическая эффективность.

Принципы организации труда и их характеристика.

Экономическая эффективность совершенствования организации труда.

### **3 Разделение и кооперация труда**

Разделение и кооперация труда как основа его организации. Разделение труда, его связь с производственной и организационной структурой предприятия. Связь разделения труда со средствами производства. Виды разделения труда в обществе: общее, частное, единичное и их характеристики. Формы разделения труда на предприятии: технологическое, операционное, предметное, сферы их применения, их преимущества и недостатки.

Технологическое разделение труда и производственная структура предприятия. Функциональное разделение труда. Выполняемые функции и деление персонала на функциональные группы. Функциональное разделение труда и организационная структура управления. Профессионально-квалификационное разделение труда. Профессии и специальности. Квалификация и её показатели для рабочих и специалистов.

Мелкое разделение труда и его отрицательные стороны. Границы разделения труда: техническая, экономическая, психофизиологическая и социальная, их характеристика и показатели.

Основные формы кооперации труда на предприятии.

Прогрессивные формы разделения и кооперации труда рабочих (коллективные формы организации труда, совмещение профессий и трудовых функций, многостаночное обслуживание), организационные, экономические, социальные, их характеристика.

Анализ и проектирование разделения и кооперации труда: методы и показатели.

### **4 Организация рабочего места**

Рабочее место и его виды. Сущность организации рабочего места и его элементы: специализация, оснащение, планировка и обслуживание. Виды рабочих мест по уровню специализации, их характеристика и сфера применения.

Планировка рабочего места и её виды: внешняя и внутренняя, их характеристика. Зоны досягаемости. Примеры планировки рабочего места (с компьютером и без него). Оснащение рабочего места, виды оснастки и предъявляемые к ней требования.

Функции, формы и системы обслуживания рабочих мест, их характеристика.

Изучение рабочих мест, их аттестация и рационализация.

### **5 Условия труда на рабочем месте**

Сущность условий труда в широком и узком смыслах.

Санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические условия труда, их элементы и характеристика. Показатели и предъявляемые требования.

Работоспособность человека и определяющие её факторы. Фазы работоспособности и их изменение в течение дня, суток, недели, года. Учёт фаз работоспособности при проектировании рабочего дня руководителя и специалиста.

Режимы труда и отдыха: виды и принципы построения.

Методы повышения работоспособности и преодоления усталости – организационные, психофизиологические и эстетические.

## **6 Трудовой процесс**

Понятие трудового и производственного процесса, их взаимосвязь и основные элементы. Классификация трудовых процессов для целей нормирования труда: по характеру труда; по типу организации производства; по прерывности.

Разделение трудовых процессов на элементы – цели и задачи. Производственная операция и её разделение по технологическим и трудовым признакам. Характеристика элементов операции. Факторы, влияющие на состав и продолжительность операции и её элементов.

Приёмы и методы труда, принципы рационализации трудовых процессов. Проектирование трудовых процессов.

## **7 Рабочее время и его изучение**

Рабочее время как экономическая категория и его функции. Рабочее время как юридическая категория. Календарное и объёмное измерение рабочего времени.

Классификация затрат рабочего времени, её назначение и виды. Характеристика отдельных затрат рабочего времени и их индексация.

Структура и расчёт потенциального совокупного фонда рабочего времени. Расчёт показателей резервообразующих элементов совокупного потенциального фонда рабочего времени.

Методы изучения затрат рабочего времени, их разновидности и характерные признаки.

Фотография рабочего времени (ФВР), цели и виды: исполнителя, оборудования и производственного процесса. ФВР исполнителя: индивидуальная – методика её проведения, обработка и анализ данных. Расчёт показателей использования рабочего времени и роста производительности труда.

Сущность маршрутной, групповой и бригадной фотографии рабочего времени, методика их проведения, обработка и анализ данных. Самофото-

графии рабочего дня: рабочего, руководителя и специалиста, их особенности, задачи и методика проведения.

Метод моментных наблюдений (ММН): сущность, особенности и сфера применения. Методика проведения ММН, обработка и анализ данных.

Хронометраж, его сущность, цели и область применения. Виды хронометража и методика проведения наблюдения, обработка и анализ данных хронометражных наблюдений.

Фотохронометраж, его сущность, сфера применения, методика поведения наблюдения и обработка данных.

Технические средства для изучения рабочего времени.

## **8 Нормирование труда**

Сущность нормирования труда. Понятие нормирования труда на основе установления общественно необходимых затрат труда. Сущность общественно необходимого времени и факторы, его определяющие. Рабочее время как всеобщая мера труда. Норма времени как конкретное проявление меры труда.

Нормирование труда, его функции, принципы, эффективность. Влияние нормирования труда на количественные и качественные показатели работы предприятия.

Методы нормирования труда и их виды. Сущность и содержание аналитического метода установления норм труда и его разновидности.

Использование электронно-вычислительной техники в расчёте норм труда.

Суммарный метод определения норм труда и его недостатки.

## **9 Нормы труда и методика их определения**

Научно обоснованные нормы и факторы их обоснования. Понятия технически обоснованных и научно обоснованных норм труда, их возникновение, согласование и использование в практике работы предприятий. Классификация норм труда по методам установления, содержанию, степени укрупнения, сроку их действия, сфере и обязательности применения.

Нормы труда в системе управления производством. Норма времени как основа расчёта других норм труда. Состав нормы времени и методика её определения. Влияние характера труда и типа организации производства на методику определения нормы времени.

Норма выработки в час, в смену и методика её определения. Взаимосвязь нормы времени и нормы выработки. Расценка и методика её определения.

Особенности нормирования при различных типах производства. Использование норм труда в оперативном и перспективном планировании и



прогнозировании. Социально-экономическое значение прогрессивных норм труда.

## **10 Нормативы по труду**

Сущность, назначение нормативов по труду и предъявляемые к ним требования. Отличительные признаки нормативов по труду и норм труда. Классификация нормативов по труду по содержанию, сфере, обязательности применения, степени укрупнения и их характеристика. Микроэлементные нормативы по труду, история их возникновения и развития, современное состояние и практическое применение.

Порядок разработки нормативов, определение работ, на которые будут разработаны нормативы, выбор объекта исследования. Исходные данные для разработки нормативов – карты систематизации, макеты нормативов и особенности учёта в них факторов, влияющих на затраты труда. Сбор информации для разработки нормативов (технологические карты, паспорта оборудования, фотографии рабочего времени, хронометражные наблюдения, типовые проекты организации рабочих мест и т.п.).

Использование экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники при разработке нормативов.

Сущность графо-аналитического метода обработки результатов хронометражных наблюдений. Установление зависимости времени выполнения элементов операции от одного или нескольких факторов.

Оформление нормативов и их внедрение в практику работы предприятия.

## **11 Пересмотр и внедрение норм труда**

Понятие и уровень напряжённости норм. Соответствие их мере труда и задача поддержания их прогрессивности. Порядок пересмотра норм на предприятии – этапы работы и их содержание. Факторы и сроки обновления норм труда. Анализ качества норм и плановых заданий по труду. Рост производительности труда и снижение трудоёмкости продукции как основа разработки проектов по пересмотру и замене норм. Порядок отбора норм к обновлению. Определение ожидаемого процента их выполнения после замены и внедрения. Экономическая эффективность обновления норм труда.

Внедрение норм труда и стимулирование работы по ним.

Учёт выполнения норм труда – индивидуальных и коллективных – по нормам времени, выработке и по заработной плате, по сменному и фактически отработанному времени.

## **12 Анализ организации труда на предприятии**

Задачи, содержание и основные направления анализа организации труда. Методы анализа системы организации труда на предприятии. Этапы анализа системы организации труда на предприятии. Текущий, детальный и комплексный анализ.

Система показателей, характеризующих уровень организации труда. Анализ использования рабочей силы. Система оценочных показателей использования и движения рабочей силы.

Система показателей оценки уровня организации труда на предприятии и требования, предъявляемые к ней. Социально-экономическая эффективность действующей системы организации труда. Показатели оценки общеэкономических результатов функционирования системы организации труда на предприятии. Показатели оценки социальных результатов функционирования системы организации труда на предприятии.

## **13 Проектирование мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда**

Содержание и основные задачи проектирования мероприятий. Основные направления трансформации системы организации труда на предприятии. Порядок использования материалов анализа в процессе проектирования. Согласование мероприятий по научной организации труда с мероприятиями по совершенствованию организации производства.

Требования и факторы, учитываемые при проектировании мероприятий по совершенствованию организации труда на предприятии. Использование экономико-математических методов при разработке проектов. Производственный эксперимент как основа проектирования наиболее сложных мероприятий. Основные этапы проектирования мероприятий по совершенствованию системы организации труда

Источники финансирования мероприятий по внедрению научной организации труда на предприятии.

Социально-экономическая эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда категорий персонала и система её показателей.

## **14 Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики**

Рабочая сила как особый товар рынка труда. Рыночная цена рабочей силы. Заработная плата. Экономическая природа заработной платы. Структурные элементы и функции заработной платы. Зависимость роста заработной платы от роста производительности труда. Экономическое значение опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработ-

ной платы. Факторы, определяющие величину заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата.

Цели, задачи и принципы организации заработной платы. Основы организации оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь. Способы регулирования оплаты труда. Реформирование организации заработной платы на предприятиях Республики Беларусь. Формы и системы заработной платы. Государственное регулирование оплаты труда. Тарифная система. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда. Особенности организации заработной платы категорий работников предприятия. Зарубежный опыт.

## **15 Мотивация труда**

Основы управления трудом на предприятии.

Мотивация труда, её виды, элементы, принципы оптимальности. Модели мотивации труда. Потребности человека – основа системы мотивации. Интерес. Классификация интересов по уровню действенности, по направленности. Ценностные ориентации и установки. Мотивы: сущность, виды, функции. Мотивационная структура и факторы, её обуславливающие. Взаимосвязь элементов мотивационного процесса.

Теории мотивации. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Современные теории мотивации. Принципы формирования системы мотивации на предприятии. Взаимосвязь систем мотивации и стимулирования труда. Структурные элементы системы мотивации труда на предприятии.

Личная система сбалансированных показателей Х. Рамперсада и личная сбалансированная карта (PBSC). Основные направления материальной и нематериальной мотивации труда.

Этапы разработки и внедрения комплексной системы мотивации и оплаты труда.

## ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### *Примерный перечень практических занятий*

- 1 Введение в курс.
- 2 Организация труда и её элементы.
- 3 Разделение и кооперация труда.
- 4 Организация рабочего места.
- 5 Условия труда на рабочем месте.
- 6 Трудовой процесс.
- 7 Рабочее время и его изучение.
- 8 Нормирование труда.
- 9 Нормы труда и методика их определения.
- 10 Нормативы по труду.
- 11 Пересмотр и внедрение норм труда.
- 12 Анализ организации труда на предприятии.
- 13 Проектирование мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда
- 14 Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики.
- 15 Мотивация труда.

### *Рекомендуемые формы контроля знаний*

- 1 Тестовые задания
- 2 Реферативные работы
- 3 Контрольные работы

### *Рекомендуемые темы тестовых заданий*

#### **Трудовой процесс**

- 1 Трудовой процесс – это:
  - а) целенаправленное изменение формы, размеров, состояния, структуры;
  - б) изменение места предметов труда;
  - в) совокупность действий работников, направленных на целесообразное изменение предметов труда;
  - г) часть технологического процесса по обработке предметов труда,

д) работа, выполненная одним или группой рабочих.

2 Последовательность расчленения трудового процесса на элементы по технологическому признаку следующая:

- а) операция, позиция, переход, установ, проход;
- б) позиция, проход, переход, установ, операция;
- в) операция, установ, позиция, переход, проход.

3 Классификация трудовых процессов по критерию «участие работников в воздействии на предмет труда»:

- а) ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные;
- б) вещественно-энергетические, информационные;
- в) трудовые процессы рабочих, трудовые процессы управленческого персонала.

4 Классификация трудовых процессов с позиции выполняемых работниками функций:

- а) трудовые процессы основных и вспомогательных рабочих, трудовые процессы управленческого персонала;
- б) трудовые процессы рабочих, занятых выпуском продукции основных цехов, выпуском продукции вспомогательных цехов, обслуживанием оборудования и рабочих мест в основных и вспомогательных цехах;
- в) трудовые процессы управленческого персонала.

5 Степень расчленения операции на отдельные элементы определяется:

- а) видом операции;
- б) требуемой степенью точности анализа и проектирования операции.

6 Последовательность расчленения трудового процесса в трудовом отношении следующая:

- а) движение, действие, приём;
- б) приём, действие, движение;
- в) действие, движение, приём.

7 Классификация трудовых движений по способу их выполнения:

- а) хватательные, поддерживающие, переместительные, освободительные;
- б) свободные, приноровительные;
- в) движения рук, ног, корпуса, головы, глаз.

8 Трудовое действие – это:

- а) перемещение рабочего органа исполнителя, контролируемое органами чувств в целях корректировки его направленности, скорости и точности;
- б) совокупность трудовых движений, выполняемых рабочими без перерыва и плавно переходящими одно в другое;

в) структурный элемент операции, характеризующийся одним частным целевым назначением, постоянством предметов труда и не имеющий полной технологической законченности.

9 Трудовые приёмы как законченная совокупность трудовых действий могут быть классифицированы на:

- а) основные и вспомогательные;
- б) ручные, машинно-ручные, машинные;
- в) требующие и не требующие мышечного и умственного контроля.

10 Рационализация методов и приемов труда производится в целях:

- а) упразднения лишних движений, действий, приёмов;
- б) контроля выполнения трудовых действий органами чувств человека;
- в) проектирования трудового процесса на новом рабочем месте;
- г) улучшения структуры баланса рабочего времени.

11 Принципы экономии движений:

- а) естественность движений, одновременность движения различных органов тела, симметричность движений, ритмичность и автоматизм движений;
- б) параллельность работы оборудования и человека, оптимальная интенсивность труда, рациональное чередование труда и отдыха, симметричность движений;
- в) ритмичность движений, оптимальная продолжительность отдыха рабочего, выработка навыков выполнения движений, соответствующее качество материалов и заготовок, оптимальное разделение труда в бригаде.

## **Нормирование труда**

1 Нормирование труда – это:

- а) вид деятельности по управлению производством;
- б) деятельность, направленная на оценку эффективности производства продукции;
- в) научное обоснование форм хозяйственной деятельности и выборе способов их осуществления на основе рационального использования различных видов ресурсов;
- г) контроль за мерой труда и установление рационального соотношения численности работников предприятия.

2 Основная цель нормирования труда в условиях рыночной экономики:

- а) повышение уровня конкурентоспособности продукции;
- б) повышение эффективности формирования и использования трудового потенциала;
- в) обеспечение соединения и использования во времени и пространстве живого труда и средств производства;
- г) моделирование будущей деятельности предприятия на основе взаимоувязки ресурсов в соответствии с изменениями его внешней и внутренней среды.

3 Что представляет собой гуманизация труда в рамках нормирования труда:

- а) деятельность, направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- б) метод регулирования социально-экономических противоречий между собственником и наёмными работниками;
- в) предоставление возможности работнику перемещаться по рабочим местам, группировать кратковременные операции; развитие коллективных форм организации труда;
- г) деятельность по обеспечению полной занятости трудовых ресурсов
- д) предприятия в нормальных условиях труда и при его оплате, которая позволяла бы удовлетворять потребности людей.

4 Нормирование труда как функция внутрифирменного планирования положено в основу:

- а) формирования сбытовой программы предприятия, ремонта и модернизации технологического оборудования;
- б) определения трудового потенциала предприятия и формирования его производственной программы;
- в) перепрофилирования различных категорий персонала;
- г) расчёта производственной мощности предприятия и распределения планируемых объёмов производства по срокам выполнения.

5 Аналитический метод нормирования труда представляет собой:

- а) совокупность средств организационного воздействия на трудовой процесс в целях активизации действий работников и повышения интенсивности их работы;
- б) изучение трудового процесса и определение на этой основе эффективных режимов работы оборудования и организации трудового процесса;
- в) метод, основанный на сопоставлении имеющихся трудовых ресурсов и фонда времени их работы с потребностями производства, позволяющий приводить в соответствие плановые и фактические показатели в трудовой сфере.

6 Классификация аналитического метода нормирования труда производится по следующим признакам:

- а) способу осуществления нормирования элементов работы;
- б) степени расчленения трудового процесса на отдельные элементы;
- в) по способу изучения затрат рабочего времени.

7 Классификация опытно-статистических методов нормирования труда:

- а) статистические, опытные, расчётные, дифференцированные;
- б) укрупнённые, статистические, экспериментальные, микроэлементные;
- в) опытные, статистические, сравнительные.

8 Выделение трудовых движений в методе «система измерения времени работы с определением методов её выполнения» следующее:

- а) 8 вариантов движения рук, 9 вариантов движения корпуса и ног и 2 варианта движения глаз;
- б) 10 микроэлементов, выполняемых руками, 5 – движения корпуса, 3 микроэлемента – движения ног, 2 микроэлемента – движения глаз;
- в) 8 вариантов движения рук, 3 варианта движения ног, 11 вариантов движения корпуса.

9 Количественные факторы, влияющие на продолжительность микроэлементных нормативов:

- а) личностные характеристики рабочего, средний темп выполнения работы в прошлом, уровень оснащения рабочего места;
- б) масса предмета, расстояние перемещения, угол поворота;
- в) расстояние перемещения рабочего, скорость перемещения, уровень условий труда, антропометрические параметры рабочего.

10 Качественные факторы, влияющие на продолжительность микроэлементных нормативов:

- а) личностные характеристики рабочего, уровень условий труда, монотонность труда, осторожность, система мотивации труда;
- б) контроля выполнения трудовых действий органами чувств человека;
- в) осторожность, удобство работы, степень ориентирования, степень контроля.



*Рекомендуемые темы реферативных работ*

- 1 Возникновение и развитие науки об организации труда.
- 2 Организация труда в зарубежных странах.
- 3 Современные тенденции создания условий труда на предприятиях.
- 4 Эстетическое оформление производственных и служебных помещений различных категорий работников.
- 5 Состояние и проблемы нормирования труда на предприятиях Республики Беларусь.
- 6 Особенности нормирования труда в зарубежных странах.
- 7 Реформирование организации оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь.
- 8 Зарубежный опыт организации заработной платы.
- 9 Теории мотивации труда: теория и состоятельность на практике.
- 10 Современные подходы к мотивации труда в зарубежных компаниях.

*Рекомендуемые темы контрольных работ*

- 1 Организация рабочего места.
- 2 Рабочее время и его изучение.
- 3 Нормативы по труду.
- 4 Проектирование мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда
- 5 Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики.
- 6 Мотивация труда.

*Рекомендуемая литература*

- 1 Белокрылова О.С., Михалкина Е.В. Экономика труда: конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов -на-Дону: Феникс, 2002.
- 2 Бергер, Д., Бергер, Л. Энциклопедия систем мотивации и оплаты труда/ Д. Бергер, Л. Бергер. – М.: Альпина, 2008. – 761 с.
- 3 Борисевич И., Глубокий, С. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте: учеб. для вузов / И. Борисевич, С. Глубокий. – М.: Бизнес от А до Я. Изд-во Гревцова, 2008.

- 4 Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: учеб./ М.И. Бухалков. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 432 с.
- 5 Бычин В., Шубенкова Е. Организация и нормирование труда: учеб. / В. Бычин, Е. Шубенкова. – М.: Инфра-М, 2009.
- 6 Ветлужских, Е. Мотивация труда: Инструменты. Методики. Практика: /Е. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Бук, 2007.
- 7 Войтов, А.Г. Эффективность труда и хозяйственной деятельности: методология измерения и оценки / А.Г. Войтов. – М.: Дашков и К, 2009. – 230 с.
- 8 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2003.
- 9 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2008. – 480 с.
- 10 Глубокий, С.В., Борисевич, И.В. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте / С.В. Глубокий, И.В. Борисевич. – М.: Издательство Гревцова, 2008. – 317 с.
- 11 Греченков, А. Рабочее время и время отдыха / А. Греченков. – Мн.: Регистр, 2008. – 108 с.
- 12 Григорьев, В.А., Владыко, Н.Н. Доплаты, надбавки, премии // В.А. Григорьев, Н.Н. Владыко. – Мн.: Минское областное управление департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, 2009.
- 13 Данильченко, А.А. Особенности применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь с 1 сентября 2009 года / А.А. Данильченко. // Бухгалтерский учет. – 2009 – № 35(36).
- 14 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.
- 15 Золотогоров В.Г. Организация производством и управление предприятием : учеб. пособие для вузов/ В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.
- 16 Зубкова, А.Ф., Суетина Л.Н. Концепция нормирования труда в рыночной экономике / А.Ф. Зубкова, Л.Н. Суэтина. – М.: НИИ труда, 2000.
- 17 Егоршин, А.П., Зайцев, А.К. Организация труда персонала: учеб. для студентов высших учеб. заведений / А.П. Егоршин, А.К. Зайцев. –М.: ИНФРА-М, 2009. – 318 с.
- 18 Ефремова, О.С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях / О.С. Ефремова. – М.: Альфа-Пресс, 2008. – 640 с.
- 19 Инструкция о порядке проведения государственной экспертизы условий труда: утв. Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2005г., №121 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2008. – № 8/18523.
- 20 Колбачев, Е. Организация, нормирование и оплата труда на

предприятиях: учеб. пособие / Е. Колбачев, Е. Новик, Т. Колбачева. – М.: Феникс, 2004. – 224 с.

21 Кольцов, Н.А. Оценка уровня НОТ на предприятии: /Н.А. Кольцов. – М.: Экономика, 1983.

22 Леженкина, Т. Научная организация труда персонала: учеб. / Т. Леженкина. – М.: Маркет ДС, 2008. – 232 с.

23 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

24 Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

25 Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения: /М.Г. Муталимов. – Мн.: БГЭУ, 2006.

26 О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 (с изм. и доп. от 27 февраля 2002 г., 4 апреля 2002г., 30 августа 2002г.) // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2002. – № 100, 1/4003.

27 Организация труда: учеб. / Т.В. Емельянова [и др.]; под общ. ред. Л.В. Мисниковой. – Мн.: Вышэйшая школа, 2004.

28 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – 4-е изд., испр. – Мн.: Новое знание, 2008. – 605 с.

29 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / под ред. Б.Г. Мазмановой. – М.: «Финансы и статистика», 2001.

30 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2003.

31 Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г., № 253 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2009. – № 16, 5/29127.

32 Рамперсад, Х. Индивидуальная сбалансированная система показателей: /Х. Рамперсад. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2006.

33 Рамперсад, Х. Универсальная система показателей деятельности: /Х. Рамперсад. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2004.

34 Ржехин, В., Алеканд, Д. Разработка показателей эффективности подразделений, отделов, персонала. Пошаговая инструкция / В. Ржехин, Д. Алеканд.– М.: Вершина, 2008. – 224 с.

35 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

36 Самара Н.А., Щебеко Н.Г. Нормы и нормативы на предприятии: учеб. пособие / Н.А. Самара, Н.Г. Щебеко. – Мн., 2003.

37 Системы оплаты труда: пер. с англ.; А. Раппапорт и др.; под ред. Н. Захарович. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.

38 Степанов, А., Бякова, Е. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: практич. пособие / А. Степанов, Е. Бякова. – М.: Экзамен, 2008. – 149 с.

39 Суэтина, Л.М. Методы изучения затрат рабочего времени: Л.М. Суэтина. – М.: НИИ труда, 1996.

40 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 9 июля 1999 г., № 296-З: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

41 Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии: учеб. пособие / Г.П. Гагаринская [и др.]; под ред. Э.М. Коротковой, Г. П. Гагаринской. – М.: Академический Проект, 2006.

42 Хендерсон, Р.И. Компенсационный менеджмент. Стратегия и тактика формирования заработной платы и других выплат: / Р.И. Хендерсон. – СПб.: Питер, 2004.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМ.Ф. СКОРИНЫ