

Министерство образования Республики Беларусь

**Учреждение образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»**

И. В. ГЛУХОВА

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

ПЛАНЫ - ЗАДАНИЯ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

для студентов 3 курса специальности 1- 25 01 07

«Экономика и управление на предприятии»

Гомель 2007

УДК 331.103 (075.8)
ББК 65.242.Я73
Г 554

Рецензент:

кафедра экономики и управления производством учреждения
образования «Гомельский государственный университет имени
Франциска Скорины»

Рекомендованы к изданию научно-методическим советом
учреждения образования «Гомельский государственный
университет имени Франциска Скорины»

Глухова, В.И.

Г 554 Организация труда : планы-задания к практическим занятиям
для студентов 3 курса специальности 1- 25 01 07 «Экономика и
управление на предприятии» / И.В. Глухова; М-во обр. РБ,
Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины. –
Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2007. – 87 с.

Планы-задания к практическим занятиям по курсу для студен-
тов по курсу «Организация труда» включают требования государ-
ственного образовательного стандарта, тематику практических за-
нятий, рефератов, вопросы для самоконтроля, тесты и практиче-
ские задания и призваны оказать помощь студентам 3 курса специ-
альности 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» в
приобретении практических навыков в области организации труда.

УДК 331.103 (075.8)
ББК 65.242 Я73

© Глухова И.В., 2007
© УО «ГГУ им. Ф. Скорины», 2007

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	4
Требования образовательного стандарта.....	5
Тематика практических занятий.....	7
Тема 1 Организация труда и ее элементы.....	7
Тема 2 Разделение и кооперация труда.....	9
Тема 3 Организация рабочего места.....	14
Тема 4 Условия труда на рабочем месте.....	23
Тема 5 Трудовой процесс.....	28
Тема 6 Рабочее время и его изучение.....	34
Тема 7 Нормирование труда.....	43
Тема 8 Нормы труда и методика их определения.....	48
Тема 9 Нормативы по труду.....	54
Тема 10 Внедрение и пересмотр норм труда	59
Тема 11 Анализ организации труда на предприятии	65
Тема 12 Проектирование мероприятий по совершенствованию организации труда.....	70
Тема 13 Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики.....	75
Тема 14 Мотивация труда	80
Литература.....	85

ВВЕДЕНИЕ

Труд является основой существования человека, определяет его место в обществе, служит одной из важнейших форм самовыражения. Поэтому он должен быть организован таким образом, чтобы адекватно отражать данные аспекты и обеспечивать соразмерное вознаграждение. Условия трансформационного периода диктуют необходимость создания новых подходов к системе организации труда на предприятии в рамках действующего законодательства Республики Беларусь, что требует глубоких знаний теоретических основ и практических навыков в данной области. Это и обуславливает актуальность изучения дисциплины «Организация труда».

Основная цель курса «Организация труда» заключается в усвоении студентами методологических основ организации трудового процесса на предприятии и приобретении практических навыков, позволяющих осуществлять эффективное комплексное управление трудовой сферой предприятия.

Достижение цели предполагается посредством решения следующих задач:

- овладения методологическими основами организации труда категорий персонала предприятия;
- овладения государственной политикой регулирования системы организации труда на предприятии;
- овладения современной технологией проектирования рабочих мест и условий труда категорий персонала;
- освоения методических подходов к исследованию эффективности организации труда;
- овладения основами организации заработной платы и системы мотивации труда категорий персонала предприятия.

Планы-задания к практическим занятиям по курсу «Организация труда» включают требования государственного образовательного стандарта, тематику практических занятий, рефератов, вопросы для самоконтроля, тесты и практические задания и призваны оказать помощь студентам 3 курса специальности 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» в приобретении практических навыков в области организации труда.

**ТРЕБОВАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СТАНДАРТА
(РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
РД РБ 02100.5.118-98)**

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 1–25 01 07
«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ»**

ДИСЦИПЛИНА «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»

Взаимосвязь организации труда и производства. Основные направления организации труда, их содержание, социально-экономическая эффективность. Разделение труда, его связь с производственной и организационной структурой предприятия. Нормирование труда, его функции, принципы, эффективность. Нормы труда в системе управления производством. Концепция организации труда в условиях рынка. Зарубежный опыт. Мотивация труда, ее виды, элементы, принципы оптимальности. Модели мотивации труда. Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики. Заработная плата.

ТРЕБОВАНИЯ К ЗНАНИЯМ И УМЕНИЯМ

Специалист должен иметь представление:

- о месте и роли экономических и управленческих дисциплин в современном мире;
- о самоорганизации социальных систем.

Специалист должен знать:

- о формах и системах оплаты труда;
- об особенностях функционирования предприятий различных организационно-правовых форм в рыночной экономике.

Специалист должен владеть:

- методами системного анализа экономических процессов;
- методами экономического анализа хозяйственных ситуаций;
- техникой принятия управленческих решений;
- методами организации производства и труда;

внутрифирменным планированием;
методами расчёта и анализа экономических показателей, характеризующих деятельность предприятия.

Специалист должен уметь использовать:

экономические знания предприятия отрасли;
технологии организации производства и труда;
нормы и нормативы на предприятии;
экономические законы функционирования предприятия.

Специалист должен иметь опыт:

расчётов экономических показателей работы предприятия;
решения экономических и управленческих задач развития предприятия.

ТЕМАТИКА ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЕЁ ЭЛЕМЕНТЫ

- 1 Сущность, понятие и содержание организации труда на предприятии.
- 2 Задачи и принципы организации труда на предприятии.
- 3 Основные направления организации труда.
- 4 Экономическая эффективность совершенствования организации труда.

ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

Возникновение и развитие науки об организации труда.
Организация труда в зарубежных странах.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что такое «организация труда»?
- 2 Что такое «эмпирическая» и «рациональная» организация труда?
- 3 Каково значение организации труда на предприятии?
- 4 Охарактеризуйте взаимосвязь производственного процесса и организации труда.
- 5 Что такое «научная организация труда»?
- 6 Охарактеризуйте сущность научной организации труда.
- 7 Каковы особенности организации труда на различных уровнях организационной структуры предприятия?
- 8 Что представляет собой организация труда как функция управления?
- 9 Какие задачи призвана решать научная организация труда на предприятии в условиях рыночной экономики?
- 10 Охарактеризуйте основные направления организации труда.
- 11 Достижения каких наук используются при проектировании системы организации труда на предприятии.
- 12 В чём выражается экономическая эффективность совершенствования организации труда?

13 Какими обобщающими показателями может быть оценена эффективность действующей системы организации труда на предприятии?

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Адамчук, В.В. Организация и нормирование труда : учеб. пособие / В.В. Адамчук . – М.: ЗАО «Финстатинформ», 1999.
- 2 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.
- 3 Жулина, Е.Г. Экономика труда : курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.
- 4 Золотогор В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов/ В.Г. Золотогор. – Мн.: Книжный дом, 2005.
- 5 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.
- 6 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.
- 7 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

ЗАДАНИЕ

Круглый стол «Современные тенденции организации труда в Республике Беларусь».

Группа студентов анализирует проблемы и тенденции организации труда на предприятиях Республики Беларусь. Дается характеристика организации труда в условиях рынка и обсуждается возможность её усовершенствования и применения зарубежного опыта на предприятиях Гомельской области и Республики Беларусь.

Тема 2 **РАЗДЕЛЕНИЕ И КООПЕРАЦИЯ ТРУДА**

- 1 Формы разделения труда на предприятии.
- 2 Кооперация труда и её границы.
- 3 Прогрессивные формы разделения и кооперации труда.
- 4 Особенности разделения и кооперации труда служащих.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что такое «общественное разделение труда»?
- 2 Какова классификация общественного разделения труда?
- 3 Что такое «разделение труда на предприятии»?
- 4 Охарактеризуйте технологическую форму разделения труда.
- 5 Охарактеризуйте функциональную форму разделения труда.
- 6 Какие категории работников относятся к промышленно-производственному персоналу, непромышленно-производственному персоналу, непроизводственному персоналу?
- 7 Охарактеризуйте профессионально-квалификационную форму разделения труда.
- 8 Что такое «профессия» и «специальность»?
- 9 Охарактеризуйте границы разделения труда.
- 10 Что такое кооперация труда?
- 11 В каких случаях целесообразно кооперировать труд работников?
- 12 Охарактеризуйте основные формы кооперации труда на предприятии.
- 13 Охарактеризуйте границы кооперации труда.
- 14 Что представляет собой разделение и кооперация труда руководителей, специалистов, служащих?
- 15 Охарактеризуйте формы разделения труда руководителей, специалистов, служащих.
- 16 Какие признаки положены в основу построения структурных подразделений аппарата управления предприятием?
- 17 Каковы целевые функции развития коллективных форм организации труда?
- 18 Каковы особенности организации коллективного труда?
- 19 Что такое «производственная бригада»?
- 20 В каких случаях целесообразно создавать производственные бригады?

- 21 Приведите классификацию производственных бригад.
- 22 Какие функции возложены на бригадира и совет производственной бригады?
- 23 Каковы основные условия обеспечения эффективности бригадной формы организации труда?
- 24 Что такое «совмещение профессий и функций»?
- 25 Какими критериями необходимо руководствоваться при принятии решения о совмещении профессий?
- 26 Каковы основные условия и формы совмещения профессий?
- 27 Что такое «многостаночное обслуживание»?
- 28 Каковы основные формы многостаночного обслуживания?
- 29 Какие основные показатели характеризуют целесообразность многостаночного обслуживания?

ЛИТЕРАТУРА

Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2003.

Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

ЗАДАНИЯ

1 В пяти различных вариантах деления труда учтены следующие затраты рабочего времени на одно готовое изделие.

Таблица 1 – Затраты рабочего времени на изготовление изделия

Затраты времени	Вариант				
	1	2	3	4	5
	Предметное (более 10 мин)	Подетальное (5–10 мин)	По укрупнённым операциям (2–5 мин)	По мелким операциям (30-100 с)	По трудовым действиям (до 30 с)
Основная работа	16	12	8	6	5
Вспомогательная работа	4	6	7	8	9
Транспортное обслуживание	0,5	1,5	2,0	4,5	6,0
Межоперационное пролеживание	–	0,9	1,9	2,6	3,6
Простои	0,1	0,3	1,0	1,5	3,0
Отдых	0,8	1,0	1,3	1,6	2,0

Определить экономическую границу разделения труда. Сделать выводы.

2 При различной степени разделения труда затраты на сборку узла (в чел.-ч) представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Затраты на сборку узла

Затраты времени	Вариант				
	1	2	3	4	5
	Предметное	Подетальное	По укрупнённым операциям	По мелким операциям	По трудовым действиям
Оперативное время	2,5	2,4	2,35	2,3	2,25
Время на отдых	0,02	0,05	0,08	0,2	0,3

Определить физиологическую границу разделения труда. Сделать выводы.

3 Определить численность рабочих в цехе и их расстановку по участкам исходя из данных таблицы 3.

Таблица 3 – Исходные данные для расчётов

Показатели	Участки			
	заготовительные	механообработки	сварочные	сборочные
Трудоёмкость, нормо-ч	16400	52850	12330	19845
Фонд рабочего времени одного рабочего в месяц, чел.-ч	176	176	176	176
Плановое выполнение норм, %	116	109	121	119

Сделать выводы.

4 В цехе завода, работающем непрерывно в четыре смены, имеется 95 агрегатов, обслуживаемых бригадами по 5 человек в каждой. Явочный фонд одного рабочего – 230 дней в году.

Определить необходимую среднесписочную численность рабочих. Сделать выводы.

5 На своём рабочем месте рабочий затрачивает на выполнение производственного задания 65% сменного времени. Существуют два варианта устранения непроизводительных потерь его рабочего времени: а) вменить в обязанности выполнение дополнительной работы продолжительностью выполнения 144 мин; б) вменить в обязанности выполнение дополнительной работы продолжительностью выполнения 120 мин.

Определить коэффициент занятости рабочего при условии выполнения прежней работы и в двух предлагаемых вариантах.

Оценить целесообразность и рациональный вариант совмещения смежных работ.

Сделать выводы.

6 Время машинно-автоматической работы на одном станке – 20 мин, время занятости одного рабочего на 1 станке – 5 мин.

Определить норму многостаночного обслуживания, продолжительность цикла многостаночного обслуживания.

Сколько станков сможет обслужить один рабочий, если время занятости сократится на 1 мин?

Сколько рабочих-многостаночников потребуется в том и другом случаях для обслуживания 12 станков-дублёров?

Сделать выводы.

7 Время машинно-автоматической работы на каждом станке –16 мин, время занятости одного рабочего на 1 станке – 3 мин.

Определить норму многостаночного обслуживания, продолжительность цикла многостаночного обслуживания и простои станков (свободное время рабочего) за каждый цикл многостаночного обслуживания, если: одновременно обслуживаются 6 станков, 7 станков.

Сделать выводы.

Тема 3 **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА**

Занятие 1

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА

- 1 Рабочее место: понятие, классификация и требования, предъявляемые к его организации.
- 2 Оснащение и планировка рабочего места.
- 3 Обслуживание рабочих мест: виды, формы и области их применения.
- 4 Основы проектирования организации и обслуживания рабочих мест.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Охарактеризуйте взаимосвязь между структурой занятости и структурой рабочих мест.
- 2 Что такое «физическое рабочее место»?
- 3 Что такое «экономическое рабочее место»?
- 4 Что такое «организация рабочего места» и «рациональная организация рабочего места»?
- 5 Какие требования предъявляются к организации рабочих мест?
- 6 Какие признаки положены в основу классификации рабочих мест?
- 7 Охарактеризуйте классификацию рабочих мест по признакам «категория персонала», «обеспечение продуктивной занятости», «возможность трудоустройства».
- 8 Охарактеризуйте классификацию рабочих мест по признакам «количество одновременно занятых работников», «характер использования в процессе производства».
- 9 Охарактеризуйте классификацию рабочих мест по признакам «характер использования во времени», «характер использования в пространстве».
- 10 Охарактеризуйте классификацию рабочих мест по признакам «вид производства», «число смен работы», «наличие оборудования на рабочем месте», «число и количество обслуживаемого оборудования».
- 11 Охарактеризуйте классификацию рабочих мест по признакам «степень механизации труда», «условия труда», «принадлеж-

ность рабочего места возможности трудоустройства», «установленные квоты».

12 Что представляет собой специализация рабочего места?

13 Что представляет собой оснащение рабочего места?

14 Какие элементы включает комплекс постоянного оснащения рабочих мест?

15 Что относится к предметам постоянного пользования на рабочем месте?

16 Что относится к предметам временного пользования на рабочем месте?

17 Какие требования предъявляются к основному технологическому оборудованию, технологической и организационной оснастке, различного рода документации?

18 Что такое «стоимость рабочего места»?

19 Что такое «планировка рабочего места»?

20 Что такое «внешняя планировка рабочего места»?

21 Какие требования предъявляются к внешней планировке рабочего места?

22 Что такое «внутренняя планировка рабочего места»?

23 Какие требования предъявляются к внутренней планировке рабочего места?

24 Что такое «система обслуживания рабочих мест на предприятии»?

25 Какие принципы положены в основу организации системы обслуживания рабочих мест?

26 Охарактеризуйте основные группы функций обслуживания рабочих мест.

27 Охарактеризуйте классификацию систем обслуживания рабочих мест.

28 Какие факторы определяют выбор системы обслуживания рабочих мест?

29 Охарактеризуйте основные формы обслуживания рабочих мест.

30 Что представляет собой процесс проектирования организации рабочего места?

31 Какие моменты отражаются в Карте организации труда?

32 Охарактеризуйте основные этапы проектирования организации рабочих мест основных рабочих.

33 Охарактеризуйте основные этапы проектирования организации рабочих мест вспомогательных рабочих.

34 Охарактеризуйте основные этапы проектирования обслуживания рабочих мест.

ЛИТЕРАТУРА

1 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

2 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

3 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов/ В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

4 Зудина, Л. Н. Организация управленческого труда: учеб. пособие / Л.Н. Зудина. – М., 1997.

5 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

6 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

7 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

ЗАДАНИЯ

1 Определить численность вспомогательного персонала по обслуживанию рабочих мест основных рабочих, если последние затрачивают на вспомогательные операции 12% 8-часовой смены, численность основных рабочих в цехе – 625 человек, оперативное время вспомогательного рабочего – 439 мин. Сделать выводы.

2 Каждый из 120 станочников цеха затрачивает на заточку режущего инструмента 20 мин, на подноску заготовок – 37 мин. Определить: а) сколько целесообразно содержать рабочих в цехе по заточке инструмента и транспортных, если оперативное время на одного рабочего в среднем 400 мин в смену? б) как повысится про-

изводительность труда основных рабочих при освобождении их от вспомогательных операций? Сделать выводы.

3 Среднесписочная численность рабочих цеха 120 человек, из которых в наибольшую смену занято 80 человек. Среднегодовая стоимость технологического оборудования цеха составляет 52560 млн. ден. ед., технологической и организационной оснастки – 20 млн. ден. ед. В цехе имеется 5 вакантных рабочих мест. ***Определить среднюю стоимость рабочего места в цехе. Сделать выводы.***

4 Среднесписочная численность рабочих цеха 230 человек. Среднегодовая выработка на 1 рабочего составляет 7560 тыс. ден. ед. Среднегодовая стоимость оборудования цеха составляет 2192,4 млн. ден. ед. Коэффициент сменности – 1,3. ***Определить среднюю стоимость рабочего места в цехе. Сделать выводы.***

5 Произвести планировку рабочего места на предприятии с учётом следующих направлений:

категория персонала, для которой будет разрабатываться рабочее место;
вид рабочего места;
цель функционирования рабочего места;
функции, выполняемые работником на рабочем месте;
внешняя планировка рабочего места;
внутренняя планировка рабочего места, в том числе характеристика основного оборудования, организационной и технологической оснастки;
вид и форма обслуживания рабочего места;
эскиз планировки рабочего места.

Занятие 2

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

- 1 Сущность инвентаризации и паспортизации рабочих мест.
- 2 Методические основы аттестации технико-технологического и организационно-экономического уровня рабочих мест.
- 3 Проведение экспертизы и аттестации рабочих мест по условиям труда в рамках действующего законодательства Республики Беларусь.

4 Рационализация рабочих мест по результатам аттестации и оценка её эффективности.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 В чём состоит основная цель учёта и аттестации рабочих мест?
- 2 Каковы основные задачи учёта и аттестации рабочих мест?
- 3 Что такое «учёт рабочих мест»?
- 4 Что такое «паспортизация рабочих мест»?
- 5 Что такое «инвентаризация рабочих мест»?
- 6 Какие группы рабочих мест подлежат инвентаризации?
- 7 Охарактеризуйте основные методы определения количества физических рабочих мест.
- 8 Охарактеризуйте основные методы определения количества экономических рабочих мест.
- 9 Что такое «потенциал расширения занятости» и как он рассчитывается?
- 10 Что представляет собой аттестация рабочих мест?
- 11 По каким основным направлениям проводится аттестация рабочих мест?
- 12 Охарактеризуйте организационно-методическую подготовку аттестации рабочих мест.
- 13 Охарактеризуйте состав аттестационной комиссии предприятия.
- 14 Какие основные задачи призвана решать аттестационная комиссия предприятия?
- 15 Какие функции выполняет аттестационная комиссия?
- 16 Какие функции выполняют аттестационные комиссии структурных подразделений предприятия?
- 17 Какие существуют критерии оценки технико-технологического и организационно-экономического уровня рабочего места?
- 18 Охарактеризуйте этапы проведения аттестации технико-технологического и организационно-экономического уровня рабочих мест.
- 19 Что такое «аттестация рабочих мест по условиям труда»?
- 20 В чём состоит основная цель аттестации рабочих мест по условиям труда?

21 Какова нормативно-правовая база проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

22 Охарактеризуйте этапы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

23 Что такое «вредный» и «опасный» производственные факторы?

24 Охарактеризуйте проведение количественной оценки условий труда на рабочем месте.

25 Приведите классификацию условий труда, используемую при проведении данного вида аттестации рабочего места.

26 Какие основные цели экспертизы условий труда?

27 Какие органы государственного управления уполномочены проводить экспертизу условий труда?

28 Какие основные задачи государственной экспертизы условий труда?

29 Какие характеристики определяет эксперт в результате проведения экспертизы условий труда?

30 Что такое рационализация рабочих мест?

31 Какие основные направления выделяют в рационализации рабочих мест?

32 Какие основные показатели используются при оценке эффективности рационализации рабочих мест?

ЛИТЕРАТУРА

1 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

2 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

3 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005

4 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

5 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

6 Положение о порядке проведения экспертизы условий труда: утв. постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 3 апреля 2000г., № 44 / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

7 Положение об органах государственной экспертизы условий труда в Республике Беларусь: утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 мая 2002г., № 694 / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

8 Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: утв. постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995г. № 409// Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

9 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

ЗАДАНИЯ

1 По состоянию на 1 января планового года общая численность занятых на предприятии составила 5360 человек при наличии 25 вакантных рабочих мест. На начало базисного года на предприятии имелось 5398 рабочих мест, в силу производственной необходимости было введено 17 рабочих мест, по результатам аттестации ликвидировано в течение года 30 рабочих мест. Коэффициент сменности на конец базисного года – 1,6 при максимальном значении – 1,72.

Определить число физических рабочих мест, экономических рабочих мест и потенциал расширения занятости. Сделать выводы.

2 На рабочем месте трудоёмкость изготовления единицы изделия по прогрессивному технологическому процессу (оборудованию) 3,6 нормо-ч, трудоёмкость по действующему техпроцессу 5,5 нормо-ч, часовая производительность установленного оборудования 25 штук, прогрессивного оборудования 35 штук.

Определить технико-технологический уровень рабочего места по прогрессивности применяемого технологического процесса (по

трудоёмкости) и уровню производительности оборудования. Сделать выводы.

3 Основные показатели работы, полученные на рабочем месте, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели работы на данном рабочем месте

Показатели	Значение
Годовой плановый фонд времени работы оборудования, машино-ч	4368
Годовой фактический фонд времени работы оборудования, машино-ч	3998
Фактический объём произведенной продукции в единицу рабочего времени, шт./ч	15
Установленная норма выработки продукции за тот же период, шт.	18
Трудоёмкость изготовления годового выпуска изделий на оборудовании, нормо-ч	252000
Годовой фонд времени работы всего установленного оборудования, машино-ч	262080
Фактически отработанное число машино-смен в сутки	60
Общее количество станков	30
Плановая годовая трудоёмкость выпуска продукции на рабочем месте, нормо-ч	4400
Суммарная принятая к оплате трудоёмкость с учётом годовой программы всей закреплённой за рабочим местом номенклатуры изделий, нормо-ч	4500
Суммарная расчётная трудоёмкость с учётом годовой программы всей закреплённой за рабочими местами номенклатуры изделий, нормо-ч	132000
Суммарная принятая к оплате трудоёмкость с учётом годовой программы всей закреплённой за рабочими местами номенклатуры изделий, нормо-ч	135000
Годовой фактический фонд отработанного времени, ч	120000
Номинальный годовой фонд рабочего времени, ч	2184
Коэффициент выполнения норм выработки	1,1

Определить организационный уровень рабочего места при двух-сменном режиме работы по следующим показателям:

Эффективность использования рабочего места:

- уровень использования оборудования по времени;
- уровень использования оборудования по производительности (мощности);
- коэффициент загрузки оборудования;
- коэффициент сменности работы оборудования.

Занятость рабочего производительным трудом – коэффициент занятости рабочего.

Расчётную численность рабочих:

- по расчётной трудоёмкости;
- по принятой к оплате трудоёмкости;
- по отработанному времени.

Сделать выводы.

4 В цехе 80 аттестованных и 60 неаттестованных рабочих мест. У 60 аттестованных рабочих мест коэффициент сменности равен 2, а у остальных 20 он равен 1; у 20 неаттестованных рабочих мест коэффициент сменности равен 2, а у остальных 40 он равен 1.

Определить уровень организации труда в цехе.

Сделать выводы.

5 На основании данных таблицы 2 **рассчитать экономическую эффективность мероприятий по рационализации рабочих мест на основе их аттестации.** Срок внедрения мероприятий – 1 марта расчётного года.

Таблица 2 – Исходные данные для расчёта экономической эффективности от рационализации рабочих мест

Показатели	Отчётный год	Плановый год
Объём произведенной продукции, млн. ден. ед.	330000	3400000
Численность работников, чел.	1100	1000
Себестоимость продукции, млн. ден. ед.	280500	272000
Единовременные капитальные затраты, млн. ден. ед.	–	10200
Коэффициент сравнительной экономической эффективности	0,15	0,15

Сделать выводы.

Тема 4

УСЛОВИЯ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

- 1 Условия труда и факторы их определяющие.
- 2 Динамика работоспособности человека как основа проектирования условий его труда.
- 3 Режимы труда и отдыха.
- 4 Оценка условий труда.

ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

- 1 Современные тенденции создания условий труда на предприятиях.
- 2 Эстетическое оформление производственных и служебных помещений различных категорий работников.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Как трактуется категория «условия труда» в условиях социально ориентированной рыночной экономики?
- 2 Какие признаки положенные в основу классификации условий труда?
- 3 Что такое «фактор, характеризующий условия труда» и каковы их основные группы?
- 4 Охарактеризуйте санитарно-гигиенические факторы условий труда.
- 5 Охарактеризуйте психофизиологические факторы условий труда.
- 6 Охарактеризуйте эстетические, социально-психологические и факторы безопасности условий труда.
- 7 Что такое «система режима труда и отдыха на предприятии»?
- 8 Что такое «кривая работоспособности человека» и каковы её структурные элементы?

9 Приведите основные подходы к классификации режимов труда и отдыха на предприятии.

10 Приведите основы физиологического обоснования режимов труда и отдыха на предприятии?

11 Что такое «производственное утомление»?

12 Охарактеризуйте основные фазы работоспособности человека в течение смены, суток, недели.

13 Каковы основные принципы построения системы режима труда и отдыха на предприятии?

14 Охарактеризуйте сущность активного и пассивного отдыха работников в течение смены.

15 Какова продолжительность отпуска работников предприятия в зависимости от условий труда?

16 Каковы основные направления совершенствования режима труда и отдыха?

17 Каковы основные направления оценки условий труда?

18 Что такое «санитарная норма» и каковы особенности её установления для различных рабочих мест?

19 Что такое «предельно допустимый уровень» и «предельно допустимая концентрация» вредных веществ в производственной среде?

20 Охарактеризуйте четыре основных степени отклонения значений факторов, определяющих санитарно-гигиенические условия труда от нормативов.

21 Что такое «профессиональный риск» и каковы его составляющие?

22 Какова система показателей, используемых для оценки условий труда на предприятии?

23 Каким образом можно оценить степень влияния условий труда на производительность труда различных категорий работников?

24 По каким основным направлениям производится защита от профессиональных рисков на уровне предприятия и государства?

ЛИТЕРАТУРА

1 Белокрылова, О.С., Михалкина, Е.В. Экономика труда: конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2002.

2 Бухалков, М.И. Внутрифирменное планирование: учеб. / М.И. Бухалков. – М.: ИНФРА-М, 2000.

3 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов/ Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

4 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005

5 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв и др.; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

6 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

ЗАДАНИЯ

1 Согласно установленным нормам температура воздуха в производственном помещении должна находиться в пределах от 17° до 21°C. При проведении замеров установлено, что в ночные смены температура составляет 16°C, а в дневные – 23°C.

Определить частные (отдельно для дневной и ночной смен) коэффициенты условий температурного режима в помещении и оценить влияние сложившегося режима на производительности труда, если каждый процент отклонения от нормы снижает её на 0,3%.

Сделать выводы.

2 Санитарно-гигиенические условия труда в цехах характеризуются показателями, представленными в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели санитарно-гигиенических условий труда в цехах предприятия

Цех	Температура воздушной среды, °C		Запылённость воздуха, мг/м ³		Шум, дБ	
	Санитарная норма	Факт	Санитарная норма	Факт	Санитарная норма	Факт

Литейный	14 – 23	27	4	5	85 – 90	80
Механический	18 – 22	17	10	11	85 – 90	100
Сборочный	18 – 22	16	10	6	85 – 90	87

Определить индексы санитарно-гигиенических условий труда по каждому цеху и в целом по предприятию.

Сделать выводы.

3 В цехе химического завода обнаружены следующие концентрации паров химических веществ: ацетона – 210 мг/м³, бензола – 15 мг/м³, метилацетата – 115 мг/м³.

Рассчитать частные и общий коэффициенты состояния воздушной среды в цехе, если предельно допустимые концентрации вредных веществ установлены следующие: ацетона – 200 мг/м³, бензола – 20 мг/м³, метилацетата – 100 мг/м³.

Рассчитать влияние условий труда на использование рабочего времени, если каждый процент отклонения условий труда от нормы приводит к потере рабочего времени в размере 0,4% сменного фонда.

Сделать выводы.

4 При внутрисменных перерывах на отдых через каждые 2 часа по 10 минут выработка за второй час снижается на 15%, а при перерывах через каждый час работы по 7 минут – не снижается. Продолжительность смены – 8 часов.

Рассчитать, как повысится производительность труда при втором варианте внутрисменного режима труда и отдыха по сравнению с первым.

Сделать выводы.

5 По существующему режиму внутрисменного отдыха предоставляется два перерыва по 15 мин в каждой полусмене. При этом производительность труда за каждый час до перерыва снижается на 10%. По новому режиму в каждой полусмене предоставляется два перерыва по 10 мин каждый, при этом не происходит снижения производительности труда.

Рассчитать, как изменится сменная производительность труда при новом режиме труда и отдыха.

Сделать выводы.

6 На предприятии со среднесписочной численностью 2500 человек количество общих и профессиональных заболеваний за год составило 1520 случаев, в связи с чем потеряно 11250 рабочих дней. В течение года произошло 15 несчастных случаев с утратой трудоспособности на 250 рабочих дней. Фонд рабочего времени одного работника – 230 дней.

Определить коэффициент частоты заболеваний, коэффициент тяжести заболеваний, коэффициент частоты производственного травматизма, коэффициент тяжести производственного травматизма. Сделать выводы.

7 В связи с производственным микротравматизмом каждый рабочий теряет в среднем по 5 минут в смену, а у каждого десятого рабочего снижается производительность труда в течение пяти смен за год на 50%. В цехе работает 500 рабочих, выработка на одного рабочего в год 245000 ден. ед. На будущий год установлены следующие плановые показатели: рентабельность – 15%, эффективный фонд рабочего времени 1 рабочего – 232 дня, продолжительность смены – 8 часов.

Определить экономический ущерб от микротравматизма в цехе при сохранении устоявшейся тенденции в плановом году.

8 На предприятии со среднесписочной численностью ППП 3000 человек и средней выработкой на 1 работающего 150000 ден. ед. потеряно 15800 рабочих дней в связи с заболеваемостью. Средний размер оплаты по больничным листам – 14500 ден. ед., фонд рабочего времени одного работника – 236 дней, доля условно-постоянных расходов в себестоимости продукции – 25%, рентабельность произведенной продукции – 13%.

Определить общий экономический ущерб и сумму увеличения себестоимости на предприятии за счёт снижения выпуска продукции и оплаты регрессных исков, если последние приняты за 300 дней профессиональных заболеваний

Сделать выводы.

Тема 5 **ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС**

1 Трудовой процесс: понятие, классификация и требования, предъявляемые к организации.

- 2 Производственная операция как основной элемент производственного и трудового процесса.
- 3 Методы и приёмы труда.
- 4 Проектирование трудовых процессов.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что такое «трудовой процесс»?
- 2 Что призвана обеспечить организация трудового процесса?
- 3 В чём заключается содержание трудового процесса?
- 4 Что такое рациональный трудовой процесс?
- 5 Каковы основные требования, предъявляемые к содержанию трудового процесса?
- 6 Какие признаки положены в основу классификации трудовых процессов?
- 7 Приведите классификацию трудовых процессов.
- 8 Приведите примеры ручных, ручных механизированных, машинно-ручных, машинных, автоматизированных и аппаратурных процессов.
- 9 Приведите трактовку термина «производственная операция».
- 10 Приведите структуру производственной операции.
- 11 Приведите трактовку термина «трудовая операция».
- 12 Чем определяется степень расчленения трудовых операций на трудовые элементы?
- 13 Охарактеризуйте структуру трудовой операции.
- 14 Приведите классификацию трудовых движений.
- 15 Приведите примеры трудовых движений, действий, приёмов.
- 16 Что такое «метод труда» и «приём труда»?
- 17 Приведите основные принципы экономии движений.
- 18 Каковы основные формы внедрения и распространения передовых приёмов и методов труда?
- 19 Что такое рационализация приёмов и методов труда?
- 20 Охарактеризуйте основные этапы проектирования трудового процесса.
- 21 Что представляет собой Карта исследования и проектирования трудового процесса?

ЛИТЕРАТУРА

1 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов/ В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

2 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

3 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда : учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

4 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

ТЕСТ

1 Трудовой процесс – это:

- а) целенаправленное изменение формы, размеров, состояния, структуры;
- б) изменение места предметов труда;
- в) совокупность действий работников, направленных на целесообразное изменение предметов труда;
- г) часть технологического процесса по обработке предметов труда, выполненная одним или группой рабочих.

2 Последовательность расчленения трудового процесса на элементы по технологическому признаку следующая:

- а) операция, позиция, переход, установ, проход;
- б) позиция, проход, переход, установ, операция;
- в) операция, установ, позиция, переход, проход.

3 Классификация трудовых процессов по критерию «участие работников в воздействии на предмет труда»:

- а) ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные;
- б) вещественно-энергетические, информационные;
- в) трудовые процессы рабочих, трудовые процессы управленческого персонала.

4 Классификация трудовых процессов с позиции выполняемых работниками функций:

- а) трудовые процессы основных и вспомогательных рабочих, трудовые процессы управленческого персонала;
- б) трудовые процессы рабочих, занятых выпуском продукции основных цехов, выпуском продукции вспомогательных цехов, обслужи-

ванием оборудования и рабочих мест в основных и вспомогательных цехах;

в) трудовые процессы управленческого персонала.

5 Степень расчленения операции на отдельные элементы определяется:

а) видом операции;

б) требуемой степенью точности анализа и проектирования операции;

6 Последовательность расчленения трудового процесса в трудовом отношении следующая:

а) движение, действие, приём;

б) приём, действие, движение;

в) действие, движение, приём.

7 Классификация трудовых движений по способу их выполнения:

а) хватательные, поддерживающие, переместительные, освободительные;

б) свободные, приноровительные;

г) движения рук, ног, корпуса, головы, глаз.

8 Трудовое действие – это:

а) перемещение рабочего органа исполнителя, контролируемое органами чувств в целях корректировки его направленности, скорости и точности;

б) совокупность трудовых движений, выполняемых рабочими без прерыва и плавно переходящими одно в другое;

в) структурный элемент операции, характеризующийся одним частным целевым назначением, постоянством предметов труда и не имеющий полной технологической законченности.

9 Трудовые приёмы как законченная совокупность трудовых действий могут быть классифицированы на:

а) основные и вспомогательные;

б) ручные, машинно-ручные, машинные;

в) требующие и не требующие мышечного и умственного контроля.

10 Рационализация методов и приемов труда производится в целях:

а) упразднения лишних движений, действий, приёмов;

б) контроля выполнения трудовых действий органами чувств человека;

в) проектирования трудового процесса на новом рабочем месте;

г) улучшения структуры баланса рабочего времени.

11 Принципы экономии движений:

а) естественность движений, одновременность движения различных органов тела, симметричность движений, ритмичность и автоматизм

движений;

б) параллельность работы оборудования и человека, оптимальная интенсивность труда, рациональное чередование труда и отдыха, симметричность движений;

в) ритмичность движений, оптимальная продолжительность отдыха рабочего, выработка навыков выполнения движений, соответствующее качество материалов и заготовок, оптимальное разделение труда в бригаде.

ЗАДАНИЯ

1 На машиностроительном предприятии выполняются следующие трудовые процессы: литьё, горячая ковка и штамповка, механическая и термическая обработка деталей, изделий, сборка деталей в узлы, узлов в машину; испытательные операции, ремонт оборудования, инструмента; наладка; изготовление инструмента, штампов и различной оснастки, выработка пара, сжатого воздуха; погрузка и транспортировка продукции, контроль качества выпускаемой продукции.

Произвести классификацию приведенных трудовых процессов по признаку «выполняемые функции».

2 Существуют элементы трудовой операции «обработка детали»: взять деталь из ящика, левую руку протянуть к рукоятке крана, повернуть рукоятку, установить деталь в пневматический патрон станка, зажать деталь в патроне, протянуть правую руку к детали, захватить деталь пальцами, поднести деталь к патрону, совместить деталь с раствором кулачков патрона, правой рукой положить деталь в ящик, правой рукой захватить деталь, протянуть левую руку к рукоятке пневматического крана, повернуть рукоятку, протянуть левую руку к кнопке включения станка, разжать пальцы правой руки, нажать левой рукой на кнопку включения станка, правой рукой отвести резец, нажать на кнопку выключения станка, правую руку протянуть к детали, захватить деталь пальцами, взять деталь в правую руку, снять деталь, захватить рукоятку крана, протянуть правую руку к резцу и подвести его, подвинуть деталь до упора, обточить деталь за один проход, вынуть деталь из патрона, левую руку протянуть к кнопке выключения станка.

Приведенные элементы операции «обработка детали» упорядочить и определить их внутреннюю структуру.

Сделать выводы.

3 Основной производственный рабочий должен изготовить муфту переключения передач. Структурным элементом данного трудового процесса является операция «протянуть отверстие Ø до 60,4 мм».

Составить усовершенствованную карту совмещения движений рук трудового приёма «надеть заготовку на протяжку и включить ход ползуна», если фактическая карта представлена в таблице 1. Проектируемую карту оформить аналогично существующей.

Сделать выводы.

Таблица 1 – Карта совмещений движений рук при выполнении трудового приёма «надеть заготовку на протяжку и включить ход ползуна»

Движение левой рукой	Время, мин	Движение правой рукой
Существующие		
Рука к заготовке	0,002	Навстречу левой руке
Берёт заготовку	0,006	Бездействие руки
Перемещает заготовку	0,011	Навстречу левой руки
Перекладывает заготовку	0,016	Берёт заготовку из левой руки
Рука – к рычагу	0,02	Перемещает заготовку к протяжке
Включение хода ползуна	0,032	Бездействие руки
Бездействие руки	0,045 0,052	Перемещает заготовку к протяжке, надевает заготовку на протяжку
Нажать на рычаг	0,59	Поддерживает заготовку на протяжке
Проектируемые		

4 Элементы операции токарной обработки детали и время на их осуществление приведены в таблице 2.

Таблица 2 – Элементы операции «токарная обработка детали» и их продолжительность

Элементы операции	Затраты времени рабочих, мин			
	1	2	3	4

Взять и установить деталь	0,5	0,4	0,6	0,3
Пустить станок, подвести резец	0,3	0,40,3	0,3	0,3
Обточить деталь	4,2	4,0	4,1	4,5
Отвести резец, остановить станок	0,2	0,3	0,2	0,2
Снять и отложить деталь	0,7	0,6	0,6	0,7
ИТОГО	5,9	5,7	5,8	6,0

Проанализировать фактические затраты времени рабочих на выполнение каждого приёма и операции в целом. Расчленить трудовые приёмы на отдельные трудовые действия и движения.

Спроектировать трудовой процесс на основе рационализации затрат времени выполнения его элементов.

Сделать выводы.

Тема 6

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИЗУЧЕНИЕ

- 1 Рабочее время и его измерение.
- 2 Классификация затрат рабочего времени.
- 3 Потенциальный совокупный фонд рабочего времени: понятие, состав и методика расчёта.

4 Методы изучения затрат рабочего времени.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что такое рабочее время?
- 2 Охарактеризуйте время работы оборудования и его классификацию?
- 3 Что такое время работы исполнителя?
- 4 Приведите классификацию времени работы исполнителя?
- 5 Приведите общепринятые условные обозначения затрат рабочего времени работы исполнителя?
- 6 Приведите примеры подготовительно-заключительного времени, оперативного времени, времени обслуживания рабочего места, времени активного и пассивного наблюдения за работой оборудования, перекрываемого и неперекрываемого времени.
- 7 Что представляет собой время работы, не предусмотренное производственным заданием, и какова его классификация?
- 8 Что такое время перерывов в работе?
- 9 Охарактеризуйте виды времени перерывов работы и приведите их примеры.
- 10 Что такое потенциальный совокупный фонд рабочего времени?
- 11 Приведите состав и структуру потенциального совокупного фонда рабочего времени.
- 12 Что такое резервообразующие и нерезервообразующие элементы рабочего времени?
- 13 Каковы основные показатели резервообразующих элементов потенциального совокупного фонда рабочего времени?
- 14 Что такое хронометраж и каковы основные цели его проведения?
- 15 Охарактеризуйте виды хронометража.
- 16 Какие существуют методы проведения хронометража?
- 17 Охарактеризуйте основные этапы проведения хронометража.
- 18 Что такое хронокарта и какова последовательность её обработки?
- 19 Какие показатели рассчитываются в процессе обработки хронокарты?
- 20 Что такое фотография рабочего времени и каковы основные цели её проведения?
- 21 Охарактеризуйте виды фотографии рабочего времени.

22 Охарактеризуйте основные этапы проведения фотографии рабочего времени.

23 Какие показатели рассчитываются при обработке фотографии рабочего времени?

24 Какие существуют методы проведения фотографии рабочего времени?

25 Охарактеризуйте основные этапы обработки наблюдательного листа фотографии рабочего времени.

26 Что такое фактический и нормативный баланс рабочего времени?

27 Какова последовательность составления фактического и нормативного баланса рабочего времени?

ЛИТЕРАТУРА

1 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций : учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

2 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

3 Кольцов, Н.А. Оценка уровня НОТ на предприятии / Н.А. Кольцов. – М.: Экономика, 1983.

4 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв и др.; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

5 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашут. – Мн.: Новое знание, 2001.

6 Суэтина, Л.М. Методы изучения затрат рабочего времени/ Л.М. Суэтина. – М.: НИИ труда, 1996.

7 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 9 июля 1999 г., № 296-З: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

8 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАНИЙ

При обработке Наблюдательного листа хронометража в целях проверки устойчивости хронометражных рядов необходимо использовать данные таблицы 1.

Таблица 1 – Нормативные коэффициенты устойчивости хронометражного ряда

Тип производства и продолжительность изучаемого элемента работы	Нормативный коэффициент устойчивости хроноряда			
	при машинной работе	при машинно-ручной работе	при наблюдении за работой оборудования	при ручной работе
Массовое:				
до 10 мин	1,2	1,5	1,5	2,0
свыше 10 мин	1,1	1,2	1,3	1,5
Крупносерийное:				
до 10 мин	1,2	1,6	1,8	2,3
свыше 10 мин	1,1	1,3	1,5	1,7
Серийное:				
до 10 мин	1,2	2,0	2,0	2,5
свыше 10 мин	1,1	1,6	1,8	2,3
Мелкосерийное и единичное	1,2	2,0	2,5	3,0

При обработке Наблюдательного листа фотографии рабочего времени следует произвести группировку затрат рабочего времени по форме, представленной в таблице 2.

Таблица 2 – Группировка одноименных затрат рабочего времени

№ п/п	Индекс категории затрат рабочего времени	Повторяемость затрат	Суммарная величина затрат, мин	В том числе перекрываемое время, мин	Удельный вес затрат в общем времени наблюдения, %
ИТОГО					

При построении фактического и нормативного балансов рабочего времени необходимо использовать форму, представленную в таблице 3.

Таблица 3 – Баланс рабочего времени

№ п/п	Индекс категории затрат рабочего времени	Фактический баланс		Проектируемый баланс		Излишние затраты	
		мин	%	мин	%	мин	%
ИТОГО							

ЗАДАНИЯ

1 Операция изготовления детали в мелкосерийном производстве, состоящая из пяти элементов, прохронометрирована по текущему времени (запись велась в минутах) (таблица 4).

Рассчитать хроноряды, проверить их устойчивость, очистить и определить нормативное время основной и вспомогательной работы на операцию.

Сделать выводы.

Таблица 4 – Хронометражные ряды

Элементы операции	Номер наблюдений									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Взять заготовку, установить в центрах, выверить	0,5	5,4	10,8	16,7	26,2	31,9	37,2	42,2	47,7	54,0
Включить станок, подвести резец	0,7	5,7	11,0	17,0	26,5	32,1	37,4	42,5	47,9	54,3
Обточить деталь (один проход)	4,2	9,8	14,9	25,0	31,0	35,9	41,0	46,8	51,8	58,3
Отвести резец, выключить станок	4,3	9,9	15,1	25,1	31,1	36,1	41,2	46,9	52,0	58,5
Снять и отложить деталь	4,7	10,2	16,3	25,6	31,4	36,5	41,6	47,2	52,5	58,8

2 В мелкосерийном производстве проведено пять наблюдений за обработкой. Хронометраж непрерывный. Текущее время указано в таблице 5.

Таблица 5 – Текущее время по результатам хронометража

Элементы операции	Номер наблюдений				
	1	2	3	4	5
	Текущее время, мин				
Взять заготовку, установить и выверить	2	11	18	27	34
Обработать деталь	5	14	22	30	38
Раскрепить, снять и отложить деталь	8	16	25	32	40

Норматив времени на отдых, личные надобности и обслуживание рабочего места 12% оперативного времени.

Определить хроноряды, оперативное и штучное время.

Сделать выводы.

3 Норматив подготовительно-заключительного времени на смену – 20 мин., норматив времени на отдых и личные надобности – 5%, на обслуживание рабочего места – 8% от оперативного времени, годовая выработка рабочего – 2200 тыс. ден. ед.

Обработать наблюдательный лист индивидуальной фотографии рабочего дня (таблица 6);

рассчитать коэффициент использования рабочего времени, коэффициенты потерь рабочего времени по организационно-техническим причинам и в связи с нарушением трудовой дисциплины;

рассчитать возможный прирост производительности труда рабочего при частичном (70%) и полном устранении потерь рабочего времени;

составить нормативный и фактический балансы рабочего времени;

разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени.

Таблица 6 – Наблюдательный лист индивидуальной фотографии рабочего времени

№ п/п	Наименование затрат времени	Текущее время, мин
1	2	3
	Начало наблюдения	8-00
1	Приход на рабочее место	8-03
2	Получение задания и чертежа	8-10

3	Ознакомление с заданием, чертежом	8-12
4	Получение заготовок и инструмента	8-20
5	Установка режущего инструмента	8-23
6	Оперативная работа	9-03
7	Смена инструмента	9-05
8	Осмотр и смазка станка	9-12
9	Отдых	9-20
10	Оперативная работа	10-07
11	Разговор с товарищем (личный)	10-10
12	Уход по личным надобностям	10-18
13	Оперативная работа	11-10
14	Простой (кончились заготовки)	11-40
15	Разговор с мастером (о работе)	11-45
16	Получение нового задания	11-55
17	Уход на обед	12-00
18	Приход с обеда	13-02
19	Переустановка режущего инструмента	13-05
20	Получение материала	13-10
21	Оперативная работа	14-15
22	Отдых	14-20
23	Оперативная работа	15-06
24	Простой (неисправность станка)	15-28
25	Оперативная работа	15-59
1	2	3
26	Отдых	16-10
27	Оперативная работа	16-35
28	Сдача изделий контролёру ОТК	16-40
29	Уборка рабочего места	16-50
30	Уборка инструмента в шкаф	16-54
31	Посторонний разговор с соседом и уход с работы	17-00

4 Обработать фактический баланс рабочего времени за 8 - часовую смену, представленный в таблице 7.

Таблица 7 – Фактический баланс рабочего времени

Затраты времени	Значение, мин
Подготовительно-заключительное время	30
Оперативное время	364
Обслуживание рабочего места	20
Отдых и личные надобности	28
Простои по организационно-техническим причинам	20

Опоздание на работу	8
Непроизводительные затраты времени	10

Нормативы подготовительно-заключительного времени – 12 мин на смену, времени на отдых и личные надобности – 8%, времени на обслуживание рабочего места – 2% оперативного времени.

Составить нормативный баланс рабочего времени, сравнить его с фактическим и сделать вывод.

5 Среднесписочная численность работников предприятия составляет 820 человек. В плановом году выходных и праздничных дней – 106, отпуска – 14 дней (в пересчёте на 8 ч), прочие нерезервообразующие целосменные неявки – 3 дня, внутрисменные нерезервообразующие неявки и потери – 16250 ч.

Определить величину потенциального совокупного фонда рабочего времени.

Сделать вывод.

6 По наблюдениям внутрисменные потери рабочего времени на 1-ом производственном участке составили у рабочих – 15,2% и у управленческого персонала – 4% сменного времени. Численность работающих на участке – 62 рабочих и 5 человек управленцев. Годовой плановый фонд времени 1 работающего – 1834 ч.

На втором производственном участке 6 рабочих выполняют нормы на 80–90% и 10 рабочих – на 90–100%. Средний процент выполнения норм у этих рабочих – 91,3%. Доля рабочих в общей численности работников участка – 0,8, а доля рабочих, не выполняющих нормы – 0,24. Сдельщики, не выполняющие нормы, в общей их численности составляют 47%. Объём продукции составил 84 тыс. нормо-ч.

На третьем производственном участке за отчётный период уволилось по различным причинам 17 рабочих. Годовой плановый фонд времени 1 работающего – 1834 ч. Удельный вес основных рабочих в общей численности в базисном периоде – 75%, в отчётном периоде – 65%. Выполнение норм выработки составило в среднем – 110%, а её возможный плановый рост – 103%. Объём продукции составил 93 тыс. нормо-ч.

Определить потери рабочего времени работников 1-го, 2-го, 3-го производственных участков и в целом по предприятию, а также общий коэффициент потерь рабочего времени.

7 По результатам проверок организации рабочих мест предприятия установлено следующее.

В цехе №1 на группе токарных станков участка №1 обрабатывается цилиндрическая деталь при заниженных скоростях резания из-за плохого крепления станков к полу. Всего обрабатывается 17 тыс. деталей. При нормативной скорости обработки затраты машинного времени на изделие составляют 0,45 ч., а фактические затраты – 0,55 ч. У 10 токарей, прошедших обучение, выполнение норм выработки увеличилось на 14%, а у остальных 8 рабочих – на 5%. Плановый процент выполнения норм – 125%.

В цехе №2 на участке №4 16 токарей в течение года получают сами инструмент в кладовой, затрачивая на одно посещение 5–7 мин, а всего таких посещений – 2700. Установлено, что 23% этих посещений кладовой связано с заменой некачественного инструмента.

В цехе №3 на участке №2 планировка рабочего места револьверщика не отвечает требованиям НОТ. На один подход к инструментальному шкафчику рабочий затрачивает дополнительно 60 сек (в среднем 12 раз за смену); на один подход к стеллажу – 8 сек при норме 3 сек на одно изделие. За смену обрабатывается 340 деталей. На пуск и остановку станка (700 раз) требуется сверх нормы 2 сек. Количество рабочих дней в году – 251. Всего на участке работает 5 человек.

Определить лишние затраты рабочего времени по каждому цеху и предприятию в целом.

Тема 7 **НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

- 1 Нормирование труда: понятие, принципы, функции.
- 2 Объекты нормирования труда и факторы, определяющие величину нормы труда.
- 3 Методы нормирования труда и области их применения.
- 4 Микроэлементное нормирование труда.

ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

- 1 Состояние и проблемы нормирования труда на предприятиях Республики Беларусь.
- 2 Особенности нормирования труда в зарубежных странах.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что такое нормирование труда?
- 2 Каково основное предназначение нормирования труда в условиях рыночной экономики?
- 3 Какие требования предъявляются к нормированию труда в современных условиях хозяйствования?
- 4 Какие функции выполняет нормирование труда?
- 5 Охарактеризуйте нормирование как составной элемент внутрифирменного планирования.
- 6 Каким образом нормы труда позволяют оценить эффективность производства?
- 7 Каким образом с помощью нормирования труда можно рационализировать трудовой и производственный процессы?
- 8 Что такое методы нормирования труда?
- 9 Что положено в основу аналитического метода нормирования труда?
- 10 Какие существуют виды аналитического метода?
- 11 Охарактеризуйте основные этапы установления норм с помощью аналитического метода.
- 12 Охарактеризуйте особенности расчётно-аналитического метода нормирования труда.
- 13 Охарактеризуйте особенности аналитически-исследовательского метода нормирования труда.
- 14 Какие существуют сферы применения расчётно-аналитического и аналитически-исследовательского методов нормирования труда?
- 15 Что такое микроэлементное нормирование труда?
- 16 Что представляет собой МТМ – «система измерения времени работы с определением методов её выполнения»?
- 17 Что представляет собой система Work Factor – «система, учитывающая факторы трудности работы»?

18 Каковы преимущества и недостатки перечисленных выше систем нормирования труда?

19 Каковы области применения данных систем?

20 Что представляет собой белорусская система микроэлементного нормирования – «Базовая систем микроэлементных нормативов времени»?

21 Охарактеризуйте варианты Базовой системы микроэлементных нормативов времени.

22 Какие количественные и качественные факторы, влияющие на выполнение различных элементов работы, учитываются при микроэлементном нормировании труда?

23 Что представляет собой нормативная карта Базовой системы микроэлементных нормативов времени?

24 Охарактеризуйте этапы нормирования операций при использовании Базовой системы микроэлементных нормативов времени.

ЛИТЕРАТУРА

1 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

2 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

3 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

4 Зубкова, А.Ф., Суетина Л.Н. Концепция нормирования труда в рыночной экономике / А.Ф. Зубкова, Л.Н. Суэтина. – М.: НИИ труда, 2000.

5 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

6 Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда: учеб. пособие / В.Г. Локтев. – Мн.: ООО «Современная школа», 2006.

7 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

8 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

9 Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии: учеб. пособие / Г.П. Гагаринская [и др.]; под ред. Э.М. Коротковой, Г. П. Гагаринской. – М.: Академический Проект, 2006.

ТЕСТ

1 Нормирование труда – это:

- а) вид деятельности по управлению производством;
- б) деятельность, направленная на оценку эффективности производства продукции;
- в) научное обоснование форм хозяйственной деятельности и выборе способов их осуществления на основе рационального использования различных видов ресурсов;
- г) контроль за мерой труда и установление рационального соотношения численности работников предприятия.

2 Основная цель нормирования труда в условиях рыночной экономики:

- а) повышение уровня конкурентоспособности продукции;
- б) повышение эффективности формирования и использования трудового потенциала;
- в) обеспечение соединения и использования во времени и пространстве живого труда и средств производства;
- г) моделирование будущей деятельности предприятия на основе взаимоувязки ресурсов в соответствии с изменениями его внешней и внутренней среды.

3 Что представляет собой гуманизация труда в рамках нормирования труда:

- а) деятельность, направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- б) метод регулирования социально-экономических противоречий между собственником и наёмными работниками;
- в) предоставление возможности работнику перемещаться по рабочим местам, группировать кратковременные операции; развитие коллективных форм организации труда;
- г) деятельность по обеспечению полной занятости трудовых ресурсов предприятия в нормальных условиях труда и при его оплате, которая позволяла бы удовлетворять потребности людей.

4 Нормирование труда как функция внутрифирменного планирования положено в основу:

- а) формирования сбытовой программы предприятия, ремонта и модернизации технологического оборудования;
- б) определения трудового потенциала предприятия и формирования его производственной программы;
- в) перепрофилирования различных категорий персонала;
- г) расчёта производственной мощности предприятия и распределения планируемых объёмов производства по срокам выполнения.

5 Аналитический метод нормирования труда представляет собой:

- а) совокупность средств организационного воздействия на трудовой процесс в целях активизации действий работников и повышения интенсивности их работы;
- б) изучение трудового процесса и определение на этой основе эффективных режимов работы оборудования и организации трудового процесса;
- в) метод, основанный на сопоставлении имеющихся трудовых ресурсов и фонда времени их работы с потребностями производства, позволяющий приводить в соответствие плановые и фактические показатели в трудовой сфере.

6 Классификация аналитического метода нормирования труда производится по следующим признакам:

- а) способу осуществления нормирования элементов работы;
- б) степени расчленения трудового процесса на отдельные элементы;
- в) по способу изучения затрат рабочего времени.

7 Классификация опытно-статистических методов нормирования труда:

- а) статистические, опытные, расчётные, дифференцированные;
- б) укрупнённые, статистические, экспериментальные, микроэлементные;
- г) опытные, статистические, сравнительные.

8 Выделение трудовых движений в методе «система измерения времени работы с определением методов её выполнения» следующее:

- а) 8 вариантов движения рук, 9 вариантов движения корпуса и ног и 2 варианта движения глаз;
- б) 10 микроэлементов, выполняемых руками, 5 – движения корпуса, 3 микроэлемента – движения ног, 2 микроэлемента – движения глаз;
- в) 8 вариантов движения рук, 3 варианта движения ног, 11 вариантов движения корпуса.

9 Количественные факторы, влияющие на продолжительность микроэлементных нормативов:

- а) личностные характеристики рабочего, средний темп выполнения работы в прошлом, уровень оснащения рабочего места;
- б) масса предмета, расстояние перемещения, угол поворота;
- в) расстояние перемещения рабочего, скорость перемещения, уровень условий труда, антропометрические параметры рабочего.

10 Качественные факторы, влияющие на продолжительность микро-элементных нормативов:

- а) личностные характеристики рабочего, уровень условий труда, монотонность труда, осторожность, система мотивации труда;
- б) контроля выполнения трудовых действий органами чувств человека;
- в) осторожность, удобство работы, степень ориентирования, степень контроля.

Тема 8

НОРМЫ ТРУДА И МЕТОДИКА ИХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1 Норма труда: понятие, классификация и взаимосвязь с другими нормами на предприятии.

2 Состав нормы времени и методика её расчёта при различных типах производства.

3 Нормы времени и нормы выработки основных, вспомогательных и обслуживающих рабочих.

4 Нормирование труда управленческого персонала.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что такое «норма труда»?
- 2 Приведите классификацию норм затрат труда.
- 3 Приведите классификацию норм результатов труда.
- 4 Что такое «норма времени» и «норма выработки»?
- 5 Что такое «нормированное задание»?
- 6 Что такое опытно-статистическая и научно обоснованная нормы?
- 7 Какая существует классификация норм труда в зависимости от степени их детализации?
- 8 Что представляет собой «система норм труда»?
- 9 Охарактеризуйте группы факторов, влияющих на установление величины нормы труда.
- 10 Что включает в себя комплексное обоснование норм труда?
- 11 Что такое структура нормы времени?
- 12 Охарактеризуйте штучное и штучно-калькуляционное время и их состав.
- 13 Какие существуют особенности расчёта основного и вспомогательного времени при различных типах производства?
- 14 Что такое «норма выработки» и какова методика её расчёта?
- 15 В чём состоит взаимосвязь нормы времени и нормы выработки?
- 16 Какие нормы рассчитываются для основных рабочих в зависимости от типа производства?
- 17 Какие нормы рассчитываются для вспомогательных рабочих в зависимости от типа производства?
- 18 Какие особенности организации труда вспомогательных и обслуживающих рабочих учитываются при установлении норм труда?
- 19 Что является объектом нормирования труда в условиях бригадной формы организации труда?
- 20 Какие виды норм труда рассчитываются в условиях бригадной формы организации труда?
- 21 Приведите методику установления прямой сдельной расценки.
- 22 Приведите методику установления косвенной сдельной расценки.
- 23 Какие цели и задачи призвано решить нормирование труда управленческого персонала?

24 Какая классификация управленческого персонала существует для целей нормирования его труда?

25 Какие основные показатели рассчитываются при нормировании труда управленческого персонала?

ЛИТЕРАТУРА

1 Белокрылова, О.С., Михалкина, Е.В. Экономика труда: конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов -на-Дону: Феникс, 2002.

2 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

3 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

4 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

5 Зубкова, А.Ф., Суетина Л.Н. Концепция нормирования труда в рыночной экономике/ А.Ф. Зубкова, Л.Н. Суэтина. – М.: НИИ труда, 2000.

6 Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда: учеб. пособие / Л.Н. Зудина. – М., 1997.

7 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы/ В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

8 Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда: учеб. пособие / В.Г. Локтев. – Мн.: ООО «Современная школа», 2006.

9 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

10 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

11 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

12 Самара, Н.А., Щебеко, Н.Г. Нормы и нормативы на предприятии: учеб. пособие / Н.А. Самара, Н.Г. Щебеко. – Мн., 2003.

ЗАДАНИЯ

1 Имеются следующие данные: основное время – 17 мин; вспомогательное – 3 мин; время обслуживания рабочего места – 7,5%, время перерывов на отдых и личные надобности – 2,5% оперативного времени. Норма подготовительно-заключительного времени для партии деталей в 50 штук 100 мин; продолжительность смены – 8 часов.

Определить норму штучного и штучно-калькуляционного времени, необходимую для изготовления детали, и дневную выработку рабочего.

Сделать выводы.

2 Рассчитать укрупнённую норму времени и норму выработки на 8-часовую смену на ремонт редуктора по данным таблицы 1.

Таблица 1 – Исходные данные для проведения расчётов

Наименование операции	Объём работ, шт.	Норма времени на единицу работы, час
Вывернуть шпильки, смазать, прогнать резьбу	8	0,05
Снять крышку редуктора, удалить старую прокладку, очистить разъём	1	0,12
Снять валики, спрессовать с них подшипники съёмником	4	0,24
Напрессовать новые подшипники	4	0,25
Установить валики, отрегулировать сцепление шестерён	2	0,15
Установить крышку на новую прокладку	1	0,1
Вставить шпильки, завернуть, затянуть крестообразно до отказа	8	0,03

3 В ремонтно-механическом цехе машиностроительного предприятия установлены нормы времени в часах на единицу ремонтной сложности по видам ремонтных работ, которые представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Нормы времени на единицу ремонтной сложности

Наименование ремонтных операций	Количество ремонтных единиц, шт.	Виды работ			
		станочные	слесарные	прочие	всего
Осмотр	15600	0,1	0,75	–	0.85
Малый ремонт	14500	2,0	4,0	0,1	6,1

Средний ремонт	2050	7,0	16,0	0,5	23,5
Капитальный ремонт	1500	10,0	23,0	2,0	35,0

Полезный фонд времени одного рабочего 1820 часов, коэффициент выполнения норм выработки ремонтниками – 1,2.

Определить потребность в ремонтных рабочих по видам ремонтов и в целом на планируемый период.

Сделать вывод.

4 По данным фотографии рабочего дня затраты времени на заточку инструмента у станочников составили 33 мин в смену на каждого, время оперативной работы – 379 мин в смену. В цехе работают 120 станочников, месячная выработка каждого из них 615000 ден. ед.

Рассчитать, сколько необходимо ввести в штат цеха вспомогательных рабочих по заточке инструмента (их оперативное время 396 мин) и какой от этого будет экономический эффект, если часовая ставка этих рабочих – 2740 ден. ед., дополнительная заработная плата – 11% основной. В месяце – 176 рабочих часов.

Сделать выводы.

5 Рабочие обслуживают станки с различными производственными циклами, суммарное время машинно-автоматической работы которых составляет 747 мин. Время занятости рабочего на каждом из 50 станков – 112 мин. Коэффициент использования машины во времени – 0,75.

Определить необходимое число рабочих-многостаночников, если каждый из них принял обязательство по обслуживанию сверх нормы 1 станка.

Сделать выводы.

6 Объёмы работ, которые должна выполнить бригада численностью 10 человек, и нормы времени на единицу работы приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Исходные данные для расчётов

Наименование работ	Единица измерения	Объём работ	Норма времени на единицу работы
Подготовка рабочего места	чел.-ч	10	1,0
Разгрузка материалов	т	150	0,59

вручную Заготовка металлоконструкций	т	140	0,95
Монтаж металлоконструкций	т	140	2,4
Электросварочные работы	пог. м	1500	0,25
Окраска металлоконструкций	м ²	30	0,35
Уборка вспомогательных приспособлений и отходов, очистка площадки	операция	1	6,0

Сложившийся уровень выполнения норм выработки – 106% при продолжительности смены в 8 ч.

Рассчитать аккордное задание бригаде монтажников.

Сделать выводы.

7 Рассчитать месячную (23 смены по 8 час) и среднюю месячную выработку рабочего, обслуживающего станки-автоматы, по трём вариантам.

Таблица 4 – Исходные данные для расчёта

Показатели	Единица измерения	Вариант		
		1	2	3
Часовая производительность одного станка-автомата	шт.	200	30	100
Норма обслуживания станков	станки	1	6	4
Коэффициент использования станков во времени	ч/смену	7,2	6,4	6,8
Время планово-предупредительного ремонта на 1 станок в месяц	ч	3	2	4

Сделать выводы.

8 Норматив численности вспомогательных рабочих, обслуживающих станочников, 0,2 человека, сборщиков – 0,12 человек, регулировщиков – 0,07 человека. В цехе находится 60 станочников, 35 сборщиков, 16 регулировщиков. Номинальное число рабочих дней в периоде – 260, реальных – 230 при коэффициенте сменности 1,56.

Определить норму списочной и явочной численности обслуживающих рабочих.

Сделать вывод.

9 Токарь V разряда за месяц изготовил 400 деталей при норме времени 0,5 нормо-ч. Отработанное время – 176 ч, тарифный коэффициент V разряда – 1,73. Норма выработки фрезеровщика IV разряда составляет 50 штук в смену, а его тарифный коэффициент IV разряда – 1,57. Отработанное время каждым из рабочих – 176 ч, часовая тарифная ставка I разряда – 1700 ден. ед. Слесарь-ремонтник обслуживает трёх основных рабочих, норма выработки каждым из которых – 10 изделий. Дневная тарифная ставка рабочего – 11560 ден. ед.

Рассчитать сдельные расценки токаря, фрезеровщика и слесаря-ремонтника.

Сделать выводы.

10 Численность рабочих цеха в отчетном году составила: заготовительный участок – 50 человек, участок механической обработки – 110 человек, сборочный участок – 85 человек. В плановом году предполагается увеличение объёма работ на 20%, производительности труда рабочих – на 5%. Нормы управляемости на участках составляют: заготовительный – 28, механической обработки – 25, сборочный – 19 рабочих на одного мастера.

Определить потребную численность мастеров на участках цеха.

Сделать выводы.

Тема 9 **НОРМАТИВЫ ПО ТРУДУ**

- 1 Понятие и сущность нормативов по труду.
- 2 Классификация нормативов.
- 3 Формирование системы нормативов на предприятии.
- 4 Оформление нормативов и их внедрение в практику работы предприятия.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что такое «нормативные материалы по труду»?
- 2 Приведите основные цели использования нормативов на предприятии?
- 3 Приведите признаки и соответствующие им классификации нормативов.
- 4 Охарактеризуйте элементные и микроэлементные нормативы.
- 5 Охарактеризуйте укрупнённые нормативы.
- 6 Охарактеризуйте отраслевые, межотраслевые и местные нормативы.
- 7 Что такое нормативы режимов работы оборудования?
- 8 Что такое нормативы времени?
- 9 Что такое нормативы обслуживания?
- 10 Что такое нормативы численности?
- 11 Каковы основные требования, предъявляемые к нормативам на предприятии?
- 12 Назовите принципиальные различия между нормами и нормативами.
- 13 Какие существуют допустимые отклонения нормативов от фактических затрат труда?
- 14 Охарактеризуйте подготовительный этап разработки нормативов.
- 15 Охарактеризуйте этап проведения исследования трудовых процессов и изучения трудовых затрат на рабочих местах.
- 16 Охарактеризуйте этап обработки и анализа результатов измерения затрат труда.
- 17 Охарактеризуйте этап доработки нормативных материалов по результатам проверки.
- 18 Каким образом устанавливается закономерность влияния различных факторов на величину норматива?
- 19 Охарактеризуйте графоаналитический метод установления нормативов?
- 20 Как происходит формирование системы нормативов на предприятии?
- 21 Как осуществляется внедрение нормативов в практику работы предприятий?

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.
- 2 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.
- 3 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.
- 4 Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда : учеб. пособие / В.Г. Локтев. – Мн.: ООО «Современная школа», 2006.
- 5 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв и др.; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.
- 6 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.
- 7 Самара, Н.А., Щебеко, Н.Г. Нормы и нормативы на предприятии: учеб. пособие / Н.А. Самара, Н.Г. Щебеко. – Мн., 2003.
- 8 Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии: учеб. пособие / Г.П. Гагаринская [и др.]; под ред. Э.М. Коротковой, Г. П. Гагаринской. – М.: Академический Проект, 2006.

ЗАДАНИЯ

1 При разработке нормативов оперативного времени на намотку катушек проводом (диаметр провода 0,15 мм) для различных изделий фактором, влияющим на время намотки, является число витков. Диапазон изменения фактора составляет $500 \div 30000$ витков.

Определить:

- 1) необходимое число значений фактора, при которых должен проводиться хронометраж;**
- 2) интервал между смежными значениями фактора, выявить характер зависимости;**
- 3) конкретные значения фактора для проведения хронометража.**

Построить графоаналитическим методом нормативную зависимость оперативного времени намотки различных видов катушек от числа витков, используя следующие данные о средней продолжительности оперативного времени намотки (в часах):

$y_1=0,43$, $y_2=0,71$, $y_3=0,85$, $y_4=1,41$, $y_5=1,68$, $y_6=1,8$, $y_7=2,0$, $y_8=2,16$,
 $y_9=2,34$, $y_{10}=2,51$, $y_{11}=2,69$.

Сделать выводы.

2 На основе построения графика нормативной линии **вывести эмпирическую формулу для расчёта норматива времени** на приём «Снятие детали на прессе «Пельц»». Фактором, влияющим на время выполнения приёма, является масса детали. При расчётах учесть следующие результаты хронометражных наблюдений.

Таблица 1 – Исходные данные для расчёта

Показатели	Значения											
Масса детали (х), кг	0,5	1,0	2,2	2,8	4,0	7,5	8,5	12,0	15,5	20,0	26,0	30
Время установки (у), мин.	0,05	0,09	0,17	0,19	0,3	0,4	0,7	0,8	1,4	1,9	2,2	2,8

Сделать выводы.

3 На основе использования корреляционно-регрессионного анализа **установить нормативную зависимость** времени выполнения элемента «Установка детали» операции «Гибка деталей на прессе «Пельц»» от двух факторов – массы детали и расстояния.

Таблица 2 – Исходные данные для проведения расчётов

№ хронокарты	Количественные факторы		Время (у), мин
	масса детали (x ₁), кг	расстояние (x ₂), м	
1	2	3	4
1	0,12	0,5	0,05
2	0,5	0,6	0,06
3	1,00	1,0	0,08
4	2,20	1,6	0,10
5	2,40	0,5	0,11

6	2,60	1,5	0,12
7	2,80	0,7	0,13
8	3,00	0,9	0,14
9	4,00	1,0	0,15
10	5,10	1,2	0,17
11	7,50	0,9	0,25
12	8,50	1,0	0,36
13	12,00	1,0	0,50
14	15,50	1,6	0,75
15	20,00	1,8	1,47
16	26,00	2,0	1,58
17	30,00	2,0	1,88

Сделать выводы.

Установить нормативную зависимость времени выполнения элемента операции «Гибка детали» от факторов x_1 – длина детали, мм, x_2 – толщина детали, мм, x_3 – количество гибок в одной детали.

Сделать выводы.

Таблица 3 – Исходные данные для проведения расчётов

№ хронокарты	Количественные факторы			Время (у), мин
	длина детали (x_1), мм	толщина детали (x_2), мм	Количество гибок в од- ной дета- ли(x_3)	
1	2	3	4	5
1	1200	3	1	0,05
2	643	2	1	0,06
3	300	2	1	0,04
4	145	2	6	0,22
1	2	3	4	5
5	758	2	1	0,03
6	1020	1,4	22	2,35
7	20	2	4	0,10
8	278	4	2	0,08
9	282	8	2	0,05
10	650	5	1	0,04
11	150	2	2	0,07
12	570	1,4	11	0,83
13	236	4	2	0,06

14	1500	4	1	0,08
15	1320	6	1	0,05
16	268	1,4	2	0,08
17	85	2	2	0,06
18	800	2	1	0,10
19	1558	2	1	0,11

Тема 10

ВНЕДРЕНИЕ И ПЕРЕСМОТР НОРМ ТРУДА

- 1 Организация нормирования труда на предприятии.
- 2 Анализ состояния нормирования труда.
- 3 Порядок пересмотра норм труда.
- 4 Внедрение передовых норм труда и оценка их эффективности.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1 Что представляет собой процесс организации нормирования труда на предприятии?

2 На какое структурное подразделение предприятия возложена функция по организации и контролю за нормированием труда на предприятии?

3 Охарактеризуйте централизованную систему организации нормирования труда.

4 Охарактеризуйте децентрализованную систему организации нормирования труда.

5 Охарактеризуйте смешанную систему организации нормирования труда.

6 Охарактеризуйте основные этапы процесса нормирования труда.

7 Какие функции возложены на ООТиЗ в области нормирования труда?

8 Что является объектом нормирования труда?

9 Что включает в себя анализ системы нормирования на предприятии?

10 Что представляет собой качество действующей нормы?

11 Какие факторы оказывают воздействие на качество и обоснованность нормы труда?

12 Каким образом определяется уровень напряжённости действующих норм?

13 В чём состоит сущность анализа качества действующих норм?

14 По каким направлениям производится оценка уровня нормирования труда основных рабочих-повременщиков?

15 Охарактеризуйте систему показателей, характеризующих уровень нормирования труда вспомогательных и обслуживающих рабочих.

16 Каким образом происходит согласование новых (изменённых) норм труда на предприятии?

17 Какие предпосылки являются обязательными для введения новых (изменённых) норм труда на предприятии?

18 Какие существуют варианты введения новых (изменённых) норм труда?

ЛИТЕРАТУРА

1 Генкин, Б.М.. Экономика и социология труда: учеб. для вузов/ Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

2 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

3 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

4 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

5 Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда: учеб. пособие / В.Г. Локтев. – Мн.: ООО «Современная школа», 2006.

6 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

7 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

8 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

ЗАДАНИЯ

1 Данные о численности рабочих, труд которых нормируется и не нормируется, по трём цехам завода и выполнении норм выработки рабочими-сдельщиками приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика показателей, характеризующих нормирование труда на предприятии.

Показатели	1 цех	2 цех	3 цех
Рабочие, труд которых нормируется, чел.	1200	1150	830
Рабочие, труд которых не нормируется, чел.	230	163	228
Выполнение норм, %	116	107	124

Определить процент охвата рабочих нормированием труда в каждом цехе и средний процент напряжённости норм.

Сделать выводы.

2 Рабочие участка отработали 5250 нормо-час, в том числе научно обоснованным нормам 2500 нормо-час (процент их выполнения – 107%) и по опытно-статистическим 2750 нормо-час (процент их выполнения – 135%).

Определить долю научно обоснованных норм в их общем количестве по трудоёмкости и средний процент напряжённости норм по участку.

Сделать выводы.

3 На предприятии 1500 рабочих, удельный вес рабочих-сдельщиков – 66,7%, средний процент выполнения норм сдельщиками – 110%, каждый из них отработал за месяц по 168 часов.

Определить долю научно обоснованных норм в их общем количестве по трудоёмкости и численности рабочих, работавших по этим нормам, если на выполнение работ по опытно-статистическим нормам затрачено 80 тыс. нормо-час.

Сделать выводы.

4 Токарь выполнил ряд различных работ за 23 рабочих дня продолжительностью 2,8 ч. Состав работ и нормы времени характеризуются данными, приведенными в таблице 2.

Таблица 2 – Исходные данные для расчёта

Наименование работ	Объём работ, шт.	Норма времени на операцию, чел.-ч
Расточка внутренних отверстий	190	0,123
Нарезка внутренней резьбы, мелкий шаг	190	0,833
Точение наружное валиков на три ступени	107	0,29

Определить процент выполнения норм выработки за месяц.

Сделать выводы.

5 Отчётные данные по предприятию представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Показатели выполнения норм рабочими-сдельщиками на предприятии за отчётный период

Группы рабочих	Распределение сдельщиков по степени выполнения норм
----------------	---

	До 100	100-105	106-110	111-120	121-130	131-150	Свыше 150
Рабочие основных цехов	10	80	112	75	14	8	2
Рабочие вспомогательных цехов	3	15	41	65	89	31	7

Определить:

- *удельный вес рабочих-сдельщиков, если численность всех рабочих на предприятии 800 человек;*
- *удельный вес рабочих-сдельщиков, не выполняющих нормы (отдельно по категориям рабочих и в целом по предприятию);*
- *удельный вес рабочих, перевыполняющих нормы более чем на 50%;*

Сделать вывод о состоянии нормирования труда на предприятии.

6 Распределение рабочих-сдельщиков по выполнению норм выработки характеризуется данными, представленными в таблице 4.

Таблица 4 – Выполнение норм рабочими-сдельщиками

Показатель	Выполнение рабочими норм выработки, %						
	До 100	100–105	106–110	111–120	121–130	131–150	Свыше 150
Рабочие-сдельщики	10	20	120	180	110	50	16

Рассчитать фактический и возможный средний процент выполнения норм по цеху, если:

а) все рабочие, не выполняющие нормы, будут выполнять их на 100%;

б) все рабочие, выполняющие нормы ниже среднего процента, будут выполнять их на уровне среднего процента.

Сделать выводы.

7 Сумма нормо-часов за выполненный объем работ составила 64000 нормо-ч; сумма нормо-ч, возникшая в связи с отклонениями от нормальных условий производства – 2000 нормо-ч; сумма нормо-ч на исправление брака не по вине рабочего – 500 нормо-ч. Отработано всего на предприятии 8000 смен по 8 часов. Число часов сверхурочной работы – 600 ч; внутрисменные потери рабочего времени по ор-

ганизационно-техническим причинам – 900 ч; внутрисменные потери рабочего времени в связи с нарушением трудовой дисциплины – 2100 ч. Число часов работы, оплачиваемой повременно – 3600 ч; время, затраченное на выпуск продукции, признанной бракованной, – 400 ч.

Определить проценты выполнения норм, рассчитанные по сменному и сдельно-отработанному времени; возможный процент роста производительности труда при условии устранения потерь рабочего времени.

Сделать выводы.

8 На предприятии 1500 рабочих-сдельщиков. Часть устаревших суммарных норм заменена научно обоснованными. Процент выполнения норм до их пересмотра составил – 148%. Фонд времени работы одного рабочего в год – 1800 чел-ч.

Определить как повысилась норма выработки и норма времени, как будут выполняться нормы после их пересмотра, если нормативная трудоёмкость производственной программы в связи с пересмотром норм снижена на 550000 нормо-ч.

Сделать выводы.

9 Без пересмотра норм нормативная трудоемкость продукции на участке была 9500 нормо-ч. После пересмотра норм нормы выработки повышены на 8%. Средняя тарифная ставка на предприятии – 155000 ден. ед., дополнительная заработная плата – 11% от тарифа, социальные отчисления – 40% фонда заработной платы, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве – 0,3%.

Определить снижение нормативной трудоёмкости и экономический эффект от пересмотра норм.

Сделать выводы.

Тема 11
АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

- 1 Задачи, содержание и этапы анализа организации труда.
- 2 Система оценочных показателей использования рабочей силы.
- 3 Система показателей оценки уровня организации труда на предприятии.
- 4 Социально-экономическая эффективность действующей системы организации труда.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Каковы основные задачи анализа организации труда?
- 2 Какие основные направления анализа организации труда?

3 Охарактеризуйте этапы анализа системы организации труда на предприятии.

4 Охарактеризуйте основные методы анализа системы организации труда на предприятии.

5 Какие источники информации используются для анализа организации труда?

6 Какие применяются интенсивные показатели использования рабочей силы?

7 Какие применяются экстенсивные показатели использования рабочей силы?

8 Приведите последовательность проведения анализа использования рабочей силы.

9 Охарактеризуйте направления анализа движения рабочей силы на предприятии.

10 Охарактеризуйте группу показателей, отражающих качество труда.

11 Охарактеризуйте группу показателей, определяющих уровень условий труда.

12 Охарактеризуйте группу показателей по оценке использования рабочего времени.

13 Охарактеризуйте группу показателей, отражающих интенсивность труда.

14 Охарактеризуйте группу показателей, отражающих степень удовлетворённости трудом.

15 Охарактеризуйте группу показателей, определяющих стабильность трудового коллектива.

16 Что представляет собой социально-экономическая эффективность действующей системы организации труда на предприятии?

17 Какими основными показателями могут быть оценены общеэкономические результаты функционирования системы организации труда на предприятии?

18 Какими основными показателями могут быть оценены социальные результаты функционирования системы организации труда на предприятии?

ЛИТЕРАТУРА

1 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

2 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

3 Кольцов, Н.А. Оценка уровня НОТ на предприятии / Н.А. Кольцов. – М.: Экономика, 1983.

4 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

5 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

6 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

ЗАДАНИЯ

1 На предприятии с численностью работников 2560 человек отработано 588600 чел-дней, в том числе 464750 с 8-часовым и 123850 с 7-часовым рабочим днём. Средние балансы рабочего времени приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Средние балансы рабочего времени

Затраты времени	7-часовой рабочий день, мин	8-часовой рабочий день, мин	Норматив
Подготовительно-заключительное	12	17	
Оперативное	318	362	
Время обслуживания рабочего места	21	25	20
Время на отдых и личные надобности	30	38	24
Простои, связанные с нарушением трудовой дисциплины	6	10	–
Простои по организационно-техническим причинам	32	28	–
ИТОГО	420	480	–

**Определить фонд использованного рабочего времени.
Сделать выводы.**

2 Определить номинальный и эффективный фонд рабочего времени в днях, если календарный фонд в плановом году составит 365 дней, кол-во выходных дней – 52, суббот – 51, праздничных дней, не совпадающих с выходными, – 2. Средняя продолжительность очередных и дополнительных отпусков в расчёте на одного рабочего составляет в условиях пятидневной работы 17,2 дня, средняя продолжительность отпусков по учёбе – 2,1 дня; невыходы в связи с выполнением государственных обязанностей – 0,2, по болезни – 5,6. Сделать выводы.

3 Определить проценты выполнения норм сменного и сдельно отработанного времени на основе данных таблицы 2.

Таблица 2 – Исходные данные для расчётов

Показатели	Значение
Объём выполненной работы, нормо-часов	64000
Отклонения от нормальных условий производства, нормо-час	2000
Время на исправление брака, происшедшего не по вине рабочего, нормо-час	500
Кол-во отработанных смен	8000
Продолжительность смены, час	8
Время сверхурочной работы, час	600
Внутрисменные потери рабочего времени по организационным причинам, час	800
Внутрисменные потери рабочего времени, связанные с нарушением трудовой дисциплины, час	2100
Время работы, оплачиваемое повременно, час	3600
Время, затраченное на исправление брака по вине рабочего, час	400

Сделать выводы.

4 Определить показатель уровня организации труда, связанный с использованием совокупного потенциального фонда рабочего времени, в разрезе цехов и средний по предприятию с учётом различной численности рабочих. Исходные данные для расчётов приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Исходные данные для расчётов

Показатели	Цех		
	1	2	3
Списочная численность промышленно-производственного персонала, чел.	300	200	100
Количество календарных дней	365	365	365
Продолжительность рабочего дня, час.	8	8	8
Нерезервообразующие целодневные неявки, дней	35250	22000	12000
Нерезервообразующие внутрисменные неявки, чел.-час	34000	28000	11000
Использованное рабочее время за сопоставимый период, чел.-час	480000	342000	160000

Сделать выводы.

5 По пяти цехам предприятия, численность работников в которых соответственно 270, 350, 420, 392, 511 человек, уровни организации труда составляют 0,69, 0,72, 0,89, 0,78, 0,71 соответственно.

Определить средний уровень организации труда по предприятию.

Сделать выводы.

6 Численность работников цеха №1, занятых на рабочих местах, отвечающих требованиям типовых проектов, 221 человек. Среднесписочная численность работников цеха №1 – 320 человек. По данным 6 наблюдений суммарные потери рабочего времени 40 работников цеха №2 из-за несвоевременного обслуживания составили 20150 мин. Численность рабочих цеха №3, труд которых нормируется, 198 человек при общей численности 375 человек. Коэффициент напряжённости действующих норм – 0,78.

Определить коэффициент организации рабочих мест, коэффициент обслуживания работников, коэффициент нормирования труда.

Сделать выводы.

7 Численность рабочих в цехе составляет 200 человек, из которых в наибольшую смену занято 120 человек. Общее время занятости рабочих 29400 часов, из которых время занятости активной работой составляет 75%, а время занятости тяжёлым физическим трудом – 26% от последнего. В цехе 58% рабочих работают на престижных работах,

при этом среднеотработанное время каждого из них за месяц составляет 155,4 часов.

Определить коэффициент сменности, коэффициент занятости активной работой, коэффициент занятости на непрестижных работах, коэффициент занятости тяжёлым физическим трудом.

Сделать выводы.

Тема 12

ПРОЕКТИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- 1 Содержание и основные задачи проектирования мероприятий по совершенствованию организации труда.
- 2 Источники финансирования мероприятий по внедрению научной организации труда.
- 3 Социально-экономическая эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Какова основная цель проектирования мероприятий по совершенствованию организации труда?
- 2 Каковы основные задачи проектирования мероприятий по совершенствованию организации?

3 Охарактеризуйте основные направления трансформации системы организации труда на предприятии.

4 Охарактеризуйте основные этапы проектирования мероприятий по совершенствованию системы организации труда.

5 Охарактеризуйте основные источники финансирования мероприятий по повышению уровня организации труда.

6 Какая роль отводится собственным источникам финансирования?

7 В чём состоит сущность социально-экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда на предприятии?

8 В чём состоит психофизиологический эффект от совершенствования системы организации труда на предприятии?

9 Какие принципы положены в основу определения социально-экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда?

10 Какие виды экономической эффективности могут быть использованы в расчётах по данному направлению?

11 Охарактеризуйте систему показателей, отражающих социально-экономическую эффективность мероприятий?

12 Какие общие показатели экономической эффективности используются при оценке мероприятий НОТ?

13 Какие частные показатели экономической эффективности используются при оценке мероприятий НОТ?

14 Приведите алгоритм определения фактической экономической эффективности мероприятий.

15 Приведите алгоритм определения ожидаемой экономической эффективности мероприятий.

ЛИТЕРАТУРА

1 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

2 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

3 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

4 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

ЗАДАНИЯ

1 При повышении квалификации и освоении передовых методов труда рабочие цеха при плане 96850 тыс. ден. ед. выпустят продукции на 7% больше. Текущие затраты составят 72000 тыс. ден. ед. Плановая рентабельность – 25%.

Определить экономическую эффективность мероприятий по повышению квалификации рабочих.

Сделать выводы.

2 На проведение мероприятий по охране труда было израсходовано 28 млн. ден. ед. Это позволило сократить дополнительные отпуска в связи с неблагоприятными условиями труда на 1200 дней. Плановая выработка составит 32000 ден. ед. в день, среднедневная оплата отпусков – 6720 ден. ед., плановая рентабельность – 16%.

Определить срок окупаемости затрат.

Сделать выводы.

3 За счёт осуществления мероприятий по совершенствованию организации труда получен прирост объёма производства в размере 50 млн. ден. ед. Высвобождено 12 рабочих-повременщиков, средняя заработная плата которых составляла 560 тыс. ден. ед. В связи с проведением мероприятий процент роста производительности труда составит 105%, а процент прироста средней заработной платы оставшихся рабочих – 3%. Себестоимость продукции в базисном году составляла 7392 млн. ден. ед. при доле заработной платы рабочих-повременщиков 11%. Осуществление мероприятий было сопряжено с капитальными вложениями в 60 млн. ден. ед. и соответствующими текущими затратами в размере 15 млн. ден. ед. Уровень рентабельности продукции в базисном году – 12%.

Определить годовой экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда на предприятии.

Сделать выводы.

4 Плановый объём продукции – 400 млн. ден. ед. при оптовой цене за единицу 189000 ден. ед. Расходы на 1 руб. произведенной продукции – 0,86 ден. ед. За счёт ликвидации потерь рабочего времени производительность труда при прочих равных условиях повысится на 8%. Текущие затраты, связанные с мероприятием по совершенствованию организации труда, составят 4 млн. ден. ед.

Рассчитать экономическую эффективность мероприятий за счёт снижения себестоимости продукции и размер дополнительной прибыли.

Сделать выводы.

5 В ремонтно-механическом цехе 30 станочников, каждый из которых затрачивает в смену по 40 мин на подноску заготовок и сдачу на склад готовой продукции. За счёт этого их оперативное время снижается с 400 до 360 мин в смену.

Определить целесообразность введения централизованного транспортного обслуживания, если выработка станочника – 32 тыс. ден. ед. в смену, а средняя заработная плата вспомогательного рабочего – 16 тыс. ден. ед. в день.

Сделать выводы.

6 По данным фотографии рабочего времени затраты на заточку режущего инструмента составили у станочников 33 мин в смену на каждого, а оперативное время – 379 мин в смену. В цехе работают 120 станочников, месячная выработка каждого из которых – 340000 ден. ед. Оперативное время рабочих по заточке инструмента у вспомогательных рабочих – 396 мин; месячный фонд рабочего времени – 176 часов; часовая тарифная ставка – 1200 ден. ед., дополнительная зарплата – 29% основной.

Рассчитать, сколько необходимо ввести в штат вспомогательных рабочих по заточке инструмента и какой от этого будет экономический эффект.

Сделать выводы.

7 По плану НОТ предусмотрено на 40 рабочих местах с 1 апреля заменить оборудование (трудоемкость снизится на 12%), на 110 рабочих местах с 1 августа механизировать вспомогательные операции (трудоемкость снизится на 18%). Потери рабочего времени по болезни на всех рабочих местах намечено снизить с 15% до 7% (равномер-

но в течение года). Сокращения рабочих (200 человек) на предприятии не намечается, средняя плановая выработка каждого из них – 760 млн. ден. ед. в год, удельный вес фонда заработной платы рабочих в себестоимости продукции 12%. Капитальные затраты произведены в размере 10 млн. ден. ед., а текущие – 3 млн. ден. ед.; предполагаемый срок окупаемости вложений – 3 года.

Рассчитать процент возможного роста производительности труда, средней заработной платы рабочих и экономический эффект от внедрения мероприятий.

Сделать выводы.

8 На предприятии имеются три варианта мероприятий (таблица 1).

Таблица 1 – Варианты мероприятий по совершенствованию организации труда на предприятии

1 вариант	2 вариант	3 вариант
Высвободить основных рабочих при выполнении плана на 100%	Весь рост производительности труда обратить на прирост объема производства	За счёт роста производительности труда на 6% увеличить объём, за счёт других 6% сократить численность рабочих

Общие исходные данные для проведения расчётов:

- базисная численность рабочих – 1500 человек;
- среднегодовая выработка на 1 рабочего – 560 млн. ден. ед.;
- средняя заработная плата 1 рабочего – 725 тыс. ден. ед.;
- плановая рентабельность продукции – 8%;
- рост производительности труда – 12%.

Из трёх вариантов мероприятий определить наиболее эффективный.

Сделать выводы.

9 В результате осуществления мероприятий по НОТ потери рабочего времени снизились с 12% до 8%, а за счёт улучшения разделения и кооперации труда сократились на 7%. Численность рабочих осталась прежняя (120 человек), их плановая выработка составила – 9110 тыс. ден. ед., плановый фонд заработной платы – 41400 тыс. ден. ед. Плановая рентабельность – 9%. Капитальные вложения составили 25000 ден. ед. при плановом сроке окупаемости 3 года.

Определить экономическую эффективность мероприятий Нот с учётом снижения себестоимости за счёт опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы.

Сделать выводы.

10 Текущие затраты в цехе на мероприятия по технике безопасности составили 500 тыс. ден. ед. В связи с этим потери рабочего времени из-за травматизма сократились на 80 чел.-дней. Годовая выработка на одного работника – 9000 тыс. ден. ед., фонд рабочего времени одного рабочего – 230 дней, средний размер выплат по регрессным искам – 2000 ден. ед. за каждый день временной нетрудоспособности, рентабельность – 10%.

Определить снижение себестоимости продукции и рост прибыли (включая прибыль от увеличения выпуска продукции).

Сделать выводы.

Тема 13

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

- 1 Заработная плата: экономическая природа, функции и факторы, определяющие её величину.
- 2 Основы организации оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь.
- 3 Формы и системы оплаты труда.
- 4 Основы государственного регулирования оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Какова трактовка понятия «заработная плата» в условиях рыночной экономики?

2 Что такое «номинальная заработная плата» и «реальная заработная плата»?

3 Что такое «минимальная заработная плата» и «средняя заработная плата»?

4 Охарактеризуйте функции заработной платы.

5 Охарактеризуйте рыночные факторы, влияющие на уровень заработной платы на предприятии.

6 Охарактеризуйте нерыночные факторы, влияющие на уровень заработной платы на предприятии.

7 Что представляет собой организация оплаты труда на предприятии в условиях рыночной экономики?

8 Какие задачи призвана решать организация оплаты труда на предприятии?

9 Какие направления включает организация оплаты труда на предприятии?

10 Какие существуют способы регулирования оплаты труда?

11 Охарактеризуйте централизованное регулирование оплаты труда.

12 Охарактеризуйте локальное регулирование оплаты труда.

13 Какие принципы положены в основу организации оплаты труда на предприятии?

14 Что такое «форма оплаты труда»?

15 Какие признаки положены в основу выделения форм оплаты труда?

16 Какие существуют основные формы оплаты труда?

17 Что такое «система оплаты труда»?

18 Что представляют собой простая и сложная системы оплаты труда?

19 Что представляют собой поощрительная, принудительная и гарантирующая системы оплаты труда?

20 Какие выделяют сдельные системы оплаты труда?

21 Какие преимущества и недостатки существуют у сдельных систем труда?

22 Какие выделяют повременные системы оплаты труда?

23 Какие преимущества и недостатки существуют у повременных систем труда?

24 Охарактеризуйте основы организации сдельных систем оплаты труда.

25 Охарактеризуйте основы организации повременных систем оплаты труда.

26 Что представляет собой государственное регулирование оплаты труда?

27 Каковы основные направления государственного регулирования оплаты труда в Республике Беларусь?

28 Что представляет собой тарифная система в Республике Беларусь?

29 Охарактеризуйте основные элементы тарифной системы.

ЛИТЕРАТУРА

1 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.

2 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

3 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

4 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

5 Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

6 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / Б.Г. Мазманова. – М.: «Финансы и статистика», 2001.

7 Организация труда: учеб. / Т.В. Емельянова [и др.]; Под общ. ред. Л.В. Мисниковой. – Мн.: Вышэйшая школа, 2004.

8 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

9 Системы оплаты труда / А. Раппапорт [и др.]; под ред. Н. Захарович; пер. с англ.;. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.

10 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 9 июля 1999 г., № 296-З: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

11 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1 Реформирование организации оплаты труда на предприятиях Республики Беларусь.

2 Зарубежный опыт организации заработной платы.

ЗАДАНИЯ

1 Рабочий V разряда за месяц изготовил 400 деталей при норме времени на одну деталь 0,5 нормо-ч. Отработанное время 176 часов, часовая тарифная ставка 17500 ден. ед. Оплата производится по прямой сдельной системе.

Определить прямую сдельную расценку, сдельный заработок, коэффициент сдельного приработка.

Сделать выводы.

2 Норма времени на изготовление единицы изделия составляет 0,9 нормо-ч, сдельная расценка составляет 15750 ден. ед., за месяц изготовлено 240 изделий. За выполнение нормы выработки устанавливается премия в размере 20% сдельного заработка, а за каждый процент перевыполнения – в размере 1,5% сдельного заработка. Отработан 21 рабочий день при 8-часовой продолжительности рабочей смены.

Определить месячную заработную плату рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда.

Сделать выводы.

3 Рабочий IV разряда находится на повременно-премиальной системе оплаты труда с нормированным заданием. Часовая тарифная ставка – 17500 ден. ед. Им отработано за месяц 173 часа, уровень выполнения нормированного задания 100%, доплата за условия труда – 20%, за профессиональное мастерство – 24%, премия за качественное выполнение задания – 20%.

Определить месячную заработную плату рабочего.

Сделать вывод.

4 Установленная норма обслуживания подсобным рабочим – 10 рабочих-сдельщиков. Норма выработки каждого основного рабочего-сдельщика – 6 изделий за одну смену длительностью 8 часов. За расчётный месяц изготовлено 1500 единиц продукции. Тарифная ставка подсобного рабочего 1500 ден. ед. в час. Размер премии за выполне-

ние производственного задания установлен на уровне 25% тарифного заработка.

Определить общую сумму заработной платы подсобного рабочего по косвенной системе оплаты труда.

Сделать выводы.

5 Производственный рабочий занят на сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Дневная тарифная ставка рабочего V разряда составляет 18300 ден. ед. За перевыполнение производственной нормы труд рабочего оплачивается по расценкам, увеличенным на 50%. В расчётном месяце он выполнил норму на 118% и отработал 23 рабочих смены.

Рассчитать общую сумму заработка рабочего.

Сделать выводы.

6 Общий заработок бригады (основная заработная плата и премия) составляет 630000 ден. ед. Информация об отработанном времени, присвоенных разрядах, и установленных коэффициентах трудового участия приведена в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели работы членов производственной бригады

ФИО рабочего	Тарифный разряд	Отработанное время за месяц	Часовая тарифная ставка, ден. ед.	КТУ
Петров А.В.	III	168	0.72	1.1
Сидоров И.Р.	V	176	0.92	0.9
Иванов К.Н.	IV	184	0.81	1.0

Распределить между членами производственной бригады общий заработок.

Сделать выводы.

7 На предприятии для оплаты работающих применяются различные формы и системы оплаты труда (таблица 2).

Таблица 2 – Исходные данные для расчётов

Формы и системы оплаты труда	Среднесписочная численность работающих, человек	Начислено основной заработной платы, ден. ед.	Отработано тыс. чел.-ч
Сдельная прямая	150	200000	265

Сдельная прогрессивная	50	50000	65
Сдельная премиальная	1900	380000	350
Повременная простая	50	150000	8
Повременная премиальная	1850	360000	278
Итого	4000	1140000	966

Определить удельный вес каждой формы и системы оплаты труда исходя из данных таблицы 1.

Объясните, чем вызвано различие между рассчитанными показателями.

Укажите, какой из полученных показателей точнее характеризует распространение форм и систем оплаты труда на предприятии.

Сделать выводы.

Тема 14

МОТИВАЦИЯ ТРУДА

- 1 Сущность и виды мотивации труда в условиях рыночной экономики.
- 2 Модели и теории мотивации труда.
- 3 Материальная и нематериальная система мотивации труда.
- 4 Основы построения комплексной системы мотивации труда.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

- 1 Что представляет собой управление трудом на предприятии?
- 2 Какова основная цель управления трудом?
- 3 Что является объектом управления трудом?
- 4 Что составляет основу управления трудом?
- 5 Что такое «потребность»?
- 6 Приведите классификацию потребностей человека по признакам значимости в эволюционном развитии и степени их удовлетворения.
- 7 Что такое «интерес», «мотив» и «мотивация труда»?

- 8 Каковы основные условия формирования мотивов труда?
- 9 Что такое «стимул к труду»?
- 10 Каковы основные задачи мотивации труда?
- 11 Охарактеризуйте внешнюю и внутреннюю мотивацию.
- 12 Охарактеризуйте положительную и отрицательную мотивацию.
- 13 Приведите трактовку термина «система мотивации труда на предприятии».
- 14 Что должно быть положено в основу построения системы мотивации труда?
- 15 Что такое «стимулирование труда» и какие принципы положены в основу формирования системы стимулирования труда?
- 16 Охарактеризуйте взаимосвязь систем мотивации и стимулирования труда.
- 17 Охарактеризуйте процессуальные теории мотивации.
- 18 Охарактеризуйте содержательные теории мотивации.
- 19 Приведите критерии мотивирующей организации труда.
- 20 Охарактеризуйте основные группы мотивации труда, учитываемые в современной практике управления трудом.
- 21 Что такое «мотиватор труда» и как осуществляется их выбор?
- 22 Охарактеризуйте политику заработной платы на предприятии.
- 23 Охарактеризуйте политику вознаграждений и услуг.
- 24 Охарактеризуйте политику участия в успехе.
- 25 Охарактеризуйте управление затратами на персонал.
- 26 Что представляет собой личная система сбалансированных показателей Х. Рамперсада?
- 27 Что такое «личная сбалансированная карта (PBSC)»?
- 28 Охарактеризуйте основные области личной сбалансированной карты?
- 29 Каковы области применения метода PBSC?
- 30 Как осуществляется мотивация талантов на предприятии?
- 31 Охарактеризуйте основные направления материальной мотивации труда.
- 32 Охарактеризуйте основные способы нематериальной мотивации.
- 33 Охарактеризуйте основные этапы разработки комплексной системы мотивации и оплаты труда.
- 34 Охарактеризуйте основные этапы внедрения комплексной системы мотивации и оплаты труда.
- 35 Какие существуют факторы успешного внедрения новой системы вознаграждения?

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Ветлужских, Е. Мотивация труда: Инструменты. Методики. Практика / Е. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Бук, 2007.
- 2 Владимирова, Л.П. Экономика труда: учеб. пособие / Л.П. Владимирова. – М.: Издательский Дом «Дашков и К», 2002.
- 3 Гончаров, В.И. Менеджмент: учеб. пособие / В.И. Гончаров. – Мн.: ООО «Мисанта», 2003.
- 4 Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента: учеб. пособие / Н.И. Кабушкин. – Мн.: Новое знание, 2000.
- 5 Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения / М.Г. Муталимов. – Мн.: БГЭУ, 2006.
- 6 Рамперсад, Х. Индивидуальная сбалансированная система показателей / Х. Рамперсад. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2006.
- 7 Рамперсад, Х. Универсальная система показателей деятельности / Х. Рамперсад. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2004.
- 8 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.
- 9 Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии: учеб. пособие / Г.П. Гагаринская [и др.]; под ред. Э.М. Коротковой, Г. П. Гагаринской. – М.: Академический Проект, 2006.
- 10 Хендерсон, Р.И. Компенсационный менеджмент. Стратегия и тактика формирования заработной платы и других выплат / Р.И. Хендерсон. – СПб.: Питер, 2004.

ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

- 1 Теории мотивации труда: теория и состоятельность на практике.
- 2 Современные подходы к мотивации труда в зарубежных компаниях.

ЗАДАНИЯ

1 Составьте иерархию Ваших потребностей согласно признакам значимости в эволюционном развитии и степени их удовлетворения. Определите, что для вас является стимулами и мотивами:

а) к учёбе;

б) к высокопроизводительному труду в различных организациях после окончания Вуза.

2 В теории и практике управления существуют содержательные и процессуальные теории мотивации.

Выберите наиболее ценные и прогрессивные (с Вашей точки зрения) и сформулируйте собственную интегрированную модель мотивации работников к труду.

Обоснуйте, насколько эффективно она может быть применена на практике к различным категориям работников и уровням управления.

3 Вы – менеджер крупного промышленного субъекта хозяйствования, залогом успешной деятельности которого выступает соединение личных целей сотрудников с корпоративными.

Сформулируйте миссию и основные цели деятельности предприятия.

Используя личную систему сбалансированных показателей (PBSC) Х. Рамперсада, разработайте Вашу личную сбалансированную карту, включающую следующее:

- личную миссию, отражающую Вашу философию жизни, Ваши жизненные цели;
- видение – личное видение, описывающее, к чему Вы стремитесь, ценности и принципы, которыми Вы руководствуетесь;
- ключевые роли вашей жизни;
- критические факторы успеха;
- личные цели, которые можно измерить;
- действия по реализации Вашей личной миссии, целей и видения.

Все элементы личной сбалансированной карты должны быть распределены по четырём областям: внешняя перспектива, внутренняя перспектива, финансовая перспектива, перспектива знаний и обучения. Шкала значений представляет собой диапазон от 1 до 10. Результаты отобразить согласно форме, представленной в таблице 1.

Таблица 1 – Форма построения личной сбалансированной карты (PBSC)

Ключевые факторы успеха	Цели	Ключевые показатели	Значения	Действия по достижению
-------------------------	------	---------------------	----------	------------------------

		эффективности		
Финансовая составляющая				
Финансовая стабильность и рост доходов				
Внешняя составляющая				
Приносить пользу клиентам				
Совершенствование отношений с партнерами по бизнесу				
Быть ценным для близких людей				
Достижение успеха, комфортный психологический климат				
Приятное и полезное общение с друзьями				
Внутренняя составляющая				
Постоянное достижение целей				
Удовольствие от работы				
Физическое и психологическое здоровье				
Сбалансированность между профессиональной и личной жизнью				
Составляющая знаний и обучения				
Высокий профессионализм				
Знание иностранных языков на высоком уровне				

Проанализируйте полученные результаты в карте, сопоставьте их с целями предприятия и определите, как Вы можете изменить свою жизненную философию в целях самомотивирования к высокопроизводительному труду и достижения сбалансированности личных и корпоративных целей.

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Адамчук, В.В. Организация и нормирование труда: учеб. пособие / В.В. Адамчук. – М.: ЗАО «Финстатинформ», 1999.
- 2 Белокрылова, О.С., Михалкина, Е.В. Экономика труда:[конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2002.
- 3 Бухалков, М.И. Внутрифирменное планирование : учеб. / М.И. Бухалков. – М.: ИНФРА-М, 2000.
- 4 Ветлужских, Е. Мотивация труда: Инструменты. Методики. Практика / Е. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Бук, 2007.
- 5 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2003.
- 6 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.
- 7 Гончаров, В.И. Менеджмент: учеб. пособие / В.И. Гончаров. – Мн.: ООО «Мисанта», 2003.
- 8 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

9 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

10 Зубкова, А.Ф., Суетина Л.Н. Концепция нормирования труда в рыночной экономике / А.Ф. Зубкова, Л.Н. Суэтина. – М.: НИИ труда, 2000.

11 Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда: учеб. пособие / Л.Н. Зудина. – М., 1997.

12 Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента: учеб. пособие / Н.И. Кабушкин. – Мн.: Новое знание, 2000.

13 Кольцов, Н.А. Оценка уровня НОТ на предприятии/ Н.А. Кольцов. – М.: Экономика, 1983.

14 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

15 Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Б.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

16 Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения / М.Г. Муталимов. – Мн.: БГЭУ, 2006.

17 Организация труда: учеб. / Т.В. Емельянова [и др.]; под общ. ред. Л.В. Мисниковой. – Мн.: Высшая школа, 2004.

18 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

19 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / Б.Г. Мазманова. – М.: «Финансы и статистика», 2001.

20 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

21 Положение о порядке проведения экспертизы условий труда: утв. постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 3 апреля 2000г., № 44 / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

22 Положение об органах государственной экспертизы условий труда в Республике Беларусь: утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 мая 2002г., № 694 / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

23 Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: утв. постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995г., № 409 / Трудовое законодательство: сборник нор-

мативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

24 Рамперсад, Х. Индивидуальная сбалансированная система показателей / Х. Рамперсад. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2006.

25 Рамперсад, Х. Универсальная система показателей деятельности / Х. Рамперсад. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2004.

26 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

27 Самара, Н.А., Щебеко, Н.Г. Нормы и нормативы на предприятии: учеб. пособие / Н.А. Самара, Н.Г. Щебеко. – Мн., 2003.

28 Системы оплаты труда / А. Раппапорт и др.; под ред. Н. Захарович; пер. с англ. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.

29 Суэтина, Л.М. Методы изучения затрат рабочего времени / Л.М. Суэтина. – М.: НИИ труда, 1996.

30 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 9 июля 1999 г., № 296-З: одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

31 Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии: учеб. пособие / Г.П. Гагаринская [и др.]; под ред. Э.М. Коротковой, Г. П. Гагаринской. – М.: Академический Проект, 2006.

32 Хендерсон, Р.И. Компенсационный менеджмент. Стратегия и тактика формирования заработной платы и других выплат / Р.И. Хендерсон. – СПб.: Питер, 2004.

33 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

Учебное издание

Глухова Ирина Васильевна

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

ПЛАНЫ-ЗАДАНИЯ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

для студентов 3 курса специальности

1- 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

Подписано в печать 10.06.2007 г. (42) Формат 60х84 1/16.
Бумага писчая №1. Гарнитура «Таймс». Усл.п.л. 4,4.Уч.-изд.л.3,4.
Тираж 25 экз.

Отпечатано с оригинала-макета на ризографе
учреждения образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»
246019, г. Гомель, ул. Советская, 104