

Я. А. Богдан

**РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:  
ХАРАКТЕРИСТИКА, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ  
ИХ РЕШЕНИЯ**

*В данной статье рассматриваются особенности рынка труда Республики Беларусь и дается статистический анализ его состояния. Выявлены основные проблемы в области регулирования рынка труда, а также предложены пути их решения, в том числе и применение зарубежного опыта.*

Современную экономику трудно охарактеризовать без такой существенной составляющей, как рынок труда, который является ее своеобразной основой. Значение данного механизма сложно недооценить, так как посредством продажи своего труда абсолютное большинство людей получает доходы вне зависимости от страны. Поэтому значение не только сущности, но и условий функционирования рынка труда становится сегодня важным для каждого человека.

Ситуацию на рынке труда Беларуси часто называют спокойной, управляемой и контролируемой. Но при этом на белорусской карте занятости наряду с зонами благополучия есть и «болевы́е точки». Ведь рынок труда – самый, пожалуй, чувствительный сектор народного хозяйства страны, от которого напрямую зависит и развитие экономики, и благополучие граждан.

Исходя из анализа тенденций, сложившихся на рынке труда, существенного ухудшения ситуации с занятостью населения в Беларуси не предвидится. Зарегистрированная безработица находится в социально допустимых пределах и не выходит за рамки прогнозных показателей. В целом по стране этот показатель в 2014 году составил 0,5 % экономически активного населения (в 2013 – 0,5; в 2012 – 0,6 %).

В экономике Республики Беларусь в феврале 2015 г. было занято 460,1 тыс. человек, что на 1% меньше, чем в феврале 2014 г. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь численность зарегистрированных безработных на конец февраля 2015 г. составила 35,9 тыс. человек, что на 54,9 % больше, чем на конец февраля 2014 г., и на 17,1 % больше, чем на конец января 2015 г. Уровень зарегистрированной безработицы на конец февраля 2015 г. составил 0,8 % от экономически активного населения (на конец февраля 2014 г. – 0,5 %).

Средняя продолжительность безработицы на конец 2014 г. снизилась и составила 2,9 месяца против 3,1 месяца на конец 2013 г.

Однако реальный процент безработных в нашей стране намного больше, так как данная цифра отражает долю безработных, официально зарегистрированных в органах по труду, от общего числа экономически активного населения и не учитывает тех лиц, которые не состоят на учете как безработные.

Появление безработицы в Беларуси связано с началом перехода к рыночной экономике, которое сопровождается неформальной и неполной,

а также избыточной занятостью.

Взгляды на причины безработицы можно сгруппировать следующим образом:

1 Причиной безработицы может стать относительно избыточное население, «лишнее» по сравнению с достигнутым уровнем национального производства. Этот фактор безработицы особо силен в развивающихся странах.

2 Безработица может быть результатом изменений в структуре экономики, в том числе – в технологии (структурная безработица). Эта безработица является временной, т. к. на смену старым отраслям и производствам приходят новые. В Республике Беларусь основной проблемой является скрытая структурная безработица, которая характеризуется наличием на предприятиях огромного количества лишней численности работников. Особенно это свойственно предприятиям государственной формы собственности.

3 Безработица может временно увеличиться из-за естественных желаний людей найти работу «по душе», с лучшими условиями труда и оплаты (фрикционная безработица).

4 Особо сильное увеличение уровня безработицы происходит в результате циклического спада в экономике. Этот вид безработицы является наиболее опасным, так как возникает замкнутый круг: падение производства – безработица – уменьшение общего уровня доходов – снижение совокупного спроса – падение производства – безработица и т. д.

5 Генератором безработицы может стать активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем, что приводит к рыночной негибкости заработной платы и заставляет предпринимателей решать проблему достижения максимальной прибыли путем сокращения занятости.

Все эти причины определяют размер и динамику безработицы.

Особенностью Республики Беларусь является наличие скрытой безработицы. В нашей стране распространена видимая форма скрытой безработицы (то количество работников, которое занято в режиме неполного рабочего дня или сокращенной рабочей недели, а также находится в административных отпусках без сохранения заработной платы или с частичной оплатой труда).

Это обусловлено многими факторами, главными из которых являются следующие:

– кредитно-финансовая поддержка государством убыточных отраслей и несостоятельности предприятий;

– низкая доля оплаты труда в издержках производства делает малозначимой экономию на рабочей силе;

– убежденность руководителей предприятий, что спрос на их продукцию вскоре возрастет и рабочая сила будет востребована;

– большинство работников не увольняется в надежде, что предприятие выйдет из тяжелого положения, а также в связи с опасениями, что не удастся найти более высокооплачиваемую работу.

В настоящее время деятельность государственной службы занятости направлена в основном на проведение активной политики на рынке труда, в комплекс которой

входит трудоустройство незанятого населения, содействие предпринимательской инициативе, развитие территориальной

мобильности рабочей силы, поддержание самозанятости безработных, развитие системы общественных работ.

Одним из важнейших направлений активной политики на рынке труда является создание новых рабочих мест в сфере частного бизнеса, в бывших военных городках, в общественных организациях, в создании рабочих мест для лиц, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, компенсациях предприятиям затрат на создание новых рабочих мест свыше 3 % среднесписочной численности работающих.

Кроме активных мер регулирования безработицы, в Беларуси осуществляется выплата пособия по безработице, как пассивная помощь безработным.

В сфере регулирования рынка труда РБ существуют некоторые проблемы. Рассмотрим основные из них.

1 Следует сказать, что в стране так и не решена проблема согласованности потребностей рынка труда и образовательных услуг, практически не используются возможности непрерывного профобучения непосредственно на производстве. Нельзя назвать удовлетворительной и организацию опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения.

2 В последние годы немало говорится о необходимости повышения престижа рабочих профессий, но реальных подвижек в этом направлении не ощущается.

3 Медленно развиваются новые формы занятости, да и территориальная мобильность рабочей силы оставляет желать лучшего.

4 Свою отрицательную лепту в ситуацию на рынке труда вносит и вынужденная неполная занятость. Вынужденная неполная занятость в 2014 составила 184,8 тыс. человек, или 5,7 процента от списочной численности работников (в январе–декабре 2013 г. 127,1 тыс. человек, или 3,8 %). Она наносит ощутимый удар и по работникам, уменьшая их доходы и снижая трудовую мотивацию, и по предприятиям.

5 Еще одна проблема – структурно-профессиональный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда (впрочем, он характерен для всех стран мира). Рабочие профессии на нем составляют около 80 % общего количества заявленных нанимателями вакансий, из них каждая десятая связана с неквалифицированным трудом. Спрос работников формируется в основном в таких областях экономики, как промышленность, строительство, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, торговля, транспорт и связь, здравоохранение и предоставление социальных услуг. Причем, судя по заявкам нанимателей, в кадрах в равной степени нуждаются и государственный, и частный сектор.

6 Нельзя не отметить трудовую миграцию. Точное количество выехавших на работу за рубеж жителей Беларуси неизвестно. Трудовую миграцию наших соотечественников стимулирует отставание в оплате труда в Беларуси относительно сопредельных стран, в первую очередь России. Чаще других уезжают работники строительной и транспортной сфер, коммунального хозяйства. Используют возможность получить более высокую оплату за свой труд и квалифицированные специалисты. Впрочем, временный выезд наших сограждан за пределы страны несет в себе и определенные позитивные последствия. Трудовая миграция содействует решению проблемы избыточной занятости в организациях. Наниматели получают возможность сконцентрироваться на повышении эффективности производства и производительности труда, заработной платы, снижается давление на

национальный рынок труда. Трудящиеся-мигранты обогащаются профессиональными навыками и знаниями для дальнейшего применения их на родине. Что касается негативных последствий, они очевидны. Работать за границу едут наиболее активные, мобильные кадры, что приводит к дефициту таких специалистов на родине.

Что касается страхования от безработицы, то введение его в Беларуси признано преждевременным с учетом оценки финансовой нагрузки на государство, нанимателей и работников.

В Республике Беларусь необходима реализация следующих задач в сфере труда:

- содействие росту занятости на основе создания экономически эффективных рабочих мест в инновационном секторе экономики, оказание помощи предприятиям в минимизации социальных издержек при осуществлении реструктуризации, повышение эффективности использования рабочей силы на микро- и региональном уровнях через кадровые службы предприятий, а также качества кадровой диагностики и внедрения инновационных форм кадровой работы;

- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение соответствия структуры рабочей силы структуре рабочих мест с учетом перспективных направлений развития экономики и реструктуризации;

- реализация активной политики на рынке труда, предотвращение маргинализации разных социальных групп, содействие расширению возможностей трудовой активности для лиц с ограниченной конкурентоспособностью (инвалиды, молодежь, женщины, лица, достигшие пенсионного возраста и желающие работать и пр.);

- повышение гибкости рынка труда, в том числе рабочей силы, форм занятости и институтов;

- совершенствование инфраструктуры рынка труда, содействие снижению институциональных барьеров для развития занятости и самозанятости граждан, усиление взаимодействия и консолидация усилий субъектов рынка труда (государственной службы занятости, местных органов власти, объединений работодателей и нанимателей, профсоюзных организаций, общественных организаций) в устранении дисбалансов.

Основные меры, которые необходимо предпринять по модернизации рынка труда Республики Беларусь в целях повышения эффективности занятости и интеграции в мировое хозяйство, должны быть встроены в единую многоуровневую комплексную систему программ и прогнозов.

В целях содействия повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда Республики Беларусь и обеспечения национальной экономики кадрами необходимой квалификации и уровня подготовки необходимы:

- разработка программы (концепции) согласования рынка образовательных услуг и рынка труда;

- формирование центров содействия занятости молодежи (выпускников) в учреждениях образования;

- создание качественной информационной базы, обеспечивающей мониторинг развития рынка образовательных услуг и рынка труда по согласованному перечню индикаторов.

Необходимо принятие программы согласования рынка образовательных услуг и рынка труда. Это позволит консолидировать

усилия министерств образования, труда и социальной защиты, экономики, региональных и отраслевых органов управления, учреждений образования, работодателей в обеспечении своевременной подготовки кадров нужной квалификации и уровня для национальной экономики Республики Беларусь и их эффективного распределения по отраслям и сферам деятельности. Не менее важной задачей является разработка прогнозов спроса и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в разрезе профессий, специальностей, видов экономической деятельности, что позволит регулировать их путем дифференциации стоимости и сроков подготовки специалистов.

Представляется целесообразной также активизация поведения студентов и выпускников образовательных учреждений на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры, что возможно путем создания в учреждениях образования центров содействия занятости молодежи. Среди задач таких центров - тесное сотрудничество с нанимателями, совместная разработка программ перспективного развития кадрового потенциала предприятий и формирования кадрового резерва.

Для решения возникших проблем также можно использовать зарубежный опыт регулирования рынка труда, например, Швеции.

В таком случае, политика занятости и государства будет иметь следующие особенности.

1 Государственные органы должны уделять большое внимание повышению конкурентоспособности рабочей силы через профессиональную подготовку и переподготовку работников, создание рабочих мест, как в государственном секторе, так и путем субсидирования частных компаний, совмещение ищущих работу и вакантных мест, в том числе и через информацию и профориентацию, выплату пособий по переезду к новому месту работы.

2 Активная политика государства в области занятости должна делать упор на меры по предупреждению безработицы, а не на содействие уже потерявшим работу.

3 Политика занятости должна включать политику «солидарности» в заработной плате, которая преследует цель достижений равной оплате за равный труд независимо от финансового положения предпринимателя или отраслевой принадлежности фирмы.

4 Политика занятости должна включать выборочную поддержку в секторах экономики, имеющих низкие экономические показатели, но при этом обеспечивающих решение важных социальных задач.

## Литература

1 Прус, Е. В. Рынок труда: от тактики к стратегии/ Е. В. Прус // Экономика Беларуси. Economy of Belarus. – Мн: Мин-во эк-ки Респуб. Беларусь. – 2013. – № 4. – С. 30–35.

2. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2015. – URL: <http://belstat.gov.by> (дата обращения: 10.04.2015).