

ствия, средства изблечения. Зная намерения подозреваемых, можно подготовить доказательства, опровергающие их доводы, провести следственные действия, которые упреждали бы их. Оперативная информация является средством контроля эффективности и оценки тактики следственных действий, способствует более правильному определению доказательственного значения данных, полученных при их проведении.

Список использованных источников

1. Криминалистика : учебник / под ред. Е. П. Ищенко. – Москва : Юристъ, 2000. С. 61–73.
2. Криминалистика : учебник / под ред. Н. П. Яблокова. – 3-е изд. – Москва : Юристъ, 2005. С. 119–139, 403–412.
3. Криминалистика : учебник / под ред. А. Г. Филиппова. – 4-е изд. – Москва : Высшее образование, 2009. С. 235–312.
4. Военно-полевая криминалистика / под ред. С. В. Маликова. – Москва : 2008. С. 100–142.
5. БСЭ. – 3-е изд. Т. 18. М., 1974. С. 1407.
6. Афанасьев В. Г. Научное управление обществом (опыт системного исследования), 2-е издание. Москва : Политиздат. 1974. С. 187.
7. Страссман Поль А. Информация в век электроники. Проблемы управления ; пер. с англ. Москва : Экономика, 1987. С. 135.
8. Гаврилов Б. Я. Уголовно-процессуальное законодательство. Современные реалии и перспективы развития / Б. Я. Гаврилов. Вестник Московского университета МВД России, 2012. № 2. С. 16–23.

ОХРАНА ТРУДА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

К. В. Ибрагимова, студент группы П-41, специальность «Правоведение»

Т. В. Ковалёва, ст. преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин – научный руководитель
Учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»

Несмотря на укоренившиеся в обществе стереотипы о том, что женщины должны лишь охранять семейный очаг и не работать, статистические данные свидетельствуют о том, что уровень занятости в 3 квартале 2020 года в Беларуси среди женщин составляет 64,4 % [1]. Это свидетельствует о том, что женщины наравне с мужчинами вовлечены в выполнение трудовых обязанностей. Охрана труда женщин является актуальным вопро-

сом, так как это, в первую очередь, обусловлено негативным влиянием опасных и вредных условий труда на организм, в частности на репродуктивную функцию.

Законодатель в нормативном регулировании выделяет две категории работающих женщин – это женщина и беременная женщина. На беременную женщину как субъекта трудовых отношений распространяются все требования, установленные для женщин, а также дополнительные гарантии.

Статья 263 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) для беременных женщин устанавливает запрет на привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, работе в ночное время, выходные дни и направление в командировку. В ст. 264 ТК закреплена обязанность нанимателя при наличии заключения врачебно-консультативной или медико-реабилитационной комиссии снизить в зависимости от выполняемой работы нормы выработки, нормы обслуживания либо даже перевести на более легкую работу, при выполнении которой исключается воздействие вредных или опасных факторов. До момента перевода наниматель обязан освободить беременную женщину от выполнения работы с обязательным сохранением среднего заработка. Имеет большое значение наличие медицинского заключения, так как именно в нем отражаются допустимые объемы выполняемой женщиной работы.

Статья 162 ТК запрещает осуществление женщинами тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, за исключением нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию, а также работ, непосредственно связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающие предельные нормы. Перечень таких работ содержится в постановлении Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.06.2014 г. № 35 и включает в себя порядка пяти видов работ [2].

Кроме того, постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 г. № 133 устанавливает нормативы предельно допустимой массы груза для подъема и перемещения при чередовании с другой работой и постоянно в течение рабочей смены [3]. Предельно допустимые нормы подъема и перемещения тяжестей вручную белорусский законодатель

закрепил, прежде всего, в целях сохранения жизни и прежде всего здоровья женщин.

Дополнительно для организации рабочего процесса женщины на нанимателя возлагаются обязанности по обеспечению допустимой температуры, влажности и скорости движения воздуха (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12.12.2012 г. № 194) [4]. В соответствии с п. 21 указанного постановления запрещается применение труда беременных женщин в подвальных и других помещениях без естественного освещения, в условиях повышенного или пониженного атмосферного давления, его резких перепадов. Данное положение не содержит ни ТК, ни Закон Республики Беларусь «Об охране труда». Следовательно, считаем необходимым внести изменения в часть 1 статьи 262 ТК и изложить ее в следующей редакции: «Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию), а также беременных женщин к работе в подвальных и других помещениях без естественного освещения, в условиях повышенного или пониженного атмосферного давления, его резких перепадов».

Список использованных источников

1. Занятость населения (по данным выборочного обследования по занятости) [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – 2020. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/operativnaya-informatsiya_8/o-zanyatosti-naseleniya-po-dannym-vyborochnogo-obsledovaniya/ (дата доступа: 08.12.2020). – Название с экрана.
2. Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин [Электронный ресурс]: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35 // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.5 / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: https://etalonline.by/document/?regnum=w21428913&q_id=2516226. – Название с экрана.

3. Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную [Электронный ресурс] : Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.5 / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: https://etalonline.by/document/?regnum=w21022874&q_id=2516236. – Название с экрана.
4. Об утверждении санитарных норм и правил «Требования к условиям труда женщин», Гигиенического норматива «Допустимые показатели факторов производственной среды и трудового процесса женщин» и внесении изменений в постановление Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 25 марта 1999 г. № 12 от 12 декабря 2012 г. № 194 [Электронный ресурс] // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.5 / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: https://etalonline.by/document/?regnum=w21326732p&q_id=2516265. – Название с экрана.

СИСТЕМА НАКАЗАНИЙ ПО УГОЛОВНОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

А. С. Кабдыманалова, студентка группы Ю-13П, специальность «Юриспруденция»

М. Б. Рахимгулова, доктор PhD, заведующая кафедрой «Общеюридические и специальные дисциплины» Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза

Проведенное уголовное производство может привести к назначению уголовного наказания. В этой части статьи мы обсудим различные виды наказания, которые были преобладающей формой социальной реакции на преступление в казахстанском праве.

В соответствии Конституции Республики Казахстан права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены только законами и только в той мере, в какой это необходимо для защиты конституционного строя, общественного порядка, прав и свобод, здоровья и нравственности населения (ст. 38 УК РК) [1].

Казахстанское законодательство признает несколько видов наказания. Лишение свободы также использовалось в качестве наказания, но в значительно меньшей степени, чем у других