

Гендерное равенство есть цель развития бизнеса, устремленного к повышению качества и эффективности своей хозяйственной деятельности, за счет тех преимуществ, которые бизнес получит в результате осуществления корпоративной политики с учетом гендерных аспектов.

Список использованных источников

1. Gender dimensions of the Guiding Principles on Business and Human Rights // United Nations Development Program (UNDP) [Электронный ресурс]. 2020. – Режим доступа: <https://www.undp.org /democratic-governance/gender-dimensions-guiding-principles-on-business-n-human-rights.html> (дата доступа: 22.11.2020). – Название с экрана.

ПРАВО НА ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВОЗРАСТУ

Д. М. Тимошенко, специальность «Правоведение», студент группы П-32

*Н. П. Ковалева, ст. преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин – научный руководитель
Учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»*

Право на пенсионное обеспечение по возрасту является неотъемлемым правом человека, которое закреплено во многих международных правовых актах: Всеобщей декларации прав человека 1948 г., Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., Конвенции МОТ 1962 г. № 117 «Об основных нормах и целях социальной политики» и иных. Конституцией Республики Беларусь гражданам гарантируется право на социальное обеспечение в старости, в случае болезни, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, установленных законом (статья 47).

Забота о престарелых и нетрудоспособных членах общества, о детях в соответствии со статьей 45 Конституции признается не только одной из важнейших функций белорусского государства, но и одной из общечеловеческих ценностей, нашедших правовое закрепление.

Пенсии по возрасту представляют собой ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера из Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, выплачиваемые гражданам при достижении ими общеустановленного пенсионного

возраста, при наличии определенного трудового стажа, в размерах, зависящих от прежнего заработка. В качестве основного критерия при определении права на трудовую пенсию по возрасту выступает стаж работы.

Стаж является одним из элементов, порождающих пенсионные правоотношения. В настоящее время при определении права на пенсию законодатель применяет следующие виды стажа: стаж работы, специальный стаж, страховой стаж, трудовой стаж и т. д. При этом необходимо отметить, что наиболее важным является страховой стаж, представляющий собой период работы с уплатой обязательных страховых взносов.

Подводя итог, можно отметить, что пенсионная система Республики Беларусь, при общем взгляде, выглядит вполне лояльно, и, не смотря на поэтапное повышение пенсионного возраста, пенсионный порог остается достаточно невысоким в сравнении с европейскими стандартами.

Список использованных источников

1. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2016.
2. Павлова И. В. Опыт функционирования систем социальной защиты зарубежных стран / И. В. Павлова // Вестник ТГУ. – 2012. – № 8. – С. 75–77.
3. Филипова И. А. Трудовой стаж как категория права социального обеспечения трудового права / И. А. Филипова // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. – 2011. – № 3. – С. 267–273.

ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКИ В РК

Ш. Ш. Хамзина, к. п. н., профессор кафедры «Окружающая среда и химические технологии»

А. М. Ташпулатова, преподаватель кафедры «Окружающая среда и химические технологии»

Инновационный Евразийский Университет (Казахстан, г. Павлодар)

Происходящие в обществе экономические кризисы разрушают окружающую среду, экологию в целом. Для процветания будущих поколений необходимо сохранить экологическую