

3. Актуальные проблемы налоговой политики: сборник статей А43 участников VI Международной научно-практической конференции молодых ученых и студентов / Сост. д.э.н. М.Р. Пинская. – М.: Финансовый университет, 2014. – 268 с.

4. Об оказании поддержки организациям физической культуры и спорта: Указ Президента РБ от 15.04.2013 № 191 //Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014

5. Фил Шааф. Спортивный маркетинг / перевод с англ. – М. : Информационно-издательский дом «Филинь», 2010. – 457 с.

6. Краткий анализ рынка спортивных товаров [Электронный ресурс] // Официальный сайт дворца спорта г. Минска. – Минск, 2011. – Режим доступа : <http://www.sportpalace.by/advert.php?typeid=2>. – Дата доступа : 06.05.2015.

УДК 349.2:331

Е. С. Ковзик

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ВКЛЮЧЕНИЯ В ТРУДОВОЙ СТАЖ ОТДЕЛЬНЫХ ПЕРИОДОВ

Право на многие виды социального обеспечения находятся в зависимости от трудовой и иной общественно – полезной деятельности, поэтому трудовой стаж является важным юридическим фактом, порождающим пенсионные правоотношения. В статье проводится анализ норм касающихся включению в стаж иных видов общественно-полезной деятельности, а также вносятся предложения по совершенствованию законодательства в исследуемой области.

При включении в стаж работы некоторых периодов иной общественно полезной деятельности законодательство устанавливает дополнительные условия. В соответствии со статьей 51 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. (в ред. от 14 июля 2014 г.) «О пенсионном обеспечении» в стаж работы засчитываются следующие периоды:

1) военная служба в Вооруженных Силах Республики Беларусь, пограничных войсках и органах пограничной службы Республики Беларусь, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Республики Беларусь, в органах государственной безопасности, Службе безопасности Президента Республики Беларусь и иных воинских формированиях, создаваемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь, службы в органах внутренних дел, Следственном комитете Республики Беларусь, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям и органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, а также службы в Вооруженных Силах, органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР - засчитывается в стаж работы, как и другие периоды, без уплаты страховых взносов, так как они являются застрахованными по природе военной и иной службы;

2) получение пособия по временной нетрудоспособности лицами, подлежащими государственному социальному страхованию;

3) отпуск по уходу за ребенком и ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, но не более 9 лет в общей сложности – т.е. ограничено максимальное количество лет ухода за детьми, соответственно, если женщина будет находиться в отпуске по уходу за четвертым и последующих детей, то в стаж данный отпуск не засчитывается. Законодательство Российской Федерации также содержит аналогичную норму, но при этом имеющую отличие, а именно: в стаж включается период ухода одного из

родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности [1,ст.12].

4) уход за ребенком в возрасте до 18 лет, зараженным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом;

5) уход за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся по заключению МРЭК или государственной организации здравоохранения в постоянном уходе, осуществляемого трудоспособным лицом – из смысла следует, что за инвалидом или престарелым уход может осуществлять только трудоспособное лицо. До 1 августа 2006 г. данные периоды ухода засчитывались в стаж работы лица, осуществлявшего такой уход, независимо от его трудоспособности. Ограничение в части осуществления такого ухода непосредственно трудоспособным лицом было введено Законом Республики Беларусь от 19 июля 2006 г. «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам пенсионного обеспечения». При этом под трудоспособным лицом понимается лицо, достигшее 16 лет, но не старше возраста – мужчина 60 лет, женщина – 55 лет, неработающее, не занимающееся предпринимательской деятельностью, не обучающееся в учреждениях образования в дневной форме получения образования, не получающее пенсию, пособие по безработице, ежемесячную страховую выплату или ежемесячное денежное содержание. Соответственно, если лицо, являясь инвалидом III группы, осуществляет уход за своими престарелыми родителями, инвалидами I группы то в силу того, что является инвалидом (нетрудоспособным лицом), период ухода в стаж не засчитывается.

На основании вышеизложенного целесообразно дополнить пункт д) статьи 51 раздел VI Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апреля 1992 г. словами «...а также инвалидом III группы», изложив данный пункт следующим образом: д) ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся по заключению МРЭК или государственной организации здравоохранения в постоянном уходе, осуществляемого трудоспособным лицом, а также инвалидом III группы».

б) нахождения на инвалидности I и II группы, связанной с исполнением обязанностей военной службы, службы в органах внутренних дел, Следственном комитете Республики Беларусь, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям и органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь;

7) обучения в дневной форме получения образования в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, повышение квалификации и переподготовку кадров, а также в аспирантуре, клинической ординатуре, докторантуре;

8) получения пособия по безработице, но не более шести месяцев в общей сложности;

9) пребывания в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела;

10) содержания под стражей, отбывания наказания в виде ареста, лишения свободы и ссылки в случае необоснованного привлечения к уголовной ответственности и последующей реабилитации;

11) пребывания на спецпоселении граждан, достигших 12-летнего возраста, необоснованно высланных в период репрессий за пределы республики в административном порядке и впоследствии реабилитированных.

12) получения ежемесячного государственного пособия лицами в связи с временным отстранением их от должности по требованию органа, ведущего уголовный процесс, уголовное преследование против которых прекращено по основаниям, преду-

смотренным Уголовно- процессуальным кодексом Республики Беларусь, либо которые оправданы судом [2].

Так как в настоящее время при определении права на трудовую пенсию наибольшее значение имеет продолжительность страхового стажа, и в соответствии с Законом Республики Беларусь от 6 января 1999 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования», страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, в которые уплачивались взносы на государственное социальное страхование [3, ст. 1], следовательно, все иные виды общественно полезной деятельности не включаются в страховой стаж, так как при их осуществлении не уплачиваются взносы на государственное социальное страхование.

Таким образом, считаем необходимым дополнить статью 51 часть 5 следующего содержания: «периоды, предусмотренные частью 2 настоящей статьи, засчитываются в стаж работы в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), в течение которых производилась уплата обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь согласно законодательству о государственном социальном страховании»

Распад СССР и возникшие геополитические в связи с этим процессы значительно затруднили жизнь людей, особенно тем, кто вынужден по тем или иным причинам переезжать из одной страны СНГ в другую. Сложности возникают во многих сферах, в том числе и в области пенсионного обеспечения и реализации прав граждан по получению пенсии по возрасту. В регулировании данного вопроса большое значение имеет Соглашение о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года [4].

Лицам, обратившимся за назначением пенсии в Республике Беларусь, периоды работы и иной деятельности на территории государств, с которыми Республикой Беларусь не заключены Договора (Соглашения) в области социального обеспечения (например, Азербайджан, Грузия, Эстония), включаются в стаж работы только до 1 января 1992 года, а периоды работы (иной деятельности) после 1 января 1992 года, только в отношении работы на территории тех государств с которыми заключены соответствующие соглашения. В частности такое соглашение существует с Российской Федерацией, с Латвией, Литвой и другими странами.

За периоды работы (иной деятельности), протекавшие на территории Латвии (в том числе и в годы СССР), Литвы – после 1 января 1992 года, пенсии назначают и выплачивают эти государства. Однако при расчете стажа гражданам для назначения трудовой пенсии, приоритет при включении того или иного периода деятельности в стаж отдается именно работе (трудовой деятельности), согласно разъяснению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, что на наш взгляд является нарушением права граждан, при назначении пенсии. Например, если лицо в период обучения было направлено на оплачиваемую практику в Латвию на период менее 6 месяцев, то соответственно данный период не войдет в стаж работы.

28 сентября 2010 г. вступил в силу Договор о социальном обеспечении между Республикой Беларусь и Латвийской Республикой, который предусматривает, что за стаж работы, накопленный на территории Латвии либо Беларуси, пенсию будет назначать пропорционально каждое из названных государств. Таким образом, пенсия за стаж на территории Республики Беларусь будет назначаться компетентными органами Республики Беларусь, за стаж приобретенный на территории Латвии (в том числе военную службу) – компетентными органами Латвийской Республики.

При назначении пенсии и исчислении её размера каждое государство будет руководствоваться положениями договора и своего законодательства [5]. Согласно Латвийскому законодательству, пенсия может быть назначена при наличии стажа не менее 6 месяцев. Говоря же о нашем законодательстве, то Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» ст. 51, дает право включить период обучения в дневной форме получения образования в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, повышение квалификации и переподготовку кадров [3, ст. 51], а также в аспирантуре, клинической ординатуре, докторантуре, однако Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь в свою очередь говорит о приоритете работы (трудовой деятельности).

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о необходимости на законодательном уровне, дать право гражданину, обратившемуся за назначением трудовой пенсии самостоятельно определять отдавать ли приоритет работе (трудовой деятельности), а также предусмотреть дополнительные условия позволяющие включать иные виды общественно полезной деятельности в стаж работы, если им предшествовала и (или) за ними следовала трудовая деятельность (период работы).

Литература

1 О страховых пенсиях: Федеральный закон, 28 дек. 2013 г. № 400-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2013. – № 52 (часть I). – Ст. 6965.

2 О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г. (в ред. от 14 июля 2014 г.) // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь, 2014. – № 2/2188.

3 Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования: Закон Респ. Беларусь, 6 янв. 1999 г. № 230 – 3 (в ред. от 15 июля 2009 г.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, 1999. – № 4. – 2/5

4 Соглашение о гарантиях прав граждан государств-участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения, 13 марта 1992 г. // Бюллетень международных договоров. – 1993. – № 4. – С. 26–28.

5 Договор о социальном обеспечении между Республикой Беларусь и Латвийской Республикой, 28 сент. 2010 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008. – № 264. – 2/1527.

УДК 34:796(075.8):61

Е. В. Кондратенко

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Статья посвящена правовому взаимодействию медицины и спорта, в вопросе правового регулирования субъекта физической культурно-спортивных отношений – спортивного врача. Проведен анализ белорусского и зарубежного законодательства