

по договору о залоге либо без заключения такого договора, в случаях предусмотренных законодательством.

Однако, несмотря на закрепление в законодательстве Республики Беларусь таких значимых положений о закладной, для построения механизмов рефинансирования в системе ипотечного кредитования необходимо развивать и совершенствовать рынок ипотечных ценных бумаг, чему будет способствовать принятие закона аналогичного Закону Российской Федерации «Об ипотечных ценных бумагах».

Кроме того, как указывают исследователи рынка ипотечных ценных бумаг, важнейшим фактором, влияющим на такой рынок, является политика государства по поддержке первичного и вторичного ипотечных рынков, а также механизмов рефинансирования кредитных организаций (владельцев ипотечных активов) [4, с. 58]. Так, в частности, в целях стимулирования приобретения инвесторами белорусских ипотечных ценных бумаг, государству следует предусмотреть налоговые льготы для инвесторов в такие ценные бумаги, например, освободить доход по ним от налогообложения.

Таким образом, благодаря применению различных форм финансирования (рефинансирования), способствующих снижению процентных ставок по кредиту, ипотечное кредитование может стать более доступным и востребованным.

### Литература

- 1 Ипотечные ценные бумаги / А. Б. Копейкин, Н. Н. Рогожина, Ю. Е. Туктаров. – М. : Фонд «Институт экономики города», 2008. – 124 с.
- 2 Секьюритизация активов: секьюритизация финансовых активов – инновационная техника финансирования банков / Х. П. Б ЭР ; пер. с нем. (Ю. М Алексеев, О. М. Иванов). – М. : Волтерс Клувер, 2007. – 624 с.
- 3 Рынок ценных бумаг: учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2011. – 400 с.
- 4 Энциклопедия российской секьюритизации: 2016. – М. : ООО «Русипотека» и ООО «Cbonds.ru», 2016. – 288 с.

УДК 347.45

*А. В. Двоежонова*

### ИНСТИТУТ АУТСТАФФИНГА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Статья посвящена институту аутстаффинга в Республике Беларусь. Рассмотрена история возникновения института аутстаффинга, понятие договора аутстаффинга, признаки договора аутстаффинга, а также законодательное урегулирование договора аутстаффинга в Республике Беларусь.*

В настоящее время ведение успешного бизнеса требует большей гибкости, как от субъектов хозяйствования, так и от нормативного регулятора – законодательства. На помощь в этом вопросе приходит институт аутстаффинга.

Отметим, что данный институт достаточно молодой и возник в 70-е года XX ст. на Западе. Однако прообраз аутстаффинга можно встретить и в более ранний период. Сначала работодатели обратили внимание на то, что не обязательно нанимать всех работников к себе в штат, из чьего труда можно извлечь пользу, в то же время кадровые агентства и другие заинтересованные участники рынка труда поняли, что на этом можно неплохо заработать.

Подбором заемного персонала первыми начали заниматься американские профсоюзы, работавшие в отрасли, где спрос на рабочую силу зависел от сезонных циклов.

В 1920–1930-х гг. сборщики фруктов и овощей в течение года постоянно мигрировали из штата в штат в зависимости от того, где шел сбор урожая. Профсоюзы заключали соглашения с фермерами и владельцами заводов, а в мертвый сезон выплачивали своим членам пособия. В 1928 г. появились первые прототипы частных агентств заемного персонала: Сэм Воркман создал в Чикаго компанию WorkmanDiversifiedEnterprises, которая нанимала безработных без квалификации, предоставляла им одинаковые дешевые костюмы и обучала базовым навыкам профессии коммивояжера. Воркман заключал с компаниями-производителями договоры на реализацию малоликвидной продукции, которую затем его агенты успешно сбывали в провинции.

В Республике Беларусь в настоящее время аутстаффинг не урегулирован законодательно и ни в одном нормативном правовом акте нет упоминания о нем. Но с правовой точки зрения отсутствие норм законодательства, регламентирующих заключение того или иного вида договора, не является препятствием для его заключения. Согласно ГК гражданские права и обязанности возникают из договоров и иных сделок, предусмотренных законодательством, а также из договоров и иных сделок, хотя и не предусмотренных законодательством, но не противоречащих ему [1, ст. 7]. Кроме этого, ГК гарантирует принцип свободы договора, который выражается, в частности, в свободе определения условий договора [1, ст. 391].

Однако стороны по договору аутстаффинга состоят в гражданско-правовых отношениях, которые имеют признаки возмездного оказания услуг. Поэтому к договору аутстаффинга применяются:

- а) норма главы 39 ГК «Возмездное оказание услуг»;
- б) нормы главы 37 ГК «Подряд», если это не противоречит нормам главы 39 ГК, а также специфике предмета договора возмездного оказания услуг (ст. 737 ГК).

Аутстаффинг – это выведение организацией части своих работников за рамки штата. То есть работники, как правило, фактически продолжая выполнять трудовые обязанности в прежней организации, увольняются из нее и заключают трудовые договоры с другими организациями-посредниками (аутстафферами, провайдерами), в качестве которых в основном выступают кадровые агентства. Организация-провайдер выплачивает работникам зарплату, ежемесячно отчисляет установленные налоги, выплаты в пенсионный фонд и другие выплаты, установленные белорусским законодательством. Являясь официальным нанимателем, организация-провайдер несет полную ответственность за выплату заработка, уплату налогов, ведение кадрового делопроизводства и различные действия с персоналом в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Не вызывает сомнений, что данные методы не только упрощают процесс деятельности той или иной организации, но и экономически эффективны [2].

Можно выделить следующие признаки договора аутстаффинга.

- а) по такому договору одно лицо (исполнитель) направляет свой персонал (работников) к другому лицу (заказчику) для выполнения трудовых функций.
- б) работники продолжают состоять с исполнителем в трудовых отношениях: им выплачивается заработная плата, оплачиваются листки нетрудоспособности и компенсации, установленных исполнителем. Заказчик при этом не оформляет с персоналом исполнителя никаких трудовых отношений.
- в) предоставленный персонал действует в интересах заказчика, находится под его управлением и контролем.

ГК и другие нормативные правовые акты не содержат понятие договора аутстаффинга, поэтому считаем необходимым в главу 37 ГК добавить статью 737<sup>1</sup> следующего содержания: «По договору аутстаффинга одна сторона (организация – провайдер) обязуется предоставить работника по заданию другой стороны (организации – заказчика) для оказания услуг (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), а организация – заказчик обязуется оплатить эти услуги».

Таким образом, договор аутстаффинга является по сути договором аренды штата и предполагает, что организация-исполнитель предоставляет организации-заказчику специалистов необходимой квалификации для выполнения определенных функций в интересах заказчика. Предоставленные специалисты являются работниками организации-исполнителя.

### Литература

1 Гражданский кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп., внесенными Законом Республики Беларусь от 8 янв. 2014г. – Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2014. – 656 с.

2 Шевцов, А. Правовые аспекты аутстаффинга// Консультант Плюс [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

УДК 343.98

*Е. С. Демова*

### НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЫСКА СЛЕДСТВЕННО-ОПЕРАТИВНОЙ ГРУППОЙ

*Статья посвящена актуальным аспектам проведения обыска в рамках расследования уголовных дел следственно-оперативными группами. Рассматриваются процессуальные и тактические особенности организации обыска, специфика участия в данном следственном действии отдельных должностных лиц органов уголовной юстиции, вносятся предложения по совершенствованию уголовно-процессуального закона.*

К числу типичных следственных действий, проводимых следственно-оперативной группой (СОГ), относится, в частности, обыск.

Обыск – следственное действие, заключающееся в отыскании объектов, имеющих значение для установления истины по делу, – орудий преступления, предметов и ценностей, добытых преступным путем, а также других предметов и документов, могущих иметь значение для дела. Он может производиться для обнаружения разыскиваемых лиц, трупов.

В тактическом плане наибольшее значение имеют: внезапность производства обыска; плановость, последовательность и полнота поиска искомых следов, предметов и документов; использование современной криминалистической техники; привлечение к участию в обыске специалистов.

Перед началом обыска проводится инструктаж лиц, которые будут в нем участвовать (о целях следственного действия; о признаках предметов, подлежащих изъятию и т. д.). На случай обнаружения преступника в месте проведения обыска необходимо предусмотреть возможность преодоления его вооруженного сопротивления. Если потерпевший затрудняется описать признаки похищенных вещей, но может их узнать, целесообразно рассмотреть вопрос о его участии в следственном действии. Если проводится несколько обысков одновременно, необходимо обеспечить внезапность и оперативность их осуществления, а также четкую организацию обмена информацией между группами, которые их проводят, чтобы исключить утечку информации.

Обыск на первоначальной стадии раскрытия преступления проводится в любое время (в том числе и ночное). Во всех без исключения случаях проводится личный обыск. Он с соблюдением требований уголовно-процессуального закона может быть