

достигнуто, то есть это не самостоятельная сущность, это скорее триумф средств над целью» [2, с. 146].

Литература

- 1 Печчеи, А. Человеческие качества / А. Печчеи. – Москва : Прогресс, 1985. – 312 с.
- 2 Ясперс, К. Современная техника / К. Ясперс // Новая технократическая волна на Западе. – М.: Прогресс, 1986. – 453 с.
- 3 Философия: учебник. – Ростов-на-Дону.: Феникс, 1998 – 576 с.
- 4 Орешников, И. М. Философия науки и техники / И. М. Орешников. – Уфа: Изд-во УГНТУ, 1999. – 127 с.
- 5 Спиркин, А.Г. Философия: учебник. – М.: Гардарики, 2001.– 816 с.
- 6 Бердяев, Н. Человек и машина // Вопросы философии. – 1989. – № 2.
- 7 Новая технократическая волна на западе: Сб.ст. / АН СССР, ин-т философии: (ред. кол.: П. С. Гуревич (отв. ред.) и др.). – М.: Прогресс, 1986. – 452 с.

УДК 349.3:364.35

Н. П. Ковалева, Ю. А. Карebo

ДОСРОЧНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ: ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ИСЧИСЛЕНИЯ

Статья посвящена исследованию условий назначения досрочных профессиональных пенсий отдельным категориям работников занимающихся профессиональной деятельностью. Внимание акцентируется на вопросах исчисления досрочных профессиональных пенсий. Анализируются некоторые проблемные вопросы, возникающие на практике при определении права на досрочную профессиональную пенсию.

В связи с изменением с 1 января 2009 года института выслуги лет и преобразование его в институт профессиональных пенсий изменился соответственно и круг работников имеющих право на профессиональное пенсионное обеспечение. Согласно Закону «О профессиональном пенсионном страховании» от 5 января 2008 г (далее – Закон о ППС) включение работника в систему профессиональных пенсий осуществляется при одновременном выполнении двух условий:

1) наличие профессии (должности) работника в статье 5 вышеуказанного закона и в списке (перечне) производств, работ, профессий для профессионального пенсионного страхования по соответствующей сфере производственной деятельности;

2) признание условий труда на конкретном рабочем месте неблагоприятными по результатам его аттестации либо применением критериев оценки условий труда [1].

Перечень сгруппирован по сферам профессиональной деятельности и в общем виде закреплен в статье 5 Закона о ППС. За основу были взяты категории работников, пользующихся правом на досрочные трудовые пенсии. В частности к данным работникам относятся:

1) работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда;

2) работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда;

3) работники летного и летно–испытательного состава гражданской авиации, а также работники, осуществляющие непосредственное управление полетами воздушных судов гражданской авиации, работники инженерно–технического состава гражданской авиации, бортоператоры и бортпроводники воздушных судов гражданской авиации;

4) работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах;

5) женщины, работающие трактористами, трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;

6) мужчины, работающие трактористами–машинистами сельскохозяйственного производства, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции;

7) женщины, работающие животноводами (операторами животноводческих комплексов и механизированных ферм) и свиноводами (операторами свиноводческих комплексов и механизированных ферм), выполняющие определенные виды работ, а также работающие доярками (операторами машинного доения);

8) водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским;

9) работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;

10) отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных организаций, а также коллективов художественного творчества;

11) спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом;

12) отдельные категории медицинских и педагогических работников [1 п. 1 ст. 5].

До принятия Закона о ППС более ранняя потеря трудоспособности компенсировалась при помощи досрочного пенсионного обеспечения, расходы по которому оплачивались за счет общих взносов. Этот вид пенсионного обеспечения введен взамен системы досрочных трудовых пенсий (за работу в особых условиях труда и за выслугу лет), установленных Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении». С принятием Закона о ППС риск потери трудоспособности работников в связи с работой в особых условиях труда должен нести наниматель [2 с. 72].

В развитие Закона о ППС Правительством Республики Беларусь было принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» (далее – Постановление № 1490), которым был определен перечень работников, подлежащих с 1 января 2009 года профессиональному пенсионному страхованию, а также Положение о критериях оценки условий труда для отдельных категорий работников и (или) особенностей (видов) выполняемых работ для целей профессионального пенсионного страхования и порядке их применения [3].

Профессиональная пенсия – ежемесячная денежная выплата за счет пенсионных сбережений в виде досрочной профессиональной пенсии или (и) дополнительной профессиональной пенсии [1, ст. 1].

По мнению Долголевой И.А. профессиональная пенсия – ежемесячная или единовременная денежная выплата, предоставляемая отдельной категории работников в связи с занятостью в особых условиях труда и (или) отдельными видами профессиональной деятельности, финансируемая за счет обязательных дополнительных страховых взносов нанимателей на ППС [4, с. 14].

Одним из видов профессиональных пенсий является досрочная профессиональная пенсия, выплачиваемая застрахованному лицу в досрочный период. Условиями необходимыми для получения досрочной профессиональной пенсии являются: трудовой стаж установленной продолжительности; необходимая продолжительность профессионального стажа; возраст (статья 11 Закона о ППС) и пенсионные сбережения.

Профессиональный стаж – это работа в особых условиях труда (определенной профессиональной деятельности) начиная с 1 января 2009 г., в течение которой за работника его работодатель уплачивал взносы на профессиональное пенсионное страхование [1, ст. 1].

При определении права на досрочную профессиональную пенсию необходимо, чтобы выполняемая работа протекала не только в учреждениях, предусмотренных в соответствующем перечне, но и на определенной должности, работа на которой засчитывается в профессиональный стаж при последующем соответствии её критериям оценки условий труда.

Следовательно, с 01 января 2009 г. указанные работники, занятые в соответствующих условиях труда, приобретают профессиональный стаж по Закону «О профессиональном пенсионном страховании», и как следствие формирование им права на досрочную трудовую пенсию по возрасту в особых условиях труда (за выслугу лет) или приобретение специального стажа по Закону «О пенсионном обеспечении» – не производится.

Для урегулирования вопросов назначения и выплаты досрочных пенсий и исчисления стажа соответствующие изменения внесены Законом от 06 января 2009 г. «О внесении дополнений и изменений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам государственного социального страхования и занятости населения». С учетом внесенных изменений, назначение досрочных пенсий в связи с занятостью профессиональной деятельностью до и после 1 января 2009 производится в следующем порядке:

1) досрочная трудовая пенсия (за выслугу лет) назначается в случаях, если у работника менее половины профессионального стажа (после 1 января 2009 г.) в требуемом стаже профессиональной деятельности.

2) досрочная профессиональная пенсия (с учетом периодов работы до 1 января 2009) назначается, если у работника имеется полный профессиональный стаж (статья 11 Закона ППС) или не менее половины требуемой продолжительности профессионального стажа.

Для работников разница между досрочными трудовыми и профессиональными пенсиями заключается в их размере. Расчет досрочной профессиональной пенсии осуществляется из пенсионных сбережений, состоящий из суммы взносов, уплаченных работодателем и суммы доходности от размещения этих взносов в банке. Размер досрочной профессиональной пенсии исчисляется путём деления суммы пенсионных сбережений на профессиональной части лицевого счёта на число месяцев пребывания на пенсии, или на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица [1, ст. 14]. При этом периодом выплаты досрочной профессиональной пенсии является количество месяцев с месяца, следующего за месяцем обращения за назначением пенсии по месяц достижения общеустановленного пенсионного возраста (например, 10 лет – с 50 до 60 лет у мужчин, с 45 до 55 лет у женщин или 5 лет – с 55 до 60 лет у мужчин, с 50 до 55 лет у женщин).

У каждого работника размер указанной пенсии будет индивидуален, поскольку напрямую зависит от периода формирования сбережений и суммы пенсионных сбережений. Если досрочный пенсионный период меньше 12 месяцев, досрочная профессиональная пенсия устанавливается в размере, не превышающем двукратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на дату исчисления досрочной профессиональной пенсии [1, ст. 14].

Назначение досрочной профессиональной пенсии осуществляется городским, районным, районным в городе отделом областного, Минского городского управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Застрахованное лицо может обратиться за назначением досрочной профессиональной пенсии в любое время после возникновения права на такую пенсию, но не позднее месяца, предшествующего месяцу достижения им общеустановленного пенсионного возраста. Застрахованным лицам, имеющим одновременно право на досрочную профессиональную пенсию и другую государственную пенсию, ежемесячное денежное содержание в соответствии с законодательством о государственной службе, назначается (выплачивается) по их выбору одна из указанных выплат [1, ст. 15].

При этом законодательство предусматривает основания приостановления выплаты досрочной профессиональной пенсии, а именно: занятость на рабочем месте, включенном в перечень рабочих мест с особыми условиями труда, получение другой государственной пенсии или ежемесячного денежного содержания, окончание досрочного пенсионного периода застрахованного лица, смерть застрахованного лица.

В связи с тем, что данный институт является новеллой права социального обеспечения, остается ряд проблем, связанных с особенностями назначения и выплаты досрочных профессиональных пенсий.

Литература

1 О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г. № 322-З: текст по состоянию на 25 окт. 2008 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, 2008. – № 16. – 2/1419.

2 Кирякова, И. Н. Право социального обеспечения / И. Н. Кирякова: учебно-методический комплекс для студентов юрид. факультета: – Новополоцк. – 2010. – 221 с.

3 О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 09 окт. 2008 г., № 1490: текст по состоянию на 28 октября 2011 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2011. – № 122. – 5/34690.

4 Долголева, И. А. Правовое регулирование профессионального пенсионного страхования в Республике Беларусь: автореф. дис. на соискание ученой степени кандидата юрид. наук: 12.00.05 / И. А. Долголева; – Минск, 2012. – 27 с.

УДК 349.3:364.37:368.94

Н. П. Ковалева, Е. С. Смальцер

НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ КАК УСЛОВИЕ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

В статье рассматривается понятие нетрудоспособности как условия назначения пенсии по случаю потери кормильца. Анализируются некоторые проблемные вопросы, возникающие на практике при определении права на данную пенсию членами семьи умершего кормильца.

В Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апреля 1992 г. выделены два вида пенсии по случаю потери кормильца: трудовая и социальная [1]. Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют члены семьи, чей кормилец в период работы или занятия иными видами деятельности подлежал государственному социальному страхованию, и за него, а также им самим уплачивались страховые взносы.