

- разработка методов материального стимулирования различных категорий сотрудников;
- ведение и управление информацией о вакансиях в учреждении;
- контроль квалификации сотрудников;
- формирование отчетов для руководства учреждения образования.

Преимущества автоматизации:

- получение отчетности по всему учреждению образования и упрощение работы по формированию списков.
- накопление, хранение, обработка и выдача достоверной и оперативной информации;
- сокращение времени на обработку информации;
- улучшения качества контроля и учета обрабатываемой информации;
- повышение эффективности работы отдела кадров;
- легкость внедрения и освоения работы с системой для любого пользователя.

Таким образом, автоматизация рабочего места инспектора отдела кадров является действенным инструментом, облегчающим не только действия отдела кадров, но и обеспечивающим включенность каждого сотрудника в работу учреждения образования.

Литература

1. Веснин, В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2008. – 688 с.
2. Кириллов, В.В. Основы проектирования реляционных баз данных / В.В. Кириллов. – СПб.: ИТМО, 1994. – 320 с.
3. Саак, А.Э. Информационные системы управления / А.Э. Саак. – СПб.: Питер, 2008. – 124 с.
4. Титоренко, Г.А. Информационные системы в экономике: учеб. для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям. – М.: ЮНИТИ, 2006.

А.В. Гайдук (УО «ГГУ им. Ф. Скорины», Гомель)

Науч. рук. **Е.Е. Пугачёва**, ассистент

НЕОБХОДИМОСТЬ АВТОМАТИЗАЦИИ КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

Веками человечество накапливало знания, навыки работы, сведения об окружающем мире, другими словами – собирало информацию.

Вначале информация передавалась из поколения в поколение в виде преданий и устных рассказов. Возникновение и развитие книжного дела позволило передавать и хранить информацию в более надежном письменном виде. Открытия в области электричества привели к появлению телеграфа, телефона, радио, телевидения – средств, позволяющих оперативно передавать и накапливать информацию. Развитие прогресса обусловило резкий рост объемов информации, в связи с чем, вопрос о ее сохранении и переработке становился год от года острее. Развитие вычислительной техники на базе микропроцессоров приводит к совершенствованию компьютеров и программного обеспечения. Появляются программы, способные обрабатывать большие потоки информации.

С появлением ЭВМ появилась возможность автоматизировать решение многих информационно-справочных и расчетных задач. Первоначально для накопления и хранения информации на ЭВМ применялись локальные массивы (или файлы), при этом для каждой из решаемых функциональных задач создавались собственные файлы исходной и результирующей информации. Это приводило к значительному дублированию данных, усложняло их обновление, затрудняло решение взаимосвязанных проблемных задач.

В современных условиях в крупных организациях созданы и эффективно действуют информационные системы, обслуживающие процесс подготовки и принятия управленческих решений и решающие следующие задачи: обработка данных, обработка информации, реализация интеллектуальной деятельности.

Кадровые службы, являясь одной из важнейших структур управления, обеспечивают укомплектование предприятия рабочими, специалистами, служащими, организацию подготовки, переподготовки повышения квалификации работников, аттестацию работников и руководителей, реализуют меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров, осуществляет подготовку распорядительных документов по личному составу, необходимой статистической отчетности по кадрам, ведут в установленном порядке учет работников, в том числе военнообязанных, оформляют документы для назначения работникам пенсий, решают иные вопросы, входящие в их компетенцию.

Немаловажным фактором является и возможность быстрого получения информации, необходимой для управления, в полном объеме и с минимальными усилиями. Быстрота получения информации напрямую зависит от того, собирают ли эту информацию вручную или же получают из специализированных информационных систем.

Поэтому возможности автоматизации кадрового делопроизводства являются важными для большинства предприятий, особенно тех, кто имеет большую численность сотрудников.

А.О. Годлевский (УО «ГГУ им. Ф. Скорины», Гомель)

Науч. рук. **Е.А. Левчук**, канд. техн. наук, доцент

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ БРАУЗЕРА VIVALDI

В начале 2015 года соавтор классической версии браузера Opera Йон фон Течнер представил новый интернет-обозреватель Vivaldi. Согласно информации на официальном сайте, причинами ухода фон Течнера из старой компании и создания своего браузера послужили идеологические расхождения в команде, а также смена направления разработки Opera начиная с версии 15. Vivaldi, как и последние версии Opera и Chrome, основаны на движке Blink. Новый браузер призван использовать возможности Blink для возвращения старого функционала и гибкой настройки, доступных ранее при использовании движка Presto. Для оценки промежуточного результата была выпущена Technical Preview версия для операционных систем Windows, Linux и MacOS. Я стал одним из участников группы тестирования версии браузера под Windows.

Поклонники оригинальной Opera после первых минут знакомства оказались весьма довольны Vivaldi. Весь интерфейс написан на HTML, CSS и JavaScript, и большая часть рабочего пространства (за исключением панели вкладок) во многом повторяет старый вид. В нижней панели находится полоса регулировки масштаба, кнопки включения и отключения загрузки картинок и боковой панели, а также меню фильтров Page Actions, которые позволяют преобразовать внешний вид страниц. Боковая панель содержит кнопки управления закладками, заметками, контактами и загрузками, а также меню работы с еще нереализованным почтовым клиентом, который присутствовал в старой версии Opera и со временем был преобразован в отдельное приложение Opera Mail.

Однако основной упор в интерфейсе был сделан на панель вкладок. Фон вкладки и панели управления изменяется в зависимости от страницы, которая открыта во вкладке. Чаще фоновым становится преобладающий цвет открытой страницы. Сами вкладки также расширили основной функционал Chromium: есть возможность произвольной группировки вкладок, поддержка превью страницы при задержке указателя мыши на вкладке и т. п. Правее всех вкладок находится