

УДК 349.2

Е. А. Ковалёва

(Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины, Гомель)

ПОНЯТИЕ ОХРАНЫ И ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

В статье проводится анализ трудового законодательства, мнений ученых по отраслевым наукам о гарантиях реализации трудовых прав, понятии охраны и защиты трудовых прав работников. В результате предлагается классификация гарантий с точки зрения охраны и защиты трудовых права, даются авторские определения этим понятиям.

Вопросы охраны и защиты субъективных прав участников правоотношений характерны для каждой отрасли права. Они закреплены в различных нормативных правовых актах и исследуются учеными различных областей юридических знаний. Так, в соответствии со ст. 2 Конституции Республики Беларусь человек, его права, свободы и гарантии их реализации являются высшей ценностью и целью общества и государства, а ст. 60 гарантирует каждому защиту его прав и свобод [1].

Охрана и защита прав по отраслевой принадлежности зависит от предмета, метода правового регулирования и функций отрасли права. Специфика трудовых правоотношений заключается в неравном положении его субъектов, наличие возможности злоупотребления своим правом со стороны нанимателя, чем существенно могут ущемляться права работника. Именно поэтому трудовые права граждан нуждаются в надлежащей и специфической охране и защите. Учитывая это и сам законодатель в ч. 4 ст. 7 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) устанавливает правило о том, что в случае противоречия норм законодательства о труде равной юридической силы применяется норма, содержащая более льготные условия для работников [2].

В ст. 2 ТК в качестве основной задачи этого Кодекса провозглашается защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей. Под субъективным правом в общей теории права понимается вид и мера возможного поведения субъекта, а под юридической обязанностью – вид и мера должного поведения лица [3, с. 42].

Права работников закреплены в ст. 11 ТК, где среди прочих гарантируется право работника на защиту своих трудовых прав. Каждый работник может обратиться в любой компетентный государственный или общественный орган, а также в суд за защитой трудовых прав, исходя из ст. 60 Конституции Республики Беларусь и п. 9 ст. 11 ТК.

Для надлежащей и эффективной реализации субъективных прав законом предусмотрены юридические гарантии. Е.Б. Хохлов под гарантиями в широком смысле слова понимает политические, идеологические, экономические и организационные условия, обеспечивающие нормальное функционирование субъекта права в целях беспрепятственного и эффективного осуществления тех социально значимых интересов, носителем которых и является данный субъект. Автор указывает, что с формально-юридической стороны правовые гарантии ничем не отличаются от тех субъективных прав лица, реализацию которых они призваны обеспечить, и направлены на защиту социально значимых интересов субъекта от неправомерного поведения других лиц [4, с. 292].

В соответствии со ст. 90 ТК гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав. В.В. Федин уточнил понятие юридических гарантий трудовых прав работника, обратив особое внимание, что это система правовых средств, способов и условий, создающих работнику реальные возможности для осуществления его трудовых прав [5, с. 219].

В науке трудового права приводились и классификации гарантий. Наиболее интересной для нашего исследования и разделяемая нами представляется система юридических гарантий, предложенная В.В. Фединым:

- 1) юридические гарантии, служащие препятствием нарушению трудовых прав работников (превентивные гарантии);
- 2) общие и специальные юридические гарантии, содействующие реализации трудовых прав работника;
- 3) гарантии, обеспечивающие восстановление нарушенных трудовых прав (восстановительные гарантии);
- 4) юридические гарантии, представляющие собой санкции, направленные на привлечение к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и локальных актов нанимателей (гарантии-санкции) [5, с. 220–221].

По нашему мнению, гарантии с точки зрения охраны и защиты трудовых прав работников связаны с поведением субъекта и делятся на:

- 1) гарантии охраны трудовых прав от правонарушений, способствующие призвать субъекта к правомерному поведению для надлежащей реализации трудовых прав другого лица;
- 2) гарантии защиты трудовых прав при их нарушении другим субъектом.

Это, называемые В.В. Фединым, превентивные и восстановительные гарантии, представляющие собой охрану и защиту трудовых прав.

Понятие защиты и охраны трудовых прав в законодательстве Беларуси не раскрываются, а рассматриваются учеными в широком и узком смысле.

В общей теории прав человека отмечается, что в наиболее общем смысле защита есть противодействие незаконным нарушениям и ограничениям прав, свобод и интересов личности, предупреждение этих нарушений и ограничений, а также возмещение причиненного вреда в случае, если предупредить или отразить нарушения и ограничения не удалось [6, с. 169].

Т.Ю. Барышникова под защитой субъективных трудовых прав и охраняемых законом интересов работников и работодателя понимает деятельность по реализации мер, направленных на восстановление нарушенных трудовых прав или устранение препятствий на пути осуществления индивидуальных и коллективных трудовых прав и охраняемых законом интересов работников или работодателя, осуществляемая сторонами трудового правоотношения, а также компетентными государственными органами или общественными организациями [7, с. 7].

Н.С. Пилипенко указывает, что следует отличать защиту трудовых прав от их охраны. По мнению автора, защита предполагает комплекс мероприятий, направленных на пресечение какого-либо посягательства на законные интересы, и действует непосредственно после начала посягательства. Охрана включает комплекс мер, направленных не только на пресечение противоправных действий, но и на защиту законных прав и интересов вообще [8, с. 334].

Таким образом, мнения ученых по поводу понятия охраны и защиты трудовых прав разделяются: кто-то считает, что охрана права более широкое понятие и включает в себя как нормы-гарантии по реализации прав, так и нормы по защите прав при их нарушении, а другие считают наоборот, что защита права более широкое понятие.

Такое разнообразие мнений, вероятно, основано на различных подходах и пониманиях функций права в целом и трудового права в частности. Так, в общей теории права А.А. Шафалович определяет функции права как основные направления юридического воздействия на общественные отношения с целью их регулирования, упорядочивания и охраны. Автор выделяет три функции права: регулятивную, охранительную и воспитательную [9, с. 115].

Д.М. Демичев и А.А. Бочков помимо охранительной функции права различают и восстановительную. По их мнению, охранительная функция направлена на охрану и защиту регулируемых правовыми нормами общественных отношений, интересов, прав и свобод личности, социальных групп, предприятий, учреждений, государства в целом. Данная функция права реализуется путем установления запретов совершать деяния, противоречащие интересам государства, общества, личности; закрепления санкций; применения мер государственного принуждения за совершение правонарушений. Восстановительная функция направлена на восстановление нарушенных прав и положений, существовавших до нарушения права. Ее реализация часто осуществляется в форме отмены принятого правового акта или юридически значимого действия [10, с. 80, 81].

Специалисты по трудовому праву, в частности, С.П. Маврин и Т.М. Петоченко указывают, что охранительная функция трудового права представляет собой направление правового воздействия на предмет трудового права и поведение людей в процессе труда, выражающееся во влиянии на их волю не только угрозой наказания, но и реализацией юридической ответственности [4, с. 216; 11, с. 98].

Нормы охраны и защиты трудовых прав предусмотрены в законодательстве. В частности, к охране прав можно отнести следующие положения:

– локальные правовые акты, содержащие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными, ч. 3 ст. 7 ТК;

- запрещение необоснованного отказа в заключении трудового договора отдельным гражданам при определенных условиях, ст. 16 ТК;
- в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные по сравнению с ч. 2 ст. 19 ТК условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором, ч. 3 ст. 19 ТК;
- запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, ст. 20 ТК.

К нормам защиты трудовых прав можно отнести, например:

- недействительность трудового договора, ст. 22 ТК;
- недействительность отдельных условий трудового договора, ст. 23 ТК;
- по истечении срока предупреждения при увольнении по желанию работника, он вправе прекратить работу, если наниматель не оформил увольнение надлежащим образом, ч. 5 ст. 40 ТК и др.

В результате исследования можно сделать следующие выводы.

1. Юридические гарантии в трудовом праве призваны как охранять права сторон трудового отношения от правонарушений, так и защищать их в случае совершения нарушения. По нашему мнению, все гарантии с точки зрения охраны и защиты трудовых прав работников связаны с поведением субъекта: гарантии реализации субъективных прав при правоммерном поведении представляют собой охрану трудовых прав, а защита трудовых прав имеет место при неправоммерном поведении.

2. Охрана трудовых прав – это условия, способы и средства предупредительного характера, позволяющие субъекту трудового права обеспечить надлежащую реализацию права другого субъекта до совершения нарушения этого права. Цель охраны – предотвратить нарушение права.

Защита трудовых прав представляет собой способы, средства и формы, позволяющие субъекту трудового права обеспечить восстановление нарушенного права. Цель защиты заключается в восстановлении нарушенного права и в определении порядка его восстановления.

Список использованной литературы

1. Конституция Республики Беларусь (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 фев. 2022 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=v19402875>. – Дата доступа : 20.04.2022.

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. с изм. и доп. // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.5 / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

3. Общая теория права и государства: Учебник / под ред. В.В. Лазарева. – 4-изд., перераб., и доп. – М. : Юрист, 2005. – 575 с.

4. Курс российского трудового права: Часть общая. В 3-х томах. Т. 1 / А. В. Гребенщиков, С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов; Под общ. ред.: С. П. Маврин, А. С. Пашков, Е. Б. Хохлов. – С.-Пб. : Изд-во С.-Петербург. ун-та, 1996. – 573 с.

5. Федин, В.В. Юридические гарантии трудовых прав работника / В.В. Федин // Проблемы защиты трудовых прав граждан. Материалы науч.-практ. конф. Ред. Леонов А.С. – М. : Права человека, 2004. – С. 218–224.

6. Общая теория прав человека / В.А. Карташкин, Н.С. Колесова, А.М. Ларин и др. ; рук. авт. коллектива и отв. ред. Е.А. Лукашева ; Ин-т государства и права Рос. акад. наук. – М. : Норма, 1996. – 509 с.

7. Барышникова, Т.Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве : автореф. дис... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Т.Ю. Барышникова ; Пермский гос. ун-т. – Пермь, 2005. – 29 с.

8. Пилипенко, Н.С. Конституционные гарантии внесудебной защиты трудовых прав работников / Н.С. Пилипенко // Современные проблемы белорусского законодательства в условиях конституционных преобразований: монография / под общ. ред. Г.А. Василевича, А.Ф. Вишневого, В.А. Кучинского, К.Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2022. – С. 332–342.

9. Шафалович, А.А. Общая теория права : пособие / А.А. Шафалович. – Минск : Амалфея, 2018. – 584 с.

10. Демичев, Д.М. Общая теория права : учебное пособие / Д.М. Демичев, А.А. Бочков. – Минск : Вышэйшая школа, 2019. – 480 с.

11. Курс трудового права. Общая часть : учеб. пособие / А.А. Войтик [и др.] ; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск : Тесей, 2010. – 602 с.