

*А. А. Власенко*  
*Науч. рук. И. В. Бабына,*  
*канд. экон. наук, доцент*

## **ВЛИЯНИЕ ЦИРКАДНЫХ РИТМОВ НА РАБОТУ ПЕРСОНАЛА**

У каждого из нас есть циркадные часы, использующие примерно 24-часовой ритм, синхронизирующийся со сменой света и тьмы на поверхности Земли. Хронобиология выделяет два основных хронотипа человека: «жаворонки» (просыпаются рано, пик работоспособности приходится на первую половину дня) и «совы» (спать ложатся очень поздно, работоспособность повышается только после полудня, иногда ночью). Существует еще третий хронотип – «голуби», или аритмики, которые одинаково эффективно работают и днем, и вечером. Среди всех биоритмов, более 40 % занимают «голуби», затем идут «совы», а «жаворонков» совсем мало [1, с. 144]. Следовательно, «жаворонки» отлично чувствуют себя на должностях, где предусмотрено ранее начало рабочего дня, а «совам» больше подойдут ночные смены [2, с. 96]. Чтобы узнать, к какому хронотипу относится будущий работник, и какой график работы ему больше подходит, менеджеру необходимо провести анкетирование, позволяющее определить биоритм человека.

Одна крупная шведская компания по ловле и обработке рыбы провела интересный эксперимент. Руководители компании составили каждому работнику индивидуальный график в соответствии с их циркадными ритмами. По результатам эксперимента оказалось, что переход на индивидуальный график увеличил производительность труда, вырос выпуск продукции, ее качество повысилось, и компания стала одной из ведущих не только в Швеции, но и во всем мире [3]. Следовательно, на промышленных предприятиях, где есть ночные смены, будет удобно и выгодно набирать персонал на дневные и на ночные смены исключительно из «жаворонков» и «сов» соответственно. Работа по примеру «2 через 2» или «сутки через сутки» менее продуктивна, выматывает человека и снижает его трудоспособность. Введение свободного графика или разделенного графика для «сов» и «жаворонков» позволяет, не изменяя численность работников, увеличить выработку предприятия. Таким образом, руководителям важно признать, что эффективность работы сотрудников напрямую зависит от грамотно составленного режима дня.

### **Литература**

1 Хильдебрандт, Г. Хронобиология и хрономедицина / Г. Хильдебрандт, М. Мозер, М. Лехофер. – М.: Арнебия, 2006. – 143 с.

2 Уинфри, А. Т. Время по биологическим часам / А.Т. Уинфри. – М.: Мир, 1990. – 208 с.

3 Электронный журнал Serious Science. [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://serious-science.org>. – Дата доступа: 20.03.2019.

*М. А. Гогонов*  
*Науч. рук. Т. С. Родионова,*  
*ст. преподаватель*

## **СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕЙТИНГОВЫХ ОЦЕНОК БАНКОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

В современных условиях проблема оценки надежности, финансового состояния и рыночной позиции банков привлекает большое внимание ученых-экономистов, поскольку надежность кредитной организации является залогом успешной деятельности на рынке банковских услуг, определяет деловую репутацию банка, степень доверия со стороны клиентов, а также стабильность всей финансовой системы.

В Республике Беларусь отсутствует национальное рейтинговое агентство, а составляемые рейтинги носят неофициальный характер и формируются независимыми информационно-аналитическими порталами и агентствами, как правило, по наиболее стандартным параметрам, включающим объем активов, размещенных кредитов, привлеченных средств клиентов и прибыли банков.

В таблице 1 представлены некоторые преимущества и недостатки рейтинговых оценок банков Республики Беларусь.

Таблица 1 – Преимущества и недостатки рейтинговых оценок банков Республики Беларусь

Вид рейтинговой оценки	Преимущества	Недостатки
1 Сравнительная оценка по данным статистики Национального банка Республики Беларусь	– Простота сравнения; – Доступность информации	– Не учитывает относительных показателей эффективности; – Не учитывает динамику показателей
2 Информационное агентство «Бизнес-Новости»	– Учитывает относительные показатели	– Низкая прозрачность методики; – Чрезмерное влияние на итоговый рейтинг показателей прибыльности
3 Рейтинговое агентство Белорусского государственного университета	– Учитывает относительные показатели эффективности; – Учитывает динамику показателей	– Включены отдельные показатели, вызывающие сомнение в необходимости их использования (например, «популярность страницы в сети Facebook»); – Состав показателей, учитываемых при расчете интегральной оценки, изменяется каждый год

Наиболее обоснованной и включающей по большей части относительные показатели оценки деятельности отечественных банков является методика рейтингового агентства Белорусского государственного университета, однако она также обладает определенными недостатками.

*М. А. Гриневич*

*Науч. рук. Л. В. Федосенко,  
канд. экон. наук, доцент*

## **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ФОНДОВОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Фондовый рынок Республики Беларусь находится на стадии развития. В нашей стране создана развитая инфраструктура (депозитарная, биржевая, расчетно-клиринговая), функционирует Белорусская валютно-фондовая биржа, созданы саморегулируемые организации – Белорусская фондовая ассоциация и Белорусская ассоциация участников рынка ценных бумаг, а также разработана фундаментальная нормативно-правовая база, которая включает в новой редакции Закон «О рынке ценных бумаг». В то же время фондовый рынок сталкивается с множеством нерешенных проблем, снижающих его эффективность. Например, отдельные сегменты рынка (вторичный рынок акций, рынок производных ценных бумаг и секьюритизированных активов) и его институты (инвестиционные и пенсионные фонды) не получили достаточного развития. Возможности, предоставляемые рынком ценных бумаг субъектам хозяйствования, используются не в полной мере. Имеется значительный потенциал в расширении доступа инвесторов к инструментам долгосрочного финансирования за счет рассматриваемого рынка.