

УДК 349.2

## **О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКОВ В СВЯЗИ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОМ, ПОЛУЧАЮЩИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**И.В. Колодинская**

Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины, г. Гомель

---

Согласно ст. 49 Конституции Республики Беларусь (далее – Конституция) каждый имеет право на образование. Конституцией гарантируются доступность и бесплатность общего среднего и профессионально-технического образования.

Доступность и бесплатность образования в условиях научно-технического прогресса обусловлена повсеместным распространением информационных технологий, которые коренным образом изменили характер производства и потребовали повышения квалификации специалиста.

Для реализации конституционного права на образование для работников, получающих профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, главой 15 Трудового Кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусмотрены отпуска в связи с получением образования (ст. 211 ТК). Наличие таких отпусков способствует не только осуществлению реализации данного права, но и повышению образовательного уровня современного специалиста.

Отпуска, предусмотренные ст. 211 ТК, предоставляются на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году. Их продолжительность составляет до 10 календарных дней на первом и втором курсах и до 20 календарных дней на третьем курсе. Для подготовки и прохождения итоговой аттестации продолжительность таких отпусков составляет 20 календарных дней (ст. 211 ТК).

Обязательным условием предоставления отпусков является успешное освоение содержания образовательной программы профессионально-технического образования (ст. 206 ТК).

В проекте Закона Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» (по состоянию на март 2022 г.) (далее – Проект) из ст. 206 ТК слово «успешное» исключено.

В обосновании к Проекту (далее – Обоснование) подчеркивается, что законодательством не определено содержание термина «успешность». Поэтому в целях соблюдения требований ТК некоторые наниматели требуют от работника представления справки из учреждения образования о том, что он успешно осваивает образовательную программу. Выдача же такой справки на законодательном уровне не предусмотрена.

В обосновании также отмечается, что достаточным условием для предоставления работникам гарантий, предусмотренных главой 15 ТК, должен быть факт получения (продолжения) работником образования, а не его успешность. Для подтверждения информации о том, что работник проходит обучение, наниматель может использовать справку-вызов, которая направляется работнику учреждением образования, либо справку учреждения образования о том, что работник является обучающимся.

Обратим внимание, что при получении профессионально-технического образования в заочной форме получения образования основными формами организации обучения учащихся являются установочные, обзорные занятия, лабораторные, практические, лабораторно-практические занятия, самостоятельное изучение учебного материала, консультации, выполнение домашних контрольных работ. На установочных занятиях, как правило, рассматриваются вопросы организации самостоятельной работы учащихся, порядок изучения предметов учебного плана. Обзорные занятия проводятся в период лабораторно-экзаменационной сессии с целью углубления и систематизации знаний, полученных при самостоятельном изучении предмета. На обзорных занятиях, как правило, освещается наиболее сложный, трудноусваиваемый учебный материал, уделяется внимание практическим вопросам [1, с. 8].

В результате возникает ситуация, когда работникам, получающим профессионально-техническое образование в заочной форме получения образования, на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году действующим законодательством о труде предусмотрены отпуска в связи с получением образования, а на время обзорных, установочных, практических занятий и лабораторных работ, которые проводятся в период лабораторно-экзаменационной сессии и направлены на совершенствование теоретических знаний и формирование практических умений учащихся, такие отпуска не предусмотрены.

Подчеркнем, что продолжительность отпусков в связи с получением профессионально-технического образования в вечерней или заочной форме получения образования зависит от курса получения образования.

На наш взгляд, с учетом наличия на первом курсе установочной и лабораторно-экзаменационной сессий, указанная в ст. 211 ТК продолжительность отпусков не может способствовать получению качественного образования работниками, получающими его в заочной форме.

Для сравнения обратим внимание на продолжительность отпусков в связи с получением образования работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней и заочной формах получения образования. Продолжительность таких отпусков не зависит от курса получения образования, а только от его формы. Для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней форме получения образования, она составляет до 18 календарных дней, а для работников, получающих соответствующее образование в заочной форме получения образования, – до 28 календарных дней.

Отметим, что до вступления в силу Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З «Об изменении законов» для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней форме получения образования продолжительность отпусков была идентична действующей продолжительности отпусков для работников, получающих профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования. Указанный Закон для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней и заочной форме получения образования, исключил зависимость продолжительности отпусков в связи с получением образования от курса получения образования. На наш взгляд, это оправданно, поскольку наличие предлога «до» при определении продолжительности данных отпусков позволяет работнику и нанимателю определять ее самостоятельно на любом курсе и позволяет предоставить равный доступ к получению образования всем работникам вне зависимости от курса.

По нашему мнению, обозначенная в ст. 211 ТК продолжительность отпусков не может в полной мере обеспечить работникам качественное образование. Ориентиром для совершенствования законодательства, регулирующего продолжительность отпусков в связи с получением образования для работников, получающих профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, могло бы стать действующее законодательство о труде (ст. 216 ТК), регулирующее продолжительность отпусков в связи с получением образования для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования.

В целях создания более благоприятных условий для реализации конституционного права на образование работникам, получающим профессионально-техническое образование, считаем целесообразным ч. 1 ст. 211 ТК изложить в следующей редакции:

«Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней форме получения образования, на период текущей аттестации в учебном году предоставляется отпуск продолжительностью до 18 календарных дней.

Работникам, получающим профессионально-техническое образование в заочной форме получения образования, на период установочной и лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск продолжительностью до 28 календарных дней.

Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется отпуск для подготовки и прохождения итоговой аттестации продолжительностью 20 календарных дней.»

#### **Список цитируемой литературы**

1. Организация профессионально-технического образования в заочной форме : методические рекомендации / С. А. Жидкова, А. М. Аниськов, М. В. Ильин [и др.]. – Минск : РИПО, 2007. – 15 с.