

Е. Н. Новицкая

Науч. рук. **Л. А. Краснобаева,**

канд. юрид. наук, доцент

К ВОПРОСУ О ПОНЯТИИ ДИСКРИМИНАЦИИ

Обширный характер проявления дискриминации является главной причиной того, что существует огромное количество определений «дискриминация». Большинство учёных-юристов полагают, что *дискриминация* – это ограничение или лишение прав определенной категории граждан по какому-либо признаку, на основании чего у них отсутствует возможность реализации своих прав в полной возможности.

В юридической литературе достаточно широко освящены вопросы классификации дискриминации. К основным видам относятся позитивная и негативная дискриминация, прямая и косвенная и другие. Формами дискриминации считаю расовую, национальную, религиозную и иные. В зарубежных источниках все чаще встречается понятие множественной дискриминации, где человек становится объектом дискриминации по нескольким признакам, каждый из которых по отдельности способен сохранять эту дискриминацию.

Для законодательства характерно рассмотрение вопроса дискриминации в качестве установления предела, который будет ограничивать правоприменителя. Следует учитывать, что принцип недискриминации приобретает регулятивное значение только вместе с конкретизирующими его нормами. По мнению Баранова В.М., конкретизация принципа должна быть проведена даже косвенно, иначе она теряет регулятивное значение. Принцип недискриминации запрещает отличительное обращение с каким-либо лицом или группой лиц на основе его или их особого статуса или положения, таких, как расовая принадлежность, цвет кожи, пол, язык, вероисповедание, политические и иные убеждения, национальное или социальное происхождение, имущественное положение, рождение или иные признаки, такие, как возраст, этническая принадлежность, инвалидность, семейное положение, статус беженца или мигранта.

Таким образом, стоит отметить, что для снижения случаев дискриминации, следует изменить толкование законодательства в вопросах равенства. Граждане, находящиеся в неравном положении в результате обстоятельств, от них не зависящих, должны иметь возможность реализации своих законных прав и убеждений. Законодательное закрепление принципа недискриминации снижает риск проявлений нетерпимости и дискриминации.

М. С. Осмоловский

Науч. рук. **В. Г. Скуратов,**

ст. преподаватель

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Под конфиденциальной информацией, используемой субъектами хозяйствования, обычно подразумевается коммерческая тайна – сведения любого характера, в том числе секреты производства (ноу-хау), соответствующие требованиям Закона «О коммерческой тайне», в отношении которых установлен режим коммерческой тайны.

Информация, составляющая коммерческую тайну, является собственностью субъекта хозяйствования либо находится в его владении, пользовании и распоряжении в пределах, установленных собственником и законодательными актами.

Одной из наиболее значимых категорий информации, используемой субъектами хозяйствования в их деятельности, является секрет производства (ноу-хау). Однако, исходя из существующих норм законодательства, четко определить границы того, что является секретом производства (ноу-хау), не представляется возможным. Гражданский Кодекс Республики Беларусь не содержит специального определения секрета производства, в ст. 1 Закона Республики Беларусь «О коммерческой тайне» и в ст. 146 Налогового кодекса Республики Беларусь даются лишь косвенные определения, которые при этом заметно различаются.

В связи с вышеизложенным предлагаем дополнить Гражданский Кодекс Республики Беларусь статьей 1010-1 следующего содержания:

«Статья 1010-1. Секрет производства (ноу-хау)»

К сведениям, составляющим секрет производства (ноу-хау), относятся следующие сведения:

- 1) технические решения, относящиеся к продукции или технологии ее производства, охраноспособные в качестве объектов промышленной собственности, но не защищенные патентами;
- 2) технические и организационные решения, относящиеся к производству продукции, не охраноспособные в качестве объектов права промышленной собственности;
- 3) иной профессиональный опыт, который может быть использован при производстве продукции».

Е. А. Певнева

Науч. рук. Л. Е. Можяева,

ст. преподаватель

ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ВНЕШНИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАЙМОВ: ИСТОРИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ

До издания Указа Президента Республики Беларусь «Об утверждении Положения о внешних государственных займах и внешних займах, привлеченных под гарантии Правительства Республики Беларусь» [1], решения о привлечении и использовании иностранных кредитов, а также о предоставлении государственных гарантий по ним принимались Правительством Республики Беларусь, совместно Правительством Республики Беларусь и Национальным банком – в случае привлечения таких кредитов для пополнения валютных резервов Республики Беларусь. Указанные решения подлежали согласованию с Президентом Республики Беларусь [2].

Согласно действующему законодательству решения о привлечении государственных займов принимаются Президентом Республики Беларусь, Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь. Решения о привлечении гарантированных займов принимаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

Конкретизировались цели привлечения внешних государственных займов (реализация государственных программ, инвестиционных проектов, решение социальных и экологических проблем, ликвидация последствий стихийных бедствий, иные цели, предусмотренные решениями Президента Республики Беларусь и (или) законами).

Литература

1 Об утверждении Положения о порядке привлечения, использования и погашения внешних государственных займов: Постановление Совета Министров Республики Беларусь, Национального банка Республики Беларусь от 01.06.1999 г. №826/23 // АПС «БизнесИнфо»: Беларусь. [Электронный ресурс]. – ООО «Профессиональные правовые системы» – Режим доступа: <http://bii.by/tx.dll?d=88965&a=1#a1> – Дата доступа: 24.04.2018.