

тов хозяйствования (субъекты малого и среднего предпринимательства. При этом таким субъектам микрозаймы могут быть предоставлены только на цели осуществления предпринимательской деятельности). Кроме того некоммерческие микрофинансовые организации для аккумуляции временно свободных денежных средств этих организаций могут создать потребительский кооператив второго уровня в целях оказания членам кооператива временной финансовой помощи в форме предоставления микрозаймов. Потребительский кооператив финансовой взаимопомощи, общество взаимного финансирования субъектов малого и среднего предпринимательства вправе предоставлять микрозаймы только лицам, являющимся членами такого кооператива, общества соответственно, а займы потребителю кооперативу второго уровня, членом которого является этот кооператив, общество.

Литература

1 О привлечении и предоставлении займов, деятельности микрофинансовых организаций [Электронный ресурс]: Указ Президента Республики Беларусь от 30 июня 2014 года № 325 [Электронный ресурс]: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 03.07.2014, 1/15134.

Е. В. Старикова

*Науч. рук. Л. А. Краснобаева,
канд. юрид. наук, доцент*

К ВОПРОСУ О ГЕНДЕРНОМ МЕЙНСТРИМИНГЕ

В настоящее время актуальным является вопрос реализации принципа гендерного равенства, т.е. принципа наделяющего представителей обоих полов равными правами, свободными в своей реализации от каких-либо субъективных стереотипных установок сложившихся в обществе относительно гендерных ролей, которые часто являются преградой для достижения гендерной справедливости.

Одним из способов воплощения принципа гендерного равенства в брачно-семейной сфере, трудовых отношениях и социально-политической деятельности является осуществление стратегии гендерного мейнстриминга. Данная стратегия основывается на различиях выполняемых мужчинами и женщинами ролей в социуме при наличии характерных интересов и условий жизни, подверженных возможным социальным изменениям. При этом основным направлением реализации гендерного мейнстриминга является обеспечение участия женщин наравне с мужчинами во всех сферах жизнедеятельности, основанных на принципах гендерного равенства, свободы от зависимости и принижения достоинства полов.

На фоне совершенствования административно-правовых и организационных основ гендерной политики в целях достижения равенства между полами в Республике Беларусь был принят Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017–2020 годы, а также перечень мероприятий, способствующих осуществлению данного плана [1].

Комплексный подход к проблеме неравенства по признаку пола, нормативное закрепление принципов равенства и взаимной ответственности мужчин и женщин в правовых актах различной юридической силы, способствуют становлению и развитию гендерного равенства во всех областях общественных отношений в современном мире.

Литература

1 Об утверждении Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017-2020 годы: Постановление Совета Мини-

стров от 17 февраля 2017 №149 [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2018. - Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 05.05.2018.

А. А. Степаненко
Науч. рук. Н. П. Ковалева,
ст. преподаватель

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ: ОСОБЕННОСТИ НАЗНАЧЕНИЯ

Дополнительная профессиональная пенсия – пенсия назначается при наличии у застрахованного лица условий: постоянное проживание в Республике Беларусь, достижение общеустановленного пенсионного возраста, наличие пенсионных сбережений на специальной части индивидуального лицевого счёта, не получение досрочной профессиональной пенсии (или досрочной трудовой пенсии).

Но существуют некоторые особенности при назначении данной пенсии, а именно возможно получение сначала досрочной, а затем – дополнительной профессиональной пенсии. Если работник, имея профессиональный стаж, требуемый для назначения досрочной профессиональной пенсии, принимает решение продолжить работу в условиях труда дающих право на досрочную профессиональную и обратится за её назначением незадолго до достижения общеустановленного пенсионного возраста, то соответственно, если на профессиональной части его лицевого счёта на момент достижения им общеустановленного пенсионного возраста останутся пенсионные сбережения, они могут быть использованы на выплату в последующем дополнительной профессиональной пенсии. Но, а если работник не выработал профессиональный стаж, необходимый для назначения ему досрочной профессиональной пенсии, то по достижении общеустановленного пенсионного возраста ему выплачивается дополнительная профессиональная пенсия, в дополнение к трудовой, в пределах суммы пенсионных сбережений, накопленных на специальной части индивидуального лицевого счёта.

Таким образом, дополнительная профессиональная пенсия – пенсия, выплачиваемая в период после достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста, при наличии у застрахованного лица в совокупности определенных условий. Также допускается возможность получения застрахованным лицом дополнительной профессиональной пенсии вне зависимости от приобретения права на досрочную профессиональную пенсию и продолжительности профессионального стажа.

А. А. Шевцова
Науч. рук. Ю. И. Иванова,
ст. преподаватель

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МИГРАЦИИ И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

С момента обретения независимости и начала проведения политики открытости Республика Беларусь вовлечена в активные миграционные процессы. Для Республики Беларусь характерны такие же демографические проблемы, как и для большинства европейских стран, — сокращение и старение населения. Существенным резервом восполнения потерь человеческих ресурсов является миграция.