

остаются вопросы о содержании образования, соответствии образования потребностям экономики, формах взаимодействия системы образования и рынка труда. Сегодня весьма актуальным является вопрос о трудоустройстве выпускников вузов. Работодатели не хотят брать молодых специалистов на работу, мотивируя это отсутствием у них опыта работы.

Среди молодёжи наибольшее число безработных составляют лица в возрасте от 15 до 24 лет. Каждому второму безработному в Беларуси не больше 30 лет. Среди них каждый пятый – выпускник школы. Но и получение высшего образования не служит гарантией трудоустройства. Больше всего безработных с дипломами в г. Минске – около 3 тыс. человек. Среди них немало юристов и экономистов, остались без работы многие выпускники педагогических ВУЗов. Пятая часть безработных, имеющих высшее образование, находит работу только с помощью Государственной службы занятости [1].

Как показывает практика, многие выпускники вузов чаще всего идут работать не по специальности, а, например, менеджерами, промоутерами, курьерами и на другие должности низшего звена с маленькой перспективой карьерного роста. Как правило, трудоустройство по таким вакансиям чаще всего неофициальное. То есть активно участвуя в трудовой деятельности, специалист не получает записи в трудовой книжке, что опять же лишает его опыта работы, но в данном случае документально подтвержденного. Труд молодых специалистов, не имеющих ещё никакого опыта работы, выгоден предпринимательским структурам, которые пользуясь этой возможностью, могут избежать дополнительных расходов, связанных с налогообложением, с социальным страхованием работника, а также манипулировать оплатой труда. Создавшаяся ситуация является источником дискриминации специалистов на рынке труда. Такое положение будет иметь место до тех пор, пока специалист как временный работник не будет реально обеспечен правовыми нормами, пока не будет реализовываться на практике трудовое законодательство в отношении временных, контрактных, частичных и других работников [2]. Министерство образования Республики Беларусь сейчас полностью контролирует процесс открытия в государственных вузах новых специальностей, требуя от инициаторов документально подтвержденную потребность конкретных организаций в специалистах. Необходима координация между министерствами, которые регулируют процессы подготовки кадров и их занятости.

Литература

1 Национальный статистический комитет Республики Беларусь / Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Минск, 2014. – URL: <http://belstat.gov.by>. – Дата обращения: 21.02.2014.

2 Головатый, Н.Ф. Социология молодежи: курс лекций. – К., 2012 [Электронный ресурс]. – URL: www.socioline.ru. – Дата обращения: 27.02.2014.

О. А. Герасименко, В. Д. Кончиц

Науч. рук. А. В. Орлова,

ст. преподаватель

ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА: ОПЫТ ГЕРМАНИИ

В Германии, как и в большинстве Европейских стран, молодёжная политика призвана содействовать молодым людям в становлении их жизненного пути, в том числе в обеспечении занятости и гражданского участия молодых людей в возрасте от 18 до 27 лет. Около четверти молодых людей состоят членами молодёжных организаций и союзов. Работе молодёжных организаций в ФРГ уделяется особое внимание. Финансирование осуществляется из государственных средств. Многие молодёжные союзы, действующие по всей стране, входят в Федеральное объединение германских молодёжных организаций. Его членами являются, например, такие организации, как Рабочее сообщество

евангелической молодёжи, Союз германской католической молодёжи, молодёжные организации профсоюзов, земельные молодёжные союзы, Союз германских следопытов. Самая многочисленная организация – Германский спортивный союз молодёжи. Молодёжные организации существуют и в сфере политики. Спорт продолжает играть огромную роль для немецкой молодёжи. Число членов Немецкой спортивной молодёжи составляет примерно 9 млн. человек, т. е. более трети молодёжи в возрасте до 27 лет организовано в одном из спортивных объединений [1, с. 15].

Важным элементом государственных мер по работе с молодёжью являются противодействие правому экстремизму и ненависти к иностранцам. Главным инструментом федерального правительства в молодёжной политике и работе с молодёжью является Федеральный план содействия детям и молодёжи.

Содействие оказывается и социальному образованию, например, в рамках программ «Добровольный социальный год» и «Добровольный экологический год» [2, с. 19]. Значительное место в трудоустройстве молодёжи занимает развитие молодёжного предпринимательства и кооперации.

Международный молодёжный обмен, межкультурное знакомство, международные семинары руководителей молодёжных объединений и сотрудничество на различных уровнях европейской молодёжной работы – важные задачи молодёжных организаций в ФРГ.

Международная молодёжная политика ФРГ осуществляется через участие Федерального министерства по делам семьи, пожилых людей, женщин и молодёжи в органах европейского политического сотрудничества молодёжи на уровне Европейского Союза и Совета Европы, через существующие двусторонние соглашения о молодёжном политическом сотрудничестве и работу специальных комитетов по двустороннему сотрудничеству ФРГ с другими государствами [3, с. 20].

В условиях динамичных демократических процессов общественное молодёжное движение стало неотъемлемой частью мирового сообщества. Решение проблем нового тысячелетия невозможно без участия современной молодёжи, которая будет принимать стратегические решения в будущем.

Литература

- 1 Канунников, К. С. Концепции европейской государственной молодежной политики: тенденции и основные направления / К. С. Канунников // Молодой учёный. – 2011. – № 12. – Т. 2. – С. 19–22.
- 2 Молодёжная политика: европейский опыт. Доклад Института Европы РАН № 163. – М. : ИЕ РАН–«Огни ТД», 2005. – С. 8–46.
- 3 Леонов, Ю. С. Стратегии европейской государственной молодёжной политики: основные направления и тенденции / Ю. С. Леонов // Аналитический Вестник Совета Федерации. – 2007. – № 4. – С. 19–30.

Н. А. Гогонова

*Науч. рук. А. В. Орлова,
ст. преподаватель*

ГЕНДЕРНЫЕ ИНДЕКСЫ: ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

На сегодняшний день используется ряд способов измерения и мониторинга гендерной проблематики, которые позволяют вместить в одну шкалу несколько показателей, выявляющих различия с позиций разных методик. Для межстрановой оценки используются следующие гендерные индексы: