

евангелической молодёжи, Союз германской католической молодёжи, молодёжные организации профсоюзов, земельные молодёжные союзы, Союз германских следопытов. Самая многочисленная организация – Германский спортивный союз молодёжи. Молодёжные организации существуют и в сфере политики. Спорт продолжает играть огромную роль для немецкой молодёжи. Число членов Немецкой спортивной молодёжи составляет примерно 9 млн. человек, т. е. более трети молодёжи в возрасте до 27 лет организовано в одном из спортивных объединений [1, с. 15].

Важным элементом государственных мер по работе с молодёжью являются противодействие правому экстремизму и ненависти к иностранцам. Главным инструментом федерального правительства в молодёжной политике и работе с молодёжью является Федеральный план содействия детям и молодёжи.

Содействие оказывается и социальному образованию, например, в рамках программ «Добровольный социальный год» и «Добровольный экологический год» [2, с. 19]. Значительное место в трудоустройстве молодёжи занимает развитие молодёжного предпринимательства и кооперации.

Международный молодёжный обмен, межкультурное знакомство, международные семинары руководителей молодёжных объединений и сотрудничество на различных уровнях европейской молодёжной работы – важные задачи молодёжных организаций в ФРГ.

Международная молодёжная политика ФРГ осуществляется через участие Федерального министерства по делам семьи, пожилых людей, женщин и молодёжи в органах европейского политического сотрудничества молодёжи на уровне Европейского Союза и Совета Европы, через существующие двусторонние соглашения о молодёжном политическом сотрудничестве и работу специальных комитетов по двустороннему сотрудничеству ФРГ с другими государствами [3, с. 20].

В условиях динамичных демократических процессов общественное молодёжное движение стало неотъемлемой частью мирового сообщества. Решение проблем нового тысячелетия невозможно без участия современной молодёжи, которая будет принимать стратегические решения в будущем.

Литература

- 1 Канунников, К. С. Концепции европейской государственной молодежной политики: тенденции и основные направления / К. С. Канунников // Молодой учёный. – 2011. – № 12. – Т. 2. – С. 19–22.
- 2 Молодёжная политика: европейский опыт. Доклад Института Европы РАН № 163. – М. : ИЕ РАН–«Огни ТД», 2005. – С. 8–46.
- 3 Леонов, Ю. С. Стратегии европейской государственной молодёжной политики: основные направления и тенденции / Ю. С. Леонов // Аналитический Вестник Совета Федерации. – 2007. – № 4. – С. 19–30.

Н. А. Гогонова

*Науч. рук. А. В. Орлова,
ст. преподаватель*

ГЕНДЕРНЫЕ ИНДЕКСЫ: ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

На сегодняшний день используется ряд способов измерения и мониторинга гендерной проблематики, которые позволяют вместить в одну шкалу несколько показателей, выявляющих различия с позиций разных методик. Для межстрановой оценки используются следующие гендерные индексы:

1 Индекс качества жизни разработан компанией Economist Intelligence Unit и характеризуется здоровьем, семейной и общественной жизнью, материальным благополучием, политической стабильностью и безопасностью, климатом и географией, гарантией работы, политической свободой и гендерным равенством.

2 Индекс гендерного равенства разработан организацией Social Watch и характеризуется охраной репродуктивного здоровья, гражданскими правами и возможностями на рынке труда.

3 Индекс гендерного неравенства представлен Секретариатом Всемирного экономического форума в Женеве, используется Организацией Объединённых наций и характеризуется неравенством в возможностях достижений между мужчинами и женщинами в репродуктивном здоровье, расширении прав и возможностей.

4 Индекс гендерного разрыва разработан организацией World Economic Forum и характеризуется измерениями гендерных различий в доступе к ресурсам и возможностям.

5 Индекс различий Дункана характеризуется процентным составом мужчин / женщин, которые должны сменить род занятий, чтобы уравнивать число мужчин и женщин в каждой группе, выделенной по профессиональному признаку.

6 Индекс женской занятости разработан организацией Экономического Сотрудничества и Развития и характеризуется численностью женщин в отрасли, численностью мужчин / женщин в составе занятых, совокупным числом работников в профессии, общей численностью рабочей силы, численность мужчин/женщин в «женских» профессиях.

Республика Беларусь занимает 1 место в СНГ в рейтинге стран по индексу развития с учётом гендерного фактора и 52-е место среди 182 стран [1]. По результатам исследования организации Social Watch 2012 г. в Республике Беларусь высок индекс гендерного равенства – 0,64 (как в Венесуэле, Азербайджане, Китае и Мексике). По данным Национального статистического комитета за 2012 г. в Республике Беларусь работает 2 333,1 тыс. женщин (50,7 % от общей численности экономически активного населения.). В Национальном Собрании доля женщин составляет 32 %. На службе в органах государственного управления женщин больше, чем мужчин (58 % и 42 % соответственно), но среди них руководители и их заместители представлены больше мужской частью населения (более 80 %) [2].

Литература

1 Беларусь занимает первое место в СНГ по индексу развития с учетом гендерного фактора [Электронный ресурс]. – Минск, 2013. – URL: www.belta.by. – Дата обращения: 10.12.2013.

2 Гендерное равенство в сфере труда. Бюллетень Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2013. – №3 [Электронный ресурс]. – Минск, 2014. – URL: www.mintrud.gov.by. – Дата обращения: 15.03.2014.

Е. Г. Горевая

*Науч. рук. Н. С. Шаповалов,
ассистент*

АНАЛИЗ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТОВАРНОГО АССОРТИМЕНТА НА ОСП «ВЕТКОВСКОЕ» ЧУП «ГОМЕЛЬСКАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ БАЗА»

Торговлю в райпо осуществляют 50 магазинов торговой площадью 5 600 кв. м. Магазины расположены в городе Ветка и Ветковском районе. Инструментом, с помощью которого осуществляется регулирование ассортимента товаров, является ассортиментный перечень. Перечни магазинов пересматриваются два раза в год по состоянию