

или интернет-магазины, вправе размещать информацию о реализуемых им товарах на интернет-витринах. Информация, размещенная на интернет-витрине, должна носить информационный характер и не допускает осуществление посредством него заказа товара.» Также дополнить ст. 1 указанного Закона п. 8¹ понятием «интернет-витрина», под которым понимается – информационный ресурс сети Интернет (страница веб-сайта или онлайн-сервиса, в том числе в аккаунтах социальных сетей и другие), содержащая информацию о субъекте торговли, реализуемых им товарах, а также адресацию гиперссылку на интернет-магазин или адрес торгового объекта, размещаемую с рекламной целью.

Литература

1 О государственном регулировании торговли и общественного питания в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 8 января 2014 г. № 123-3// ИБ «Консультант-Плюс: Комментарии Законодательства Белорусский выпуск» [Электронный ресурс]. – Минск, 2015.

Е. Л. Ранько

Науч. рук. В. Г. Скуратов,

ст. преподаватель

ПРАВО ГАРАНТА НА РЕГРЕСС В СЛУЧАЕ ПЛАТЕЖА ПО БАНКОВСКОЙ ГАРАНТИИ

Банковская гарантия является относительно новым способом обеспечения обязательств в белорусском законодательстве, пришедшим из международной торговли.

Согласно ст. 164 Банковского кодекса Республики Беларусь (далее – БК), в силу банковской гарантии банк или небанковская кредитно-финансовая организация (гарант) дают по просьбе другого лица (принципала или иной инструктирующей стороны) от своего имени письменное обязательство уплатить кредитору принципала (бенефициару) в соответствии с условиями гарантии денежную сумму (осуществить платеж).

Исходя из банковского законодательства Республики Беларусь, банк-гарант, исполнив свои обязательства по банковской гарантии, не приобретает право регресса (т. е. возможности в дальнейшем истребовать денежные средства с должника в судебном порядке) к принципалу, если иное не предусмотрено соглашением банка-гаранта и принципала (ч. 1 ст. 177 БК).

Причиной вышеуказанной проблемы является неверное отождествление банковской гарантии и акцессорной гарантии в гражданском законодательстве, по которой гарант права на регресс не имеет.

Отсутствие права регресса у банка-гаранта влечет за собой ряд проблем, среди которых можно выделить: увеличение процентной ставки по банковской гарантии с целью уменьшения возможных убытков банка в случае платежа по банковской гарантии, сокращение числа выдаваемых гарантий банками, выдача их только надежным клиентам. Также отметим, что в случае платежа по банковской гарантии высока вероятность причинения убытков банку, что, в свою очередь, повлечет за собой ущерб интересам акционерам банка.

На наш взгляд, необходимо предоставить право банку-гаранту на регресс в случае платежа по банковской гарантии, если иное не предусмотрено соглашением банка-гаранта и принципала и внести соответствующее изменение в ч. 1 ст. 177 БК.

Данное нововведение будет соответствовать природе банковской гарантии, повлечет за собой активизацию выдачи банковской гарантии, а также будет способствовать защите интересов как банка-гаранта, так и его акционеров.

Т. В. Рудинская
Науч. рук. Е. А. Ковалёва,
канд. юрид. наук, доцент

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАНИМАТЕЛЯ

В качестве особой разновидности юридической ответственности за причиненный вред в трудовом праве выделяют материальную ответственность нанимателя перед работником. Отдельной главы, посвященной регулированию данного вопроса в Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК) нет, несмотря на то, что раздел V «Ответственность работников и нанимателей. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде» исходя из названия, должен содержать данные нормы. ТК также не устанавливает общих условий наступления данного вида юридической ответственности, в связи с этим она возникает при наличии общих условий гражданско-правовой ответственности. Однако ТК устанавливает основания наступления материальной ответственности нанимателя как юридического лица: необоснованный отказ в заключении трудового договора (ст. 16 ТК); задержка расчета при увольнении (ст. 78 ТК); задержка выдачи трудовой книжки (ст. 79 ТК); незаконное увольнение, перевод, перемещение, изменение существенных условий труда, отстранение от работы (ст. 243, 244 ТК); несвоевременное исполнение решения суда или постановления, принятого другим органом по рассмотрению трудовых споров (ст. 247 ТК); в виде денежной компенсации морального вреда (ст. 246 ТК) [1]. Таким образом, основания привлечения к материальной ответственности нанимателя предусмотрены в различных главах ТК, несмотря на то, что данные положения относятся к одному подинституту трудового права.

Исходя из вышеизложенного, представляется целесообразным включить в ТК главу, регулиющую материальную ответственность нанимателя, в которой определить общие условия наступления данной ответственности для нанимателя как юридического лица и закрепить основания привлечения к такой ответственности.

Литература

1 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Республики 30 июня 1999 г.: текст по состоянию на 1 июля 2014 г. // Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 24.04.2015.

А. Г. Силивончик
Науч. рук. И. М. Сеница,
канд. юрид. наук, доцент

ИНСТИТУТ СУДИМОСТИ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Институт судимости (осужденности) лица, совершившего преступление, имеется в законодательстве многих стран, однако его конкретные процессуальные и иные особенности значительно различаются.

Судимость выступает законным основанием ограничения прав и свобод осужденных, прежде всего, в государствах романо-германской правовой семьи. Положения о