

А. В. Гапонов
Науч. рук. **В. Г. Скуратов,**
ст. преподаватель

ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ЛИЦАМ, НАМЕРЕВАЮЩИМСЯ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ

Оказание юридических услуг в Республике Беларусь является лицензируемым видом деятельности, для осуществления которого необходимо получение специального разрешения (лицензии). Право на получение лицензии на оказание юридических услуг (как составляющей лицензируемую деятельность услуги) имеют юридические лица Республики Беларусь, являющиеся коммерческими организациями, и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в Республике Беларусь.

При этом лицо, которое намеревается оказывать юридические услуги, как самостоятельно в качестве индивидуального предпринимателя или, работая по найму, обязано получить свидетельство об аттестации юриста. Претендент на получение свидетельства об аттестации юриста должен отвечать следующим требованиям: иметь гражданство Республики Беларусь, высшее юридическое образование, а также стаж работы не менее одного года по юридической специальности. Свидетельство выдается лицу, отвечающему указанным требованиям и сдавшему аттестационный экзамен.

Установление требования о минимальном стаже работы можно рассматривать как пожелание видеть в качестве претендентов на получение свидетельства об аттестации юриста лиц, обладающих практическими навыками работы по специальности. Однако такой критерий не является оптимальным, т.к. стаж работы обеспечивает получение практических навыков в определенной сфере, которая чаще всего вообще никак не связана с оказанием юридических услуг. Следовательно требование о наличии стажа не гарантирует наличия у претендента необходимых навыков, одновременно препятствуя лицам, обладающим достаточными знаниями, претендовать на получение свидетельства об аттестации юриста.

Таким образом, целесообразно отказаться от требования о наличии стажа работы по юридической специальности как обязательного условия для претендента на получение свидетельства об аттестации юриста, при необходимости заменив его оценкой практических навыков в рамках аттестационного экзамена.

М. С. Гатальская
Науч. рук. **И. М. Синица,**
канд. юрид. наук

СМЕРТНАЯ КАЗНЬ КАК ВИД НАКАЗАНИЯ

Тема смертной казни как вида наказания в современном мире является актуальной, спорной и неоднозначной. В первобытное время, в древние и средние века вопроса о смертной казни не существовало как такового. Это объясняется тем, что в те времена смертная казнь была самым обычным и повседневным явлением. Смертная казнь с течением времени становилась разнообразнее, применялась за всё больше видов проступков (преступлений) и к более широкому кругу лиц. Она оставалась жестоким и безжалостным видом наказания.

Постепенно с развитием в обществе гуманистических принципов мировоззрение человека по отношению к смертной казни стало меняться. Возникали сомнения о справедливости применения данного наказания, о соответствии самой смертной казни

христианским предписаниям, о ее гуманности и законности. Стали обсуждаться вопросы о влиянии смертной казни на развитие государства и общества.

С начала 20 в. наблюдается процесс отказа от смертной казни в экономически развитых государствах мира. В связи с этим вопрос о ее сохранении стал насущным и злободневным для стран, в которых применяется данный вид наказания. Влияние принципов международного права побуждает многие государства отказаться от применения смертной казни, либо ввести мораторий, либо практически не применять данный вид наказания, либо применять как исключительный вид наказания. Однако вопросы смертной казни актуальны и в государствах, в которых она не применяется, поскольку сторонники смертной казни активно борются за включение данного вида в систему наказаний, особенно после резонансных бесчеловечных преступлений.

Смертная казнь согласно законодательству Республики Беларусь применяется за преступления, сопряженные с умышленным лишением жизни человека при отягчающих обстоятельствах. Случаи применения смертной казни предусмотрены в санкциях статей Особенной части Уголовного кодекса Республики Беларусь. Смертная казнь исполняется непублично путем расстрела.

В Республике Беларусь смертная казнь носит временный характер и является исключительной мерой наказания. Республика Беларусь стремится к уменьшению случаев назначения наказания за преступления в виде смертной казни. Данная тенденция подтверждается её практическим применением в последнее время, однако, на наш взгляд, полный отказ от нее невозможен.

А. О. Головащенко

Науч. рук. Е. А. Ковалёва,

канд. юрид. наук, доцент

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ НЕИСПОЛНЕНИЕ РАБОТНИКОМ СВОИХ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Одним из оснований увольнения работника по инициативе нанимателя является систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания.

Согласно п. 32 постановления Пленума Верховного Суда № 2 по этому основанию могут быть уволены работники, которые после применения одной из мер дисциплинарного взыскания, предусмотренных ст. 198 ТК, вновь нарушили трудовую дисциплину.

Судебная практика систематическим нарушением трудовой дисциплины признает повторное неисполнение работником без уважительных причин возложенных на него обязанностей.

Однако такое разъяснение Пленума Верховного Суда Республики Беларусь не соответствует положению п. 4 ст. 42 ТК. Толкование п. 4 ст. 42 ТК позволяет сделать вывод о том, что увольнение по данному основанию может иметь место только в том случае, если работник не менее трех раз допустил нарушение трудовых обязанностей, причем за два из них уже были применены меры дисциплинарного взыскания, которые не погашены и не сняты в установленном порядке. В п. 4 ст. 42 законодатель употребил множественное число слова «меры». Это указывает на то, что мер дисциплинарного взыскания должно быть как минимум две, а уже новое нарушение трудовых обязанностей, как минимум третье, будет поводом для увольнения.

Таким образом, следует внести в п.4 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь следующее изменение: