

инвесторов. Однако существуют и отрицательные стороны использования облигаций. Для эмитента возникает необходимость нести дополнительные издержки, обязанность раскрытия информации. Инвестор же не вправе требовать досрочного погашения облигаций, если такая возможность не была предусмотрена в решении о выпуске досрочной выплаты процентов.

Таким образом, имеется различие между использованием акции и облигации для привлечения юридическим лицом дополнительных средств. При приобретении акции инвестор становится владельцем определенной доли собственности компании-эмитента и может принимать участие в управлении компанией. При приобретении облигации, инвестор кредитует компанию-эмитента. В связи с этим, выбор того или иного источника дополнительного финансирования зависит от целей, который преследуются инвестором.

А. Л. Сидько

Науч. рук. Л. А. Краснобаева,

канд. юрид. наук, доцент

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В СТРАНАХ СНГ

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что за последние годы в Республике Беларусь и других государствах — участниках Содружества Независимых Государств произошли весьма существенные изменения в сфере правового регулирования отношений на государственной службе.

Результативность реформирования государственной службы существенно зависит от таких факторов, как управляемость этим процессом, интенсивность обмена опытом проведения реформ, в ходе которого выявляются общие сложности и проблемы, осуществляется поиск новых, более эффективных механизмов организации системы исполнительной власти и взаимодействия ее элементов [1].

Правовой статус – комплексная характеристика правового положения государственного служащего как субъекта права. Он характеризуется наличием многочисленных параметров и показателей, проявляющихся в связи с замещением государственной должности, выполнением или профессиональным обеспечением полномочий государственного органа.

Государственные гарантии на государственной службе являются важнейшим способом обеспечения социальной защищенности государственных служащих, правовым механизмом защиты их прав и свобод, а также соблюдения законных интересов. Следовательно, государственные гарантии должны отвечать современным потребностям государства, так как без данного института невозможно осуществлять качественное государственное управление [2].

Действующее законодательство о государственной службе не в полной мере решает задачу социально-правовой защищенности государственных служащих. Обусловлено это, прежде всего, тем, что нормы, устанавливающие соответствующие гарантии для государственных служащих, разбросаны по различным нормативным актам, что осложняет их учет и правильное понимание; многие важные гарантии государственных служащих до сих пор не получили должного нормативного правового регулирования. Кроме того, не все государственные гарантии подкрепляются обеспечительным механизмом. В настоящее время существует необходимость совершенствования законодательства о государственных гарантиях государственных служащих. Для этого необходима унификация действующего законодательства в указанной сфере путем принятия

отдельного нормативного акта о государственных гарантиях государственных служащих. Принятие такого акта, т.е. создание прочной законодательной базы, позволило бы придать системность, целостность, завершенность институту государственных гарантий государственных служащих.

Литература

1 Давидович, О. В. Становление и развитие института государственной службы в Республике Беларусь / О. В. Давидович // Право Беларуси. – 2011. – № 39. – С. 53–57.

2 Охотский, Е. В. Правовой статус государственных служащих в Российской Федерации / Е. В. Охотский. – М. : Государство и право, 2009. – № 9. – С. 17–26.

Е. С. Смальцер

*Науч. рук. Н. П. Ковалева,
ассистент*

ПРАВО НА ПЕНСИЮ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА ЛИЦ, ОБУЧАЮЩИХСЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ

Статья 35 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апреля 1992 г. содержит исчерпывающий перечень членов семьи, которым может быть назначена трудовая пенсия по случаю потери кормильца. Одним из субъектов, имеющих право на получение пенсии по случаю потери кормильца являются дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), обучающиеся в учреждениях образования (не достигшие 23 лет) [1].

В современных условиях на все время обучения на дневной форме в учреждениях образования дети находятся в материальной зависимости от семьи, доставляющей им либо полное содержание (при отсутствии стипендию), либо преимущественную его долю. Независимо от возраста дети, обучающиеся на дневных отделениях, остаются полными или частичными иждивенцами своих кормильцев на равных условиях с несовершеннолетними детьми.

Срок назначения и выплаты пенсии членам семьи, продолжающих образование нуждается в дополнительном обосновании. Это обусловлено тем, что встречается ряд случаев в работе органов социальной защиты, когда реальные сроки окончания обучения выходят за пределы 23-летнего возраста. Так же при определении периода выплаты пенсии по случаю потери кормильца лиц старше 18 лет следует учитывать и международную практику. Например, в Бельгии, Канаде, Германии, Польше, Румынии пенсия по случаю потери кормильца выплачивается студентам и учащимся до 25 лет, в Австрии, Италии, Чехии – до 26 лет, а в Болгарии до 27 лет.

Законодательство Республики Беларусь, как было отмечено выше, ограничивает период выплаты пенсии по случаю потери кормильца – до 23 лет. На наш взгляд данная норма требует совершенствования, в частности, если в учебном году на дневном отделении иждивенцу исполнилось 23 года, то право на данный вид пенсии лицо сохраняет до окончания соответствующего учебного года в учреждении образования.

Литература

1 О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 (в ред. от 06 янв. 2009 г.) // Ведомости Верховного совета Респ. Беларусь, 1992. – № 17. – Ст. 275.

2 Авдей, А. Г. Правовое регулирование пенсий по случаю потери кормильца / А. Г. Авдей. – Минск : Тесей, 2009 – 128 с.