

Согласно пункту 1 Указа от 12 апреля 2000 г. № 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29» продление контракта в пределах максимального срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь [3].

В частности, в случае истечения срока контракта данным указом предусмотрены гарантии по продлению (заключению нового) контракта для таких категорий работников, как беременные женщины, женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; матери (отцы вместо матерей, опекуны), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; матери (отцы вместо матерей, опекуны), приступившие к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – до достижения ребенком возраста пяти лет; работники предпенсионного возраста (женщины – 53 года, мужчины – 58 лет), добросовестно работающие и не допускающие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины – не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) и получения им права на пенсию по возрасту.

Следовательно, гарантии, установленные Указом № 180, распространяются на трудовые отношения, основанные только на контрактной форме найма, и в том случае, если работник, которому предоставлены данные гарантии, не желает прекращать трудовые отношения в связи с истечением срока трудового контракта, наниматель обязан продолжить трудовые отношения с таким работником путем продления (заключения нового) контракта на соответствующий срок, даже если его желание не совпадает с желанием работника.

Литература

1 Трудовое право: учебник / В. И. Семенов [и др.]; под общ. ред. В. И. Семенова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2011. – 768 с.

2 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.; одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 15.04.2014.

3 О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29: указ Президента Республики Беларусь, 12 апреля 2000 г. № 180 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2000. – № 37. – 1/1164.

К. Н. Шестернёва

Науч. рук. **Н. П. Ковалева,**

ассистент

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ) УЧЕТ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Индивидуальный (персонифицированный) учет (далее – ПУ) в системе государственного социального страхования – организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного социального страхования [1, ст.1]. Данный учет предусматривает создание информационной базы, которая включает в себя индивидуальные сведения о каждом застрахованном лице, необходимые для начисления пенсий и пособий. Накопление индивидуальных сведений происходит на основании данных, которые плательщик взносов на государственное социальное страхование обязан представлять в органы Фонда социальной защиты населения о каждом работнике. В связи с этим каждому зарегистрированному работнику районными отделами Фонда выдаются свидетельства социального страхования.

Целью введения индивидуального (персонифицированного) учета – является сбор, накопление в течение трудовой деятельности и хранение сведений о каждом работающем, которые в последующем используются при назначении пенсии. Положительная сторона от ведения персонифицированного учета заключается в том, что у лица, которое достигает пенсионного возраста не будет необходимости вспоминать, где он работал в течение трудовой деятельности. Все периоды деятельности по трудовому договору (по основному месту работы) отражаются в трудовой книжке, но многие работают или работали по совместительству. Однако, все это учитывается при назначении пенсии, если в указанные периоды из этих выплат в соответствии с законодательством уплачивались страховые взносы. Представление необходимых для этого сведений входит в обязанности работодателей.

В настоящее время активно разрабатываются механизмы введения в общую пенсионную систему условно-накопительных счетов (УНС). Это позволит в значительной степени укрепить страховые принципы, снизить степень перераспределения пенсионных средств, а также в большей мере «привязать» размер пенсии к финансовому вкладу в систему пенсионного страхования.

Литература

1 Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования: Закон Республики Беларусь, 06 янв.1999 г. № 230-3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 1999. – № 2/5.

2 Правила индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 08 июля 1997 г. № 837 (в ред. постановления, 31 марта 2009 г. № 398 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2001. – № 5/7239.

К. Н. Буткевич (МГУ им. А. А. Кулешова)

Науч. рук. Н. Е. Лихачёв,

доктор социол. наук, доцент

ОБЩЕСТВО ТРЕТЬЕЙ ВОЛНЫ Э. ТОФФЛЕРА КАК ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЩЕСТВО

Залогом решительного шага вперед, по мнению Э. Тоффлера, является компьютер. Компьютеры как сочетание электронной памяти с программами, сообщающими машине, каким образом обрабатывать накопленные данные, еще в начале 50-х гг. были неким научным курьезом. Однако в 1955–1965 гг., в течение этого десятилетия, когда Третья волна начала свой подъем в Соединенных Штатах, компьютеры стали постепенно просачиваться в деловую сферу. Сначала это были автономные устройства с ограниченными возможностями, которые использовались главным образом при финансовых расчетах. Вскоре машины, обладающие огромными возможностями, начали внедряться на командных высотах для решения различных задач [2, с. 124].

Более того, отмечает Э. Тоффлер, за пределами промышленности и правительства происходит параллельный процесс, который был бы невозможен без этой всепроникающей технической новинки – домашнего компьютера. Э. Тоффлер в своей работе «Третья волна» говорит о новом способе производства – домашнем производстве, но на новой, более высокой, электронной основе и с новым отношением к дому как к центру общества. Э. Тоффлер также предполагает, что может получить распространение, так называемый, «электронный коттедж», когда большая часть работы перенесется из офисов на дом. Это окажет огромное влияние на экономику. Некоторые производства при такой системе могут сократиться, другие же – расцвести и вырасти. Очевидно, что производство электроники,