

2 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ИНИЦИАТИВ

УДК 331.5(476)

О. В. Арашкевич

arashka79@mail.ru

Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины, Беларусь

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

В статье рассматриваются особенности государственного регулирования регионального рынка труда. Отмечаются положительные тенденции развития рынка труда Житковичского района, уделяется внимание вопросам, сдерживающим его развитие, предлагаются наиболее актуальные направления развития регионального рынка труда с учетом зарубежного опыта.

В настоящее время работа местных органов исполнительной власти направлена на развитие экономики определенной территории, на повышение жизненного уровня населения, на решение социальных вопросов, на выполнение Указов Президента Республики Беларусь, постановлений и решений вышестоящих органов. Наиболее значимые и актуальные вопросы развития региона решаются на заседаниях областных, городских и районных исполнительных комитетов.

Сегодня одним из актуальных вопросов является вопрос, связанный с проблемами, возникающими на региональном рынке труда. Проанализировав сложившуюся ситуацию на рынке труда Житковичского района, следует отметить, что в районе постоянно проводится работа по профессиональной ориентации молодежи с целью поступления в высшие и средние специальные учебные заведения, своевременно оформляются заявки на молодых специалистов, осуществляется контроль за прибытием выпускников ВУЗов и СУЗов к месту работы, молодым специалистам оказывается содействие в получении жилья, решении других социальных вопросов. Для стабилизации обстановки по укомплектованию района врачебными кадрами соблюдаются требования законодательства по трудоустройству, предоставлению пособий и компенсаций молодым специалистам, а также используются меры их поощрений и награждений.

В настоящее время наибольшая потребность ощущается в специалистах в сфере здравоохранения: врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-акушер-гинеколог, врач-эндокринолог, врач-травматолог-ортопед, врач-рентгенолог, врач ультразвуковой диагностики.

Принимаются меры по снижению дефицита в специалистах – постоянно подаются заявки в управление здравоохранения Гомельского облисполкома. Проводятся профориентационные мероприятия с выпускниками школ на предмет поступления в медицинские вузы, а также осуществляются выезды в учреждение образования «Гомельский государственный медицинский университет», учреждение образования «Мозырский государственный медицинский колледж» для встречи и отбора выпускников.

По состоянию на 1 января 2019 года в районе имеется 263 вакансии (по данным службы занятости), что на 29 вакансий больше, чем по состоянию на 1 января 2018 года. Среди руководителей предприятий и организаций вакансий не имеется.

Управлением в 2018 году проводились 8 мероприятий «Ярмарка вакансий» в г. Житковичи, для участия в которой были приглашены 132 гражданина из числа безработных с привлечением средств массовой информации. Постоянно проводится информирование населения о привлечении рабочей силы.

Для закрепления молодых специалистов района практикуются встречи с председателем райисполкома, начальником управления сельского хозяйства и продовольствия райисполкома, руководителями отделов райисполкома и предприятий рассматриваются вопросы о выделении кредитов молодым специалистам, выделение служебного жилья. Для молодых специалистов в районе создаются нормальные жилищно-бытовые условия. За молодыми специалистами на их рабочих местах осуществляют шефство более опытные коллеги, проводятся конкурсы профессионального мастерства. Все молодые специалисты сельского хозяйства обеспечены жильем, положительно решаются вопросы выделения потребительских кредитов молодым специалистам, а также кредитов на строительство жилья.

С целью недопущения фактов уклонения молодых специалистов от работы по месту распределения, их прибытие постоянно анализируется совместно с учебными заведениями. Ежегодно проводится мониторинг закрепления молодых специалистов в районе, информация предоставляется в Гомельский облисполком. Ситуация по закреплению в районе находится под пристальным вниманием райисполкома.

В райисполкоме создан банк данных «Молодой специалист» с отражением информации в отношении 106 молодых специалистов района о занимаемой должности, названии оконченного учебного заведения, жилищных условий.

Одним из основных рычагов закрепления молодых специалистов на рабочих местах является их материальная заинтересованность. В связи с этим принимаются меры по увеличению молодым специалистам размера оплаты труда и материального стимулирования, повышению тарифного оклада при заключении контрактов, осуществлению премирования, установлению положенных надбавок с учетом результатов деятельности конкретного специалиста. Усилена роль коллективно-договорных отношений, обеспечивается справедливость и гласность работы премиальных комиссий, при установлении премий и надбавок оценивается персонал по четким критериям результатов работы.

Исходя из вышеотмеченного следует сказать, что в районе постоянно проводится активная работа со стороны служащих районного исполнительного комитета по планированию, оценке, анализу, мониторингу и контролю за молодыми специалистами, а также изучается ситуация, сложившаяся на рынке труда, ведется учет избыточных и дефицитных профессий в целях регулирования занятости в районе.

В целях дальнейшего совершенствования регионального рынка труда важно совместное участие соответствующих специалистов областных, региональных служб занятости и органов исполнительной власти, специалистов региональных учебных заведений, занимающихся данной тематикой, областных объединений работодателей и профсоюзов, руководителей и специалистов заинтересованных организаций в разработке и принятии пакета специализированных подпрограмм в рамках областных программ занятости населения.

Для регулирования рынка труда и занятости населения можно использовать международный опыт, ориентированный на совершенствование системы пенсионного законодательства, создание ассоциаций поддержки мелкого трудового предпринимательства (финансовая помощь, консультации), широкое развитие самозанятости, частичной занятости, контрактной миграции.

Для граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, должна быть предоставлена возможность для прохождения профессиональной

подготовки и переподготовки в соответствии с их потребностями, которые следует оценить с социальной, психологической и экономической точек зрения. Данные меры требуют разработки специальных программ для обеспечения занятости маргинальных категорий населения, включающие такие направления как адаптация рабочих мест, субсидирование занятости, помощь в трудоустройстве с последующей подготовкой на рабочем месте в сочетании с их социальной поддержкой.

Литература

1. Рынок труда Республики Беларусь: особенности формирования и развития / Е. В. Ванкевич [и др.] ; под науч. ред. Е. В. Ванкевич. – Витебск : ВГТУ, 2018. – 303 с.
2. Акулова, М. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси / М. Акулова, Р. Кирхнер, Г. Шиманович // Аналитическая записка [РР/02/2013]. – Берлин – Минск : Исследоват. центр ИПМ, 2013. – 28 с.
3. Капелюшников, Р. И. Какой рынок труда нам нужен. Перспективы реформирования трудовых отношений / Р. И. Капелюшников. – М. : ОГИ, 2013. – 34 с.

УДК 339.5:620.9(476)

И. В. Бабына

inna_babyna@tut.by

А. А. Власенко

vlasenko-al99@mail.ru

Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины, Беларусь

СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье рассмотрены основные элементы системы обеспечения энергетической безопасности Республики Беларусь, включая институциональную и законодательную составляющие, совокупность методов и инструментов государственного регулирования, ориентированных на производителей и потребителей топливно-энергетических ресурсов, и определены перспективные направления ее совершенствования в современных условиях.

Одной из важнейших составляющих национальной безопасности Республики Беларусь является энергетическая безопасность, обеспечение которой в условиях ограниченности собственных топливно-энергетических ресурсов и высокой энергоемкости ВВП становится приоритетом социально-экономического развития страны. В связи с этим в Республике Беларусь, начиная с момента приобретения страной независимости, начала формироваться и законодательно оформляться система обеспечения энергетической безопасности страны.

Система обеспечения энергетической безопасности Республики Беларусь состоит, в первую очередь, из системы государственных органов и ведомств, которые обеспечивают работу всей энергетической сферы, регулируют и контролируют ее. В данную систему входят: Президент Республики Беларусь, Совет Министров Республики Беларусь, Министерство энергетики Республики Беларусь (далее – Минэнерго), Департамент по энергоэффективности Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь (далее – Департамент), а так же территориальные структуры республиканских органов управления (областные управления по надзору за