

свои действия, вырабатывают тексты ходатайств и жалоб, принимают решения об отводе и иных действиях. Закон гарантирует общение и в случаях, когда подозреваемый, обвиняемый находятся под стражей.

В этом случае орган, ведущий уголовный процесс, обязан проинформировать администрацию места содержания под стражей о том, что определенный адвокат допущен в качестве защитника к участию в производстве по уголовному делу, и в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 48 УПК Республики Беларусь вправе иметь со своим подзащитным свидания без ограничения их количества и продолжительности в условиях конфиденциальности. Орган, ведущий уголовный процесс, информирует о праве защитника на свидания с подзащитным и допуске его к участию в производстве по уголовному делу, а не разрешает свидания защитника с подзащитным. Они разрешены законом.

Тем не менее, на практике действует не заявительный, а так называемый разрешительный порядок предоставления свиданий с адвокатом. То есть, чтобы реализовать своё право на беспрепятственное общение со своим подзащитным, защитник должен получить письменное разрешение на свидание у органа, ведущего уголовный процесс. Мы поддерживаем мнение О. Савич, что рассматриваемая ситуация является основанием неправомерного ограничения конституционного права на помощь адвоката и подлежит устранению. И решением этой проблемы должно стать дополнение ч. 5 ст. 44 УПК Республики Беларусь предложением следующего содержания: «С момента допуска защитника к участию в деле орган, ведущий уголовный процесс, письменно уведомляет об этом администрацию места предварительного заключения подозреваемого (обвиняемого) с указанием на обязанность предоставления защитнику возможности беспрепятственного общения со своим подзащитным» [1, с. 64].

Литература

1 Савич, О. Право на юридическую помощь в уголовном процессе: проблемы реализации / О. Савич // Юстиция Беларуси. – 2006. – № 5. – С. 64–67.

М. Д. Зайцев

*Науч. рук. А. П. Грахоцкий,
ассистент*

ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ВЛАСТЬ В ПРЕЗИДЕНТСКИХ РЕСПУБЛИКАХ

Президентская республика представляет собой форму правления, которая, прежде всего, характеризуется соединением в руках президента полномочий главы государства и главы правительства.

Президентская республика обладает рядом особенностей. Во-первых, глава государства — президент избирается непосредственно населением путем либо прямых либо косвенных выборов. Во-вторых, президент обладает обширными полномочиями: он одновременно является главой государства, главой исполнительной власти и главнокомандующим вооруженными силами, имеет право вето на законы. В-третьих, в президентской республике правительство формируется внепарламентским путем, члены правительства назначаются на должность и освобождаются от должности президентом. Классической президентской республикой являются Соединенные Штаты Америки, [1, с. 121].

Для множества стран Африки и Латинской Америки характерна суперпрезидентская форма правления, представляющая собой разновидность республиканской формы правления, характеризующейся юридическим и фактическим сосредоточением всех рычагов государственной власти в руках президента.

Для государств Латинской Америки суперпрезидентская форма правления нашла особое понимание в роли главы государства и придании особого значения возглавляемой им исполнительной власти (каудилизм).

Президентская форма правления оказалась успешной только в Соединенных Штатах. В укреплении режима, основанного на разделении ветвей власти, внесли свой вклад многие факторы: создание Верховного Суда, арбитра между другими двумя ветвями, прочная традиция гражданского контроля над военными, а также практика федерализма.

Иная ситуация обстоит со странами Латинской Америки, большая часть государств которой остается в высокой степени централизованными с политической точки зрения. Высшие судебные учреждения по всему континенту являются подконтрольными органам исполнительной власти. Ситуация с латиноамериканскими политическими партиями до сих пор отражает наличие глубоких идеологических различий.

Литература

1 Конституционное право зарубежных стран: учебник для вузов / под общ. ред. чл.-корр. РАН, проф. М. В. Баглая, д. ю. н., проф. Ю. И. Лейбо и д. ю. н., проф. Л. М. Энтина. – М.: Норма, 2004. – 832 с.

О. С. Кавалева

*Науч. рук. Н. П. Ковалева,
ассистент*

ВОЗНИКНОВЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

Государственным служащим является гражданин Республики Беларусь, занимающий в установленном законодательством порядке государственную должность, наделенный соответствующими полномочиями и выполняющий служебные обязанности за денежное вознаграждение из средств республиканского или местных бюджетов либо других предусмотренных законодательством источников финансирования [1, ст. 5].

Существует несколько точек зрения относительно возникновения трудовых отношений с государственными служащими. Холодова Е. В. считает, что единственным основанием возникновения трудового правоотношения на государственной службе является трудовой договор. По мнению Агапова А. Б. государственно-служебные отношения возникают в момент издания приказа о назначении на государственную должность. Г. Зайцева утверждает, что гражданский служащий осуществляет свою профессиональную деятельность в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом [2, с. 73].

Трудовые правоотношения согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь возникают между лицами, заключившими трудовой договор (контракт). Но трудовой договор не является единственным правообразующим фактом трудовых отношений, а именно согласно статье 24 заключению трудового договора могут предшествовать проведение конкурса, избрание на должность и иные мероприятия, позволяющие определить профессиональную пригодность претендующего на соответствующую работу, должность [3].

Существует несколько путей поступления на государственную службу: назначение, утверждение либо избрание. С гражданами, поступающими на государственную службу, заключается контракт. Контракт является основанием для издания решения, приказа, распоряжения государственного органа (должностного лица).

Следовательно, трудовой контракт это юридический факт, который сам по себе, а в некоторых случаях совместно с другими юридическими фактами, а именно назначение, избрание на должность, утверждение на государственную службу, поступления по конкурсу, образуют юридический состав, который влечет возникновение трудовых отношений.