

Президентская форма правления оказалась успешной только в Соединенных Штатах. В укреплении режима, основанного на разделении ветвей власти, внесли свой вклад многие факторы: создание Верховного Суда, арбитра между другими двумя ветвями, прочная традиция гражданского контроля над военными, а также практика федерализма.

Иная ситуация обстоит со странами Латинской Америки, большая часть государств которой остается в высокой степени централизованными с политической точки зрения. Высшие судебные учреждения по всему континенту являются подконтрольными органам исполнительной власти. Ситуация с латиноамериканскими политическими партиями до сих пор отражает наличие глубоких идеологических различий.

Литература

1 Конституционное право зарубежных стран: учебник для вузов / под общ. ред. чл.-корр. РАН, проф. М. В. Баглая, д. ю. н., проф. Ю. И. Лейбо и д. ю. н., проф. Л. М. Энтина. – М.: Норма, 2004. – 832 с.

О. С. Кавалева

*Науч. рук. Н. П. Ковалева,
ассистент*

ВОЗНИКНОВЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

Государственным служащим является гражданин Республики Беларусь, занимающий в установленном законодательством порядке государственную должность, наделенный соответствующими полномочиями и выполняющий служебные обязанности за денежное вознаграждение из средств республиканского или местных бюджетов либо других предусмотренных законодательством источников финансирования [1, ст. 5].

Существует несколько точек зрения относительно возникновения трудовых отношений с государственными служащими. Холодова Е. В. считает, что единственным основанием возникновения трудового правоотношения на государственной службе является трудовой договор. По мнению Агапова А. Б. государственно-служебные отношения возникают в момент издания приказа о назначении на государственную должность. Г. Зайцева утверждает, что гражданский служащий осуществляет свою профессиональную деятельность в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом [2, с. 73].

Трудовые правоотношения согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь возникают между лицами, заключившими трудовой договор (контракт). Но трудовой договор не является единственным правообразующим фактом трудовых отношений, а именно согласно статье 24 заключению трудового договора могут предшествовать проведение конкурса, избрание на должность и иные мероприятия, позволяющие определить профессиональную пригодность претендующего на соответствующую работу, должность [3].

Существует несколько путей поступления на государственную службу: назначение, утверждение либо избрание. С гражданами, поступающими на государственную службу, заключается контракт. Контракт является основанием для издания решения, приказа, распоряжения государственного органа (должностного лица).

Следовательно, трудовой контракт это юридический факт, который сам по себе, а в некоторых случаях совместно с другими юридическими фактами, а именно назначение, избрание на должность, утверждение на государственную службу, поступления по конкурсу, образуют юридический состав, который влечет возникновение трудовых отношений.

Литература

1 О государственной службе в Республике Беларусь: закон Респ. Беларусь от 14 июня 2003 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, 2003. – № 70. – 2/953

2 Кеник, К. И. Основания возникновения трудовых отношений государственных служащих //Промышленно – торговое право. – 2006. – № 3. – С 72–83.

3 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999; одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 05.03.2013.

Ю. А. Карebo

*Науч. рук. Н. П. Ковалева,
ассистент*

РЕФОРМИРОВАНИЯ ИНСТИТУТА ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ

На протяжении нескольких лет пенсионная система претерпевают определенные преобразования. В этой связи была принята Концепция реформы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь, утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17 апреля 1997 № 349, которой предусмотрено поэтапное реформирование пенсионной системы посредством введения трехуровневой системы пенсионного обеспечения: первый уровень – социальные пенсии, второй уровень – трудовые (страховые) пенсии и третий уровень – дополнительные негосударственные пенсии [1, с. 599].

В настоящее время досрочные трудовые пенсии назначаются по правилам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апреля 1992 года, которым предусмотрено более 20 оснований, которые позволяют обращаться за пенсией раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста. Однако данная ситуация изменится в связи с применением Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» вступившем с 1 января 2009 года [2].

Новая система основана на так называемом накопительном механизме. То есть досрочные профессиональные пенсии будут финансироваться за счет целевых взносов работодателя. Размер пенсии будет зависеть от сформированной суммы и периода ее получения. Причем речь идёт, только об отрезке времени от возникновения права на досрочную пенсию и до наступления общеустановленного пенсионного возраста.

Однако на наш взгляд необходимо совершенствовать механизм финансирования пенсий. Если проанализировать нынешнее состояние пенсионной системы и опыт реформирования пенсионных систем стран с высоким уровнем социальной защиты, можно сделать вывод, что развитие в республике трехуровневой системы является оправданным шагом постепенного ухода от досрочных (льготных) трудовых пенсий, что в свою очередь является мировым стандартом.

Литература

1 Сборник нормативных актов и разъяснений по пенсионному обеспечению. Июль 1997 – июнь 2001 / Мн.: УП «Технопринт», 2001. – 612 с.

2 О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь от 5 янв. 2008 № 322-З: текст по состоянию на 25 окт. 2008. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, 2008. – № 16. – 2/1419.