

## **ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТАЖА РАБОТЫ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Право на многие виды социального обеспечения поставлено в зависимость от участия гражданина в трудовой или иной общественно – полезной деятельности. Эта зависимость получила закрепление в нормах такого правового института в системе права социального обеспечения, как институт трудового стажа [1, с. 124]. Однако в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» используется термин «стаж работы» [2, ст. 23, 51]. Юридическое значение стажа работы состоит в том, что он является одним из юридических фактов, с которым связывается возникновение правоотношений по социальному обеспечению и от которого зависят размеры пенсий (например, увеличение размера пенсий по возрасту на 1 % за каждый полный год работы сверх 25 лет мужчинам, 20 лет – женщинам) [2, ст. 23]. При этом статья 51 вышеуказанного закона также раскрывает содержание данного термина, конкретизируя виды общественно – полезной деятельности включаемы в стаж работы (например, военная служба, уход за ребенком, пребывание в местах лишения свободы сверх срока, лишение свободы в случае необоснованного привлечения к уголовной ответственности и другие).

Во всех случаях одинаковые по своему содержанию термины «трудовой стаж», «стаж работы», «общий трудовой стаж» в законодательстве следует определять одним понятием. Мы соглашались с мнением Долголевой И. А. что с целью применения единообразной юридической терминологии необходимо ко всем видам трудового стажа применять понятие «стаж работы» к видам которого следует относить: специальный (в том числе выслуга лет), профессиональный и страховой стаж [3]. Это обеспечит единство норм и даст нам четкое представление о стаже работы как о продолжительности трудовой и иной общественно – полезной деятельности.

Стаж как правовая категория используется не только в праве социального обеспечения, но и в трудовом праве, а именно: при исчислении стажа работы по специальности, при определении выслуги лет государственных служащих. Значение стажа работы в смежных отраслях права различное и как следствие их нормы не должны оказывать влияния на порядок исчисления и подтверждение стажа работы. Поэтому законодательное закрепление категории «стаж работы» позволит, решит проблему, связанную с отождествлением его функционального назначения в смежных с правом социального обеспечения отраслях права.

### **Литература**

1 Право социального обеспечения: учебник / Е. Е. Мачульская, Ж. А. Горбачева 3-е изд. – М.: Книжный мир, 2001. – 292 с.

2 О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь от 17 апр. 1992 (в ред. от 06 янв. 2009) // Ведомости Верховного совета Респ. Беларусь, 1992. – № 17. – Ст. 275.

3 Долголева, И. А. Правовое регулирование профессионального пенсионного страхования в Республике Беларусь: автореф. дисс. кан. юрид. наук (12.00.05) / Минск, – 2012. – С. 10.