

А. М. Радовня

Науч. рук. А. А. Казущик,

канд. экон. наук, доцент

РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Организация – открытая динамичная система, ключевым ресурсом которой является персонал. Каждый работник уникален, обладает собственной системой ценностных

моральных, этических характеристик, уровнем интеллекта, в том числе – эмоционального. В любом коллективе возможны конфликты, следовательно, предотвращение и решение конфликтов в современных ситуациях является актуальной задачей менеджмента.

Конфликт – довольно сложное социальное и психологическое явление, которое можно исследовать, познать, принять меры по предотвращению, недопущению или минимизации. Успешное разрешение конфликтов во многом зависит от качества методологических и теоретических предпосылок, применяемых методов, уровня компетенции менеджеров.

Для решения конфликтных ситуаций в отечественных организациях рекомендуется внедрить систему управления конфликтами, включающую следующие шаги: создание конфликтной комиссии, обучение руководителей методам разрешения конфликтов и проведение тренингов для сотрудников по развитию поведенческих и психологических навыков. Такая система поможет повысить мотивацию сотрудников, улучшить выполнение работ, увеличить эффективность взаимодействия персонала, снизить уровень стресса, создать благоприятный морально-психологический климат в коллективе, а также улучшить имидж организации как партнера и работодателя.

Важно отметить, что наличие системы управления конфликтами на предприятии является необходимым условием для успешного развития и процветания бизнеса. Без нее возможны конфликты между сотрудниками, неопределенность в принятии решений и неэффективное использование ресурсов предприятия. Кроме того, внедрение такой системы управления может помочь предотвратить не только внутренние конфликты, но и внешние, связанные с партнерами и клиентами. Это позволит улучшить отношения с ними и повысить уровень доверия к организации.

Таким образом, внедрение системы управления конфликтами является не только необходимостью для современных организаций, но и инвестицией в их будущее.

И. А. Терентьев

Науч. рук. Л. В. Федосенко,

канд. экон. наук, доцент

СПОСОБЫ ОПТИМИЗАЦИИ НАЛОГОВОГО БРЕМЕНИ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

Исследование показало, что ОАО «Свердловский» использует особый режим налогообложения, является плательщиком единого налога для производителей сельскохозяйственной продукции.

Проведя сравнение возможных режимов налогообложения для применения организацией, а именно, особого режима с общим режимом налогообложения, установлено, что особый режим упрощает расчёты и заменяет собой часть налогов. ОАО «Свердловский», используя особый режим налогообложения, получил экономию денежных средств в размере 99 863,40 руб. в 2021 году и 54 725,50 рублей в 2022 году. Была рассчитана налоговая нагрузка на организацию при использовании альтернативных режимов налогообложения. При использовании особого режима налоговая нагрузка составила 8,69 %, а при обычном режиме – 9,28 % (разница в налоговой нагрузке -0,59 п. п.). Сравнение полученных данных по налоговой нагрузке со средними данными по отрасли показало, что налоговая нагрузка на исследуемую организацию выше среднеотраслевой, что говорит о необходимости её оптимизации.

Предлагается поиск путей выхода на экспорт, тогда появится возможность для организации применять ставку НДС в размере 0 % по экспортным оборотам. Так, при