

критерии оценки уровня каждой из названных форм; разработана методика оценки эффективности функционирования диверсифицированной организации, методика оценки народнохозяйственной эффективности интеграционных структур.

Л и т е р а т у р а

1. Болочук, Б. В. Влияние диверсификации на эффективность функционирования перерабатывающих предприятий АПК / Б. В. Болочук, Н. П. Драгун // Аграрная экономика. – 2011. – № 5. – С. 23–27.
2. Ивановская, И. В. Экономическая оценка последствий ценовых соглашений товаропроизводителей / И. В. Ивановская, Н. П. Драгун // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. – 2012. – № 4. – С. 29–35.
3. Драгун, Н. П. Конкурентоспособность перерабатывающих предприятий АПК: экономическая сущность и механизм управления / Н. П. Драгун, Е. М. Карпенко. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2009. – 246 с.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ДОБРОВОЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ю. А. Дубинина

*Гомельский государственный университет
имени Ф. Скорины, Беларусь*

Научный руководитель И. В. Бабына, канд. экон. наук, доц.

Страхование дополнительной пенсии в настоящее время является важным экономическим институтом, играющим существенную роль в жизни современного общества, который выполняет социальную, накопительную (сберегательную) и защитную функции. Аналогично с зарубежными странами в Республике Беларусь страхование дополнительной пенсии поможет решить следующие проблемы пенсионной системы страны и общества в целом:

- высокую демографическую нагрузку на занятое население;
- макроэкономическую проблему, связанную с постоянно увеличивающейся сложностью обеспечения государством граждан-пенсионеров достойным уровнем социальных выплат в виде пенсий;
- экономическую проблему, заключающуюся в необходимости пенсионеров адаптироваться к новому доходу, намного более низкому, чем во время их трудовой практики;
- отсутствие дифференциации пенсионных выплат в зависимости от прошлого трудового вклада и другие.

Дополнительное добровольное пенсионное страхование будет способствовать созданию справедливой пенсионной системы, а также снижению ставки страховых взносов на пенсионное обеспечение с работодателей. В среднесрочной перспективе оно поможет смягчить негативные последствия демографических изменений в сравнении с базовым сценарием. Это подтверждают расчеты Всемирного банка, произведенные с помощью специально разработанной экспертами информационной программы PROST по моделированию развития пенсионных систем. Также дополнительное пенсионное страхование позволит сохранить достигнутый уровень жизни пенсионеров [1, с. 41].

Как правило, добровольное пенсионное страхование эффективно, когда осуществляется в негосударственной форме и является дополнительным по отношению к государственному обязательному пенсионному страхованию. Необходимое условие для увеличения его доли – разработка законодательства о негосударственных пенсионных фондах (НПФ), которое в настоящее время в Беларуси отсутствует. Дополнительное пенсионное страхование осуществляется только в рамках страховых организаций, показатели деятельности которых представлены в таблице.

Так, в настоящий момент в Республике Беларусь действуют четыре страховые организации, оказывающие услуги дополнительного пенсионного страхования. Значительную долю на рынке из них занимает «Стравита» (86,07 %).

В Белорусском народном страховом пенсионном фонде в настоящий момент имеют страховые накопительные программы более 50 тыс. человек и около 6 тыс. уже получают дополнительную пенсию. Средний размер дополнительной пенсии в рублевом эквиваленте составляет от 2 до 5 млн р. в зависимости от выбранной накопительной программы [2, с. 4]. Однако количество страхователей должно постепенно увеличиваться, поэтому необходимо расширять клиентскую базу, привлекая большее количество населения.

Добровольное страхование дополнительной пенсии за первое полугодие 2012 г.

Страховая организация	Поступило взносов, тыс. р.	Удельный вес от добровольных взносов, %	Доля на рынке, %	Выплачено страхового возмещения, тыс. р.	Уровень выплат, %
Стравита	50 035 124	78,66	86,07	8 927 027	17,84
Белорусский народный страховой пенсионный фонд	7 969 917	75,26	13,7	1 840 891	23,1
Седьмая линия	116 655	1,04	0,2	6 998 690	5999,5
Пенсионные гарантии	17 360	1,32	0,03	69 465	400,14
<i>Итого</i>	58 139 056	6,05	100,0	17 836 073	30,68

Примечание. Собственная разработка автора на основе источника [3].

Страховые организации, осуществляющие страхование жизни и дополнительной пенсии, функционируют на рынке сравнительно недавно, поэтому ими должны разрабатываться наиболее эффективные схемы работы со страхователями (юридическими и физическими лицами), действенные механизмы привлечения клиентов. Также страховым компаниям необходимо обратить внимание на страховые программы в области пенсионного обеспечения. Очевидна необходимость расширения их видов и диверсификации в зависимости от финансовых возможностей и возрастных групп клиентов.

Большинство отделений страховых организаций сосредоточено в г. Минске или областных центрах, поэтому целесообразным является создание их структурных подразделений в небольших населенных пунктах.

Рынок страхования в Республике Беларусь не достиг в настоящее время необходимого уровня развития, какой наблюдается во многих зарубежных странах. В первую очередь, это связано с медленными темпами перехода к рынку, поэтому необходимо создавать условия для появления достаточного количества действенных страховщиков на рынке, пропагандирующих свои страховые продукты, организующих контрагентские связи и расширяющих свою деятельность в целом. Государство должно проявлять активность в популяризации страховой отрасли, проводить социальную рекламу и пропаганду с целью формирования страховой культуры у населения Беларуси.

Для обеспечения сохранности и доходности вкладов клиентов необходимо использовать различные инструменты. В развитых странах основными источниками дохода пенсионных фондов являются вклады в ценные бумаги и операции с ними, поэтому в Беларуси в перспективе следует развивать как первичный, так и вторичный фондовый рынок.

В настоящий момент в соответствии с нормами действующего законодательства большая часть активов страховых компаний представлена в государственных краткосрочных бумагах. Однако, ввиду наметившейся тенденции уменьшения их стоимости, они должны провести реструктуризацию своего инвестиционного портфеля и уделить большое внимание краткосрочным депозитам, а также облигациям некоторых банков. Также следует обратить внимание на рынок недвижимости, операций с ней (например, сдачи ее в аренду), инвестиционные проекты с малой или средней долей риска. Таким образом, страховые компании будут способствовать развитию инвестиционной деятельности, так как в большинстве стран пенсионные фонды являются главным источником инвестиций, например, в скандинавских странах.

В долгосрочной перспективе страхование дополнительной пенсии будет способствовать переходу на распределительно-накопительную систему пенсионного обеспечения, которая будет базироваться на страховом принципе. Это, в свою очередь, позволит гражданам самим выбирать возраст выхода на пенсию, который будет зависеть от их трудового стажа и накоплений. Вопросы повышения возраста не будут стоять так «остро».

Литература

1. Николаевский, В. В. Социальная защита населения: теория и практика / В. В. Николаевский // Социология. – 2004. – № 3. – С. 21–42.
2. Черкес, С. Дополнительное пенсионное страхование. Ожидаемые итоги и перспективы / С. Черкес // Страхование в Беларуси. – 2011. – № 10. – С. 3–4.
3. Статистические данные за 2012 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belasin.by/page80.aspx>. – Дата доступа: 08.02.2013.

ИНДЕКС ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАК ОДИН ИЗ ПОДХОДОВ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А. В. Домород

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель А. И. Короткевич, канд. экон. наук, доц.

Человеческий потенциал является одним из основных видов совокупного экономического потенциала и отличается конкретными и качественными характеристиками. Чем больше степень обеспеченности человеческим потенциалом, тем больше потенциальная способность национальной экономики к росту.

В 1990 г. Программа развития ООН (ПРООН) ввела в публичное обращение понятие индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП). Индекс развития человеческого потенциала позволяет учитывать не только экономическую, но и социальную эффективность стран, качество жизни населения.

В настоящее время индекс человеческого развития включает в себя измерение долголетия и здоровья на основе показателя ожидаемой продолжительности жизни при рождении, знаний на основе средней и ожидаемой продолжительности обучения и достойного уровня жизни на основе показателя валового национального дохода (ВНД) на душу населения в долларах США по паритету покупательской способности. Таким образом, данный индекс включает в себя расчет трех индексов измерения: индекс продолжительности жизни, образования, ВНД.

Для преобразования показателей в индексы со шкалой от 0 до 1 устанавливаются минимальное и максимальное значения (целевые ориентиры). Максимальные значения присваиваются фактически наблюдаемым наивысшим значениям во временном ряду с