

- реализация программы модернизации, планов технического перевооружения и социального развития, охватывающих повышение технического уровня через модернизацию, реконструкцию, автоматизацию;
- выполнение планов внедрения новых энергосберегающих, прогрессивных технологий, выпуска новых видов продукции.

К. Ю. Лазовская

Научный руководитель

Н. П. Ковалева

*Гомельский государственный
университет имени Ф. Скорины
г. Гомель, Республика Беларусь*

ЛЬГОТЫ МАТЕРЯМ В ОБЛАСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ предусмотрены досрочные трудовые пенсии со снижением общеустановленного пенсионного возраста отдельным категориям граждан в связи с семейным положением. К таким категориям относятся женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста по достижении пятидесяти лет (также женщины, у которых к этому времени пятый ребенок не достиг восьми лет) и при стаже работы не менее пятнадцати лет¹. Аналогичная норма также содержится в законодательстве Российской Федерации. Женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста восьми лет, по достижении возраста пятидесяти лет, если они имеют страховой стаж не менее пятнадцати лет, предусмотрены досрочные трудовые пенсии². В случаях, когда многодетная мать не воспитала каждого из пятерых детей до восьми лет, она не приобретает право на досрочную трудовую пенсию по возрасту.

Следует отметить, что выполнение родительских обязанностей осуществляют также лица, заменяющие их (усыновители (удочерители). В ст. 119 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье предусмотрено, что между усыновителем и усыновленным возникают такие же права и обязанности, как между родителем и детьми. Ребенку присваиваются фамилия усыновителя, а также указанное им собственное имя. Отчество усыновленного ребенка определяется по собственному имени усыновителя³.

В настоящее время законодательство не конкретизирует, будут ли учитываться усыновленные (удочеренные) дети при назначении пенсии на льготном основании женщине по многодетности. Необходимо обратиться к опыту других стран. В Республике Казахстан закреплено, что женщины, родившие (усыновившие, удочерившие) пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении пятидесяти трех лет, при наличии общего стажа двадцать лет. В Латвии лицам, стаж страхования которых не менее тридцати лет, которые заботились до достижения восьмилетнего возраста за пятью или более детьми, пенсия по старости назначается на пять лет раньше установленного возраста. В Эстонии матери, отцы, мачехи, отчимы, опекуны или попечители, воспитывавшие не менее восьми лет пятерых или более детей, – на пять лет до достижения пенсионного возраста по старости^{4, 5, 6}.

¹ О пенсионном обеспечении : Закон Респ. Беларусь от 17 апр. 1992 г. № 1596-ХІІ // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2012. – № 43. – 2/1986.

² О страховых пенсиях : Федер. закон Рос. Федерации от 28 дек. 2013 г. № 400-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2013. – № 52 (Ч. 1). – Ст. 6965.

³ Кодекс Республики Беларусь о браке и семье : принят Палатой представителей Нац. собр. Респ. Беларусь 3 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. Нац. собр. Респ. Беларусь 24 июня 1999 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 55. – 2/53.

⁴ О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан : Закон Респ. Казахстан от 21 июня 2013 г. № 105-V // Ведомости Парламента Респ. Казахстан. – 2013. – № 10–11. – Ст. 55.

⁵ О государственных пенсиях : Закон Латвийской Респ. от 23 нояб. 1995 г. // Ведомости Сэйма и Каб. Министров Латв. Респ. – 1996. – № 1. – Ст. 24.

⁶ О государственном пенсионном страховании : Закон Эстонии от 20 дек. 2001 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://rup.ee/rus/pdf/zakoninarusskom/15.pdf> (дата обращения : 18.02.2017).

Таким образом, приведенная информация позволяет сделать вывод о необходимости уточнения нормы, закрепленной в ч. 1 ст. 19 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», изложив следующим образом: «женщины, родившие (усыновившие, удочерившие) пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении пятидесяти лет (а также женщины, у которых к этому времени пятый ребенок не достиг восьми лет) и при стаже работы не менее пятнадцати лет».

А. Ю. Лазутина

Научный руководитель

Н. Г. Федотова

Новгородский государственный

университет имени Ярослава Мудрого

г. Великий Новгород, Российская Федерация

ФЕСТИВАЛЬ «ГАНЗЕЙСКИЕ ДНИ» КАК КУЛЬТУРНЫЙ РЕСУРС ПРОДВИЖЕНИЯ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА

Каждый город стремится создать свой уникальный, неповторимый образ и вызвать положительные эмоции у туристов, инвесторов, талантливых и творческих людей для своего эффективного развития. Великий Новгород также стремится создать позитивный облик города во многом с опорой на культурные ресурсы. К таким культурным ресурсам, формирующим городскую среду, могут относиться не только архитектурные сооружения, памятники, музеи, но и значимые культурные события, в том числе и фестивали, которые могут создать благоприятный имидж территории.

Фестиваль «Ганзейские дни» является средством, способным повлиять на процесс продвижения Великого Новгорода. Целевой аудиторией событийных мероприятий являются местные жители и иностранные гости, российские туристы и инвесторы. Гости города и инвесторов данное событие может привлечь, если оно станет имиджевым и станет частью маркетинга места, а также будет популярным, уникальным и непохожим на другие фестивали. Маркетинг мест – это деятельность, предпринимаемая с целью создания, поддержания или изменения отношений, касающихся конкретных мест¹. Целью маркетинга мест отдыха является привлечение отдыхающих и туристов. Приезжающие в город «визитеры» стремятся увидеть что-то необычное, уникальное, что доставит им массу впечатлений и оставит положительные эмоции об этом городе. Данный факт может повлечь за собой благоприятные тенденции в области развития культурного туризма, а также позитивно повлиять на внутреннюю среду в городе.

Следует заметить, что после проведения XIX международных Ганзейских дней в 2009 г. Великий Новгород стал узнаваем на международной арене. Это явилось причиной увеличения потока не только российских туристов, но и иностранных гостей города. Актуализация и практика проведения ежегодных Ганзейских дней может дать хороший толчок к дальнейшему развитию территории за счет массового проведения фестивального мероприятия.

Фестиваль «Ганзейские дни» за счет яркого культурного события может способствовать созданию привлекательного образа Великого Новгорода, формированию его как культурно-исторического центра России.

Таким образом, важнейшей задачей для Великого Новгорода является дальнейшее развитие и актуализация фестиваля «Ганзейские дни» как культурного ресурса, который может способствовать формированию соответствующего имиджа города и территории для международного культурного обмена. Для Великого Новгорода фестиваль «Ганзейские дни» дает возможность переосмыслить свою значимость как города с древнейшей торговой историей и уникальной культурой, а также расширить взаимовыгодные экономические, политические и культурные связи. В случае, если город будет позиционировать себя как ганзейский город, то бренд Ганзы можно использовать для продвижения данной территории, как в общероссийском, так и в международном масштабе.

¹ Котлер Ф. Основы маркетинга. Краткий курс. – М., 2007. – 656 с.