

рованных исполнителей рациональным методам, приемам и действиям, а для стимулирования приобретения ими навыков выполнения рациональных приемов установить новые нормы затрат времени и плановые задания, соответствующие использованию таких приемов.

Внедрение новых технически обоснованных норм времени на операциях подготовительно-раскройного цеха позволит в среднем увеличить производительность труда на 12,25%, а трудоемкость операций снизить на 11%; в швейном цехе производительность труда повысить на 9,1%, трудоемкость операций снизить на 8,3%.

К важнейшим направлениям совершенствования организации труда на швейном производстве можно отнести следующие: совершенствование разделения и кооперации труда; улучшение условий труда; рационализацию режима труда и отдыха; эффективное использование внерабочего времени и мероприятия по его обеспечению; совершенствование организации подбора, подготовки и повышения квалификации кадров; совершенствование нормирования труда.

Оптимизация численности, а также ликвидация потерь рабочего времени – основные резервы дальнейшего роста производительности труда, мероприятий по сокращению простоев. Ущерб организация получает в случае возникновения простоя в раскройном цехе. Для сокращения простоев в ремонте целесообразно обеспечить максимальную централизацию ремонтных работ, особенно при капитальном ремонте. Ремонтные работы желательно выполнять во внерабочее время основного производства.

Повышению эффективности использования трудовых ресурсов будет способствовать оптимизация плановой численности рабочих исходя из выпуска изделий в смену, затрат времени на изготовление изделий за смену. Подсчитав число рабочих, выяснили, что необходимо 2 мастера для изготовления пиджаков в цех № 1 «Пиджачный поток»; 2 мастера для изготовления брюк в цех № 2 «Брючный поток»; 2 мастера на участок малых серий для пошива жилетов.

Таким образом, резервы эффективного использования трудовых ресурсов заключаются в выявлении причин целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени, реализации мероприятий по совершенствованию организации труда, организации совмещения профессий в швейном цехе.

Г. А. Пострелко

Научный руководитель

Н. П. Ковалева

*Гомельский государственный
университет имени Ф. Скорины
г. Гомель, Республика Беларусь*

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ПРИЗНАКИ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В СВЯЗИ С НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Законодательством Республики Беларусь закрепляется, что в состав страховых выплат, назначаемых застрахованному лицу в связи с наступлением страхового случая (несчастного случая на производстве), включается пособие по временной нетрудоспособности. При этом, следует его отличать от пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием. Основные отличительные черты его следующие:

- во-первых, средства на выплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем образуются за счет страховых взносов страхователей, штрафов и пени по задолженностям по страховым взносам, средств, возмещаемых страховщику при реализации им права требовать в пределах сумм выплаченного страхового обеспечения к лицу, ответственному за вред, причиненный жизни или здоровью застрахованного¹, а пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания выплачивается за счет средств бюджета государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь²;

¹ О страховой деятельности : указ Президента Республики Беларусь от 25 авг. 2006 г. № 530 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. – № 143. – 1/7866. – П. 282.

² О мерах по реализации Закона Республики «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2015. – 8/29661. – П. 5.

• во-вторых, пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем назначается за весь период временной нетрудоспособности потерпевшего до дня его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (либо по день смерти)¹, а пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания назначается на весь период временной нетрудоспособности до дня ее восстановления или установления инвалидности, но не более чем на 120 календарных дней непрерывно либо не более чем на 150 календарных дней с перерывами за последние 12 месяцев²;

• в-третьих, вина работника при назначении пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, выражающаяся в грубой неосторожности (например, алкогольное опьянение)³ и влияет только на размер пособия, но не на факт его назначения, и соответственно его размер уменьшается пропорционально степени вины, но не более чем на 50%⁴. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием, причиной которого явилось употребление алкоголя, уменьшается до 50%, но при этом за первые 6 календарных дней нетрудоспособности пособие не назначается⁵.

Таким образом, из проведенного нами сравнения пособий, предназначенных обеспечить материальную и социальную защищенность работника в связи с его временной нетрудоспособностью, можно сделать вывод, что пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием и пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве имеют одинаковую природу, цель и назначение, но отличаются порядком назначения и выплаты.

О. В. Привалова

Научный руководитель

А. П. Гришкова

*Филиал «Гомельский государственный
дорожно-строительный колледж
имени Ленинского комсомола Беларуси»
учреждения образования «Республиканский
институт профессионального образования»
г. Гомель, Республика Беларусь*

GREEN ENERGY

Целями данного проекта являются:

- создание проекта энергетической площадки и оценивание эффективности ее использования;
- формирование у детей с раннего возраста осознанного подхода к энергосберегающим средствам и формирование привычки экономить;
- прививание, как взрослым, так и детям любви к спорту.

Были поставлены следующие задачи:

- изучить альтернативные источники энергии;
- спроектировать детскую площадку;
- экономически обосновать проект.

¹ Об утверждении Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями : постановление Совета Министров Респ. Беларусь 25 апр. 2014 г. № 393 (в ред. от 27 янв. 2016 г. № 66) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, – 2014. – 5/38775. – П. 11.

² О мерах по реализации Закона Республики «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2015. – 8/29661. – П. 10.

³ О некоторых вопросах применения судами законодательства об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 22 дек. 2005 г. № 12 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2012. – № 4. – 6/1120. – П. 9.

⁴ О страховой деятельности : Указ Президента Респ. Беларусь от 25 авг. 2006 г. № 530 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. – № 143. – 1/7866. – П. 311.

⁵ О мерах по реализации Закона Республики «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2015. – 8/29661. – П. 19.