

разряды. Тем не менее, присвоение этих разрядов носит довольно субъективный характер и осуществляется на основании оценки прежних результатов работы, что создает отрыв от реальных результатов деятельности работника на текущий период.

Таким образом, каждую из приведенных моделей можно применить к предприятиям Республики Беларусь с учетом особенностей их функционирования и устранения существующих недостатков.

## АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*И. А. Власик (УО «ГТУ им. Ф. Скорины»)*

*Научн. рук. И. В. Глухова,*

*ассистент*

В Республике Беларусь существует политика стабильной занятости, нацеленная на минимизацию влияния экономической конъюнктуры на сокращение спроса на труд. К основным проблемам обеспечения занятости населения относятся:

- снижение безработицы среди групп населения, наиболее уязвимых на рынке труда, и усиление мер государственной поддержки;
- создание условий для эффективной занятости жителей проблемных населенных пунктов и регионов (в Гомельской области – Речицкий, Рогачевский и Светлогорский районы);
- достижение соответствия профессионально-квалификационного состава работников потребностям развития экономики;
- повышение территориальной мобильности рабочей силы.

Показатель регистрируемой безработицы, достигший максимального значения 4 % в 1996 году, снизился до 2,1 % в 2000 г., 1 % – в 2007 г., 0,8 % – в 2008 г., 1,1 % – в 2009 г. Численность зарегистрированных безработных на конец декабря 2008 г. составила 37,3 тыс. человек, что на 15,4 % меньше, чем в декабре 2007 г.

Рассмотрим подробнее проблемы занятости молодежи. Основными причинами ее неконкурентоспособности на рынке труда являются отсутствие опыта практической работы и отсутствие квалификации. Доля молодежи в экономически активном населении – 24,1 %, а в категории безработных – 40,1 %. К дополнительным гарантиям занятости молодежи относится обеспечение первого рабочего места безработным в возрасте до 21 года, организация профессиональной ориентации и подготовки, государственное распределение выпускников, возможность трудоустройства на специально созданные ученические места по программе «Молодежная практика», возможность для учащихся и студентов подработать в свободное от учебы время в лагерях труда и отдыха, на временных рабочих местах в школьных и межшкольных учебно-производственных мастерских, создание студенческих строительных отрядов для работы в сельскохозяйственных и ремонтно-строительных организациях республики.

В 2008 году было распределено на работу 114,5 тыс. выпускников, на забронированные рабочие места принято на работу 6 820 безработных в возрасте до 21 года, в рамках «Молодежной практики» трудоустроено 1 492 молодых человека, организована временная трудовая занятость для 39,1 тыс. человек из числа студенческой и учащейся молодежи.

## АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОСТАВЩИКОВ ОАО «УНИВЕРМАГ «ГОМЕЛЬ»

*Н. В. Гузанова (УО «ГТУ им. Ф. Скорины»)*

*Научн. рук. Г. А. Шелелева,*

*ст. преподаватель*

Правильный выбор поставщиков-изготовителей в условиях рынка – дело весьма сложное и ошибки здесь могут дорого стоить. При его осуществлении работники торгового