

порядок судопроизводства еще до наступления вышеуказанных ситуаций, позволит обеспечить нормальное функционирование всей судебной системы и создаст гарантии защиты прав и свобод каждого, кто в ней нуждается.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – 6-е изд., стер. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2020. – 64 с.

2. Кодекс Республики Беларусь о судостроительстве и статусе судей [Электронный ресурс] : 29 июня 2006 г., № 139-3 : принят Палатой представителей 31 мая 2006 г. : одобр. Советом Респ. 16 июня 2006 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 10.12.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

3. Интервью первого заместителя Председателя Верховного Суда Республики Беларусь Валерия Калининича информагентству «БелТА» в преддверии заседания Пленума [Электронный ресурс] // Верховный Суд Республики Беларусь : интернет-портал судов общей юрисдикции Респ. Беларусь. – Режим доступа: [http://court.gov.by/ru/justice/press\\_office/160f16160f9f41f1.html](http://court.gov.by/ru/justice/press_office/160f16160f9f41f1.html). – Дата доступа: 24.11.2021.

4. О чрезвычайном положении [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 24 июня 2002 г., № 117-3 : с изм. и доп. от 14.07.2021 г. № 117-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

5. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 7 янв. 2012 г., № 340-3 : с изм. и доп. от 15.07.2019 г. № 217-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

6. О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 5 мая 1998 г., № 141-3 : с изм. и доп. от 17.07.2020 г. № 50-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

#### К содержанию

### **И. В. КОЛОДИНСКАЯ**

Беларусь, Гомель, Гомельский государственный университет  
имени Франциска Скорины

### **ОСОБЕННОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К ВСТУПИТЕЛЬНЫМ ИСПЫТАНИЯМ ПРИ ПРИЕМЕ В УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

Право гражданина на получение образования является его конституционным правом и гарантируется государством. Отношения между работником и нанимателем, связанные с совмещением работы с получением

образования, регулируются нормами трудового права, закрепленными в Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК), благодаря которым обеспечивается реализация права работника на образование [1, с. 33].

В гл. 15 ТК, посвященной вопросам совмещения работы с получением образования, имеются нормы, содержащие гарантии не только для работников, реально совмещающих работу с получением образования в соответствующих учреждениях образования, но и для тех, кто только намеревается совмещать работу с учебой [2, с. 87].

Для таких работников в соответствии со ст. 212 ТК предусмотрены отпуска для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального и высшего образования, а также для сдачи вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования согласно ст. 219 ТК:

– работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения среднего специального образования, предоставляются отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней;

– работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения высшего образования, – не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно;

– работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования, могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 12 календарных дней [3, с. 73].

Вышеуказанные отпуска являются гарантией для работников, совмещающих работу с получением образования, и предназначены для обеспечения реализации ими конституционного права на образование.

Необходимо отметить, что продолжительность отпусков для работников, допущенных к вступительным испытаниям, в связи с принятием Закона Республики Беларусь от 20 июля 2007 г. № 272-З «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь», была сокращена. В научной литературе такой подход законодателя объясняют переходом учреждений образования на новые формы вступительных испытаний, и в частности на централизованное тестирование, что объективно уменьшает количество дней на сдачу вступительных экзаменов [4, с. 69].

Обратим внимание на особенности предоставления социальных отпусков работникам, допущенным к вступительным испытаниям.

1. Срок таких отпусков является материальным, а не процессуальным, поэтому при его исчислении не применяются правила, установленные в ст. 10 ТК [5].

2. Рассматриваемые отпуска предоставляются работникам без сохранения заработной платы, однако в коллективном или трудовом договоре может быть предусмотрено сохранение заработной платы за время нахождения в таком отпуске, а также его более продолжительные сроки [6, с. 87].

3. Они имеют строго целевую направленность и предоставляются работникам только на время вступительных испытаний: экзаменов, тестирования (при неиспользовании перенос таких отпусков на следующий рабочий год не предусмотрен) [7, с. 20].

4. Основанием для предоставления отпусков для сдачи вступительных испытаний является письменное заявление работника с приложением документа учреждения образования, обеспечивающего получение соответствующего образования, который подтверждает «допуск» данного работника к прохождению вступительных испытаний (как правило, такой документ выдается (высылается) учреждением образования непосредственно абитуриенту) [8, с. 56].

5. Законодатель не связывает право работника на отпуск для сдачи вступительных испытаний с наличием направления нанимателя либо договоров на обучение работников [9, с. 83].

6. Предоставление отпусков для сдачи вступительных испытаний работникам, допущенным к таким испытаниям при приеме в учреждения образования для получения среднего специального и высшего образования, является обязанностью нанимателя.

7. Предоставление отпусков для сдачи вступительных испытаний работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования, является правом нанимателя.

Важно отметить, что в ст. 212 и 219 ТК не определено, на какой период предоставляются отпуска для сдачи вступительных испытаний. Такие отпуска могут предоставляться на период сдачи вступительных испытаний, на период подготовки к вступительным испытаниям или на период подготовки и сдачи вступительных испытаний. От периода предоставления отпусков для сдачи вступительных испытаний может зависеть их продолжительность. Отсутствие в ст. 212 и 219 ТК определения таких периодов позволяет нанимателю устанавливать их самостоятельно. На наш взгляд, данное обстоятельство не способствует созданию благоприятных условий для подготовки и сдачи работниками вступительных испытаний.

На основании вышеизложенного предлагаем в ст. 212 и 219 ТК слова «предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжитель-

ностью» заменить словами «предоставляются отпуска без сохранения заработной платы на период подготовки и сдачи вступительных испытаний продолжительностью».

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Шишко, А. И. Совмещение работы с обучением / А. И. Шишко // Кадровая служба. – 2011. – № 11 (123). – С. 33–36.
2. Подгруша, В. Совмещение работы с обучением: утверждены новые подходы / В. Подгруша // Налоговый вестн. – 2007. – № 19 (188). – С. 52–62.
3. Солдатова-Толстова, Т. А. Совмещение работы с получением образования / Т. А. Солдатова-Толстова // Отдел кадров. – 2014. – № 8. – С. 69–75.
4. Кунцевич, Е. В. Совмещение работы с обучением / Е. В. Кунцевич // Кіраванне ў адукацыі. – 2008. – № 11 (85). – С. 68–72.
5. Кривой, В. И. Совмещение работы с обучением. Комментарий к ст. 205, 213, 214, 215, 216, 219 Трудового кодекса Республики Беларусь / В. И. Кривой // Кадровая служба. – 2009. – № 10 (98). – С. 13–24.
6. Важенкова, Т. Н. Трудовые и социальные отпуска: правовое регулирование и практика применения / Т. Н. Важенкова. – Минск : Дикста, 2008. – 132 с.
7. Рыбалко, А. Н. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением / А. Н. Рыбалко, Н. В. Свирид // Заработная плата. – 2009. – № 8 (44). – С. 19–24.
8. Кривой, В. И. Совмещение работы с обучением. Учебные отпуска. Комментарий к статьям 206, 208, 211, 212, 214, 216, 219 обновленного Трудового кодекса Республики Беларусь / В. И. Кривой // Кадровая служба. – 2008. – № 6 (82). – С. 53–59.
9. Коробкина, Т. В. Совмещение работы с обучением: комментарий к изменениям / Т. В. Коробкина, Л. И. Матусевич // Отдел кадров. – 2008. – № 2 (85). – С. 76–85.

#### К содержанию

### **Н. В. КОПЫТКОВА, Л. А. СУББОТИНА**

Беларусь, Гомель, Гомельский государственный университет  
имени Франциска Скорины

### **ПРАВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО НА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Каждое новое поколение людей всегда отличается от предыдущего. Глобальная информированность, технический прогресс, равноправие полов меняют мировоззрение и систему ценностей как в семейных отношениях, так и в бизнесе. Современные дети рано взрослеют, приобретаемые ими знания позволяют им иметь собственное мнение, делают их самостоятельными и независимыми. Следствием этого является рост подросткового и детского предпринимательства во всем мире. Например, Алина Морс (США) в 13 лет стала основателем компании Zollipops. Вместе с отцом они стали делать леденцы без сахара, заменяя его натуральными подсластителями. Сейчас их розничный объем продаж достиг 6 млн долларов. Тимур