

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

О. И. ШКАРАТАН

Трудно, пожалуй, назвать тему, по которой имелась бы столь обширная и многообразная литература, как по истории социалистического соревнования¹. Исследователи проявляют неизменный интерес к этой проблеме, так как жизнь приносит все новые доказательства постоянно возрастающего значения соревнования в развитии советского общества. В настоящей статье дается краткая характеристика основных этапов развития соревнования в СССР в связи с качественными изменениями социально-политического облика и уровня культурно-технической подготовки советского рабочего класса.

После победы Великой Октябрьской социалистической революции средства производства стали собственностью всего народа. У рабочих появляется прямая заинтересованность в результатах общенационального производства, в результатах работы всех трудящихся. В. И. Ленин писал: «Коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд, забота *рядовых рабочих* об увеличении производительности труда, об охране *каждого пуда хлеба, угля, железа* и других продуктов, достающихся не работающим лично и не их «ближним», а «дальним», т. е. всему обществу в целом, десяткам и сотням миллионов людей, объединенных сначала в одно социалистическое государство, потом в Союз Советских республик»². Труд рабочих приобретает непосредственно общественный характер. На основе нового положения рабочего в системе общественного производства и осознания этого положения широкими слоями рабочего класса и появляется возможность товарищеского соревнования за максимальный выпуск продукции.

Социалистическое соревнование — это внутренне присущая социалистическому способу производства движущая сила его развития.

Специфика социалистического соревнования состоит в том, что его возникновение обуславливается не только созданием социалистических производственных отношений, но и степенью сознательности членов общества. Масштабы и формы соревнования именно поэтому в значительной степени определяются деятельностью Коммунистической партии по воспитанию трудящихся в духе нового отношения к труду.

Исходной предпосылкой развития и совершенствования социалистического соревнования является уровень развития производственно-технической базы. Орудия и средства труда оказывают свое воздей-

¹ Историческая и историко-экономическая литература по вопросам соревнования давно уже нуждается в специальном историографическом анализе. В настоящей статье историографический обзор отсутствует, но по ходу изложения названы наиболее интересные исследования, опубликованные главным образом в послевоенные годы.

² В. И. Ленин. Соч., т. 29, стр. 394.

ствие на ход соревнования, на его формы как непосредственно — через новую специализацию труда и совершенствование форм кооперации, так и опосредованно — путем воздействия на культурно-технический уровень трудящихся.

У ИСТОКОВ МАССОВОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Социалистическое соревнование — не единственная и исторически (в СССР) не первая форма проявления коммунистического отношения к труду. По самой своей природе социалистическое соревнование может возникнуть лишь тогда, когда к нему достаточно подготовлены широкие массы трудящихся. Это движение не одиночек, а миллионов. Поэтому массовое социалистическое соревнование разворачивается далеко не сразу после Октябрьской революции, хотя отдельные случаи проведения соревнования иногда имели место и в первые годы существования Советского государства.

Судя по «Черновому наброску проекта программы» партии, Ленин предполагал в программе РКП(б) уделить специальное место вопросам организации соревнования. Задачи соревнования формулировались им следующим образом: «Организация соревнования между различными (всеми) потребительско-производительными коммунами страны для неуклонного повышения организованности, дисциплины, производительности труда, для перехода к высшей технике, для экономии труда и продуктов, для постепенного сокращения рабочего дня до 6 часов в сутки, для постепенного выравнивания *всех* заработных плат и жалований во *всех* профессиях и категориях»³.

Но в утвержденный VIII съездом партии текст программы раздел о соревновании не вошел. С учетом реального положения дел на том этапе социалистического строительства была сформулирована более широкая задача — воспитания нового отношения к труду, воспитания у пролетариата качеств класса-хозяина, класса — командира производства. В программе говорилось: «В обстановке распада капиталистической организации труда производительные силы страны могут быть восстановлены и развиты, а социалистический способ производства может быть упрочен лишь на основе товарищеской дисциплины трудящихся, их максимальной самостоятельности, сознания ответственности и строжайшего взаимного контроля над продуктивностью труда. Достижение этой цели требует упорной систематической работы над перевоспитанием масс, которое облегчено теперь именно в силу того, что массы видят на деле устранение капиталиста, помещика и купца и на собственном практическом опыте приходят к тому убеждению, что уровень их благосостояния зависит исключительно от дисциплинированности их собственного труда»⁴.

Именно воспитание новой дисциплины труда было главным звеном в общей проблеме перелелки сознания рабочих. Борьба шла вокруг вопроса, «как работать и во имя чего работать на предприятиях, ставших народным достоянием». В. И. Ленин отмечал в сентябре 1918 г., что необходимо «охранять интересы рабочего *класса* от тех горсток, групп, слоев рабочих, которые упорно держатся традиций (привычек) капитализма и продолжают смотреть на Советское государство по-прежнему: дать «ему» работы поменьше и похуже — содрать с «него» денег побольше»⁵. Имели место, правда, немногочисленные анархистские попытки раздела фабричного имущества, случаи саботажа. На-

³ В. И. Ленин. Соч., т. 27, стр. 132.

⁴ «КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК», М., 1954, ч. I, стр. 422—423.

⁵ В. И. Ленин. Соч., т. 28, стр. 79.

пример, в мае 1918 г. эсерам удалось проташить на Невском судостроительном заводе в Петрограде явно шкурническое решение: «Бастовать и добиваться выдачи жалованья за полтора месяца вперед, а потом видно будет: начинать работать или обождать»⁶. Передовые рабочие давали решительный отпор подобным вылазкам.

Становление сознательной дисциплины проходило в обстановке острейшей классовой борьбы, потребовало больших усилий со стороны коммунистов и немалого времени. Как выразился один из очевидцев, «переход от ненавистного труда на капиталистов к свободному труду для себя не мог миновать стадии «передышки» — стремления проявить минимум энергии, вызванного выработанным капитализмом отвращением к труду»⁷.

Уже к середине 1918 г. налицо были крупные успехи в становлении новой трудовой дисциплины, что нашло отражение в многочисленных решениях рабочих собраний, завкомов, съездов и конференций профсоюзов⁸. На многих предприятиях достигла сравнительно высокого уровня производительность труда. Однако в целом по стране в первые годы революции наблюдается сокращение промышленного производства и падение выпуска продукции на одного рабочего. Если численность рабочего класса уменьшилась за годы революции и гражданской войны вдвое, то объем промышленной продукции — втрое. Выпуск продукции на одного рабочего в 1920—1921 гг. составил 44,2% от уровня 1917 г.⁹

Причины хозяйственного упадка России общеизвестны. Неподготовленная к войне, слабая по своему промышленному потенциалу страна не выдержала испытаний империалистической бойни. После революции буржуазия организовала широко задуманный саботаж: были варварски расхищены или спрятаны топливно-сырьевые запасы, со счетов в банках сняты оборотные средства и т. д. Многие предприятия были брошены их владельцами. Трудящимся была навязана кровопролитная, разорительная гражданская война. Оказались отрезанными от республики районы, производившие большую часть угля, нефти, хлопка, железа, хлеба.

Весьма показательны итоги обследования причин падения производительности труда, которое было проведено в декабре 1918 г. в Петрограде. Вследствие истощения от голода производительность труда понизилась на 44%, за счет падения дисциплины труда — на 21%, в связи с переходом к подневной оплате — на 19%, из-за дефектов в организации труда — на 6%, по другим причинам — на 10%. На тяжелых физических работах падение производительности было вдвое большим (при сдельной оплате), чем при работе на полуавтоматах. Это лишний раз подтверждает, что первым по значению фактором снижения производительности труда являлось недоедание¹⁰. В Петрограде, например,

⁶ ГАОР и СС ЛО, ф. 4591, оп. 2, д. 74, лл. 6, 13.

⁷ М. Дубровский. На Обуховском заводе (факты и впечатления), «Новый путь», 1920, № 8, стр. 75.

⁸ Материалы опубликованы в ряде изданий: «Профсоюзы в борьбе за повышение производительности труда в годы гражданской войны», «Красный архив», 1939, № 5 (96); «Национализация промышленности в СССР», М., 1954; «Национализация промышленности и организация социалистического производства в Петрограде (1917—1920 гг.)», т. II, Л., 1960; «Документы трудового энтузиазма. Сборник документов о борьбе рабочего класса СССР за повышение производительности труда в 1918—1920 гг.», М., 1960; И. А. Гладков. Очерки советской экономики 1917—1920 гг., М., 1956; Л. И. Берлин. Трудовая активность рабочих Украины в первые годы Советской власти (ноябрь 1917 г.—ноябрь 1920 г.), «Труды Харьковского политехнического ин-та», т. 23, 1957; П. П. Огарков. Из истории борьбы рабочего класса Советской республики за поднятие социалистического производства в первой половине 1918 г., УЗ Армавирского пед. ин-та, т. 3, вып. 2, 1958 и др.

⁹ «Промышленность СССР», М., 1956, стр. 31; «Промышленность СССР за 10 лет (1917—1927 гг.)», М., 1927, стр. 3, 35; Э. Ю. Локшин. Очерк истории промышленности СССР, М., 1956, стр. 86.

¹⁰ См. «Красная газета», 8 мая 1919 г.; «Новый путь», 1919, № 1—2, стр. 27—31; С. Г. Струмилин. Статистико-экономические очерки, М., 1958, стр. 262—263. Анкеты хранятся в ГАОР и СС ЛО, ф. 3299, оп. 2, д. 40.

калорийность питания колебалась в 1918—1920 гг. от 1,2 тыс. калорий на одного рабочего в день (апрель 1919 г.) до 2,6 тыс. (май 1920 г.), причем норма, необходимая для сохранения работоспособности, равна 3,6 тыс. калорий¹¹.

Тем не менее падение производительности труда было намного меньшим, чем следовало бы ожидать, судя по положению с питанием и размерам реальной заработной платы. По тому же петроградскому обследованию 1918 г., часовая производительность — главный показатель эффективности отдачи рабочего — равнялась 64% довоенной, а в 1919 г. — 66,9%. Примерно такой же показатель получается, по расчетам С. Г. Струмилина, в среднем по стране¹². Заработная же плата в реальном исчислении упала в Петрограде до 22%¹³.

Эта высокая для данных условий производительность труда является существенным доказательством того, что новое отношение к труду, сознательная трудовая дисциплина стали реальным фактором, оказывающим воздействие на развитие промышленности.

Самым замечательным проявлением нового отношения к труду являются коммунистические субботники, проводившиеся с весны 1919 г. Они сопутствуют строительству социализма и коммунизма в нашей стране и по настоящее время. Участвуя в субботниках, рабочие и колхозники, служащие и учащиеся безвозмездно отдают свой труд на нужды общества.

В годы гражданской войны, в условиях страшного разорения и разрухи не было возможности материально поощрять труд передовиков. В этих условиях наилучшей формой проявления сознательного отношения к труду стала бесплатная работа на субботниках. Но субботники проводились во вне рабочее время. Они непосредственно не затрагивали повседневного труда рабочих на фабриках и заводах¹⁴. В. И. Ленин считал субботники одним из немногих явлений в жизни общества, которые с полным правом можно назвать коммунистическими и которые имеют гигантское значение как ростки будущего. Субботники имеют «большее историческое значение, — писал он, — чем любая победа Гинденбурга или Фоша и англичан в империалистской войне 1914—1918 годов. ...Коммунистический субботник... есть одна из ячеек нового, социалистического, общества, несущего всем народам земли избавление от ига капитала и от войн»¹⁵.

В годы гражданской войны возникли также первые ударные бригады. Так, на заводе б. Барановского (в Петрограде) собрание коммунистов и беспартийных высказалось за создание ударной группы на заводе, которая была призвана поднять производительность труда, «увлекая своим примером остальных рабочих и работниц». Члены группы должны были, если нужно, работать и в вечерние часы, не по-

¹¹ ГАОР и СС ЛО, ф. 164, оп. 22, д. 127, л. 2.

¹² С. Г. Струмилин. Указ. соч., стр. 302.

¹³ С. Г. Струмилин. Заработная плата и производительность труда в русской промышленности в 1913—1922 гг., М., 1923, стр. 39—40.

¹⁴ Подробно о субботниках см. «Коммунистические субботники в Москве и Московской губернии в 1919—1920 гг.», М., 1950; «Коммунистические субботники на Севере», Архангельск, 1950; «Коммунистические субботники в Петрограде в 1919—1921 гг.», Л., 1949; «У истоков коммунистического труда», М., 1959; П. Деркач. Великий провозвестник коммунистического труда, «Вопросы истории», 1951, № 7; Ц. Гофман. Первые коммунистические субботники, «Вопросы истории», 1946, № 10; И. И. Смирнов. У истоков великого почина (К 40-летию возникновения коммунистических субботников), «Вопросы истории КПСС», 1959, № 3; Ю. Кулышев. На заре коммунистического труда, М., 1958; Ю. Кукушкин, Д. Шелестов. Первые коммунистические субботники, М., 1959; Г. И. Чеснокова. Первые коммунистические субботники на Урале (1919—1920 гг.), Челябинск, 1957; А. А. Питулько. Первые коммунистические субботники в Петрограде, «Вестник Ленинградского университета», 1959, № 8, и др.

¹⁵ В. И. Ленин. Соч., т. 29, стр. 391.

лучая за это дополнительной оплаты. Здесь же, на собрании, началась запись в ударную группу¹⁶.

Основываясь на всех этих фактах, IX съезд партии констатировал «бесспорные признаки трудового подъема в передовых слоях трудящихся». Именно поэтому в решениях съезда появился специальный пункт «Трудовое соревнование». «Соревнование между заводами, районами, цехами, мастерскими и отдельными рабочими должно стать предметом тщательной организации и внимательного изучения со стороны профессиональных союзов и хозяйственных органов», — говорилось в резолюции съезда. И далее: «Премияльная система должна стать одним из могущественных средств возбуждения соревнования. С ней должна сообразоваться система продовольственного снабжения»¹⁷.

Однако в обстановке гражданской войны и связанных с нею лишений процесс формирования нового отношения к труду усложнился. Передовые рабочие, если того требовала обстановка, сутками не выходили из мастерских, обеспечивая выполнение оборонных заказов, в свободное от основной работы время они трудились на коммунистических субботниках и т. д. В эти же годы продолжался процесс деклассирования рабочего класса. «После величайших, невиданных в мире напряжений», — писал В. И. Ленин, — рабочему классу в мелкокрестьянской разоренной стране, рабочему классу, пострадавшему в больших размерах от деклассирования, необходим промежуток времени, чтобы новые силы могли подрасти, подтянуться, чтобы старые и изношенные могли „отремонтироваться“»¹⁸.

Основой для роста трудовой активности рабочего класса, для повышения его роли в управлении производством явилось развитие промышленности, сосредоточение довоенных кадров на фабриках и заводах. Решающее значение имело возвращение на предприятия из армии и деревни кадровых рабочих-коммунистов. Обстановка на фабриках и заводах изменилась. Консолидация рабочего класса способствовала формированию коммунистического отношения к труду у широких трудящихся масс. Улучшилось и материальное положение рабочих. В 1924—1925 гг. заработная плата приблизилась к довоенному уровню. Постепенно выше становилась производительность труда. Рос интерес к вопросам организации производства, множились факты трудового героизма.

На заводе «Треугольник», награжденном в 1922 г. орденом Трудового Красного Знамени, в ряде мастерских производительность труда уже в начале восстановительного периода достигла уровня 1914 г. Невская бумагопрядильная фабрика в 1922 г. превысила довоенные производственные показатели¹⁹. Путиловцы в 1923 г. построили сверх программы паровоз, на котором написали: «Подарок республике»²⁰.

Спорадически в этот период создавались и ударные группы. Осенью 1921 г. такие группы образовались на Александровском заводе в Петрограде. Ударники дали сверх программы 1 паровоз, 8 товарных и 1 классный вагон, 2 цистерны²¹.

¹⁶ «Петроградская правда», 2 июня 1920 г. Аналогичный материал см. «Национализация промышленности и организация социалистического производства в Петрограде», т. II, док. № 116, 144, 145.

¹⁷ «КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 477, 480.

¹⁸ В. И. Ленин. Соч., т. 33, стр. 6.

¹⁹ «Красная газета», 16 марта 1922 г.; «Петроградская правда», 22 марта 1922 г.

²⁰ ГАОР и СС ЛО, ф. 4591, оп. 5, д. 25, лл. 131—133.

²¹ «Красная газета», 5 ноября 1921 г. О трудовом героизме рабочих в 1921—1922 гг. в других районах страны см. Э. Б. Генкина. Переход Советского государства к новой экономической политике, М., 1954; С. П. Рубинштейн. Борьба Коммунистической партии за трудовой подъем рабочего класса в период от X до XI съезда партии, канд. дисс., М., 1954; Т. А. Ремизова. Производственная пропаганда и зарождение групп ударного труда (1920—1921 гг.), «История СССР», 1960, № 3; Н. В. Полякова. Борьба рабочих-текстильщиков за повышение производительности труда в 1921—1925 гг., «Вопросы истории», 1959, № 6.

В первые же годы мирного строительства передовые рабочие занялись изысканием возможностей совершенствования приемов работы, улучшения производственного процесса. Это важный показатель становления рабочего класса как хозяина производства. Основной формой участия рабочих в совершенствовании производства стали производственные совещания (кружки). Их возникновение относится к 1921—1923 гг., а широкое развитие — к 1924 г.

На 1 февраля 1926 г. в производственных совещаниях Ленинграда участвовало 19,7% рабочих. Их усилия были направлены на улучшение основных технико-экономических показателей в работе предприятий²². Тысячи рабочих через производственные совещания приобщились к творческой, увлекательной работе по рационализации и изобретательству, включились в решение важных общецеховых и общезаводских вопросов. XIV съезд партии оценил производственные совещания как наилучшую форму втягивания рабочих в дело практического строительства советского хозяйства, как путь «воспитания в них понимания тесной зависимости интересов трудящихся от степени хозяйственных успехов социалистического государства, выдвижения и воспитания новых кадров хозяйственников и администраторов из среды рабочих»²³. Документальные материалы (включая и итоги отдельных обследований) показывают, что в 1924—1928 гг. основным ядром производственных совещаний были кадровые рабочие²⁴. Через производственные совещания осуществляли рабочие свое участие в борьбе за режим экономии, за рационализацию производства и в первые годы индустриализации страны.

Производственные совещания породили временные контрольные комиссии, получившие широкое распространение после XV партийной конференции. Идея ВКК родилась в рабочих массах. Еще в апреле 1924 г. производственное совещание Ленинградской швейной фабрики им. Володарского сформировало специальную комиссию по обследованию учета материала в мастерских, а в мае — комиссию для выработки конкретных предложений по улучшению планирования и контролю за качеством продукции²⁵. В 1926 г. на Балтийском заводе был организован целый ряд таких комиссий. Одна из них занималась вопросами снижения расхода топлива, другая — снижением накладных расходов. К участию в работе комиссий были привлечены многие члены цеховых производственных совещаний²⁶. К концу 1927 г. в Ленинграде действовали 25 ВКК. Комиссии выбирались на производственных совещаниях и перед ними же отчитывались. В состав комиссий входили опытные квалифицированные рабочие с большим трудовым стажем. ВКК уделяли особое внимание вопросам экономии сырья и топлива, сокращения накладных расходов, модернизации оборудования, улучшения внутривзаводского транспорта и т. д.

Производственные совещания и ВКК втягивали широкие слои рабочего класса в управление производством и совершенствование его. Но такая форма проявления коммунистического отношения к труду присуща рабочему как управляющему и изобретателю, а не как исполнителю-труженику, выполняющему определенное задание за материальное вознаграждение. В этом плане основную роль играли другие на-

²² «Бюллетень Бюро статистики труда», 1926, № 6-7, стр. 2—3; 1928, № 10—12, стр. 5.

²³ «КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 218—219.

²⁴ См., напр., итоги обследования, проведенного Ленинградским райкомом металлургов в начале 1928 г. (ГАОР и СС ЛО, ф. 6276, оп. 13, д. 298, л. 6), а также списки членов производственных совещаний завода «Красный путиловец» (там же, ф. 5870, оп. 1, д. 560), и др.

²⁵ ГАОР и СС ЛО, ф. 8244, оп. 1, д. 37, лл. 4, 8.

²⁶ Отчет завкома Балтийского завода с 1 октября 1925 г. по 1 октября 1926 г. Газетный отдел Гос. публ. биб-ки (далее: ГПБ) им. Салтыкова-Щедрина.

чинания, среди которых особенно выделяются конкурсы и ударные бригады. Конкурсы впервые стали проводиться в 1924 г. Производственное совещание Ижорского завода организовало конкурс на лучшую мастерскую в октябре 1924 г. В ноябре того же года на «Красном путиловце» начался «конкурс на лучшую и худшую мастерские»²⁷. В январе — марте 1925 г. на «Красном треугольнике» прошел конкурс, в ходе которого выпуск продукции по отдельным мастерским поднялся от 7 до 18%, уменьшился брак, сократились простои. Лучшие рабочие повысили производительность труда на 60—100%²⁸.

С каждым годом конкурсы получали все большее распространение. Особенно широко они проводились в 1927—1928 гг. На Одесском пробочно-линолеумном заводе в начале 1927 г. был организован конкурс на лучшего производственника-общественника. Итоги превзошли все ожидания: полностью прекратились прогулы, резко выросла выработка продукции. Конкурсная комиссия присудила премии семи лучшим рабочим. На московском заводе «Красная Пресня» в это же время был объявлен конкурс на лучшего рабочего завода. Такие же конкурсы прошли на ленинградской фабрике «Скороход» (в начале 1927 г.) и на заводе «Красный треугольник» (в ноябре 1928 г.)²⁹.

Отсутствие широко развитой взаимопомощи в ходе конкурсов, их кратковременность, отсутствие конкретных обязательств и, как правило, строгая ограниченность задач — таковы те черты, которые отличают конкурсы от вскоре развернувшегося соревнования. В то же время гласность и сравнимость результатов, материальное поощрение передовиков, а главное, навыки к товарищескому состязанию роднят конкурсы с социалистическим соревнованием. Конкурсы непосредственно подготавливали рабочий класс к социалистическому соревнованию.

Другой важнейшей предпосылкой развития массового социалистического соревнования были ударные бригады³⁰. Ударные бригады важны тем, что в них собрался цвет рабочего класса, люди, способные своим примером, инициативой возбудить соревнование, повести за собой рабочие массы. А без наличия передовиков соревнование немыслимо. В. И. Ленин придавал первостепенное значение роли сознательного авангарда, почину передовиков. В процессе соревнования, писал он, «...сила примера впервые получает возможность оказать свое массовое действие. Образцовые коммуны должны служить и будут служить воспитателями, учителями, подтягивателями отсталых коммун»³¹.

Численность ударных бригад начала особенно быстро возрастать в 1926—1927 гг. Широко известен опыт знаменитой показательной группы на фабрике «Равенство», приступившей к работе 16 июля 1928 г. Эта бригада, добившаяся великолепных производственных результатов, состояла из комсомольцев и комсомолок, решивших показать пример в труде.

На фабрике им. Ст. Халтурина молодые мюльщики, организовав ударную бригаду, вызвали на перекличку-соревнование комсомольцев других цехов: «Мы, ударная группа комсомола ячейки № 8, открываем производственную перекличку и вызываем ячейки ВЛКСМ пригласительного отдела I и II смен устранить брак ровницы, который у

²⁷ ГАОР и СС ЛО, ф. 4647, оп. 1, д. 92, лл. 1—5, ф. 5870, оп. 1, д. 227, л. 46.

²⁸ ГАОР СС ЛО, ф. 1360, оп. 1, д. 84, л. 215; д. 119, л. 216; «Красный резинщик», стенгазета, 9 апреля 1925 г. (Газ. отдел ГПБ им. Салтыкова-Щедрина).

²⁹ «Правда», 10 апреля 1927 г.; «Скороходовская молодежь», стенгазета, 1927, № 1 (Газ. отдел ГПБ им. Салтыкова-Щедрина); ГАОР и СС ЛО, ф. 1360, оп. 1, д. 414, л. 49.

³⁰ Документы об ударных бригадах см. «Социалистическое соревнование на предприятиях Ленинграда в годы первой пятилетки», Л., 1961; «Исторический архив», 1958, № 6. См. также Ю. Кулышев, Л. Рогачевская. Первые ударные бригады первой пятилетки, М., 1961.

³¹ В. И. Ленин. Соч., т. 27, стр. 231.

вас имеется в большом количестве». В ответ на требование товарищей улучшить работу комсомольцы приготовительного отдела организовали две ударные бригады. Комсомольцы, вошедшие в ударную бригаду прядильного цеха, взялись работать на машине, которая грозила совсем выйти из строя. Вся ячейка ВЛКСМ помогала ударникам привести машину в порядок. Результаты труда комсомольцев-ударников не замедлили сказаться: выработка выросла на 15%³². На предприятиях стали возникать сотни бригад из взрослых рабочих, возглавляемых коммунистами.

Деятельность бригады на фабрике «Равенство» получила широкий отклик во всей стране, тогда как возникавшие за год, за два до того ударные бригады оставались одиночными. Создались реальные предпосылки для развертывания социалистического соревнования. Для этого потребовалось двенадцать лет кропотливой работы партии по воспитанию у рабочих хозяйского отношения к фабрикам и заводам, чувства ответственности за судьбы своей страны. Теперь достаточно было искры, чтобы идея соревнования, бродившая в массах, оформилась, вылилась в движение миллионов.

О политической сознательности и активности рабочих можно судить по удельному весу коммунистов в их составе. Среди металлистов Ленинграда к весне 1929 г. коммунисты составляли 24,5%, среди московских металлистов — 14,6%. Доля членов партии среди рабочих каменноугольной промышленности Донбасса выросла с 3% в июле 1922 г. до 9% в апреле 1929 г. Особенно велик был удельный вес коммунистов среди нефтяников — 30,9%. Широкие массы рабочих активно участвовали в общественной жизни. У металлистов Ленинграда, по той же переписи 1929 г., занимали выборные должности в различных организациях трудящихся (советах, партийных органах, профсоюзах и т. д.) 39,6% рабочих, у московских металлистов — 32,8%³³. Тысячи рабочих были посланы в эти годы непосредственно на административно-техническую работу.

Однако культурно-технический уровень рабочего класса все еще оставался невысоким. Допустимая техника — наследство отсталой промышленности царской России — к 1929 г. лишь в ничтожном числе случаев была модернизирована или обновлена. Основная масса рабочих обладала сравнительно невысокой квалификацией, большинство составляли неквалифицированные и полуквалифицированные рабочие³⁴. Неблагополучно обстояло дело и с образовательной подготовкой. Правда, число грамотных заметно возросло. По переписи населения в декабре 1926 г., среди фабрично-заводских рабочих неграмотных оставалось 15,9% против 36,0% в 1918 г.³⁵ Но образовательная подготовка грамотных оставляла желать лучшего. Даже в Ленинграде, городе с самым культурным по тем временам рабочим классом, средняя продолжительность школьного обучения составляла в 1929 г. у металлистов 4,5 года, у текстильщиков — 4,2 года³⁶. Решающие успехи в деле поднятия культуры рабочего класса были еще впереди. Высокая степень сознательности и организованности и относительно низкий культурно-технический уровень рабочего класса наложили свой отпечаток на характер социалистического соревнования в первые годы индустриализации.

³² «Трибуна халтуринца», 15 октября 1928 г.

³³ А. Г. Рашин. Состав фабрично-заводского пролетариата СССР, М., 1930, стр. 126—127.

³⁴ См. А. Г. Рашин. Указ. соч., стр. 141.

³⁵ См. об этом А. Г. Рашин. Рост культурно-технического уровня рабочего класса СССР в 1917—1958 гг., «История СССР», 1961, № 2, стр. 11—12.

³⁶ «Перепись рабочих и служащих 1929 г.», т. I. Металлисты СССР, М., 1930, стр. 139.

ДВИЖЕНИЕ УДАРНИКОВ — ПЕРВЫЙ ЭТАП МАССОВОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

С конца 1928 г. началась работа по выполнению пятилетнего плана. Одно из решающих условий успеха этой работы Коммунистическая партия видела в трудовой инициативе рабочих. 20 января 1929 г. в центральных газетах была впервые напечатана статья В. И. Ленина «Как организовать соревнование». Эта статья была фактически обращением партии к трудящимся, призывающим развернуть социалистическое соревнование. С этого времени социалистическое соревнование стало важнейшим фактором нашего продвижения к коммунизму. Широко развернулось соревнование между заводами. С самого начала значительное распространение получило соревнование между бригадами и отдельными рабочими³⁷.

XVI партийная конференция 29 апреля 1929 г. приняла обращение «Ко всем рабочим и трудящимся крестьянам Советского Союза», призывающее трудящихся развернуть соревнование за снижение себестоимости, повышение производительности труда, укрепление дисциплины, расширение посевных площадей, поднятие урожайности, за вовлечение крестьянства в колхозы и кооперацию, упоршение госаппарата и укрепление его связи с массами, за улучшение работы культурно-бытовых учреждений, обслуживающих массы трудящихся. В обращении конференции говорилось о начавшемся уже соревновании, о его значении для выполнения пятилетнего плана. XVI партийная конференция, проанализировав факты трудового подъема, отметила: «Растет новый тип социалистического рабочего на советских заводах и фабриках»³⁸.

Этот новый тип рабочего воплощался в облике ударника первого этапа социалистического соревнования (с 1929 по 1935 г.).

Каких-либо оформленных документов (договоров, обязательств) по первым месяцам соревнования не сохранилось. Да их, по всей вероятности, и не было. Как рассказывали очевидцы, в одном из цехов «Красного треугольника» соревнование началось так: «До сих пор существовала норма по этой мастерской в 4,5 грузозин, а комсомолки, уходя с дневной смены, пишут записку, что завтра они будут делать норму 5. Приходит вечерняя смена, и, уходя с работы, оставляет записку. „Вы хотели сделать, а мы уже сделали эту норму“». На фабрике им. П. Анисимова в один из дней появился плакат: «У нас прогулов столько-то, а у вас в 3 раза больше»³⁹. Один из самых ранних документов о соревновании — вызовы, составившие по существу договор о соревновании между двумя ячейками завода «Красный треугольник». Эти вызовы были опубликованы в заводской газете 11 апреля 1929 г. В них говорилось: «Ячейка № 46 вызывает 13-ю ячейку на производственную перекличку-смотр. Задачи переклички — изжить брак, удешевить продукцию, снизить прогулы, экономно использовать материал, усвоить нотовские приемы (речь идет о внедрении в практику научно обоснованных приемов организации труда. — О. Ш.). Несмотря на молодой состав работниц и инструкторов, незначительную парткомсоставную ячейку надеется выполнить поставленную перед ней задачу». В ответном вызове (обязательстве) говорилось: «Принимая вызов на социалистическое межцеховое соревнование, мы, работницы 13-го цеха, 13-й ячейки, надеемся, что, несмотря на то, что у нас инструкторов

³⁷ О первых шагах социалистического соревнования в СССР имеется обширная литература. См., напр., Р. П. Дадькин. Начало массового социалистического соревнования в промышленности СССР, М., 1954; Л. А. Бейлин, Л. И. Бородкин. Как родилось социалистическое соревнование, М., 1960.

³⁸ «КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 617, 618.

³⁹ ГАОР и СС ЛО, ф. 6276, оп. 102, д. 38, л. 109; оп. 14, д. 306, л. 6.

гораздо меньше, чем у вас, мы, однако, будем впереди вас. Мы на-
деемся снизить брак с 3,5 до 2%. Мы добьемся полного уничтожения
прогулов»⁴⁰.

В дальнейшем в обязательствах передовых рабочих и в договорах
о соревновании появились и более ответственные обязательства. На-
чиная с мая 1929 г. рабочие часто просили снизить им расценки, обе-
щая повысить выпуск продукции. Это немыслимое в условиях капита-
листического общества движение ярко свидетельствовало о принципи-
ально новом отношении рабочих к труду, об осознании ими своего
общественного положения как хозяев производства. Слесари монтаж-
ной бригады Смирнов, Копытов и Думан (завод им. К. Маркса) в
мае --- начале июня снизили расценки на 25%, слесарь Поляков (за-
вод «Электросила») — примерно на 20%. Снижение расценок означало
по существу обязательство повысить производительность труда при
уменьшении оплаты за единицу продукции, т. е. при снижении ее себе-
стоимости. Таким образом, соревнование с самого начала велось по
линии борьбы за улучшение основных показателей в работе промыш-
ленности. Вот типичное для той поры обязательство слесаря завода
им. К. Маркса Пчелкина: «1. Снизить себестоимость сборки коробки
на 3%, увеличить выпуск таковых на 50 машин; 2. Уничтожить брак
по своей вине; 3. Уплотнить рабочий день; 4. Уничтожить прогулы и
опоздания. При закреплении за мной данной работы я вызываю то-
карей и фрезеровщиков, работающих на изделиях № 251, 263, 258, 250,
259, 265, 510 и 511, улучшить качество механической обработки и свое-
временной подачи этих деталей на сборку. Вызываю группу Романова
на соревнование и предлагаю им взять на себя обязательства по уве-
личению выпуска и закреплению работ, уничтожению прогулов, опоз-
дания и брака»⁴¹.

Для современного рабочего многие из обязательств тех лет могут
показаться странными. Ведь, казалось бы, само собой разумеется, что
рабочий не может прогуливать. Это его обязанность, а не доброволь-
ное обязательство. Между тем «Кодекс законов о труде» в ст. 47 пре-
дусматривал определенное число дней, в пределах которых прогул не
влеч за собой увольнения с работы. Этот «либерализм» законода-
тельства был вызван тем, что многие рабочие недостаточно осознали необ-
ходимость соблюдения трудовой дисциплины. Кроме того, непрерыв-
ный приток в ряды рабочего класса новых людей из деревни затруд-
нял и замедлял процесс укрепления пролетарской трудовой
дисциплины. Законодательные меры, не подкрепленные встречной
инициативой широких масс трудящихся, не могли быть эффективными.
Поэтому такое важное значение имели на первом этапе соревнования
обязательства по соблюдению трудовой дисциплины, правил внутрен-
него распорядка. Производственные показатели по социалистическим
обязательствам заключали обещание выполнять норму выработки или
превысить ее на 3—5%, иногда на 10—20%. В дальнейшем практика
соревнования привела в ряде случаев к крупному двух-трехкратному
перевыполнению норм, но типичным для данного этапа соревнования
это не является. В условиях, когда рабочему приходилось для пере-
выполнения нормы рассчитывать лишь на мускульную силу, так как
квалификация его была сравнительно невысокой, а техника — уста-
ревшей, серьезного скачка в росте производительности труда ожидать
не приходилось. Когда на предприятия пришла новая техника, когда
вступили в строй новые заводы, решающая производительная сила —
люди еще не были подготовлены к резкому подъему норм выработ-
ки. Поэтому в годы первой пятилетки производительность труда вы-

⁴⁰ «Красный треугольник», 11 апреля 1929 г.

⁴¹ ГАОР и СС ЛО, ф. 6276, оп. 14, д. 306, л. 6; д. 319, л. 11

росла лишь на 41% — меньше, чем предусматривалось по пятилетнему плану.

Ударники, как правило, не вносили существенных изменений в организацию производства; их рационализаторство, не базировавшееся на научно-технической подготовке, было результатом рабочей сметки, оно давало, конечно, известные результаты, но качественного скачка в выпуске продукции вызвать не могло. Высокая социалистическая сознательность ударников проявлялась прежде всего в товарищеской взаимопомощи, в борьбе с прогулами, в интенсификации труда.

Без ударной бригады как формы социалистического соревнования выполнение грандиозных задач первой пятилетки было бы немислимым. Благодаря трудовому героизму рабочего класса первый пятилетний план был выполнен за 4 года и 3 месяца.

Оценивая значение развернувшегося в 1929 г. массового социалистического соревнования, И. В. Сталин писал: «Едва ли можно сомневаться, что одним из самых важных фактов нашего строительства за последний год является тот факт, что нам удалось добиться **решительного перелома** в области производительности труда. Перелом этот выразился в развертывании **творческой инициативы** и могучего **трудоового подъема** миллионных масс рабочего класса на фронте социалистического строительства. В этом наше первое и основное **достижение** за истекший год»⁴².

Главный принцип социалистического соревнования — принцип товарищеской взаимопомощи — с особой наглядностью проявился в 1932—1934 гг. в порожденном ударничеством изотовском движении. Инициатор движения Н. А. Изотов рассказывал, что в те годы на шахты Донбасса приезжали тысячи людей. Никто не учил их толком, как надо работать. Опыт кадровых шахтеров не использовался. Изотов решил сам помочь молодым рабочим и обратился с призывом к другим шахтерам поддержать его начинание⁴³. Его инициатива нашла отклик во всей стране.

Движение ударников уже к концу 1929 г. стало массовым движением рабочего класса (см. табл. 1)⁴⁴.

ТАБЛИЦА 1

Удельный вес ударников среди рабочих на 1 января 1930 г. (в %)

Профессиональные союзы	Число ударников среди							
	всех рабочих	взрослых		молодежи до 23 лет		члены и кандидаты ВЛКСМ 1929 г.	членов ВЛКСМ	беспартийных
		мужчин	женщин	мужчин	женщин			
Металлисты	34	35	30	38	27	42	35	32
Текстильщики	28	23	31	28	37	28	38	27
Горнорабочие	26	26	24	30	17	30	31	25

Обращает на себя внимание тот факт, что через год после начала соревнования процент ударников среди взрослых рабочих и среди молодежи стал почти равным. Беспартийные рабочие лишь немного отставали от коммунистов и комсомольцев. Это показывает, что соревнование было общерабочим движением.

⁴² И. В. Сталин. Соч., т. 12, стр. 119.

⁴³ «Первое всесоюзное совещание рабочих и работниц — стахановцев 14—17 ноября 1935 года». Стеногр. отчет, М., 1935, стр. 50.

⁴⁴ «Труд в СССР. Справочник. 1926—1930 гг.», М., 1930, стр. 25.

По данным профсоюзной переписи 1932—1933 гг., ударники составляли в основных отраслях производства $\frac{2}{3}$ — $\frac{3}{4}$ общего числа рабочих. При этом особую активность проявили кадровые рабочие (см. табл. 2) ⁴⁵.

ТАБЛИЦА 2

Профессиональные союзы	Процент ударников среди поступивших на производство							
	до 1917 г.	1918—1921 гг.	1922—1925 гг.	1926—1927 гг.	1928—1929 гг.	1930 г.	1931 г.	1932 г.
Черная металлургия	80,2	77,2	78,8	74,3	70,2	66,4	64,6	47,9
Транспортная промышленность	81,1	71,6	76,5	71,2	67,4	62,9	57,4	34,8
Электротехническая промышленность	83,7	82,6	80,4	76,4	74,9	74,3	72,8	53,8

Перепись со всей отчетливостью выявила авангардную роль кадровых рабочих в социалистическом строительстве. В то же время перепись показала, что лица с двух-трехлетним стажем не столь уж значительно отстают от старших товарищей в отличие от совсем новых пополнений 1931 и особенно 1932 г.

Индустриализация страны переворотила всю «сермяжную» Русь. Из крестьянской глубинки на фабрики и заводы в 1926—1932 гг. пришли миллионы людей, лишь понаслышке знавшие о работе на производстве. По подсчетам Госплана, с 1928 по 1932 г. во все отрасли труда было вовлечено 12,5 млн. рабочих и служащих. Из них 68% (8,5 млн.) пришли из деревни ⁴⁶. Массовый приток миллионов людей из крестьян и городской мелкой буржуазии привел к тому, что к началу второй пятилетки заметно упала трудовая дисциплина, увеличился брак, участились случаи недобросовестного отношения к государственному имуществу.

Темпы превращения вчерашнего крестьянина в кадрового рабочего неизмеримо возрастают по сравнению с дореволюционным временем. Важнейшую роль в перевоспитании новых рабочих сыграло и социалистическое соревнование. Прошло лишь два-три года после массового притока выходцев из крестьянской среды в ряды рабочего класса, а статистика — этот чуткий барометр поведения тысяч и миллионов — зафиксировала в 1934 г. сокращение прогульных дней на одного рабочего по сравнению с 1932 г. в 9 раз, уменьшение потерь промышленной продукции из-за прогулов — в 7 раз ⁴⁷.

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ПЕРИОД ЗАВЕРШЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА СОЦИАЛИЗМА

Новый этап социалистического соревнования начался в период, когда завершение строительства социализма близились к концу. Движение новаторов ⁴⁸, инициатором которого был шахтер Алексей Стаханов, раз-

⁴⁵ М. Т. Гольцман, Л. М. Коган. Старые и новые кадры пролетариата, М., 1934, стр. 66.

⁴⁶ И. И. Кузьминов. Стахановское движение — высший этап социалистического соревнования, М., 1940, стр. 70.

⁴⁷ А. Т. Зелин. Изменения в рабочем классе СССР в период второй пятилетки (1933—1937 гг.). Автореф. канд. дисс., М., 1953, стр. 11—12.

⁴⁸ О движении новаторов имеется обширная литература. См. И. И. Чангли. Социалистическое соревнование и новые формы коммунистического труда, М., 1959; С. Р. Гершберг. Руководство Коммунистической партии движением новаторов промышленности (1935—1941 гг.), М., 1956; В. Горин. Борьба партийных организаций за высокую производительность труда в промышленности в годы четвертой пятилетки, М., 1954; М. Т. Ломовская. КПСС во главе движения новаторов в годы четвертой пятилетки (1946—1950 гг.), М., 1960; М. Т. Крючков. Коммунисты-организаторы соревнования в пятой пятилетке (1951—1955 гг.), «Труды Уральского электр. ин-та инженеров ж.-д. транспорта», вып. 3, 1959; И. Г. Нефедов. Развитие социалистического соревнования в промышленности СССР в послевоенный период (1946—1959 гг.), «Сбор-

вернулось с сентября 1935 г. Внешне начало движения выглядело как серия выдающихся рекордов. Первые новаторы А. Г. Стаханов, А. Х. Бусыгин, Н. С. Сметанин, А. В. Душенков и десятки других как бы вдруг, словно от случайного толчка, поднялись на установление рекордов, на перевыполнение норм выработки на 200—500, а иной раз на тысячи процентов.

Но отдельные необыкновенные рекорды были и раньше. Более того, с конца 1931 г. в стране появились немногочисленные бригады ДИП («догнать и перегнать»). Члены этих бригад стремились превзойти производительность труда квалифицированных рабочих стран Запада. Зародились эти бригады в основном на предприятиях радио- и электропромышленности, где особенно высок был удельный вес рабочих — выпускников ФЗУ, имевших семилетнее образование. Вот, например, данные о бригаде ДИП завода «Красный инструментальщик», взятые из ее рапорта от 5 июня 1932 г. Эта бригада, организованная в цехе микрометров, состояла в основном из молодежи. Из 29 ее членов коммунистов было 3, комсомольцев — 9. Бригада обязалась догнать фирму Цейса, выпустив все микрометры первого класса. За короткий срок время на производство микрометра было сокращено с 15 до 12 часов за счет рационализации, себестоимость продукции снижена на 10% и т. д. На заводе им. Казицкого в конце 1931 г. была создана бригада ДИП на автоблокировке реле. Она в 2,5 раза повысила выпуск продукции. В отчете Ленинградского обкома ВЛКСМ говорилось: «В последнее время бригада прямо наступает американцам на пятки, регулируя в день 4—5 реле. Кроме того, если сравнить наши аппараты с американскими, то в большинстве случаев операции наших аппаратов по качеству лучше американских». Но в 1931—1933 гг. не было еще предпосылок для массового движения на уровне бригад ДИП. Поэтому даже в Ленинграде на 1 июня 1932 г. насчитывалось всего лишь 246 таких бригад⁴⁹.

Совершенно иной отклик получила инициатива Стаханова. И различие здесь — не между диповцами и стахановцами, а между уровнем основной массы ударников 1930—1931 гг. и уровнем передовых рабочих 1935 г.

За эти годы была завершена реконструкция промышленности. В деревне восторжествовал колхозный строй. Социализм победил во всей системе народного хозяйства.

В результате обновления производственной базы существенные структурные изменения претерпел профессионально-квалификационный состав рабочего класса. Число токарей по металлу выросло за 1927—1934 гг. почти в 5 раз, слесарей — более чем в 5 раз, а настройщиков и наладчиков станков — почти в 15 раз. С другой стороны, удельный вес неквалифицированных рабочих, например, в мартеновском производстве, уменьшился с 47,8% в 1927 г. до 22,6% в 1934 г.⁵⁰ В 1929—1935 гг. велась энергичная работа по ликвидации неграмотности и повышению общеобразовательного уровня рабочих. Среди рабочих промышленных профсоюзов за 1930—1934 гг. процент неграмотных, несмотря на непрерывный приток людей из деревни, снизился с 7,2 до 3,6%. 61,3% неграмотных в 1934 г. были охвачены обучением⁵¹. Среди новых пополнений увеличился процент выпускников школ ФЗУ, в числе которых был значителен удельный вес лиц с семилетним образованием. Выпускники школ ФЗУ обладали неплохой профессиональной подготовкой, основан-

ник Моск. инж.-строит. ин-та им. В. В. Куйбышева», № 33, 1959; И. С. Шевцов. Движение новаторов производства как фактор формирования рабочих нового типа — работников коммунистического производства, УЗ Казанского ун-та, т. 117, кн. 2. 1957.

⁴⁹ ЛПА, ф. 613, протоколы XIII Володарской районной конференции ВЛКСМ; ф. К-598, оп. 1, д. 307, л. 26.

⁵⁰ И. И. Кузьминов. Указ. соч., стр. 73—74.

⁵¹ «Вопросы профдвижения», 1935, № 2—3, стр. 107.

ной на изучении современной техники. Широкое развитие получило в первой половине 30-х годов повышение квалификации рабочих на производстве⁵². Огромный рост культурно-технического уровня рабочих на протяжении первой половины 30-х годов решающим образом сказался на формировании качественно нового этапа соревнования — движения новаторов.

Характерно, что к 1 декабря 1935 г. среди 250 стахановцев Ленинградского машиностроительного завода им. Макса Гельца 209 человек сдали техэкзамен⁵³. Новатор-фрезеровщик И. И. Гудов, работавший на московском станкостроительном заводе им. Серго Орджоникидзе, многие годы занимался самообразованием, получил специальную подготовку на курсах при заводе, а затем продолжал учиться, изучая техническую литературу⁵⁴. А. Г. Стаханов на «отлично» сдал гостехэкзамен⁵⁵.

К 1935 г. выросла производственная культура рабочего класса в целом. Поэтому инициатива передовиков, открывших движение за достижение высших технико-экономических показателей, имела широкую основу в рабочем классе. Как обязательный элемент в труд новатора входит улучшение своих производственных приемов, создание приспособлений, изменение режимов работы оборудования и т. д. Итак, творчество как составной элемент повседневного труда — вот новый аспект соревнования, рожденный почином новаторов. Это творческое начало стало возможным в стране победившего социализма. Хорошо сказал Н. С. Сметанин: «Я помню свою фабрику, когда она представляла собой большую грязную кустарную мастерскую. Я вижу, как фабрика изменилась сейчас. Наша фабрика — действительно социалистическое во всех отношениях предприятие. Я люблю свою фабрику, люблю свою страну, люблю труд, — вот почему я могу давать еще большие показатели... До сих пор многие думали, что высокую производительность труда можно давать только за счет физического перенапряжения. Нет, товарищи, это неверно... Производительность труда можно повышать только тогда, когда по-настоящему овладеешь техникой своего дела»⁵⁶.

Глубокий анализ существа нового этапа соревнования содержался в Постановлении Пленума ЦК партии от 25 декабря 1935 г. Пленум отмечал, что народное хозяйство СССР перевооружено технически, что социализм одержал победу во всех отраслях экономики страны. Все это привело к коренному улучшению материального положения рабочих и подъему их трудовой и политической активности. В Постановлении говорилось: «Стахановское движение есть результат всего нашего развития на путях к социализму, результат победы социализма в нашей стране. Стахановское движение означает организацию труда по-новому, рационализацию технологических процессов, правильное разделение труда в производстве, освобождение квалифицированных рабочих от второстепенной подготовительной работы, лучшую организацию рабочего места, обеспечение быстрого роста производительности труда, обеспечение значительного роста заработной платы рабочих и служащих. Стахановское движение поднимает культурно-технический уровень рабочего класса, ломает старые технические нормы, перекрывает в ряде случаев производительность труда передовых капиталистических стран, обеспечивает быстрый рост производства предметов потребления и их удешевление, обеспечивает превращение нашей страны в наиболее зажиточную страну и укрепляет таким образом позиции социализма во всемирном масштабе»⁵⁷.

⁵² См. А. Г. Рашин. Рост культурно-технического уровня рабочего класса СССР.

⁵³ ГАОР и СС ЛО, ф. 1140, оп. 1, д. 184, л. 12.

⁵⁴ И. И. Гудов. Путь стахановца, М., 1938.

⁵⁵ «Первое всесоюзное совещание рабочих и работников-стахановцев...», стр. 15.

⁵⁶ Там же, стр. 38.

⁵⁷ «КПСС в резолюциях...», ч. III, стр. 268.

Насколько назрело новое движение, можно видеть по тому факту, что уже к 1 августа 1936 г. в металлообрабатывающей промышленности стахановцы составляли 27,7% от общего числа рабочих, в черной металлургии — 26,2%, в текстильной промышленности — 19,7% и т. д. К началу 1939 г. удельный вес стахановцев достигал по ряду отраслей уже 40—47%⁵⁸.

Характерной чертой новаторов производства является более высокая, чем у ударников, а главное — быстро растущая техническая грамотность и общая культура, позволяющие непрерывно совершенствовать процесс производства.

Говоря о стахановцах, И. В. Сталин в своей известной речи на Первом всесоюзном совещании стахановцев отметил: «Это, главным образом,— молодые или средних лет рабочие и работницы, люди культурные и технически подкованные, дающие образцы точности и аккуратности в работе, умеющие ценить фактор времени в работе и научившиеся считать время не только минутами, но и секундами. Большинство из них прошло так называемый технический минимум и продолжает пополнять свое техническое образование. Они свободны от консерватизма и застойности некоторых инженеров, техников и хозяйственников, они идут смело вперед, ломая устаревшие технические нормы и создавая новые, более высокие, они вносят поправки в проектные мощности и хозяйственные планы, составленные руководителями нашей промышленности, они то и дело дополняют и поправляют инженеров и техников, они нередко учат и толкают их вперед, ибо это — люди, вполне овладевшие техникой своего дела и умеющие выжимать из техники максимум того, что можно из нее выжать». И. В. Сталин справедливо подчеркнул, что движение стахановцев содержит в себе первые начатки, правда, еще слабые, но все же начатки такого именно культурно-технического подъема рабочего класса нашей страны, который ведет к ликвидации противоположности между умственным и физическим трудом. Тем самым движение новаторов подготавливает условия для перехода от социализма к коммунизму⁵⁹.

Огромное значение в развертывании движения новаторов имела коллективизация. Новое пополнение из деревни переходило, по существу, из социалистического кооператива на социалистический завод. Социальная близость новых пополнений и кадровых рабочих привела к ликвидации существенных различий в составе рабочего класса. По мере укрепления коллективистских навыков и традиций в деревне, этот фактор оказывал все большее воздействие на монолитность рабочего класса. Следует к тому же иметь в виду, что в деревне центральной России еще до революции была огромная прослойка «пролетариев с наделом» — свойственный России и другим капиталистическим странам с сильными пережитками феодализма особый тип сельского пролетариата. К сожалению, этот факт не учитывается в литературе, и потомственных рабочих, которые пришли из сел на фабрики, относят к крестьянским детям. С этой точки зрения поучительны биографии первых стахановцев. И. И. Гудов, А. Г. Стаханов, А. Х. Бусыгин и другие были выходцами из деревни — представителями ее пролетарских и полупролетарских слоев. Вот почему потребовался такой короткий срок, чтобы стахановы и бусыгины оказались в первых рядах кадровых рабочих, соревнующихся в достижении высшей производительности труда⁶⁰.

⁵⁸ И. И. Кузьминов. Указ. соч., стр. 152.

⁵⁹ И. В. Сталин. Вопросы ленинизма, М., 1952, стр. 533, 534.

⁶⁰ И. И. Гудов с 9 лет пошел работать по найму. Был пастухом, кочегаром, рабочим-сезонником на торфоразработках и т. д. (И. И. Гудов. Указ. соч.). А. Г. Стаханов рассказывал: «И дед мой и отец мой уходили в города на заработки. Самостоятельной жизнью я начал жить с 12 лет, когда пошел работать к кулаку на мельницу». («Первое всесоюзное совещание рабочих и работниц-стахановцев...», стр. 14).

Жизненная сила движения новаторов, его огромные возможности в развитии производства прошли трудную проверку в годы Великой Отечественной войны ⁶¹.

Миллионы рабочих оставляли станки и уходили на фронт. На их место приходили новые люди — женщины и подростки. На оставшихся в тылу квалифицированных рабочих легла двойная нагрузка. Они должны были не только повысить собственную производительность труда, но и обучить новых рабочих, подготовить из них достойную замену ушедшим на фронт.

Условия войны вызвали к жизни новые формы труда новаторов. Двухсотники и трехсотники выполняли по две-три нормы, настоящий героизм был проявлен сотнями тысяч людей. Старый рабочий фабрики «Скороход» Г. М. Орлов, когда на фронт ушли два его товарища по работе, стал трудиться на трех станках, выполняя при этом по 5 норм ⁶².

Молодые рабочие выдвинули вскоре новую форму соревнования — комсомольско-молодежные и фронтовые бригады. За годы войны в нашей стране было создано 154 206 комсомольско-молодежных бригад. Лучшим из них присваивалось звание фронтовых. Этого звания добились 53,9 тыс. бригад.

Благодаря социалистическому соревнованию за 1942—1943 гг. часовая выработка рабочего выросла на 7% ⁶³.

В связи с массовым притоком в промышленность людей, не обладавших производственной квалификацией, а зачастую и с недостаточной общеобразовательной подготовкой, вновь возросло значение движения ударников. В станкостроительной промышленности на 1 октября 1943 г. стахановцы составляли 38,2%, а ударники — 17%. Аналогичны показатели по другим отраслям промышленности ⁶⁴.

Соревнование подстегивает ликвидацию неоднородности внутри рабочего класса путем подтягивания отстающих до уровня передовиков, путем социалистической взаимопомощи. Со времени победы социализма внутри нашего рабочего класса основными социальными различиями стали и остаются поныне различия в культурно-техническом уровне, которые предопределяют неравный вклад членов общества в развитие и совершенствование социалистического производства. Ликвидация этого неравенства — вот цель нового этапа соревнования; отсюда и повышенные требования к квалификации, к рационализаторству. Уже нет в обязательствах пунктов о прогулах, зато появляются пункты о поднятии культурно-технического уровня. Это — магистральная дорога к ликвидации различий между умственным и физическим трудом. Чем большие успехи достигаются в создании материально-технической базы коммунизма, тем все в большей мере рабочий становится творцом, все в возрастающей степени проявляются в его повседневном труде моменты инженерно-технического труда. И соревнование новаторов с исключительной наглядностью демонстрирует ход этого процесса.

Вот перед нами типичные документы своего времени — обязательства передовых рабочих, одно из которых принято в 1939 г., а другое в 1950 г. ⁶⁵.

⁶¹ Обширная библиография по социалистическому соревнованию в годы Великой Отечественной войны содержится в монографии А. В. Митрофановой «Рабочий класс Советского Союза в первый период Великой Отечественной войны (1941—1942 гг.)». М., 1960.

⁶² «Ленинградская правда», 2 августа 1941 г.

⁶³ Н. Вознесенский. Военная экономика СССР в период Великой Отечественной войны, М., 1948, стр. 115.

⁶⁴ См. Г. Н. Евстафьев. Социалистическое соревнование — закономерность и движущая сила экономического развития советского общества, М., 1952, стр. 189.

⁶⁵ «Социалистическое соревнование на заводе «Красный пролетарий», М., 1939, стр. 48—49; ГАОР и СС ЛО, ф. 9358, оп. 1, д. 162, л. 31.

Социалистическое обязательство стахановца 1-го сборочного цеха московского завода «Красный пролетарий» М. Билибина. 1939 г.

«В нашем цехе широко развито межбригадное и индивидуальное социальное соревнование. Я соревнуюсь со сборщиками нашей бригады тт. Кузнецовым и Мироновым. В социальном договоре я взял на себя следующие обязательства: 1) Выполнять норму не меньше, чем на 200%, и не допускать брака; 2) Бережно относиться к деталям, инструментам и приспособлениям; 3) Иметь всегда полный набор инструментов и приспособлений; 4) Активно участвовать в общественной жизни завода; 5) Хорошо учиться на курсах мастеров социалистического труда».

Социалистическое обязательство токаря ленинградского завода «Большевик» лауреата Сталинской премии В. Н. Трутнева. 3 апреля 1950 г.

«Для успешного завершения последнего года послевоенной пятилетки я, токарь-скоростник Трутнев В. Н., вступаю в социалистическое соревнование и беру на себя следующие обязательства: 1. Выполнять ежемесячно расчетно-технические нормы не ниже 200%; 2. Выпускать продукцию отличного качества не ниже 85%; 3. Подавать ежемесячно не менее одного рационального предложения с экономическим эффектом от 10 до 15 тыс. руб. в год; 4. Освоить скоростную обработку длинных и тонких валков с новым приспособлением; 5. Настроить 4—6 копиров на одном станке для обточки деталей с криволинейными поверхностями; 6. Повысить техническую и общеобразовательную подготовку путем учебы в школе мастеров; 7. За счет рационализации, улучшения технологии и применения скоростных методов обработки металла снизить расценки обрабатываемых мною деталей от 20 до 40%; 8. Взять шефство над молодым рабочим, окончившим ремесленное училище, тов. Ворониным; 9. Вызвать на социалистическое соревнование на 1950 год токарей города Свердловска тт. Рожина и Соловьева, в городе Киеве бывшего сменщика, лучшего токаря города депутата Верховного Совета СССР Г. Я. Цорика; 10. Обязуюсь передать свой опыт скоростной обработки криволинейных поверхностей на деталях и приспособлениях к ним».

Если первые новаторы начинали с элементарного разделения труда, с использования уже описанного в литературе, но не применявшегося в практике данного коллектива метода, с многостаночничества и т. д., то новаторство послевоенного периода — это скоростничество и силовое резание, произведшие полный переворот в теории холодной обработки металла, это стахановские «диссертации» и книги, это разработка принципиально новых технологических схем и новых станков, машин, приспособлений.

Особого внимания заслуживает творческое содружество рабочих с инженерами и учеными в процессе социалистического соревнования. Оно стало возможным лишь на таком этапе развития рабочего класса, когда рабочие во многом поднялись до уровня инженерно-технических работников. До войны случаи такого содружества были немногочисленными. В качестве примера можно назвать созданную в 1939 г. на заводе им. Макса Гельца в Ленинграде комплексную бригаду из стахановцев,

технологов и инженеров⁶⁶. В послевоенный период были организованы сотни комплексных бригад, состоявших из лучших рабочих, инженеров и ученых. Опыт таких бригад показал, что многие новаторы по своим техническим знаниям не уступают инженерно-техническим работникам. Они читали лекции в институтах и перед общественностью, издавали книги по специальности. Таких рабочих было немного в конце 40-х — первой половине 50-х годов, но по ним равнялся весь рабочий класс.

Новаторские починны 50-х годов были направлены на достижение высших мировых технико-экономических показателей всей массой рабочих. Широкое применение на производстве автоматических линий, станков с программным управлением и т. д. привело к тому, что любой дальнейший шаг в поднятии производительности труда был связан с улучшением технологии, с модернизацией сложнейшего оборудования. Чтобы стать новатором в таких условиях, необходимо быть высококультурным рабочим.

В среднем за год в 1946—1950 гг. прошло через курсы по повышению квалификации 3,2 млн. рабочих, в 1951—1955 гг. — 3,4 млн., а в 1958 г. — 4,4 млн. Были предприняты большие усилия и для поднятия общеобразовательной подготовки рабочих. Во-первых, на заводы с каждым годом приходило все более образованное пополнение. Во-вторых, невиданное ранее распространение получила система вечернего и заочного обучения рабочих. Осенью 1958 г. в школах рабочей молодежи обучалось 1,5 млн. человек, в том числе в 8—10 классах — 1 млн. Большую роль сыграли училища и школы системы трудовых резервов, подготовившие в послевоенный период (1946—1958 гг.) 7,8 млн. квалифицированных рабочих⁶⁷.

Передача опыта передовиков стала еще более эффективной; этот ведущий принцип соревнования обогатился новым содержанием. Еще в довоенные годы лучшие новаторы проводили занятия у станка, на практике обучая товарищей своим приемам работы. Эта форма помощи отстающим получила наименование школы стахановских методов⁶⁸. Вскоре после окончания войны по инициативе бригадира закройщиков московской обувной фабрики «Парижская коммуна» В. Матросова стали создаваться и проводиться в жизнь цеховые планы внедрения методов труда новаторов⁶⁹.

Широко распространилось шефство новаторов над неопытными рабочими. Одними из первых такое обязательство приняли на себя передовики соревнования на ленинградском заводе «Красный выборжец» в апреле 1947 г.⁷⁰ Осенью 1954 г. по предложению известных новаторов-ленинградцев разметчика Металлического завода А. Дмитриева, токаря завода им. К. Маркса К. Легонькова и слесаря завода им. С. М. Кирова М. Розанова началось движение за охват шефством всех малоквалифицированных рабочих. При этом шефы брали на себя ответственность не только за производственную работу молодых рабочих, но и за их поведение в быту и т. д., стремились передать им свой жизненный опыт⁷¹.

Движение новаторов явилось важнейшей причиной успешного выполнения пятилетних планов. Совершенно очевидна его огромная роль в бурном росте производительности труда, в улучшении качества изделий и сокращении издержек производства. Если по первому пятилетнему плану рост производительности труда не достиг плановых наметок, то в последующие пятилетки это положение коренным образом изменилось.

В 1935—1958 гг. шел дальнейший быстрый рост коммунистической сознательности, общей и технической культуры рабочего класса. Все бо-

⁶⁶ ЛПА, ф. 25, оп. 2, ед. хр. 1745, лл. 30—31; «Ленинградская правда», 23 июня 1939 г.

⁶⁷ «Народное хозяйство СССР в 1958 году», М., 1959, стр. 692, 694, 817.

⁶⁸ «Ленинградская правда», 3 февраля 1938 г.

⁶⁹ См. статью В. Матросова в «Литературной газете», 16 ноября 1949 г.; см. также Н. А. Росси́йский. Коллективная организация стахановского труда, М., 1949.

⁷⁰ ГАОР и СС ЛО, ф. 1633, оп. 16, д. 25, лл. 7—8.

⁷¹ «Ленинградская правда», 9 сентября 1954 г.

лее широкие слои рабочих смело брались за решение таких производственных задач, которые требовали инженерных знаний. Массовое распространение получили изучение рабочими экономики производства и различные начинания по снижению себестоимости продукции. Многообразие форм соревнования, расширение круга показателей, по которым оно ведется, — все это элементы нового, внесенного в соревнование движением новаторов.

ДВИЖЕНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

Третий крупный этап соревнования начался недавно, осенью 1958 г. Советская страна к этому времени полностью завершила построение социализма и приступила к развернутому строительству коммунистического общества. Существовавшие формы соревнования уже не соответствовали новым условиям.

По инициативе комсомольцев в разных местах страны в октябре-ноябре 1958 г. появились первые бригады коммунистического труда. В настоящее время массовое, общенародное движение за коммунистический труд стало господствующей формой социалистического соревнования⁷².

Движение за коммунистический труд было подготовлено всем предшествующим ходом развития нашего общества. В приветствии ЦК КПСС участникам Всесоюзного совещания бригад и ударников коммунистического труда говорилось: «Возникновение этого движения в период, когда наша страна приступила к развернутому строительству коммунистического общества, является закономерным и необходимым. Оно подготовлено всем ходом социалистического строительства, грандиозными успехами социалистической экономики, небывалым подъемом образования и культуры советского народа, ростом его благосостояния»⁷³.

По переписи населения 1959 г. 39% рабочих имели высшее, среднее и семилетнее образование⁷⁴.

Взросшая общеобразовательная и технико-производственная культура рабочего класса создала качественно новые возможности для развития соревнования. При этом решающей предпосылкой все в большей мере становится общее образование, дающее возможность изучить научные основы производства.

Запевалы соревнования, его активные участники благодаря ряду в разное время проведенных обследований могут быть охарактеризованы с известной степенью конкретности. Е. Ф. Пашкевич собрала сведения о составе и производственных показателях первых бригад коммунистического труда в Ленинграде. Хотя инициатором движения была молодежь, уже первые бригады дают высокий процент рабочих с большим стажем; 52,4% из их числа проработали свыше 5 лет⁷⁵. По сведениям комитета ВЛКСМ Ленинградского металлического завода, среди 495 соревнующихся в сентябре 1959 г. были лица в возрасте от 17 до 60 лет, причем преобладали рабочие с большим производственным стажем⁷⁶. Группа сотрудников Института истории АН СССР опросила 1432 удар-

⁷² О движении бригад коммунистического труда см. Ф. Вознесенский, Ф. Волков. Замечательное движение современности, «Коммунист», 1960, № 8; С. Р. Гершберг. Возникновение в СССР движения бригад и ударников коммунистического труда, «Вопросы истории», 1960, № 3; А. Подгало. Бригады коммунистического труда — воплощение идей Ленина, «Вопросы экономики», 1960, № 4; Д. С. Авраамов. Бригады коммунистического труда и воспитание молодежи, «Вопросы философии», 1959, № 10; Е. Ф. Пашкевич. Первые бригады коммунистического труда в Ленинграде, «История СССР», 1960, № 3; М. Ломовская, А. Трутнева. Разведчики будущего. Движение бригад и ударников коммунистического труда, М., 1960; И. И. Чангли. Указ. соч., и др.

⁷³ «Правда», 28 мая 1960 г.

⁷⁴ «Вопросы экономики», 1961, № 1, стр. 68.

⁷⁵ Е. Ф. Пашкевич. Указ. статья.

⁷⁶ ГАОР и СС ЛО. ф. 9510-К. оп. 1, д. 265.

ников и членов бригад коммунистического труда столицы во второй половине 1960 г. Обнаружилось, что 57% соревнующихся имеют производственный стаж свыше 10 лет и по возрасту старше 30 лет, в том числе около 17% — старше 40 лет⁷⁷. Таким образом, с самого начала решающей силой в движении бригад коммунистического труда были кадровые рабочие.

По тем же данным совершенно очевидна авангардная роль коммунистов. По обследованию Е. Ф. Пашкевич, в самых первых ленинградских бригадах беспартийных было 38,4%, коммунистов — 9,6% и комсомольцев — 52,0%. Из 495 вступивших к сентябрю 1959 г. в соревнование работников Металлического завода коммунистов было 53 человека, комсомольцев — 175, беспартийных — 267, т. е. немногим более половины. По московскому обследованию 1960 г., 21,3% членов бригад коммунистического труда составляли коммунисты и 22% — комсомольцы. Дело не только в удельном весе коммунистов в составе бригад коммунистического труда. Главное в том, что своим примером они увлекают широкие массы рабочего класса. К этому следует добавить большую активность участников движения в общественной жизни. 60% москвичей, заполнивших анкету, систематически ведут общественную работу.

Характерной чертой бригад коммунистического труда, составляющей особенность нового этапа социалистического соревнования, является участие в них инженерно-технических работников. Из 57 соревнующихся бригад Металлического завода к сентябрю 1959 г. 5 коллективов состояли из конструкторов. На ленинградском заводе «Светлана» в начале 1960 г. в соревнование вступили инженеры, техники и рабочие испытательной лаборатории цеха № 13⁷⁸.

Особенно заметен высокий образовательный уровень членов бригад коммунистического труда. На том же заводе «Светлана» многие из вступивших в соревнование бригад целиком состояли из молодежи, окончившей среднюю школу. На Металлическом заводе лишь 10% соревнующихся имели начальное образование (в основном пожилые рабочие, десятки лет назад пришедшие на завод), около 25% — незаконченное семилетнее, а 65% (т. е. две трети) — незаконченное среднее, среднее и высшее образование. В то же время в целом среди рабочих Металлического и ряда других заводов, по обследованию 1958 г., лица с начальным образованием составляли 20,7%, с незаконченным семилетним — 29,1%, а на долю остальных приходилось 50,2%⁷⁹. Из 1432 московских рабочих, заполнивших анкеты в конце 1960 г., лишь 15,5% имеют начальное образование. В цехе точных приборов депо «Москва-Сортировочная» половина рабочих окончили 10 классов или техникумы. Факты показывают, что образовательная подготовка рабочих — участников передовых производственных коллективов, бригад коммунистического труда выше среднего уровня.

Рост социально-политического и культурно-технического уровня рабочего класса predetermined качественный скачок в его развитии: формирование нового социального типа рабочего — ударника коммунистического труда. Обязательства коллективов коммунистического труда существенно отличаются от обязательств новаторов, а тем более ударников периода первой пятилетки. Приведем обязательство первой в Ленинграде бригады коммунистического труда — токарей Металлического завода (бригадир М. Ромашов). Оно было подписано 30 октября 1958 г. «1. Все взаимоотношения в бригаде строить на основе товарищества и дружбы, коллективной работы одного за всех и всех за одного; 2. Пысвить произ-

⁷⁷ В. Дмитренко, В. Лельчук, И. Остапенко, Л. Рогачевская. Цвет и гордость рабочего класса. О чем рассказали 1432 анкеты, «Известия», 17 марта 1961 г.

⁷⁸ ГАОР и СС ЛО, ф. 9510, оп. 1, д. 312, 321.

⁷⁹ Н. Н. Писакин, М. Д. Плинер, В. Р. Полозов, Б. Р. Рященко. Перспективное планирование подготовки кадров промышленного предприятия, Л., 1960, стр. 6.

водительность на 7%, взяв за основу показатели, достигнутые в соревновании в честь 40-летия ВЛКСМ; 3. Выпускать продукцию только отличного качества. Четырем членам бригады добиться получения личного клейма. Вести борьбу за экономию материалов, инструментов и электроэнергии; 4. Организовать соревнование между членами бригады за выполнение сменных заданий за 6—7 часов; 5. Каждому члену бригады подать к съезду не менее одного рационализаторского предложения; 6. Членам бригады провести три дня новатора по передаче передовых приемов труда; 7. Постоянно изучать и внедрять все новое, прогрессивное в производство. Вести борьбу за механизацию трудоемких процессов; 8. К открытию съезда Коммунистической партии подготовить ученика-токаря к сдаче на рабочий разряд. Систематически передавать свои знания молодым рабочим других бригад и участков; 9. Содержать в отличном состоянии оборудование и рабочее место; 10. Собрать 10 тонн металлолома; 11. Отработать на стройках города 50 часов; 12. Оказывать друг другу помощь в отличной учебе в вечернем институте, в школах рабочей молодежи и в кружках политпросвещения и подготовке для поступления в техникумы. Систематически повышать свою рабочую квалификацию; 13. По-коммунистически вести себя в быту. Непримиримо относиться ко всем замеченным недостаткам; 14. Членам бригады регулярно отчитываться о проделанной работе на комсомольских собраниях». Это обязательство включает три группы вопросов: 1. Производственные показатели. 2. Учеба. 3. Поведение в коллективе и быту. Такая комплексность обязательств характерна и для всех других соревнующихся коллективов. В обязательство бригады разметчиков В. Козенцова (Балтийский завод), принятое в ноябре 1958 г., включены пункты о получении членами бригады среднего и среднего технического образования, о совместных культпоходах. «Бригада считает себя ответственной,— говорится в обязательстве,— за поведение каждого члена бригады на производстве и в быту». Все члены бригады слесарей-сборщиков Комарова (завод «Электрик») приняли решение получить среднее образование. «Мы решительно порываем,— заявили они,— с пережитками прошлого: пьянством, сквернословием, прогулами и опозданием на работу»⁸⁰.

В новом движении воплотились ленинские слова о широте сферы развития соревнования, о перспективах его применения не только на производстве, но и в других областях жизни общества. В. И. Ленин относил соревнование к общественным явлениям, выходящим за пределы производства и отношений в процессе производства, к явлениям, проникающим и в политическую жизнь общества⁸¹.

Если стахановец, как правило, ограничивался улучшением организации труда, если в первой половине 50-х годов насчитывались лишь сотни и тысячи новаторов, участвовавших в создании новой техники, то теперь миллионы трудящихся заняты коренными усовершенствованиями в технике, технологии и организации производства. В каждом обязательстве встречаются конкретные пункты о рационализации. Это стало возможным благодаря наметившемуся слиянию умственного и физического труда. В. Козенцов, бригадир плазовых разметчиков Балтийского завода, рассказывал в начале 1960 г., что все члены его бригады стали рационализаторами; это стало возможным потому, что они постоянно учатся, следят за технической литературой. Бригада отказалась от помощи технолога, взяв коллективно на себя его обязанности⁸².

Деятельность бригад коммунистического труда содействует революционным изменениям в производстве, в организации труда и освоении прогрессивной техники. Их повышенные обязательства толкают к перестройке технологической службы, к сокращению контрольного аппарата,

⁸⁰ ГАОР и СС ЛО, ф. 9510, оп. 1, д. 4, 5, 47.

⁸¹ В. И. Ленин. Соч., т. 29, стр. 394.

⁸² ГАОР и СС ЛО, ф. 510, оп. 1, д. 327.

к пересмотру проектов, к изменению системы оплаты труда. Воздействие передовых коллективов, ведущих за собой весь рабочий класс, сказывается на всем социалистическом производстве.

Жизнь коллективов коммунистического труда за пределами завода также многообразна, ярка, служит примером для остальных трудящихся. Если в 20-х годах рабочий в среднем уделял учебе 8 часов в месяц, то теперь до 20 часов, а многие рабочие затрачивают на учебу более 100 часов в месяц⁸³.

Специального рассмотрения заслуживает вопрос о дальнейшем развитии на новом этапе главного принципа социалистического соревнования — социалистической взаимопомощи. Этот принцип является общей основой и для социалистического и для грядущего коммунистического соревнования. Как социализм вообще — первая фаза коммунизма, так и социалистическое соревнование — первая фаза коммунистического соревнования. По мере развития социалистических производственных отношений и их перерастания в коммунистические меняется и характер соревнования. И это изменение идет по линии расширения и укрепления взаимопомощи, которая материально ничего не приносит передовикам и базируется на осознании помощи товарищу как долга и дела чести.

Еще до войны на ленинградской фабрике им. Дзержинского зародилось замечательное движение. Лучшие работницы Панфилова, Летягина, Вохта перешли работать в отстающие комплекты с тем, чтобы вывести их в число передовиков. Ткачиха-орденоносец Грудина стала шефствовать над отстающими подругами. Она оставалась с ними после работы и учила их своему мастерству⁸⁴. До войны для распространения этого начинания не созрели еще условия. Поэтому оно вскоре было забыто. Но когда через 20 лет, уже в наши дни, ткачиха из Вышнего Волочка Валентина Гаганова перешла в отстающую бригаду, ее инициативу сразу же подхватили тысячи людей. Н. С. Хрущев сказал о Гагановой и ее последователях: «Никогда человек, который мыслит капиталистическими понятиями жизни, никогда он не поверит, чтобы рабочий отказался от работы, которая лучше оплачивается, и добровольно перешел на работу, которая хуже оплачивается, и стал меньше зарабатывать... Ценность и благородство поступка этого человека в том, что не материальная заинтересованность толкнула ее на такой шаг, а идея, идейная преданность коммунистическому строю»⁸⁵.

В настоящее время можно отметить лишь первые черты нового этапа соревнования. Но главное в том, что на эти ростки нового, на эти первые маяки равняется весь советский народ. Социалистическое соревнование в нашей стране прошло большой и сложный путь. Основные этапы его развития совпадают с основными периодами развития советского общества, непосредственно связаны с глубокими изменениями социально-политического облика и культурно-технического уровня рабочего класса.

⁸³ «Социалистический труд», 1961, № 2, стр. 143.

⁸⁴ «Смена», 20 сентября 1939 г.

⁸⁵ «Пленум ЦК КПСС. 24—29 июня 1959». Стеногр. отчет. М., 1959, стр. 450—451.