

Учреждение образования  
«Гомельский государственный университет  
имени Франциска Скорины»

**Е. А. КОВАЛЁВА, Т. В. КОВАЛЁВА**

**ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО  
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВЫХ РАБОТ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

Практическое руководство

для студентов специальностей  
6-05-0421-01 «Правоведение»,  
6-05-0421-03 «Экономическое право»

Гомель  
ГГУ им. Ф. Скорины  
2025

УДК 349.2:378.147(476)  
ББК 67.405(4Бен)+74.480  
К56

Рецензенты:

кандидат юридических наук Ж. Ч. Коновалова,  
кандидат юридических наук Т. В. Сенькова

Рекомендовано к изданию научно-методическим советом  
учреждения образования «Гомельский государственный  
университет имени Франциска Скорины»

**Ковалёва, Е. А.**

К56 Практическое руководство по выполнению курсовых работ  
по дисциплине «Трудовое право» : практическое руководство /  
Е. А. Ковалёва, Т. В. Ковалёва ; Гомельский гос. ун-т  
им. Ф. Скорины. – Гомель : ГГУ им. Ф. Скорины, 2025. – 42 с.  
ISBN 978-985-32-0134-5

Издание включает в себя примерные темы курсовых работ, отражающие основные разделы курса, а также актуальные проблемы функционирования институтов трудового права. В руководстве представлены тематика курсовых работ по трудовому праву, примерные планы по каждой теме работы, краткие методические рекомендации по написанию работы, рекомендуемая литература, образцы оформления отдельных элементов работы. Целью издания является оказание помощи студентам в написании курсовых работ по курсу «Трудовое право».

Адресовано студентам, обучающимся в высших учебных заведениях на юридических специальностях.

УДК 349.2:378.147(476)  
ББК 67.405(4Бен)+74.480

**ISBN 978-985-32-0134-5**

© Ковалёва Е. А., Ковалёва Т. В., 2025  
© Учреждение образования  
«Гомельский государственный университет  
имени Франциска Скорины», 2025

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Введение.....                                                          | 4  |
| Методические рекомендации по выполнению курсовых работ.                | 5  |
| Тематика курсовых работ по дисциплине «Трудовое право»..               | 8  |
| Примерные планы курсовых работ.....                                    | 9  |
| Рекомендуемые источники.....                                           | 27 |
| Приложение А. Образец оформления титульного листа.....                 | 33 |
| Приложение Б. Образец оформления содержания.....                       | 34 |
| Приложение В. Образец оформления реферата.....                         | 35 |
| Приложение Г. Образец оформления введения.....                         | 36 |
| Приложение Д. Образец оформления заключения.....                       | 38 |
| Приложение Е. Образец оформления списка использованных источников..... | 41 |

## ВВЕДЕНИЕ

Выполнение курсовой работы является одной из форм текущей аттестации обучающихся при освоении образовательных программ по юридическим специальностям. Основная цель курсовой работы – более глубокое изучение материала, закрепление и обобщение полученных знаний, развитие навыков научно-исследовательской работы.

Практическое пособие включает: методические рекомендации по выполнению курсовых работ, где кратко излагаются этапы выполнения работы; тематику курсовых работ по трудовому праву, представляющие собой основные темы курса; примерные планы курсовых работ по темам с указанием цели и объекта исследования; рекомендуемую литературу и основные нормативные правовые акты; приложения, которые представляют собой образцы оформления титульного листа, содержания, реферата, введения, заключения, списка использованных источников.

При выполнении курсовой работы студенты приобретают умения и навыки:

- пользования юридической литературой, нормативными правовыми актами, локальными актами нанимателей, периодическими изданиями;
- самостоятельного подбора фактического и цифрового материала;
- самостоятельной работы при постановке задач исследования, анализе и обобщении изучаемого материала, судебной и иной правоприменительной практики, а также аргументации выводов и предложений по совершенствованию законодательства;
- исследовательской и творческой работы.

Практическое руководство подготовлено в соответствии с Правилами проведения аттестации, утвержденными постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 13 октября 2023 г. № 319; Порядком проведения аттестации, утвержденным в УО «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» № п-8/02; стандартом организации СТО 01-2023 Курсовые проекты (курсовые работы). Общие положения и требования к построению, содержанию и оформлению, утвержденным Научно-методическим советом учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (протокол от 30.03.2023 № 7).

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВЫХ РАБОТ**

Курсовая работа является видом самостоятельной работы обучающихся и представляет собой решение учебной цели и задач по дисциплине «Трудовое право» в соответствии с установленными к курсовой работе требованиями университета и факультета.

Студент выбирает тему работы из тематики, предложенной преподавателем. Он также может самостоятельно сформулировать тему курсовой работы и согласовать ее с руководителем. В предложенной в данном издании тематике курсовых работ даны только основные темы курса, которые могут уточняться, делиться, конкретизироваться по согласованию с обучающимся.

Руководитель выдает студенту задание, которое содержит название темы, исходные данные, перечень подлежащих разработке вопросов (примерный план), календарный график выполнения этапов работы, срок сдачи законченной работы. Задание утверждается заведующим кафедрой. Впоследствии задание подшивается после титульного листа, не нумеруется и не учитывается в общем объеме работы.

В качестве исходных данных руководителем указываются основные нормативные правовые акты по теме, международно-правовое регулирование вопроса, монографическая, учебная и научная литература, материалы периодических изданий, в том числе в электронном виде. Для более глубокого раскрытия темы студентам необходимо проанализировать практический материал: опубликованные материалы правоприменительной практики органов управления, судов, Департамента государственной инспекции труда, профессиональных союзов, субъектов хозяйствования, изучить статистические материалы по теме исследования.

План курсовой работы обучающийся может разработать совместно с научным руководителем на основе предварительного ознакомления с источниками по теме или писать работу по плану, написанному руководителем. В дальнейшем он может быть уточнен с разрешения руководителя с учетом специфики исследуемого объекта, сбора необходимой информации и т. п. План должен раскрывать содержание и характер работы.

Работа может состоять из двух или трех разделов с делением на подразделы, раскрывающие содержание темы. Объем работы должен составлять 25–30 страниц печатного текста (без учета приложений). Обязательно соблюдение правил по оформлению заголовков, текста, таблиц и ссылок. Кроме основной части, обязательными составляющими работы

являются: Титульный лист (Приложение А), Содержание (Приложение Б), Реферат (Приложение В), Введение (Приложение Г), Заключение (Приложение Д), Список использованных источников (Приложение Е).

При подготовке курсовой работы обучающийся обязан следовать заданию руководителя, придерживаться указанного в нем графика выполнения работы. Правила построения курсовой работы, необходимые требования по ее оформлению изложены в Методических рекомендациях по подготовке, оформлению и защите курсовых работ для студентов специальностей 6-05-0421-01 «Правоведение», 6-05-0421-03 «Экономическое право» на сайте юридического факультета: <https://law.gsu.by/index.php/ru/obrazovatelnyj-protsess/studentam/studentam-zaohnaya-forma-obucheniya/dokumenty>.

Список использованных источников необходимо составлять по мере поступления ссылок в тексте, т. е. под номером 1 должна быть ссылка на тот источник, на который студент впервые сослался в работе. Если на этот источник дается ссылка несколько раз, то в списке источников он указывается один раз. При написании курсовой работы требуется использовать не менее 15 источников.

В работе обязательно должны быть ссылки на эти источники в квадратных скобках при пересказе либо цитировании текста. Причем в ссылках на нормативные правовые акты в квадратных скобках указываются только номер источника в списке использованных источников ([1]), а при ссылках на литературные источники указываются также страницы цитируемого текста источника ([2, с. 14] либо [3, с. 34–36]).

Источники в списке использованных источников оформляются в соответствии с требованиями ВАК. Образцы оформления библиографического описания в списке источников, приводимых в диссертации и автореферате, утверждены приказом Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь от 25.06.2014 № 159 (в редакции приказа Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь 01.10.2024 № 230) и размещены на сайте ВАК: <https://vak.gov.by/node/8026>.

Курсовая работа подлежит обязательной проверке на соответствие требованиям к построению, содержанию и оформлению, установленным СТО 01-2023, утвержденным Научно-методическим советом учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины», а также на отсутствие плагиата, для чего рекомендуется использовать программу Антиплагиат.ru или другие программы, доступные в сети Интернет. Заключение о результатах проверки на отсутствие плагиата оформляется в виде приложения к курсовой работе и должно содержать в том числе фамилию, инициалы студента, название темы курсовой работы.

Проверка текста курсовой работы на отсутствие плагиата производится до составления научным руководителем отзыва-допуска. Оригинальность текста курсовой работы должна быть не менее 30 %. Ответственность за достоверность данных, содержащихся в курсовой работе, а также за соответствие его требованиям стандарта организации СТО 01-2023 несет автор курсовой работы.

В процессе подготовки курсовой работы обучающийся консультируется с научным руководителем, предоставляет ему для проверки на электронную почту в черновом варианте отдельные главы или работу в целом. Замечания и рекомендации руководителя помогут восполнить пробелы в материале, устранить имеющиеся ошибки, при необходимости переработать текст. Все замечания руководителя должны быть студентом учтены.

В завершенном виде курсовая работа должна представлять собой полное и систематизированное освещение темы. Все выводы, к которым пришел студент по результатам исследования, и аргументированные предложения по совершенствованию законодательства должны найти свое место в основной части работы. Выводы и предложения автором делаются также по результатам работы над каждой главой. В заключении должна быть изложена их суть в обобщенном виде и обоснование этих предложений, чему это будет способствовать (Приложение Д).

После полного одобрения руководителем работа распечатывается и прошивается в папку, с обязательным приложением скриншота проверки на плагиат текста работы и бланка «отзыв-допуск». Работа должна быть сдана не позднее срока, указанного руководителем в задании.

Защита курсовых работ проходит комиссионно в открытом формате – в присутствии преподавателей и студентов в день, установленный кафедрой.

## **ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

- 1 История становления и развития трудового права.
- 2 Понятие, предмет, метод трудового права и сфера действия трудового законодательства.
- 3 Источники трудового права и международно-правовое регулирование труда.
- 4 Принципы трудового права: теоретические и практические аспекты.
- 5 Сроки в трудовом праве.
- 6 Понятие и виды субъектов трудового права.
- 7 Правовое регулирование коллективных договоров и соглашений на современном этапе.
- 8 Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
- 9 Понятие и основания возникновения правоотношений в трудовом праве.
- 10 Понятие и виды трудового договора.
- 11 Порядок заключения трудового договора.
- 12 Заключение и продление трудовых контрактов.
- 13 Понятие и виды изменения трудового договора.
- 14 Общие основания прекращения трудового договора.
- 15 Увольнение по инициативе работника и нанимателя.
- 16 Дополнительные основания прекращения трудового договора.
- 17 Понятие рабочего времени и режимов рабочего времени.
- 18 Понятие и виды времени отдыха.
- 19 Тарифная система оплаты труда.
- 20 Гарантии прав работников по оплате труда.
- 21 Гарантийные и компенсационные выплаты.
- 22 Гарантии прав работников по охране труда.
- 23 Дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок.
- 24 Понятие, виды и меры дисциплинарной ответственности.
- 25 Понятие, условия и виды материальной ответственности.
- 26 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.
- 27 Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
- 28 Ответственность за нарушение законодательства о труде.
- 29 Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
- 30 Судебная практика по трудовым делам.
- 31 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (педагогических, медицинских работников, работающих в зонах радиоактивного загрязнения, женщин, несовершеннолетних, инвалидов и др.).



# **ПРИМЕРНЫЕ ПЛАНЫ КУРСОВЫХ РАБОТ**

## **ТЕМА 1 ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА**

### **План**

- 1 Характеристика труда и становление трудового права.
  - 1.1 Понятие труда и особенности наемного труда.
  - 1.2 Предпосылки возникновения трудового права и первые правовые нормы о труде.
- 2 Развитие трудового законодательства Республики Беларусь.
  - 2.1 Кодексы о труде 1918 г., 1922 г. и 1929 г.
  - 2.2 Основы трудового законодательства СССР и КЗоТ 1972 г.
  - 2.3 Развитие трудового законодательства на современном этапе.

Объектом исследования являются трудовое законодательство и история его развития.

Цель исследования – дать исторический анализ становления и развития трудового законодательства в Республики Беларусь.

## **ТЕМА 2 ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД ТРУДОВОГО ПРАВА И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

### **План**

1. Понятие, предмет и метод трудового права.
  - 1.1 Понятие и предмет трудового права, его отличие от других отраслей права.
  - 1.2 Методы правового регулирования трудовых отношений.
- 2 Система законодательства о труде и сфера его действия.
  - 2.1 Нормативные правовые акты в сфере труда.
  - 2.2 Действие норм трудового законодательства во времени, пространстве и по кругу лиц.

Объектом исследования выступает комплекс общественных отношений, которые складываются при реализации гражданами права на труд.

Цель работы – провести теоретическое исследование понятия, предмета, метода трудового права и сферы действия трудового законодательства.

### **ТЕМА 3**

## **ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА И МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

#### **План**

1 Понятие и виды источников трудового права.

1.1 Законодательные и подзаконные источники трудового права.

1.2 Локальные правовые акты и трудовой договор.

2 Международно-правовое регулирование труда.

2.1 Международная организация труда: структура, задачи, функции, виды принимаемых актов.

2.2 Основные международные стандарты в сфере труда.

Объект исследования – теория и практика общественных отношений, складывающихся в области источников трудового права и международно-правового регулирования труда.

Цель курсовой работы – анализ источников трудового права, включая международные стандарты в сфере труда.

### **ТЕМА 4**

## **ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**

#### **План**

1 Принципы трудового права в механизме регулирования трудовых отношений: понятие и особенности.

2 Общая характеристика принципов трудового права.

2.1 Принципы трудового права в Республике Беларусь.

2.2 Практические проблемы реализации принципов трудового права.

Объект исследования составляют общественные отношения по поводу руководящих идей и принципов трудового права.

Целью работы является исследование теоретических и практических аспектов принципов трудового права.

## **ТЕМА 5**

### **СРОКИ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ**

#### **План**

- 1 Общие положения о сроках в трудовом праве.
  - 1.1 Понятие, значение срока в трудовом праве.
  - 1.2 Виды сроков в трудовом праве.
- 2 Особенности отдельных сроков в трудовом праве.
  - 2.1 Материальные и нематериальные сроки в трудовом праве.
  - 2.2 Сроки отдельных институтов трудового права.
  - 2.3 Особенности применения исковой давности в трудовом праве.

Объект исследования – правоотношения, складывающиеся в сфере исчисления временных периодов в трудовом праве.

Цель курсовой работы – анализ норм, определяющих особенности исчисления сроков в трудовом праве.

## **ТЕМА 6**

### **ПОНЯТИЕ И ВИДЫ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА**

#### **План**

- 1 Понятие и признаки субъекта трудового права.
- 2 Субъекты трудового правоотношения и их правовой статус.
  - 2.1 Работник как субъект трудового права.
  - 2.2 Понятие и правовой статус нанимателя.
- 3 Субъекты правоотношений, связанных с трудовыми.
  - 3.1 Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
  - 3.2 Иные субъекты трудового права.

Объектом исследования являются трудовые и связанные с ними правоотношения и их субъекты.

Целью данной работы является исследование правового статуса субъектов трудового права.

## **ТЕМА 7**

# **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

### **План**

1 Понятие социального партнерства и его значение в коллективно-договорном регулировании труда.

2 Правовое регулирование коллективного договора.

2.1 Понятие, стороны и содержание коллективного договора.

2.2 Процедура заключения и изменения коллективного договора.

2.3 Исполнение коллективного договора и ответственность за его неисполнение.

3 Правовое регулирование соглашений в сфере регулирования труда.

Объектом исследования являются общественные отношения, складывающиеся в сфере коллективно-договорного регулирования труда.

Цель работы – исследование сущности коллективных договоров и соглашений в правовом регулировании труда.

## **ТЕМА 8**

# **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА**

### **План**

1 Общие положения о занятости населения.

1.1 Основные понятия занятости.

1.2 Государственное регулирование занятости.

1.3 Частные агентства занятости.

2 Правовой статус безработного.

2.1 Права и обязанности безработных.

2.2 Гарантии и компенсации безработным.

Объектом исследования является урегулированная нормами права система общественных отношений, складывающихся в процессе подыскания работы.

Цель исследования состоит в комплексном анализе правового регулирования общественных отношений в сфере занятости и трудоустройства.

## **ТЕМА 9**

# **ПОНЯТИЕ И ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАВООТНОШЕНИЙ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ**

### **План**

- 1 Общетеоретические основы трудового правоотношения.
  - 1.1 Понятие, стороны и содержание трудового правоотношения.
  - 1.2 Основания возникновения трудовых правоотношений.
- 2 Характеристика правоотношений, связанных с трудовыми.
  - 2.1 Правоотношения по регулированию занятости и профессиональной подготовке у нанимателя.
  - 2.2 Отношения по рассмотрению споров, надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде.
  - 2.3 Иные правоотношения в трудовом праве.

Объектом исследования являются трудовые и связанные с ними правоотношения.

Цель курсовой работы – исследовать особенности правоотношений в трудовом праве.

## **ТЕМА 10**

# **ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

### **План**

- 1 Теоретические аспекты трудового договора.
  - 1.1 Понятие, стороны и содержание трудового договора.
  - 1.2 Основания классификации трудовых договоров.
- 2 Виды трудового договора.
  - 2.1 Срочный и бессрочный трудовые договоры.
  - 2.2 Трудовые договоры по основной и дополнительной работе.
  - 2.3 Договоры о надомном и дистанционном труде, с домашними работниками.

Объект исследования – общественные отношения, складывающиеся при заключении конкретных видов трудового договора.

Целью работы является исследование теоретических основ трудового договора и его видов.

## **ТЕМА 11**

# **ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

### **План**

- 1 Понятие, стороны и содержание трудового договора.
- 2 Процедура заключения трудового договора.
  - 2.1 Документы, необходимые при приеме на работу.
  - 2.2 Срок и форма трудового договора.
  - 2.3 Испытание и ограничения при приеме на работу.
  - 2.4 Оформление заключения трудового договора.

Объектом исследования является урегулированная нормами права система общественных отношений, складывающихся в процессе заключения трудового договора.

Цель исследования состоит в анализе процедуры заключения трудового договора.

## **ТЕМА 12**

# **ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ПРОДЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ КОНТРАКТОВ**

### **План**

- 1 Сравнительный анализ контракта и трудового договора.
  - 1.1 Понятие, стороны и содержание трудового договора.
  - 1.2 Особенности контракта, отличающие его от трудового договора.
- 2 Процедура заключения и продления контракта.
  - 2.1 Срок и форма трудового контракта.
  - 2.2 Испытание и ограничения при приеме на работу по контракту.
  - 2.3 Оформление заключения и продления трудового контракта.

Объект исследования – общественные отношения, возникающие в результате реализации гражданами права на труд путем заключения контракта.

Цель работы – сравнительно-правовое исследование трудового договора и контракта, выявление особенностей трудового контракта.

## **ТЕМА 13**

### **ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

#### **План**

- 1 Понятие условий труда и изменения трудового договора.
- 2 Перевод как основное изменение трудового договора.
  - 2.1 Характеристика постоянных переводов.
  - 2.2 Временные переводы.
- 3 Иные виды изменения трудового договора.
  - 3.1 Понятие перемещения и его отличие от перевода.
  - 3.2 Изменение существенных условий труда по законодательству Беларуси.

Объект исследования – совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе изменения трудового договора.

Цель исследования состоит в анализе содержания видов изменения трудового договора.

## **ТЕМА 14**

### **ОБЩИЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

#### **План**

- 1 Общие положения о прекращении трудового договора.
- 2 Характеристика общих оснований прекращения трудового договора.
  - 2.1 Прекращение срочного трудового договора и по соглашению сторон.
  - 2.2 Отказ продолжать работу как основание увольнения.
  - 2.3 Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.
  - 2.4 Иные общие основания прекращения трудового договора.

Объектом исследования выступают правоотношения, возникающие по поводу прекращения трудового договора по общим основаниям.

Целью исследования является анализ порядка прекращения трудового договора по общим основаниям.

## **ТЕМА 15**

### **УВОЛЬНЕНИЕ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА И НАНИМАТЕЛЯ**

#### **План**

- 1 Понятие и основания прекращения трудового договора.
- 1.1 Понятие прекращения трудового договора.
- 1.2 Прекращение трудового договора по инициативе работника.
- 2 Прекращение трудового договора по инициативе нанимателя.
- 2.1 Виновные действия работника как основание прекращения трудового договора.
- 2.2 Иные основания прекращения трудового договора по инициативе нанимателя.

Объектом исследования являются общественные правоотношения, возникающие при прекращении трудового договора по инициативе его сторон.

Целью работы является комплексное исследование сущности, содержания и порядка прекращения трудового договора по инициативе работника и нанимателя.

## **ТЕМА 16**

### **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

#### **План**

- 1 Понятие и основания прекращения трудового договора.
- 2 Порядок увольнения по дополнительным основаниям прекращения трудового договора.
- 2.1 Характеристика дисциплинарных оснований (п. 1, 1-2, 5-1, 9, 10 ст. 47 ТК).
- 2.2 Порядок увольнения за совершение работником виновных действий (п. 2, 3, 5 ст. 47 ТК).
- 2.3 Порядок увольнения работников при наличии обстоятельств (п. 1-1, 4, 6, 7, 8 ст. 47 ТК).



Объект исследования – трудовые отношения, складывающиеся при увольнении отдельных категорий работников.

Цель работы – исследование правовых и практических вопросов, касающихся увольнения работников по дополнительным основаниям.

## **ТЕМА 17**

### **ПОНЯТИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

#### План

1. Общая характеристика рабочего времени.
  - 1.1 Понятие, установление и нормирование рабочего времени.
  - 1.2 Виды рабочего времени.
- 2 Правовое регулирование режима рабочего времени.
  - 2.1 Понятие режима рабочего времени, ненормированный рабочий день.
  - 2.2 Сменная работа и суммированный учет рабочего времени.
  - 2.3 Работа в режиме гибкого рабочего времени и разделенного на части рабочего дня.
  - 2.4 Вахтовый метод организации работ.

Объект исследования – трудовые отношения, возникающие в связи с рабочим временем и режимом выполнения работы.

Цель исследования – теоретический и прикладной анализ института рабочего времени и его режимов.

## **ТЕМА 18**

### **ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА**

#### План

- 1 Понятие времени отдыха.
  - 1.1 Понятие, признаки и право работников на отдых.
  - 1.2 Ежедневный и еженедельный отдых.
- 2 Отпуска как вид времени отдыха.
  - 2.1 Общая характеристика трудовых отпусков.
  - 2.2 Социальные отпуска.

Объект исследования – трудовые отношения, возникающие в процессе реализации работниками права на отдых.

Цель работы – теоретический и прикладной анализ правовых аспектов реализации работниками права на отдых.

## **ТЕМА 19**

### **ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА**

#### **План**

1 Понятие, гарантии и методы правового регулирования оплаты труда работников.

2 Оплата труда работников.

2.1 Оплата труда работников бюджетных организаций на основании тарифной системы.

2.2 Особенности оплаты труда работников коммерческих организаций.

3 Формы и системы оплаты труда.

Объект исследования – трудовые отношения, связанные с регулированием оплаты труда работников.

Цель работы – исследование положений действующего законодательства по оплате труда с применением тарифной системы.

## **ТЕМА 20**

### **ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

#### **План**

1 Понятие и правовое регулирование оплаты труда в Республике Беларусь.

1.1 Понятие и сущность заработной платы, ее функции и задачи.

1.2 Правовое регулирование оплаты труда.

2 Гарантии работникам по оплате труда.

2.1 Выплата заработной платы.

2.2 Удержания из заработной платы и их ограничения.

2.3 Ответственность за задержку выплаты заработной платы.

Объектом исследования являются трудовые отношения по оплате труда и их гарантии.

Цель работы – исследование правовых норм по оплате труда работников и гарантий их реализации.

## **ТЕМА 21**

### **ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

#### **План**

- 1 Понятие и виды гарантийных выплат и доплат.
- 2 Понятие и виды компенсационных выплат.
  - 2.1 Понятие и компенсации при служебных командировках.
  - 2.2 Компенсации при переезде на работу в другую местность.
- 3 Исчисление среднего заработка.

Объект исследования – общественные отношения, возникающие при реализации гарантий и компенсаций в трудовом праве.

Цель работы – исследование положений действующего законодательства, мнений ученых, а также сложившейся правоприменительной практики по вопросам отношений, возникающих в связи с реализацией гарантийных и компенсационных выплат.

## **ТЕМА 22**

### **ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

#### **План**

- 1 Понятие и значение охраны труда.
  - 1.1 Понятие и правовое регулирование охраны труда.
  - 1.2 Организация работы по охране труда.
- 2 Основные обязанности нанимателя по охране труда.
  - 2.1 Обучение, инструктаж и проверка знаний по вопросам охраны труда.
  - 2.2 Медицинские осмотры и освидетельствования работников.
  - 2.3 Обеспечение работников средствами защиты.

Объект исследования – правоотношения в сфере создания нанимателем здоровых и безопасных условий труда.

Цель исследования – анализ трудовых правоотношений, связанных с обеспечением гарантий прав работников по охране труда.

## **ТЕМА 23**

### **ДИСЦИПЛИНА ТРУДА И ВНУТРЕННИЙ ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК**

#### **План**

1. Понятие, виды и обеспечение дисциплины труда.
  - 1.1 Понятие и виды дисциплины труда.
  - 1.2 Методы обеспечения дисциплины труда
- 2 Общие положения о внутреннем трудовом распорядке.
  - 2.1 Понятие внутреннего трудового распорядка и его регулирования Правилами внутреннего трудового распорядка.
  - 2.2 Уставы и положения о дисциплине на транспорте.

Объектом исследования являются трудовые отношения по поводу регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда у нанимателя.

Цель работы – исследование общественных отношений, складывающихся в области правового регулирования дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка.

## **ТЕМА 24**

### **ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

#### **План**

- 1 Понятие, сущность и виды дисциплинарной ответственности.
  - 1.1 Понятие и содержание дисциплинарной ответственности по законодательству Республики Беларусь.
  - 1.2 Виды дисциплинарной ответственности.
- 2 Меры дисциплинарной ответственности.
  - 2.1 Замечание, выговор, лишение стимулирующих выплат.
  - 2.2 Характеристика дисциплинарных увольнений.

Объект исследования – трудовые отношения, возникающие при привлечении работника к дисциплинарной ответственности.

Цель работы – исследование теоретических и прикладных аспектов дисциплинарной ответственности работников.

## **ТЕМА 25**

### **ПОНЯТИЕ, УСЛОВИЯ И ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

#### **План**

- 1 Понятие материальной ответственности в трудовом праве.
  - 1.1 Понятие, признаки и цели материальной ответственности.
  - 1.2 Условия наступления материальной ответственности.
- 2 Виды материальной ответственности.
  - 2.1 Общая характеристика материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю.
  - 2.2 Материальная ответственность нанимателя перед работником.

Объект исследования – общественные отношения, возникающие в процессе возникновения материальной ответственности.

Цель работы – исследование общественных отношений, складывающихся в сфере материальной ответственности сторон трудового договора.

## **ТЕМА 26**

### **РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

#### **План**

- 1 Понятие и общая характеристика трудовых споров.
  - 1.1 Понятие, признаки, субъекты трудовых споров.
  - 1.2 Причины возникновения и классификация трудовых споров.
- 2 Рассмотрение трудовых споров в организации.
  - 2.1 Создание и порядок деятельности комиссии по трудовым спорам.
  - 2.2 Компетенция комиссии и принятие решений КТС.
- 3 Рассмотрение трудовых споров в суде.

Объект исследования – общественные отношения, связанные с процедурой разрешения индивидуальных трудовых споров.

Цель работы – изучение теоретико-правовых и прикладных аспектов разрешения индивидуальных трудовых споров.

## **ТЕМА 27**

# **ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

### **План**

1 Понятие коллективных трудовых споров.

1.1 Понятие и причины возникновения коллективных трудовых конфликтов и споров.

1.2 Субъекты коллективного трудового спора и его возникновение.

2 Процедуры разрешения коллективных трудовых споров.

2.1 Примирение, посредничество и арбитраж.

2.2 Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

Объект исследования – трудовые отношения, связанные с разрешением коллективных трудовых споров.

Цель работы – комплексное исследование понятия и порядка разрешения коллективных трудовых споров.

## **ТЕМА 28**

# **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ**

### **План**

1 Понятие, объект и субъекты ответственности за нарушение законодательства о труде.

2 Виды ответственности за нарушение норм трудового законодательства.

2.1 Дисциплинарная и материальная ответственность за нарушение законодательства о труде.

2.2 Гражданско-правовая и уголовная ответственность.

2.3 Административная ответственность.

Объект исследования – общественные отношения, возникающие в сфере привлечения к ответственности за нарушение законодательства о труде.

Цель работы – теоретико-правовой анализ понятия и видов ответственности за нарушение законодательства о труде.

## **ТЕМА 29**

# **НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

### **План**

1 Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

2. Деятельность органов по осуществлению надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.1 Надзор Департамента государственной инспекции труда.

2.2 Общественный контроль профессиональных союзов.

Объект исследования – общественные отношения по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде.

Целью исследования является анализ правовой природы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и деятельности государственных органов по его осуществлению.

## **ТЕМА 30**

# **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ**

### **План**

1 Понятие, виды и значение судебной практики.

2 Общая характеристика обзоров судебной практики по трудовым делам.

2.1 Судебная практика по заключению и прекращению трудового договора.

2.2 Судебная практика о дисциплинарной и материальной ответственности.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие при реализации права каждого гражданина на защиту нарушенных трудовых прав в суде.

Цель работы – определение правовой сущности судебной практики и ее анализ по трудовым делам.

## **ТЕМА 31**

### **РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ГРАЖДАН, ПОСТРАДАВШИХ ОТ РАДИАЦИОННЫХ АВАРИЙ**

#### **План**

- 1 Понятие и правовой режим территорий радиоактивного загрязнения.
- 2 Категории граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.
  - 2.1 Участники ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, других радиационных аварий.
  - 2.2 Население, потерпевшее от катастрофы на ЧАЭС, других радиационных аварий.
- 3 Особенности правового регулирования труда работников, пострадавших от радиационных аварий.

Объектом исследования являются трудовые отношения, возникающие с гражданами, пострадавшими от радиационных аварий.

Цель работы – исследование правового регулирования особенностей организации труда и социальной защиты работников, пострадавших от радиационных аварий.

## **ТЕМА 32**

### **ОХРАНА МАТЕРИНСТВА НОРМАМИ ТРУДОВОГО ПРАВА**

#### **План**

- 1 Особенности правового регулирования труда женщин.
- 2 Охрана трудовых прав матерей.
  - 2.1. Трудовые права беременных женщин.
  - 2.2 Трудовые права женщин, имеющих малолетних детей.
- 3 Охрана трудовых прав работников, имеющих семейные обязанности.

Объектом исследования являются трудовые отношения по поводу обеспечения и реализации гарантий, связанных с охраной материнства нормами трудового права.

Цель работы – комплексный анализ особенностей правового регулирования и реализации норм трудового права, направленных на охрану материнства.



## **ТЕМА 33**

# **ОСОБЕННОСТИ СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ**

### **План**

- 1 Понятие, виды и общая характеристика срочных трудовых договоров.
  - 1.1 Понятие, стороны, значение и функции срочного трудового договора.
  - 1.2 Отличие срочных трудовых договоров от бессрочных.
2. Характеристика срочных трудовых договоров.
  - 2.1 Контракт и его отличие от трудового договора.
  - 2.2 Временные и сезонные трудовые договоры.
  - 2.3 Иные виды срочного трудового договора.

Объектом исследования являются трудовые отношения, возникающие при заключении срочных трудовых договоров.

Целью работы является рассмотрение особенностей правового регулирования срочных трудовых договоров.

## **ТЕМА 34**

# **ЮРИДИЧЕСКИЕ ГАРАНТИИ ПРАВА ИНВАЛИДОВ НА ТРУД**

### **План**

- 1 Общие положения об инвалидах.
  - 1.1 Понятие инвалидности, установление группы и причины.
  - 1.2 Реабилитация и абилитация инвалидов.
- 2 Основные гарантии трудовых и связанных с ними прав инвалидов.
  - 2.1 Право на получение образования.
  - 2.2 Особенности трудоустройства инвалидов.
  - 2.3 Реализация инвалидами права на труд.

Объектом исследования являются трудовые отношения, возникающие при реализации инвалидами права на труд.

Цель работы – исследование особенностей правового регулирования трудовых и связанных с ними прав лиц с инвалидностью и их социальной защиты.

## **ТЕМА 35**

# **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

### **План**

- 1 Понятие и правовой статус несовершеннолетних граждан.
2. Права несовершеннолетних в трудовых отношениях.
  - 2.1 Особенности заключения и прекращения трудового договора.
  - 2.2 Иные особенности регулирования труда несовершеннолетних.

Объектом исследования являются трудовые отношения, возникающие при реализации права на труд несовершеннолетними гражданами.

Цель работы – исследование особенностей правового регулирования труда несовершеннолетних работников.

# РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ

## Нормативные правовые акты

1 Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2024. – 109 с.

2 Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 5 дек. 2024 г., № 46-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

3 Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025–2027 гг. : 31 янв. 2025 г. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 02.02.2025).

4 О занятости населения : Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З : в ред. от 11 окт. 2024 г. № 36-З : с изм. и доп. от 11 нояб. 2024 г. № 37-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

5 Об охране труда : Закон Респ. Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З : в ред. от 12 июля 2013 г. № 61-З : с изм. и доп. от 17 июля 2023 г. № 300-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

6 Инструкция о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда : утв. постановлением М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 28 нояб. 2008 г. № 175 : в ред. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 2 сент. 2024 г. № 73 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

7 Инструкция о порядке разработки и принятия локальных правовых актов по охране труда : утв. постановлением М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 28 нояб. 2008 г. № 176 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 30 апр. 2020 г. № 44 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

8 Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 2 авг. 1999 г. № 1180 : в ред. от 20 дек. 2019 г. № 882 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

9 О применении судами законодательства при рассмотрении гражданских дел о прекращении трудовых договоров : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 21 дек. 2023 г. № 9 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

10 О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 26 марта 2002 г. № 2 : в ред. от 30 сент. 2021 г. № 5 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

11 О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 янв 2008 г. № 100 : с изм. и доп. от 1 авг. 2025 г. № 420 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

12 Об утверждении примерного перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, и примерного договора о полной индивидуальной материальной ответственности : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 26 мая 2000 г. № 764 : с изм. и доп. от 28 янв. 2020 г. № 50 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

13 Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 15 янв. 2004 г. № 30 : с изм. и доп. от 16 янв. 2024 г. № 36 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

14 О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 18 марта 2008 г. № 408 : с изм. и доп. от 30 июня 2014 г. № 636 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

15 Об утверждении Примерной формы трудового договора : постановление М-ва труда Респ. Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 10 нояб. 2023 г. № 41 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

16 Типовые правила внутреннего трудового распорядка : утв. постановлением М-ва труда Респ. Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 10 нояб. 2023 г. № 41 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

17 Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда : утв. постановлением М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 15 окт. 2010 г. № 145 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

18 Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 15 окт. 2010 г. № 144 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 21 марта 2025 г. № 18 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.05.2025).

19 О трудовых книжках : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соцзащиты Респ. Беларусь от 30 нояб. 2023 г. № 47 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

20 Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих : утв. постановлением М-ва здравоохранения Респ. Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74 : с изм. и доп. постановления М-ва здравоохранения Респ. Беларусь от 18 окт. 2024 г. № 149 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

21 Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты : утв. постановлением М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 30 дек. 2008 г. № 209 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 24 апр. 2024 г. № 23 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

22 О предоставлении компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соцзащиты Респ. Беларусь от 18 июня 2024 г. № 42 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

23 Перечень сезонных работ : утв. постановлением М-ва труда от 4 апр. 2000 г. № 56 : с изм. и доп. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 28 мая 2007 г. № 72 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

24 Положение о Департаменте государственной инспекции труда при Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь : утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 29 июля 2006 г. № 959 с изм. и доп. от 21 июня 2024 г. № 441 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

25 Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами : Указ Президента Респ. Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

26 О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 28 июня 2012 г. № 4 : в ред. от 28 сент. 2023 г. № 7 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 11.02.2025).

27 Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций : Декрет Президента Респ. Беларусь от 15 дек. 2014 г. № 5 : с изм. и доп. от 12 окт. 2021 г. № 6 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

### **Основная литература**

1 Ковалёва, Е. А. Электронный учебно-методический комплекс по учебной дисциплине «Трудовое право» для специальностей 6-05-0421-01 «Правоведение» и 6-05-0421-03 «Экономическое право» / Е. А. Ковалёва. – Гомель : ГГУ им. Ф. Скорины, 2024. – Режим доступа: <https://dot3.gsu.by/course/view.php?id=5918>.

2 Мацкевич, О. В. Трудовое право : учебник / О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова, А. В. Буянова. – Москва : Прометей, 2022. – 570 с. – Режим доступа : по подписке : <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701068>.

3 Мищенко, М. С. Трудовое право / М. С. Мищенко. – Минск : Тетралит, 2020. – 319 с.

4 Правовое регулирование труда педагогических работников (учителя, преподаватели, профессорско-преподавательский состав и др.) / под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2019. – 360 с.

5 Практикум по трудовому праву / А. А. Войтик [и др.]. – Минск : БГУ, 2019. – 275 с.

6 Томашевский, К. Л. Трудовое право : учебное пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – Минск : Амалфея, 2020. – 491 с.

7 Челноков, А. А. Охрана труда : учебник / А. А. Челноков, И. Н. Жмыхов, В. Н. Цап. – Минск : Вышэйшая школа, 2020. – 542 с.

### **Дополнительная литература**

1 Александров, Н. Г. Трудовое правоотношение / Н. Г. Александров. – М. : Юрид. из-во, 1948. – 336 с.

2 Венедиктов, В. С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве / В. С. Венедиктов. – Харьков : Консум, 1995. – 136 с.

3 Головина, С. Ю. Понятийный аппарат трудового права / С. Ю. Головина. – Екатеринбург : Из-во УрГЮА, 1997. – 178 с.

4 Защита трудовых прав граждан. Моногр. / Е. И. Астапов [и др.] ; под ред. Г. Б. Шишко. – Гродно : ЮрСаПринт, 2016. – 314 с.

5 Кеник, К. И. Судебная практика по трудовым делам / К. И. Кеник. – Минск : Амалфея, 2000. – 120 с.

6 Ковалёва, Е. А. Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность в свете изменений, внесенных Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З в Трудовой кодекс / Е. А. Ковалёва, Т. В. Ковалёва. – Минск : Амалфея, 2019. – 124 с.

7 Ковалева, Е. А. Единство и дифференциация правового регулирования дисциплинарной ответственности работников (на основе законодательства Республики Беларусь и Российской Федерации о транспорте) / Е. А. Ковалева. – Минск : Дикта, 2006. – 152 с.

8 Ковалёва, Т. В. Однократное грубое нарушение работников трудовых обязанностей / Т. В. Ковалёва // Известия Гомельского государственного университета имени Ф. Скорины. – 2020. – № 2 (119). – С. 62–67.

9 Ковалёва, Т. В. Неоднократные нарушения работником трудовых обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь / Т. В. Ковалёва // Известия Гомельского государственного университета имени Ф. Скорины. – 2021. – № 2 (125). – С. 86–91.

10 Ковалёва, Т. В. Нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников / Т. В. Ковалёва // Известия Гомельского государственного университета имени Ф. Скорины. – 2021. – № 5 (128). – С. 85–89.

11 Ковалёва, Т. В. Совершенствование формулировок некоторых оснований дисциплинарных увольнений / Т. В. Ковалёва // Трудовое и социальное право. – 2025. – № 1 (53). – С. 17–22.

12 Ковалёва, Т. В. Понятие, особенности и виды дисциплинарных увольнений / Т. В. Ковалёва // ПРАВО.by. – 2025. – № 2 (94). – С. 100–107.

13 Ковалёва, Т. В. Прекращение трудового договора за нарушения законодательства о борьбе с коррупцией / Т. В. Ковалёва // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 3 (39). – С. 54–58.

14 Колодинская, И. В. Совмещение работы с получением образования в Беларуси: историко-правовое исследование / И. В. Колодинская. – Гомель : ГГУ, 2023. – 235 с.

15 Колодинская, И.В. Правовое регулирование совмещения работы с получением образования в советский период / И. В. Колодинская // Известия Гомельского гос. ун-та им. Ф Скорины. – 2020. – № 2 (119). – С. 68 – 74.

16 Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь. / под общ. ред. Г. А. Василевича, А. А. Греченкова. – Минск : РегистрМедиа, 2024. – 1360 с.

17 Курс трудового права. Общая часть : учебное пособие / А. А. Войтик [и др.] ; под общ. ред. О. С. Курылевой, К. Л. Томашевского. – Минск : Тесей, 2010. – 602 с.

18 Курс трудового права. Особенная часть : учебное пособие / А. А. Войтик [и др.] ; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск : Тесей, 2014. – 602 с.

19 Курылева, О. С. Судебная практика по вопросам заключения, изменения и прекращения трудового договора / О. С. Курылева. – Минск : Наука и техника, 1991. – 131 с.

20 Кривой, В. И. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде ; под ред. В. И. Кривого / В. И. Кривой, А. А. Греченков, Е. А. Ковалева. – Гомель : Е.А. Ковалева, 2009. – 228 с.

21 Семич, В. П. Охрана труда. Некоторые аспекты: в вопросах и ответах / В. П. Семич. – Минск : Амалфея, 2019. – 224 с.

22 Трудовое право : учебное пособие / А. А. Греченков [и др.] ; под общ. ред. Г. А. Василевича, К. Л. Томашевского. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2022. – 632 с.

23 Трудовое право : учебное пособие / коллектив авторов ; под ред. Л. И. Липень, Б. Б. Синькова. – Минск : Амалфея, 2025. – 316 с.



**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
(обязательное)

**Образец оформления титульного листа**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования

«Гомельский государственный университет

имени Франциска Скорины»

Юридический факультет

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

**Правовое регулирование труда мигрантов**

Курсовая работа

Исполнитель

студентка группы П-21

\_\_\_\_\_

А. А. Карпович

Научный руководитель

доцент, к. ю. н., доцент

\_\_\_\_\_

Е. А. Ковалёва

Гомель 2025

# **ПРИЛОЖЕНИЕ Б**

(обязательное)

## **Образец оформления содержания**

### **СОДЕРЖАНИЕ**

|                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Введение.....                                                                                       | 4  |
| 1 Общие положения о трудовой миграции.....                                                          | 6  |
| 1.1 Понятие и виды трудовой миграции.....                                                           | 7  |
| 1.2 Правовой статус трудящегося мигранта.....                                                       | 12 |
| 1.3 Исторические аспекты миграции населения.....                                                    | 16 |
| 2 Особенности трудовых отношений иностранных граждан на территории Республики Беларусь.....         | 20 |
| 2.1 Условия осуществления трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь..... | 21 |
| 2.2 Трудовой договор с трудящимся-иммигрантом.....                                                  | 28 |
| 2.3 Особенности регулирования трудовой миграции в странах ЕАЭС.....                                 | 37 |
| Заключение.....                                                                                     | 45 |
| Список использованных источников.....                                                               | 50 |
| Приложение А. Заключение о результатах плагиат-проверки курсовой работы.....                        | 54 |

## ПРИЛОЖЕНИЕ В

(обязательное)

### Образец оформления реферата

#### РЕФЕРАТ

**Курсовая работа** 36 страниц, 20 источников.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, специальное разрешение, трудовой договор, трудящийся-иммигрант, трудящийся-эмигрант.

**Объект исследования:** урегулированная нормами права система общественных отношений, складывающихся в процессе трудовой миграции.

**Методы исследования:** научного познания, системности, анализа, сравнительно-правовой, формально-юридический, обобщения.

**Цель курсовой работы:** комплексный анализ правового регулирования общественных отношений в сфере трудовой миграции, защиты прав трудящихся-мигрантов, а также складывающейся правоприменительной практики.

**Полученные результаты:** определены основные теоретические и практические особенности трудовых отношений иностранных граждан на территории Республики Беларусь и способы их защиты.

**Область применения:** результаты курсовой работы могут быть использованы как в учебном процессе для более глубоко изучения правового положения труда мигрантов, так и практической деятельности.

**Практическая значимость** работы заключается в комплексном исследовании правового положения трудящихся-мигрантов по законодательству Республики Беларусь и международной конвенции СНГ, анализе правоприменительной практики и научной литературы, позволивших сделать выводы, которые в дальнейшем, возможно, послужат для развития научных представлений в исследуемой области.

**Выводы:** на наш взгляд, целесообразно: 1) уточнить в п. 2 ч. 1 ст. 1 Закона о внешней трудовой миграции понятие «высококвалифицированный работник», дополнив его необходимостью сдачи квалификационного экзамена, что позволит подтвердить высокий статус высококвалифицированного работника; 2) ст. 19 ТК и Закон о миграции не обязывают нанимателя включать в трудовой договор сведения о правоотношениях по государственному социальному страхованию, полагаем, что для иностранного работника такое условие обязательно должно содержаться в его трудовом договоре; 3) закрепить в ст. 33 Закона о внешней трудовой миграции в качестве основной гарантии трудящимся-иммигрантам право на здоровые и безопасные условия труда при осуществлении трудовой деятельности в Республике Беларусь.

# ПРИЛОЖЕНИЕ Г

(обязательное)

## Образец оформления введения

### ВВЕДЕНИЕ

*Актуальность темы* обусловлена возрастанием актуальности трудовой миграции как для граждан Республики Беларусь, так и для иностранных граждан. Современные тенденции и возможности позволяют людям свободно перемещаться в мире с целью достижения финансового благополучия посредством осуществления честного труда. Формирование различных международных союзов между государствами, создание органов, направленных на укрепление миграционных потоков по всему миру, безусловно, способствуют ускорению трудового миграционного движения по всему миру. В последние годы можно проследить тенденцию выезда из Республики Беларусь квалифицированных специалистов. Однако вопросы нехватки квалифицированных специалистов возможно решить посредством привлечения иностранной рабочей силы. Многие иностранные студенты приезжают в Республику Беларусь на учебу, но впоследствии принимают решение остаться, чтобы осуществлять трудовую деятельность. Поскольку трудовая миграция осуществляется не только посредством выезда из государства или въезда в Республику Беларусь, важно определить особенности регулирования и таких трудовых отношений.

*Цель* исследования состоит в комплексном анализе правового регулирования общественных отношений в сфере трудовой миграции, защиты прав трудящихся-мигрантов, а также складывающейся правоприменительной практики.

Поставленная цель достигается посредством решения следующих задач:

- уяснить понятие и юридическую природу трудовой миграции;
- определить основные виды трудовой миграции;
- проанализировать основные положения законодательства об осуществлении трудящимся-иммигрантом трудовой деятельности;
- раскрыть процедуры осуществления трудовой миграции;
- выявить особенности защиты прав трудящихся-мигрантов;
- сделать выводы и внести предложения по совершенствованию законодательства в исследуемой сфере отношений.

**Методы исследования:** научного познания, системности, анализа, сравнительно-правовой, формально-юридический, обобщения.

**Правовая, теоретическая и эмпирическая основа исследования.** Нормативную основу работы составили нормативные акты Республики Беларусь, зарубежных стран, международные трудовые стандарты, в частности, Конституция Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь, Трудовой кодекс Российской Федерации, Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях, Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», Закон Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь», Указ Президента Республики Беларусь «О повышении роли нанимателей в области внешней трудовой миграции», Конвенция МОТ «О трудящихся-мигрантах», Конвенция «О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств – участников Содружества Независимых Государств» и др.

Теоретическую основу исследования составляют доктринальные теоретические разработки по общей теории права и трудовому праву, научные статьи представителей белорусской и российской юридической науки, таких как: В. В. Подгруша, Т. М. Безбородова, А. Ю. Лукьянова и др.

Материалом для эмпирической базы послужили результаты социологических опросов, статистические данные и судебная практика.

**Структура и объем курсовой работы.** Работа включает следующие структурные элементы: реферат, введение, два раздела, объединяющие шесть подразделов, заключение, список использованных источников – 20 наименований, приложения. Текст работы изложен на 36 страницах.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ Д** (обязательное)

### **Образец оформления заключения**

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Проведенное в ходе написания курсовой работы исследование позволило сформулировать следующие теоретические выводы, а также предложения по совершенствованию законодательства и практики его применения.

В процессе исследования определено, что трудовая миграция – это процесс перемещения трудоспособного населения как в рамках одного государства, так и за его пределы, независимо от срока перемещения, для осуществления и (или) поиска работы на условиях оплаты за осуществление трудовой деятельности.

Регулирование трудовой миграции происходит за счет множества законодательных актов. В случаях, когда миграция является внутренней, т. е. не подразумевает пересечение государственной границы, основным законодательным актом является Трудовой кодекс Республики Беларусь, а когда миграция внешняя – Законом «О внешней трудовой миграции». На территории Республики Беларусь трудовая миграция осуществляется уже не первый век и основными факторами, как правило, признаются различные политические и экономические изменения в жизни обычных рабочих. Что касается вопросов внешней трудовой миграции, то законодательством устанавливаются особые условия для осуществления иностранцем трудовой деятельности в Республике Беларусь. Ряд особых условий предусмотрен и для трудовых договоров, заключаемых с трудящимся-иммигрантом. Развитие международных отношений также способствует развитию трудовой миграции. На основании различных договоров, в частности, договора О ЕАЭС, для Республики Беларусь создаются особые условия, способствующие развитию внешних трудовых отношений и притоку в Республику рабочей силы.

Однако в законодательстве имеется ряд неуточненных, а также требующих корректировки положений, изменение которых будет способствовать эффективному и понятному регулированию трудовых отношений, связанных с миграционными процессами. На основе вышеизложенного предлагаются следующие изменения и дополнения в Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»:

1. Уточнить в п. 2 ч. 1 ст. 1 Закона понятие «высококвалифицированный работник» следующим образом: «высококвалифицированный

работник – иностранец, трудоустраивающийся в Республике Беларусь у нанимателя Республики Беларусь, имеющий высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании и стажем работы по соответствующему виду профессиональной деятельности не менее пяти лет, а также сдавший квалификационный экзамен по форме, установленной законодательством Республики Беларусь, при этом размер указанной в трудовом договоре месячной заработной платы такого иностранца превышает пятикратный размер месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь».

Как нам представляется, преимущество данной формулировки состоит в том, что сдача такого экзамена позволит подтвердить высокий статус высококвалифицированного работника, избежать различных ошибок, которые могли бы быть допущены вследствие недостаточного уровня подготовки, практических навыков работника, необходимость его замещения именно иностранным специалистом.

2. Нами установлено, что с одной стороны трудовой договор содержит условия и сведения не только о труде, но и нахождении иностранца на территории Беларуси, его питании, медицинском обслуживании и т. д., а с другой – не указаны важные условия для его заключения, гарантирующие права иностранного работника в принимаемом государстве. Например, о сроке действия специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (специальное разрешение), с которым ч. 3 ст. 32 Закона о миграции связывает срок действия трудового договора. Без соблюдения указанного требования наниматель может быть привлечен к административной ответственности за использование иностранного гражданина для осуществления трудовой деятельности с нарушением установленного порядка (ч. 4 ст. 23.55 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Хотя ст. 19 ТК и Закон о миграции не обязывают нанимателя включать в трудовой договор сведения о правоотношениях по государственному социальному страхованию, полагаем, что для иностранного работника такое условие обязательно должно содержаться в его трудовом договоре с учетом абз. 1 ч. 1 ст. 36 Закона о миграции, предусматривающей право нанимателя Республики Беларусь на определение в трудовом договоре с трудящимся-иммигрантом дополнительных сведений и условий в случае заключения трудового договора на территории Республики Беларусь.

3. Нами определено, что основной законодательный акт о труде мигрантов – Закон о внешней трудовой миграции не содержит в качестве

основной гарантии трудящимся-иммигрантам право на здоровые и безопасные условия труда при осуществлении трудовой деятельности в Республике Беларусь. Учитывая важность вышеназванных прав, их первостепенность, а также закрепленную в ст. 33 Закона гарантию на выплаты в связи с утратой мигрантами здоровья, профессиональной трудоспособности или смертью вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, считаем целесообразным дополнить ст. 33 абзацем 3. Абзацы 3, 4, 5 считать соответственно абзацами 4, 5, 6.

В результате ст. 33 Закона будет выглядеть следующим образом:

«При осуществлении трудовой деятельности в Республике Беларусь трудящимся-иммигрантам гарантируются:

равное с гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь, вознаграждение за труд равной ценности;

здоровые и безопасные условия труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь об охране труда;...».

Указанное дополнение с учетом имеющихся норм способно обеспечивать мигрантов работать в надлежащих условиях труда и защищать свое здоровье на всех этапах производственной деятельности.

Проведенное исследование свидетельствует о многогранности такого явления, как трудовая миграция населения, вследствие чего для совершенствования ее правового регулирования необходимы научные разработки и анализ правоприменительной практики.



## **ПРИЛОЖЕНИЕ Е**

(обязательное)

### **Образец оформления списка использованных источников**

#### **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1 Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г., 17 октября 2004 г. и 27 февраля 2022 г.). – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2024. – 109 с.

2 Конвенция Международной организации труда (пересмотренная) о трудящихся-мигрантах : принята на 32 сессии Генерал. Конф. от 8 июня 1949 г. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

3 Договор о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза : подписан в г. Москве 11 апр. 2017 г. : в ред. от 29 мая 2019 г. : с изм. от 25 дек. 2023 г. // iLex : информ. правовая система (дата обращения: 23.10.2024).

4 О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь от 30 дек. 2010 г. № 225-3 : в ред. от 30 дек. 2022 г. № 233-3 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

5 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 5 дек. 2024 г. № 46-3 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

6 Об охране труда: Закон Респ. Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3 : в ред. от 12 июля 2013 г. № 61-3 : с изм. и доп. от 17 июля 2023 г. № 300-3 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 12.02.2025).

7 Супрунович, Р. М. Рынок труда для иностранца / Р. М. Супрунович, Е. В. Масленкова // Беларуская думка. – 2012. – № 1. – С. 64–71. – URL: [https://beldumka.belta.by/isfiles/000167\\_833881.pdf](https://beldumka.belta.by/isfiles/000167_833881.pdf) (дата обращения: 20.09.2020).

8 Ковалёва, Е. А. Условия труда трудящихся-мигрантов / Приоритетные направления развития правовой системы общества : материалы VIII междунар. науч.-практ. конф., Гомель, 1–2 окт. 2020 г. / Гомел. гос. ун-т им. Ф. Скорины ; редкол.: И. И. Эсмантович (гл. ред.) [и др.]. – Гомель : ГГУ им. Ф. Скорины, 2020. – С. 61–67. – 1 CD-ROM.

9 Лукьянова, А. Ю. Внешняя трудовая миграция / А. Ю. Лукьянова. // Современные проблемы миграции в России: материалы общерос. науч. конф., Москва, 11–13 нояб. 2003 г. – Москва: Ин-т соц.-полит. исслед. РАН, 2003. – С. 26–27.

10 Васяйчева, В. А. Рынок труда и трудовая миграция: учеб. пособие / В. А. Васяйчева, Д. Г. Слатов. – Самара : Изд-во Самарского ун-та, 2018. – 96 с.

11 Регулирование потоков высококвалифицированной миграции на основе Директивы Blue Card. – URL: [https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/44457/1/VIudf\\_2016\\_02\\_70.pdf](https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/44457/1/VIudf_2016_02_70.pdf) (дата обращения: 01.06.2025).

Полный список образцов оформления библиографического описания размещен на сайте ВАК: <https://vak.gov.by/node/8026>

Производственно-практическое издание

**Ковалёва** Елена Анатольевна,  
**Ковалёва** Татьяна Викторовна

**ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО  
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВЫХ РАБОТ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

Практическое руководство

Редактор Е. С. Балашова  
Корректор В. В. Калугина

Подписано в печать 20.10.2025. Формат 60x84 1/16.  
Бумага офсетная. Ризография.  
Усл. печ. л. 2,56. Уч.-изд. л. 2,80.  
Тираж 10 экз. Заказ 549.

Издатель и полиграфическое исполнение:  
учреждение образования  
«Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины».  
Специальное разрешение (лицензия) № 02330 / 450 от 18.12.2013 г.  
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,  
распространителя печатных изданий в качестве:  
издателя печатных изданий № 1/87 от 18.11.2013 г.;  
распространителя печатных изданий № 3/1452 от 17.04.2017 г.  
Ул. Советская, 104, 246028, Гомель.

