

лояльность сотрудников. Организация корпоративных мероприятий, спортивных соревнований и других форм коллективного досуга также способствует сплочению коллектива и укреплению командного духа.

Одним из ключевых факторов повышения эффективности работы персонала является создание комфортных условий труда. Это включает в себя не только техническое оснащение рабочих мест, но и обеспечение удобного графика работы, возможности гибкого графика, наличие комнат отдыха и питания, а также доступ к медицинскому обслуживанию. Забота о здоровье и благополучии сотрудников – это инвестиция в будущее организации.

Внедрение системы наставничества также может оказать положительное влияние на мотивацию и развитие персонала. Опытные сотрудники, передавая свои знания и навыки молодым специалистам, не только повышают их квалификацию, но и чувствуют себя востребованными и ценными для организации. Кроме того, наставничество способствует формированию преемственности поколений и сохранению корпоративной культуры.

Реализация предложенных мер позволит ОАО «Коминтерн» создать высокомотивированную команду профессионалов, способных эффективно решать поставленные задачи и обеспечивать устойчивое развитие организации в условиях современной экономики. Постоянный мониторинг и анализ эффективности применяемых методов управления персоналом позволит своевременно корректировать стратегию и адаптировать ее к изменяющимся условиям рынка.

Литература

1 Мамедова, С. Т. Человеческие ресурсы и человеческий капитал / С. Т. Мамедова // Управление будущим в контуре экономической и социальной реальности : сб. ст. участников междунар. науч.-практ. конф., Челябинск, 11 апреля 2019 года / Мин-во науки и высшего образования Российской Федерации ; ФГБОУ УВО «Челябинский государственный университет» ; под общ. ред. Е. П. Велихова ; отв. за вып. Е. А. Колесник. – Челябинск, 2019. – С. 264–268.

2 Барчан, Н. Н. Эффективность набора и подбора персонала: системный аспект / Н. Н. Барчан // Образовательная среда сегодня: теория и практика : материалы X Междунар. науч.-практ. конф., Чебоксары, 15–16 апреля 2025 г. / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. – Чебоксары, 2025. – С. 124.

3 Болтенкова, Ю. С. Совершенствование системы подбора персонала в организации / Ю. С. Болтенкова // Управление экономическим развитием регионов: анализ тенденций и перспективы развития : материалы 14-ой региональной научно-практической конференции молодых ученых, Москва, 10–11 ноября 2016 г. / сост.: И. А. Докунина [и др.]. – Москва, 2016. – С. 336.

4 Comintern.by: [сайт]. – Гомель, 2025. – URL: <https://comintern.by> (дата обращения: 25.04.2025).

УДК 336.645

А. П. Максименко

ОСОБЕННОСТИ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УО «ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Статья посвящена изучению особенностей внебюджетной деятельности учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет». Рассмотрены направления внебюджетной деятельности учреждения образования, определен

преобладающий источник доходов по внебюджетной деятельности, что обусловлено спецификой медицинского университета. Обозначено, что исследуемое учреждение имеет превышение доходов над расходами по внебюджетной деятельности, что позволяет покрывать текущие и капитальные расходы по основной деятельности.

Сфера образования является неотъемлемым атрибутом современного общества. Поэтому важное значение имеет ее финансирование, которое осуществляется преимущественно за счет средств республиканского и местных бюджетов. Однако содержание и развитие учреждения образования ставит вопрос поиска и привлечения дополнительных финансовых ресурсов через осуществление внебюджетной деятельности.

Внебюджетная деятельность учреждения образования имеет свою специфику, а в данном случае – внебюджетная деятельность медицинского университета. Средства, которые учреждения образования получают от внебюджетной деятельности, поступают в их самостоятельное распоряжение и расходуются в соответствии с законодательством и их уставами [1].

К внебюджетной деятельности УО «Гомельский государственный медицинский университет» относятся:

- оказание платных услуг населению (образовательные услуги; медицинские и социальные услуги; прочие платные услуги);
- сдача в аренду имущества;
- проценты банка.

УО «Гомельский государственный медицинский университет» самостоятельно формирует и утверждает тарифы на оказываемые им платные услуги. Тарифы на платные услуги формируются на основе плановой себестоимости, всех видов установленных законодательством Республики Беларусь налогов и иных обязательных платежей, прибыли, с учетом качества платных услуг, а также конъюнктуры рынка. Сформированные и утвержденные тарифы на платные услуги помещаются в прейскуранты. При отсутствии утвержденных тарифов на отдельные виды услуг, выполнение которых носит разовый характер, плата за услуги определяется на основе стоимости нормо-часа и норм времени или разовой калькуляции, согласованных с заказчиком.

УО «Гомельский государственный медицинский университет» обслуживается в ГОУ АСБ «Беларусбанк» № 300, где у данного учреждения открыто два счета (бюджетный, внебюджетный). При проведении операций по счетам, хранению средств на расчетных счетах банковское учреждение производит выплату процентов в размере 2 % от суммы, находящейся на расчетном счете. Помимо наличия бюджетных и внебюджетных средств, учреждение получает безвозмездную помощь.

Динамика доходов по внебюджетной деятельности УО «Гомельский государственный медицинский университет» в 2022–2023 гг. в соответствии с Отчетом об исполнении сметы доходов и расходов внебюджетных средств представлена в таблице 1 [1].

Таблица 1 – Динамика доходов по внебюджетной деятельности УО «Гомельский государственный медицинский университет» за 2022–2023 гг.

Показатели	Годы			В тысячах рублей	
				Отклонение (+, –), темп роста, %	
	2021	2022	2023	2023 г. от (к) 2021 г.	2023 г. от (к) 2022 г.
1	2	3	4	5	6
Доходы от оказания платных услуг	1278,6	1341,35	1510,76	118,16	112,63
Сдача в аренду имущества	4,6	5,6	9,0	195,65	160,71

Окончание таблицы 1

1	2	3	4	5	6
Проценты, уплачиваемые банками за пользование денежными средствами	0,019	0,021	0,029	152,63	138,10
Итого	1283,22	1346,97	1521,0	118,53	112,92

По данным таблицы 1 отметим, что динамика внебюджетных доходов УО «Гомельский государственный медицинский университет» в 2021–2023 гг. имеет положительную тенденцию. Данные таблицы свидетельствуют о том, что наибольшая доля приходится на доходы от оказания платных услуг, учитывая специфику учреждения.

Средства, полученные от внебюджетной деятельности, в первоочередном порядке направляются на покрытие расходов, которые непосредственно связаны с осуществлением приносящей доходы деятельности. Динамика расходов по внебюджетной деятельности УО «Гомельский государственный медицинский университет» в 2021–2023 гг. представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика расходов по внебюджетной деятельности УО «Гомельский государственный медицинский университет» за 2022–2023 гг.

Показатели	В тысячах рублей				
	Годы			Отклонение (+, –), темпы роста, %	
	2021	2022	2023	2023 г. от (к) 2021 г.	2023 г. от (к) 2022 г.
Заработная плата рабочих и служащих	136,7	147,82	159,86	116,94	108,15
Начисления на заработную плату	49,2	73,5	71,04	144,36	96,65
Приобретение предметов снабжения и расходных материалов	602,3	664,29	856,9	142,27	128,99
Командировки и служебные разъезды	0	0	0,19	–	х
Оплата транспортных услуг	2,6	2,41	1,2	46,15	49,79
Оплата услуг связи	0,6	0,7	1,21	в 2,01 р.	172,86
Оплата коммунальных услуг	39,87	41,67	50,98	127,87	122,34
Прочие расходы на закупку товаров и оплату услуг	35,4	41,2	49,19	138,95	119,39
Прочие текущие расходы	78,9	74,16	66,31	84,04	89,41
Расходы итого	945,58	1045,75	1256,89	132,92	120,19

Согласно данным таблицы 2, за исследуемый период наблюдается рост расходов по внебюджетной деятельности. Наибольшие суммы расходов приходятся на заработную плату рабочих и служащих, приобретение предметов снабжения и расходных материалов. Кроме того, динамика этих расходов положительная в рассматриваемом периоде. Это объясняется спецификой оказываемых услуг исследуемым учреждением образования.

Для бюджетных учреждений характерна ситуация, когда образуется «излишек» средств при сопоставлении доходов и расходов по внебюджетной деятельности. Этот «излишек» образует превышение доходов над расходами, которое означает, что внебюджетная деятельность является доходной и организация имеет возможность финансировать основную деятельность бюджетного учреждения. Рассмотрим динамику превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности в УО «Гомельский государственный медицинский университет» за 2021–2023 гг. (таблица 3).

Таблица 3 – Динамика суммы превышения доходов над расходами УО «Гомельский государственный медицинский университет» за 2021–2023 гг.

В тысячах рублей

Показатели	Годы			Отклонение (+, –), темпы роста, %	
	2021	2022	2023	2023 г. от (к) 2021 г.	2023 г. от (к) 2022 г.
Остаток средств на начало года	0,562	0,679	0,136	24,20	20,03
Доходы	1283,22	1346,97	1521,00	118,53	112,92
Расходы	945,58	1045,75	1256,89	132,92	120,19
Превышение доходов над расходами	338,20	271,969	263,036	77,78	96,72

Согласно данным таблицы 3 сумма превышения доходов над расходами, остающаяся в распоряжении УО «Гомельский государственный медицинский университет» (с учетом остатка на начало года), имеет отрицательную динамику, что обусловлено превышением динамики расходов над доходами учреждения образования. Однако наличие превышения доходов над расходами уже является положительной тенденцией.

Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающиеся в распоряжении УО «Гомельский государственный медицинский университет», используются для:

- развития материально-технической базы;
- осуществления дополнительных выплат стимулирующего характера, оказания материальной помощи работникам бюджетной организации;
- иных целей в соответствии с законодательством.

Динамика использования сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении УО «Гомельский государственный медицинский университет» за 2021–2023 гг., представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Динамика использования сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении УО «Гомельский государственный медицинский университет», за 2021–2023 гг.

В тысячах рублей

Показатели	Годы			Отклонение (+, –), темпы роста, %	
	2021	2022	2023	2023 г. от (к) 2021 г.	2023 г. от (к) 2022 г.
1	2	3	4	5	6
Текущие расходы, в том числе	315,5	242,95	206,24	65,37	84,89
заработная плата рабочих и служащих	108,1	82,51	61,22	56,63	74,20
начисления на заработную плату	4,1	0	4,44	108,29	х
приобретение предметов снабжения и расходных материалов	88,3	73,54	63,41	71,81	86,23
командировки и служебные разъезды	0,51	0,82	0,68	133,33	82,93
оплата транспортных услуг	7,3	6,07	2,72	37,26	44,81

Окончание таблицы 1

1	2	3	4	5	6
оплата услуг связи	1,5	2	3,56	237,33	178,00
оплата коммунальных услуг	18,45	19,08	19,48	105,58	102,10
прочие расходы	87,3	58,94	50,74	58,12	86,09
Капитальные расходы	22,7	27,65	59	259,91	213,38
Итого	338,2	271,969	263,036	77,78	96,72

Данные таблицы 4 показывают, что суммы превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности преимущественно используются на текущие расходы, незначительная часть идет на капитальные расходы. При этом основные статьи расходов – это заработная плата рабочих и служащих, а также приобретение предметов снабжения и расходных материалов, что объясняется характером оказываемых услуг.

Таким образом, исследование показало, что УО «Гомельский государственный медицинский университет» проводит активную внебюджетную деятельность, что обусловлено спецификой отрасли. Это позволяет ему получать дополнительные финансовые ресурсы.

Литература

1 Бюджетный кодекс Республики Беларусь : 16 июля 2008 г., № 412-З : принят Палатой представителей 17 июня 2008 г. : одобрен Советом Респ. 28 июня 2008 г. // КонсультантПлюс. Беларусь : справ. правовая система (дата обращения: 20.04.2025).

УДК 65.012.1:331.5.024.5

А. Д. Марченко

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Статья посвящена анализу взаимосвязи между уровнем налоговой нагрузки и трудоустройством инвалидов I и II групп в организациях Республики Беларусь. Представлены особенности трудоустройства инвалидов с учетом сокращённой рабочей недели и система налоговых льгот, предусмотренных трудовым и налоговым законодательством. Построена функциональная модель, отражающая налоговую нагрузку предприятия после внедрения мероприятия, связанного с заменой его работников без инвалидности работниками-инвалидами. Модель протестирована на примере данных предприятия строительной отрасли ОАО «Гомельский ДСК».

В Республике Беларусь проживает значительное число людей с инвалидностью – около 6 % населения. Государство исторически поддерживает их трудовую и социальную интеграцию, создавая специальные условия для трудоустройства. Сегодня уровень занятости инвалидов, способных работать, достиг около 60 % среди тех, кому медико-реабилитационной экспертной комиссией даны рекомендации к труду. Этот показатель значительно выше среднего мирового уровня (~30 %) [1].

Законодательство Республики Беларусь гарантирует инвалидам равные условия труда и возможности выбора профессии в соответствии с их способностями [2]. Это означает, что нормативы производительности труда формально устанавливаются одинаково для всех работников, хотя на практике могут учитываться индивидуальные возможности. Опыт