

ГГУ им. Ф. Скорины

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Презентация по дисциплине «Основы  
безопасности жизнедеятельности»  
для всех специальностей  
Составитель: Осипенко Галина Леонидовна

# **ТЕМА 1.ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РБ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.ОСНОВНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В РБ.**

- **Общие положения  
законодательства Республики  
Беларусь по охране труда**
- **Охрана труда женщин**
- **Охрана труда несовершеннолетних**
- **Охрана труда для лиц с пониженной  
трудоспособностью**

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.

Установлены основные принципы государственной политики, которые должны неукоснительно соблюдаться в сфере трудовых отношений:

- приоритет жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение гарантий права работников на охрану труда;
- установление обязанностей всех субъектов правоотношений в области охраны труда, полной ответственности нанимателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование правоотношений в этой сфере.

# ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА» (2008).

Настоящий Закон направлен на регулирование общественных отношений в области охраны труда и реализацию установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда.



# ПОНЯТИЕ «ОХРАНА ТРУДА» В СООТВЕТСТВИИ С ТК РБ

«...это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства»



# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Надзор и контроль юридически делятся на *предупредительный* и *текущий*. *Предупредительный надзор* в свою очередь подразделяется на две стадии.

*Текущий надзор* - это надзор ежедневный, систематический за соблюдением требований по охране труда, относящихся к оборудованию, машинам, находящимся в эксплуатации, к действующему технологическому процессу, проводимый органами надзора и контроля путём обследований и проверок.

В соответствии с Основами законодательства о труде виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении воспрепятствовании деятельности профсоюзов, несут ответственность: общественную, дисциплинарную, административную, уголовную.

Все рабочие и служащие, не являющиеся должностными лицами, за невыполнение своих обязанностей по охране труда подвергаются дисциплинарным взысканиям в соответствии с Основами законодательства.

В правовом регулировании охраны труда широко сочетаются централизованные нормы трудового законодательства, которые устанавливают минимум правовых мер по охране труда, с договорным методом, повышающим, конкретизирующим этот минимум на базе социально-партнерских соглашений, коллективных договоров, а также трудовых договоров (контрактов).

# В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РБ РЕГУЛИРУЮТСЯ:

- Кодексом законов о труде Республики Беларусь. В нем содержится специальная глава: «Охрана труда»;
- Законом Республики Беларусь от 14 декабря 1990 года «О предприятиях в Республике Беларусь» с последующими изменениями и дополнениями;
- Законом Республики Беларусь от 18 июня 1993 года «О здравоохранении»;
- Законом Республики Беларусь от 31 января 1995 г. «Об основах государственного социального страхования»;
- Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г.;
- Положением о Государственной экспертизе условий труда Республики Беларусь, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 18 марта 1996 г.;
- Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Государственного комитета по труду и социальной защите населения Республики Беларусь

# КАЖДЫЙ РАБОТНИК В ОБЛАСТИ НА ОХРАНЫ ТРУДА (СТ.127, 145, КЗОТ РБ), ОБЯЗАН:



- соблюдать установленные нормы по охране труда;
- правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;
- немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;
- соблюдать установленные требования, обращения с машинами и механизмами;
- в случаях предусмотренных законодательством проходить обязательные периодические медицинские осмотры.





# ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

В соответствии со ст. 32,42 Конституции Республики Беларусь мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

«..Женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно - политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья...»( Ст. 32 Конституции Республики Беларусь).

Женщины и мужчины, взрослые и несовершеннолетние имеют право на равное вознаграждение за труд равной ценности» ст. 42 Конституции Республики Беларусь.

# **ОХРАНА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

Лица, не достигшие 18 лет (несовершеннолетние), в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним вместе с тем в интересах охраны их здоровья, поскольку организм несовершеннолетнего еще не окреп, этим лицам устанавливаются дополнительные льготы (ст. 42 Конституции РБ, ст. 174 КЗоТ).

Прежде всего, запрещено применение их труда на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями, а также на подземных работах (ст. 175 КЗоТ), к сверхурочным и ночным работам (ст. 54,176 КЗоТ), *Кроме этого, лица моложе 18 лет не могут привлекаться к работам:* выполняемым вахтовым методом; по совместительству;

связанным с производством, хранением и торговлей; спиртными напитками;

связанным с обслуживанием материальных ценностей и предполагающим заключение договора о полной материальной ответственности.

# **ОХРАНА ТРУДА ДЛЯ ЛИЦ С ПОНИЖЕННОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ**

Кодексом Законов о Труде Республики Беларусь запрещается дискриминация при приеме на работу и в трудовых отношениях в зависимости от недостатков физического или психического характера, не препятствующих выполнению соответствующих трудовых обязанностей ст.6/1КЗоТ.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

