

Т. А. Власенко
г. Харьков, ХНЭУ им. Семёна Кузнеца

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФАКТОРОВ ВЛИЯНИЯ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ НА ФОРМИРОВАНИЕ СИНТЕЗИРОВАННОГО КАПИТАЛА

Оценка влияния внешней среды предполагает предварительное определение структуры данной среды относительно предмета исследования и внутренней структуры самого предмета, ведь отдельные его составляющие находятся под влиянием различных факторов окружения, и обуславливает характер и особенности его функционирования. Отметим, что внешние факторы имеют различный характер воздействия: как положительный, так и отрицательный, что значительно усложняет разработку адекватного механизма адаптации к их воздействию и высокого уровня динамики. Необходимость проведения такого исследования обусловлена сложной природой синтезированного капитала, которые формируется и используется в социально-экономической системе на разных уровнях. Традиционно капитал в различных формах рассматриваются на уровне предприятия и государства. Учитывая, что синтезированный капитал включает человеческий, интеллектуальный и социальный ограниченность детерминации капитала только микро- и макроуровнем не позволяет определить особенности его формирования и использования на всех уровнях социально-экономической системы. Человеческий капитал традиционно рассматривается на уровне предприятий и отдельного человека как непосредственного носителя данного капитала. Интеллектуальный, который приобрел значительную популярность в последнее время, в экономической науке исследуется преимущественно на уровне предприятия, включая человеческий как источник формирования интеллектуального капитала. Социальный капитал, в отличие от предыдущих, рассматривается фактически на всех уровнях общества. Таким образом, для получения обобщенного видения влияния внешней среды на формирование синтезированного капитала важно выделить уровни формирования синтезированного капитала: микроуровень (предприятия), мезоуровень (региона, области) и макроуровень (государства). Для определения совокупности факторов, влияющих на формирование синтезированного

капитала, определим существующие научно-теоретические подходы в отношении отдельных его составляющих: человеческого, интеллектуального и социального.

Целью исследования является определение совокупности факторов, влияющих на формирование синтезированного капитала.

Исторически первым в экономической науке был человеческий капитал. Одним из основоположников научного направления исследования человеческого капитала является А. А. Гришнова, которая предлагает такую классификацию факторов в соответствии с системами, где формируется человеческий капитал: демографические, социальные, экономические и природные (среди которых выделили две подгруппы: факторы, которые обуславливают формирование, поддержание и развитие человеческого капитала и факторы, которые обуславливают эффективность использования человеческого капитала), организационно-экономические, экологические. Среди всех указанных факторов автор уделяет особое внимание уровню общего и профессионального образования [1].

Другой исследователь Т. А. Петухова в зависимости от принятия управленческих решений рассматривает управляемые и неуправляемые факторы (мезоуровне и макроуровня), влияющих на человеческий капитал. К управляемым факторам отнесены производственные, технико-технологические, финансово-экономические, социально-правовые, психологические, организационно-управленческие, эколого-санитарные, инвестиционные, научно-инновационные, информационно-методологические. Отдельно автор выделяет факторы, влияющие на его развитие: это внутренние (социальные, экономические, технические, экологические, правовые, научно-инновационные, интеграционные) и внешние факторы [2].

Некоторые ученые уделяют внимание исследованию человеческого капитала на отдельном уровне. Так А. Я. Гадзало при определении регионального человеческого капитала отмечает, что он формируется и развивается под влиянием особенностей региона (экономико-географического положения, природных ресурсов, структуры и специализации хозяйств, экологических, социальных, культурных и экономико-технических проблем, роли в национальном и международном разделении труда) [3].

Н. В. Ушенко выделяет группы разнонаправленных факторов, к которым отнесены: законодательно-правовые, социально-экономические, социально-психологические, демографические, экологические. Социально-экономические факторы включают: ВВП на душу населения; уровень общего образования и профессиональной подготовки; уровень здоровья и культуры населения; доходы населения (номинальные и реальные) уровень инфляции. К социально-демографическим факторам отнесены: количество экономически активного населения; численность населения по отраслям экономики; численность занятого и/или безработного населения; прогнозируемая и реальная продолжительность жизни населения; трудоактивный период; половозрастная структура населения; миграционная мобильность. Законодательно-правовые факторы включают: соблюдение прав человека и человеческого развития; процессов миграции; функционирования образовательной сферы; здравоохранения; преодоления бедности и имущественного расслоения; социально-трудовых отношений. Экологические факторы включают: общее состояние окружающей среды; качество питьевой воды и продуктов питания; природно-климатические условия; рекреационные ресурсы; санитарно-гигиенические условия труда. Социально-психологические факторы объединяют: социальные нормы; принятые нормы поведения; доминирующие социальные ценности; уровень социальной напряженности в обществе; влияние и уровень духовного воспитания; социальная ценность знаний [4].

Следующим по хронологии возникновения в экономической науке идет интеллектуальный капитал. Следовательно, для определения влияния факторов внешней среды на формирование синтезированного капитала необходимо исследовать факторы влияния на интеллектуальный капитал.

И. С. Иванова предлагает рассматривать как основные такие: факторы влияния на процесс формирования интеллектуального капитала: законодательно-правовые, экономические, демографические, социальные, организационно-технологические [5]. А. В. Бербено предлагает такие ключевые факторы внешней среды, которые обуславливают развитие интеллектуального капитала: образование, наука (воспроизведение научных школ и интеллектуальной научной элиты), формирование творческого потенциала, здравоохранение и развитие сферы культуры [6]. Эти же направления в контексте стратегического инвестиционного обеспечения формирования человеческого капитала рассматривает А. П. Гузенко [7]. Н. Л. Гавкалова и Н. С. Маркова выделяют шесть групп факторов интеллектуализации человеческого капитала предприятия:

социально-экономические, экономические, демографические, социально-демографические, правовые, экологические [8].

Последней составляющей по исторической последовательности возникновения является социальный капитал, который является наиболее дискуссионной среди отечественных исследователей. Экономисты рассматривают ее преимущественно как структурную часть человеческого и интеллектуального капитала, а представители социологической, психологической и философской наук рассматривают изучаемое понятие самостоятельно с разных точек зрения, что свидетельствует многогранность социального капитала и необходимость уделить внимания факторам его формирования и использования.

Н. Л. Гавкалова и Н. С. Маркова предлагают такие факторы, влияющие на уровень социального капитала: развитие мотивационной составляющей персонального капитала, величина социального пакета и функционирования объектов соцкультбыта с целью удовлетворения собственных нужд персонала и членов их семей, наличие сплоченного коллектива и экспертов, информационная доступность основных ресурсов предприятия, состояние социально-психологической атмосферы в коллективе, частота проведения учебных программ (в том числе тренингов) по улучшению социально-психологической ситуации в коллективе, частота проведения учебных программ (в том числе тренингов) по улучшению социально-психологической ситуации в коллективе [8].

Е. С. Драгомирова предлагает следующие факторы влияющие на формирование социального капитала: социально-демографические (институт семьи, численность населения и его структура, процесс урбанизации), социально-экономические (основные социально-экономические показатели, оплата труда, девальвация национальной валюты, инвестиции в образование), интеграционные и информатизации общества [9]. Обобщение выделенных факторов по уровням их возникновения, представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Группировка факторов формирования и эффективного использования синтезированного капитала по уровням их возникновения

Уровни	Группы	Факторы
1	2	3
Предприятие	социально-экономические	социальная инфраструктура предприятия, социальный пакет, функционирования объектов соцкультбыта, непрерывное образование, профессиональная подготовка, повышение квалификации, система стимулирования труда, состояние социально-психологической атмосферы в коллективе
	технические	уровень технико-экономического развития, информационные сети и коммуникации, информационная доступность основных ресурсов
	научно-инновационные	внедрение новейших технологий в производство и разработку интеллектуальных продуктов и услуг
	экологические	санитарно-гигиенические условия труда
Регион	социальные	медицинское обслуживание, качество продуктов питания, жилищные условия, продолжительность жизни населения, система учреждений культуры региона, процесс урбанизации
	экономические	экономико-географическое расположение (размещение производительных сил по регионам), структура и специализация региона, номинальные и реальные доходы населения, уровень инфляции, уровень инновационной активности хозяйственных структур, кредитно-финансовый механизм, уровень развития внешнеэкономических связей региона, распределение доходов по группам населения, доступность товаров и услуг
	демографические	численность экономически активного населения, миграционная мобильность, распределение населения по отраслям и секторам экономики, численность занятого и безработного населения, его административно-территориальное деление, продолжительность трудоактивного периода жизни
	экологические	качество питьевой воды и продуктов питания, природно-климатические условия
Государство	социальные	социальная защита, здравоохранение
	экономические	налоговая система, либерализация экономической деятельности,
	научно-инновационные	государственная поддержка инновационно-ориентированной предпринимательской деятельности, в частности венчурного бизнеса, мотивация банков и страховых компаний к инвестированию в процесс создания инновационной инфраструктуры

Окончание таблицы 1

1	2	3
Государство	культурно-образовательные	уровень общего образования и профессиональной подготовки населения, наука (воспроизведение научных школ и интеллектуальной научной элиты)
	правовые	регулирования прав человека и человеческого развития, миграционных процессов, здравоохранение, преодоление бедности и имущественного расслоения, социально-трудовые отношения, инновационного развития, заработной платы, интеллектуальной собственности, доходов населения и его социальной защиты
	экологические	общее состояние окружающей природной среды, рекреационные ресурсы
	политико-институциональные	социально-политическая стабильность в регионе, уровень демократизации, участие общественных организаций в формировании политики развития региона, программы структурной перестройки для стимулирования производства наукоемкой продукции, поддержка индивидуального и коллективного продвижения новшеств

Таким образом, на основе проведенного исследования были определены группы факторов, влияющих на формирования синтезированного капитала на всех уровнях: макроуровне, мезоуровне и микроуровне предприятия, что в дальнейшем будет использовано для анализа степени их влияния на исследуемые процессы.

Список использованных источников

- 1 Грішнова, О. А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки / О. А. Грішнова. – К. : Т-во «Знання» КОО, 2001. – 254 с.
- 2 Петухова, Т. О. Оцінка людського капіталу підприємств залізничного транспорту : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 / Т. О. Петухова ; Укр. держ. акад. залізн. трансп. – Х., 2011. – 21 с.
- 3 Гадзало, А. Я. Формування та використання людського капіталу в аграрній сфері регіону України : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.03 / А. Я. Гадзало ; Білоцерків. нац. аграр. ун-т. – Біла Церква, 2010. – 20 с.
- 4 Ушенко, Н. В. Науково-методологічні основи державного регулювання відтворення людського капіталу України : автореф. дис. ... д-ра екон. наук : 08.00.03 / Н. В. Ушенко ; Науково-дослідний економічний ін-т. – К., 2009. – 30 с.
- 5 Іванова, І. С. Організаційно-економічний механізм формування інтелектуального капіталу : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.03 / І. С. Іванова ; М-во екон. розв. і торгівлі України, Н.-д. екон. ін-т. – К., 2012. – 19 с.
- 6 Бервено, О. В. Інтелектуальний капітал: економічний зміст і особливості формування в транзитивному суспільстві : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.01.01 / О. В. Бервено ; Харк. нац. ун-т ім. В. Н. Каразіна. – Х., 2002. – 19 с.
- 7 Гузенко, О. П. Стратегічні напрями інвестиційного забезпечення формування людського капіталу : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.03 / О. П. Гузенко ; Класич. приват. ун-т. – Запоріжжя, 2011. – 20 с.
- 8 Гавкалова, Н. Л. Формування та використання інтелектуального капіталу : наукове видання / Н. Л. Гавкалова, Н. С. Маркова. – Харків : Вид. ХНЕУ, 2006. – 284 с.
- 9 Драгомірова, Є. С. Формування соціального капіталу на державному і регіональному рівнях : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 / Є. С. Драгомірова ; Донец. держ. ун-т упр. – Донецьк, 2010. – 20 с.