

М. С. Стрижак

г. Минск, БИП-Институт правоведения

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Указом, который Президент Республики Беларусь подписал 16 октября 2014 г. № 495, текущий 2015 год объявлен Годом молодежи. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 декабря 2014 г. № 1228 утвержден план мероприятий, связанных с данным событием. Он состоит из более чем 70 пунктов. Это в том числе и мероприятия по организации занятости и поддержке предпринимательской активности молодежи, формированию кадрового резерва и работе с молодыми специалистами [7, с. 47]. На начало 2014 года количество молодежи в возрасте от 14 лет до 31 года в Республике Беларусь составляло 2,185 млн. человек, или 23,08 % общей численности населения страны. Удельный вес трудоспособной молодежи в общей численности трудоспособного населения Республики Беларусь составляет 36 % [1].

Согласно большинству норм Трудового кодекса Республики Беларусь молодежь – это лица в возрасте до 18 лет, а также в отдельных случаях лица (ч. 1 ст. 280), впервые ищущие работу, в возрасте до 21 года, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей [2, с. 5]. Особенности труда молодежи (несовершеннолетних), их права и гарантии по реализации трудовых прав регулируются главой 20 Трудового кодекса Республики Беларусь (ст. 272–282) и законом Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики» от 7 декабря 2009 г. № 65-3, законом Республики Беларусь «О занятости населения

Республики Беларусь» 15 июня 2006 г. № 125-З, законом Республики Беларусь «О правах ребенка» от 19 ноября 1993 г. № 2570-ХП, законом Республики Беларусь «Об охране труда» от 23 июня 2008 г. № 356-З и иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

Во исполнение нормы, установленной в ст. 21 закона Республики Беларусь от 19 ноября 1993 г. № 2570-ХП «О правах ребенка», в ст. 272 Трудового кодекса Республики Беларусь установлен шестнадцатилетний возраст для заключения трудового договора. С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые: не являются вредными для его здоровья и развития и не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования. В соответствии со ст. 33 Гражданского кодекса Республики Беларусь попечительство устанавливается над несовершеннолетними в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, а также над гражданами, ограниченными судом в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками, наркотическими средствами либо психотропными веществами. Лица, имеющие право быть опекунами и попечителями, определяются ст. 153 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье.

Гражданское законодательство устанавливает, что несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет являются частично дееспособными. Согласно ст. 273 Трудового кодекса Республики Беларусь в трудовых правоотношениях несовершеннолетние (не достигшие восемнадцати лет) приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными Трудовым кодексом, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

При трудоустройстве подростка в возрасте *от четырнадцати до шестнадцати лет*, он должен предъявить следующие документы:

- письменное согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя). Лица, с согласия которых осуществляется прием на работу несовершеннолетнего, обязаны предъявить документы, удостоверяющие личность и полномочия в отношении данного несовершеннолетнего гражданина. При трудоустройстве несовершеннолетних граждан, находящихся в приемных семьях, на патронатном воспитании, в детских интернатных учреждениях и т. п., необходимо согласие руководителей соответствующих учреждений, родителей-воспитателей в детских домах семейного типа, приемных родителей;

- документы, удостоверяющие его личность (паспорт или свидетельство о рождении);
- медицинскую справку (заключение) учреждения здравоохранения о состоянии здоровья, подтверждающую, что данная работа не является вредной для здоровья и развития несовершеннолетнего. Если по результатам медицинского осмотра будет установлено, что работник по состоянию здоровья не годен к выполнению данной работы, наниматель не вправе заключать с этим работником трудовой договор. В случае отказа несовершеннолетнего гражданина от прохождения предварительного медицинского осмотра наниматель также должен отказать в трудоустройстве;

- письмо общеобразовательного учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования о том, что работа с указанным режимом времени не нанесет ущерба посещаемости (за исключением работы в период каникул);

- иные документы, предъявляемые в соответствии с требованиями ст. 26 Трудового кодекса Республики Беларусь (при их наличии) [6, с. 18].

Для несовершеннолетних в возрасте *от шестнадцати до восемнадцати лет*, при приеме на работу необходимо предъявить следующие документы:

- документы, удостоверяющие его личность (паспорт, вид на жительство – для иностранных лиц и лиц без гражданства);

- документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий право выполнения данной работы (например, свидетельство о базовом образовании, аттестат о среднем образовании, диплом – при их наличии);

- медицинскую справку о состоянии здоровья и о годности к работе либо заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК) о состоянии здоровья (для детей-инвалидов);

- удостоверение о приписке к призывному участку (для призывников);

- трудовую книжку (за исключением лиц, впервые поступающих на работу);

– направление на работу службой занятости, если лицо направляется в счет брони (при его наличии);

– страховое свидетельство государственного социального страхования (для застрахованных) [6, с. 19]. Прием на работу без указанных документов не допускается.

Предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается для: 1) работников, не достигших восемнадцати лет; 2) молодых рабочих (служащих) по окончании учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования; 3) молодых специалистов по окончании учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования (ст. 28 ТК Республики Беларусь).

Согласно п. 5 ст. 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению *молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими)*.

При заключении трудового договора с несовершеннолетними следует учитывать ряд условий, ограничений и запретов, установленных главой 20, а также ст. 21, 114, 405 Трудового кодекса Республики Беларусь и другими нормативными правовыми актами, регулирующими труд несовершеннолетних.

В соответствии со ст. 16 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23 июня 2008 г. № 356-З лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет могут привлекаться к выполнению легких видов работ, перечень которых утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144. Не допускается привлечение лиц моложе восемнадцати лет к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным и горным работам, кроме случаев привлечения к выполнению указанных работ обучающихся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет при прохождении ими практики, производственного обучения. При прохождении практики, производственного обучения обучающиеся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет могут выполнять указанные работы не более четырех часов в день (ст. 274 Трудового кодекса Республики Беларусь, ст. 16 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23 июня 2008 г.). В целях реализации принципов обеспечения охраны здоровья и развития несовершеннолетних установлен Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную утверждены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134.

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, работам в выходные дни, если иное не установлено законодательными актами. Согласно ст. 268 *Трудового кодекса Российской Федерации* запрещается направлять в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет, в Трудовом кодексе Республики Беларусь отсутствует такая норма.

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру, независимо от характера выполняемой работы с сохранением среднего заработка. Согласно статьям 114–115 *Трудового кодекса Республики Беларусь* для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года (ст. 277 Трудового кодекса Республики Беларусь). Согласно Приложению 2 Постановления Совета министров Республики Беларусь от 24.01.2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» основной отпуск работников моложе восемнадцати лет составляет 30 календарных дней. Для сравнения согласно ст. 267 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время [4, с. 664].

С учетом изменений и дополнений, внесенных Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г. «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» в соответствии с ч. 2 ст. 272 Трудового кодекса Республики Беларусь вторым случаем, когда допускается

заключение трудового договора с лицом, достигшим четырнадцати лет, является занятием *профессиональным спортом* [3, с. 829].

Данные изменения определяют ряд особенностей, связанных со спецификой профессионального спорта, и для несовершеннолетних работников.

Направление спортсменов в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсменов в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – с их письменного согласия. Данная норма дает право направлять в командировки юных спортсменов на условиях соответствующей оплаты [5, с. 14–15].

В отличие от других категорий несовершеннолетних работников, спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные (ч. 1 ст. 147) и выходные дни, в ночное время только с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – с их письменного согласия.

Во время участия в спортивных мероприятиях спортсменов моложе восемнадцати лет допускается превышение ими предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную, установленных в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, если это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.

Список использованных источников

1 Год молодежи // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://mintrud.gov.by/ru/god_molodegi. – Дата доступа : 08.05.2015.

2 Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : для профессионалов : в 40 вып. / гл. ред. В. И. Кривой. – Вып. 23, гл. 20 : Особенности регулирования труда молодежи (статьи 272–282) / В. И. Кривой. – Гомель : Е. А. Ковалева, 2007. – 228 с.

3 Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / под общ. ред. Г. А. Василевича ; редкол. : Г. Б. Шишко [и др.]. – Минск : Регистр, 2014. – 1184 с.

4 Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации : с постатейным приложением материалов / А. В. Гребенщиков [и др.] ; под ред. С. П. Маврина, В. А. Сафонова. – М. : Проспект, 2014. – 992 с.

5 Радыно, Т. В. Некоторые особенности правового регулирования труда спортсменов и тренеров (комментарий к Закону от 08.01.2014 № 131-3) / Т. В. Радыно // Трудовое и социальное право. – 2014. – № 2. – С. 12–16.

6 Саханько, Т. Права несовершеннолетних работников / Т. Саханько // Кадровик. Управление персоналом. – 2015. – № 2. – С. 16–20.

7 Чиманский, Г. Год молодежи: опыт и проблемы в работе кадровых служб с молодыми сотрудниками / Г. Чиманский // Кадровик. Управление персоналом. – 2015. – № 6. – С. 47–57.