

В. А. Ходжаева
г. Брест, БрГУ им. А. С. Пушкина

ОСОБЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В Директиве Президента Республики Беларусь № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» отмечено, что укрепление дисциплины и правопорядка – важнейшая основа обеспечения общественной безопасности, ускорения социально-экономического развития страны, улучшения жизни людей. Указанный в Директиве тезис Президента А. Г. Лукашенко в полной мере относится и к системе таможенных органов Республики Беларусь. Служебная дисциплина в системе таможенных органов состоит в строгом и точном исполнении должностными лицами своих служебных обязанностей, установленных Дисциплинарным уставом, иными актами законодательства, должностной инструкцией, приказами начальников, а также условий заключенных с ними контрактов (трудовых договоров).

Дисциплинарная ответственность работников таможенных органов применяется в соответствии с Дисциплинарным уставом должностных лиц таможенных органов, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 9 марта 2013 г. № 98. Согласно данному Дисциплинарному уставу дисциплинарная ответственность наступает за нарушение служебной дисциплины (дисциплинарный проступок), т. е. за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом Дисциплинарного устава, а также возложенных на него должностных обязанностей. При нарушении должностным лицом служебной дисциплины начальник должен выяснить причины, тяжесть, обстоятельства совершения и последствия дисциплинарного проступка и в случае необходимости применить к виновному должностному лицу дисциплинарное взыскание. По фактам нарушения служебной дисциплины при необходимости проводится служебное расследование.

За нарушение служебной дисциплины к должностным лицам применяются следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание; выговор; предупреждение о неполном служебном соответствии по результатам аттестации; понижение в персональном звании на одну ступень; увольнение из таможенных органов. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника таможенных органов, а как показывает практика, начальник, уполномоченный применять дисциплинарные взыскания, не всегда поступает именно так, тем самым невольно провоцируя подчиненного на новые нарушения дисциплины.

Важный момент в службе таможенника – принятие присяги, имеющее большое морально-нравственное значение. Таможенник, принявший присягу, обладает зарядом высоких морально-нравственных качеств, готов честно и максимально ответственно выполнять свои профессиональные обязанности. Таможенник, присягая, клянется в своей верности Беларуси и ее народу.

В Республике Беларусь действует Кодекс профессиональной этики таможенника, который является еще одним средством обеспечения служебной дисциплины среди работников таможенных органов. Данный нормативный правовой акт является сводом идеалов и ценностей, побуждающих сотрудников таможенных органов к выполнению поставленных перед ними задач на высоком уровне. Практика разработки и введения в действие Кодекса профессиональной этики таможенника – ступень в повышении профессиональной компетентности и честности, культуры делового общения в таможенной сфере, что, в свою очередь, способствует росту доверия к таможенным органам со стороны общества. Ведь Кодекс профессиональной этики таможенника создан и для граждан, которые вправе соотносить действия сотрудников таможенных органов с нормами данного документа, информирующего их о том, какого поведения они могут ожидать и требовать от таможенников. Сотруднику таможенных органов следует постоянно воспитывать в себе умение нравственного мышления, нравственного анализа ситуации, для того, чтобы в каждом конкретном случае определить соответствие своих действий нравственной допустимости. Нравственная воспитанность сотрудника должна быть его профессиональным качеством, позволяющим ему осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы в ней профессиональный интерес не утратил нравственные ориентиры.

Сотрудники таможенных органов находятся под защитой государства. Все их законные требования подлежат обязательному исполнению гражданами и должностными лицами. В случае и порядке, установленном законом, должностные лица таможенных органов вправе применять

физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие. Законодатель не зря наделяет данных лиц такими полномочиями, так как они обеспечивают порядок перемещения через таможенную границу товаров и транспортных средств, вещей и иных предметов, применение таможенных процедур и взимание таможенных платежей, производят таможенный контроль и таможенное оформление. То есть осуществляют своего рода связь Республики Беларусь с зарубежными государствами.

Подводя итог вышеизложенному, можно сделать вывод о значимости и необходимости такого института, как дисциплинарная ответственность работников таможенных органов, так как властные полномочия, предоставленные им законом, многократно повышают их ответственность перед обществом за достойное выполнение своих обязанностей. Таможенник должен не только добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, но и обладать высокими нравственными, морально-волевыми, психологическими качествами, поскольку личные изъяны могут привести к неблагоприятным последствиям. Применение дисциплинарной ответственности к работникам таможенных органов направлено на защиту правопорядка, на достижение согласия в обществе. Также дисциплинарная ответственность данной категории работников способствует формированию во всем обществе стойких привычек правомерного поведения и восстановлению справедливости.