

ПОНЯТИЕ «МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА» В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Молодые специалисты на протяжении всей истории являлись особой категорией граждан и работников. Каждый год в Республике Беларусь выпускается множество учащихся различных учреждений образования, однако лишь часть из этих выпускников получают статус молодого специалиста. Легального и полного определения молодых специалистов в законодательстве Республики Беларусь не установлено. Основными критериями, по которым выпускников относят к категории молодых специалистов являются: распределение и обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов [1]. Место работы путем распределения предоставляется в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией выпускникам, получившим:

– высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, за исключением лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки;

– среднее специальное или высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, за исключением лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней или заочной форме получения образования и работающих по получаемой специальности (направлению специальности, специализации), а также обучавшихся на условиях целевой подготовки [1].

В соответствии с п. 4 ст. 84 КоО, выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), являются в течение срока обязательной работы молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) [1]. Г. Б. Шишко пишет: «Молодыми специалистами являются выпускники, получившие профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование первой и второй ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, направленные на работу по распределению» [2].

Рассматривая указанное понятие, необходимо обратить внимания на то, что многие ученые, а также законодательство, от понятия «молодые специалисты» отграничивают молодых служащих. Так, молодые служащие – это выпускники, получившие профессионально-техническое образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и направленные на

работу по распределению. Срок обязательной отработки для таких служащих устанавливается в 1 год [3]. Срок же обязательной отработки для молодых специалистов, получивших высшее образование I и II степени, устанавливается в 2 года, а для выпускников медицинских вузов – два года отработки по распределению и прохождение интернатуры. При этом срок работы по распределению исчисляется со дня заключения трудового договора (контракта) между молодым специалистом и нанимателем [3].

По нашему мнению вышеуказанное понятие, которое предлагает Г. Б. Шишко, является не верным, так как статус «молодого специалиста» может получить не только выпускник, получивший образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также и выпускник, получивший образование за свой счет. Например, учреждение образования может сталкиваться с желанием выпускника внебюджетной формы получить распределение. В сложившейся ситуации, по желанию выпускника и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, они могут быть распределены и направлены на работу, в соответствии с действующим законодательством. Таким образом, такие выпускники могут также получают статус «молодого специалиста».

Необходимо обратить внимание, что законодательством установлен перечень выпускников, которые не подлежат распределению или в определенных случаях не могут быть направлены на работу. Например, выпускникам, включенным Министерством спорта и туризма Республики Беларусь в списочные составы национальных, сборных команд Республики Беларусь по виду (видам) спорта место работы путем распределения не предоставляется. Помимо этого, некоторым выпускникам, получившим образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, распределение предоставляется по их желанию. Например, беременным женщинам, матерям (отцам), имеющим ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении [1].

В связи с вышеизложенным материалом, мы можем дать следующие определения. *Молодые специалисты* – это выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование первой и второй степени в дневной форме, направленные, комиссией по распределению выпускников, на работу в указанное место и на обязательный и установленный законодательством срок. *Молодые служащие* – это выпускники, получившие профессионально-техническое образование направленные, комиссией по распределению выпускников, на работу в указанное место и на обязательный и установленный законодательством срок. Предложенные определения дают полную и не противоречащую характеристику молодым служащим и молодым специалистам. Их использование в законодательстве Республики Беларусь позволит избежать большинства споров по отношению того или иного выпускника к данным категориям работников.

Список использованных источников

- 1 Кодекс Республики Беларусь об Образовании : принят Палатой представителей 2 дек. 2010 г. ; одобрен Советом Республики 22 дек. 2010 г. : текст Кодекса по состоянию на 01.05.2015 г. // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2015.
- 2 Шишко Г. Б. Молодые специалисты: права и обязанности / Г. Б. Шишко // Экономическая Газета. – 2002. – № 12.
- 3 О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 г. № 821 : с изм. и доп. : текст по состоянию на 1 мая 2015 г. // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НИЦПИ Республики Беларусь. – Минск, 2015.